



## Regeling tegemoetkoming reiskosten woon-werkverkeer Universiteit Leiden

### Artikel 1 Grondslag

Deze regeling is een uitwerking van artikel 3.20, eerste lid onder a, van de CAO Nederlandse Universiteiten.

### Artikel 2 Begripsbepalingen

In deze regeling wordt verstaan onder:

- a. College van Bestuur: College van Bestuur van de Universiteit Leiden;
- b. werkgever: het College van Bestuur dan wel degene die krachtens mandaat of submandaat met het beheer van een beheerseenheid is belast;
- c. werknemer: de bezoldigde werknemer bedoeld in de CAO Nederlandse Universiteiten die in dienst is van de Universiteit Leiden;
- d. woning: het adres waar de werknemer staat ingeschreven bij de Basisregistratie Personen (BRP);
- e. plaats waar de arbeid wordt verricht: het gebouw of gebouwencomplex waar of van waaruit de werknemer naar het oordeel van de werkgever gewoonlijk zijn werkzaamheden verricht;
- f. fictieve plaats waar de arbeid wordt verricht: de door de werkgever aangewezen plaats waar de arbeid wordt verricht ingeval sprake is van verschillende plaatsen.
- g. woon-werkverkeer: het reizen tussen de woning en de (fictieve) plaats waar de arbeid wordt verricht, waarbij binnen een tijdsbestek van 24 uur zowel heen als terug wordt gereisd;
- h. reiskosten: kosten verbonden aan het reizen tussen woning en (fictieve) plaats waar de arbeid wordt verricht.

### Artikel 3 Tegemoetkoming reiskosten woon-werkverkeer

1. De werknemer heeft recht op een tegemoetkoming in de reiskosten woon-werkverkeer op dagen dat gereisd wordt tussen de woning en de (fictieve) plaats waar de arbeid wordt verricht. Het aantal reisdagen woon-werkverkeer per maand is afhankelijk van de door werkgever en werknemer gemaakte thuiswerk- en daarmee reisdagenafspraken en wordt door werkgever en werknemer vastgelegd in het Serviceplein overeenkomstig de Uitvoeringsregeling tegemoetkoming per thuiswerkdag en internetvergoeding voor het thuiswerken.
2. De tegemoetkoming wordt berekend op basis van de enkele afstand tussen de woning en de (fictieve) plaats waar de arbeid wordt verricht, gemeten langs de snelste weg met behulp van een door de werkgever te bepalen methodiek.
3. De tegemoetkoming bedraagt 0,07 eurocent per kilometer, met een maximaal bedrag van 45 euro per maand. Er bestaat geen recht op een tegemoetkoming over de eerste 10 kilometer.

### Artikel 4 Tijdelijk niet toekennen van de tegemoetkoming

Bij werknemers die gedurende een maand niet hebben gewerkt als gevolg van volledige arbeidsongeschiktheid of ziekte en/of als gevolg van (volledig) buitengewoon verlof, zal de



tegemoetkoming reiskosten woon-werkverkeer die de werknemer ontvangt na afloop van deze maand in ieder geval automatisch worden stopgezet. De tegemoetkoming wordt automatisch hervat als het buitengewoon verlof eindigt of als er geen sprake meer is van volledige ziekte/arbeidsongeschiktheid.

### **Artikel 5 Thuiswerkvergoeding**

Wanneer een werknemer aanspraak heeft op de thuiswerkvergoeding ex artikel 3.20 lid 3 jo artikel 6.17 en paragraaf 5 van bijlage A van de cao heeft deze werknemer niet tevens voor dezelfde dag aanspraak op een tegemoetkoming in de reiskosten woon-werkverkeer als bedoeld in deze regeling.

### **Artikel 6 Wijziging omstandigheden**

De werknemer is gehouden alle wijzigingen die van invloed zijn op de (hoogte van de) tegemoetkoming in de reiskosten woon-werkverkeer – zoals wijziging van woning en het aantal werkdagen per week – terstond door te geven via Self Service of op een andere door de werkgever te bepalen wijze. De werknemer registreert de thuiswerkdagen – en daarmee reisdagen woon-werkverkeer – overeenkomstig het bepaalde in de Uitvoeringsregeling tegemoetkoming per thuiswerkdag en internetvergoeding voor het thuiswerken.

### **Artikel 7 Student-assistenten en stagiairs**

Voor student-assistenten en stagiairs geldt in afwijking van artikel 3 het volgende:

- a. Student-assistenten en stagiairs die in het bezit zijn van een studentenreisproduct en geen reiskosten hoeven te maken, komen niet in aanmerking voor een tegemoetkoming in de reiskosten woon-werkverkeer conform deze regeling.
- b. Student-assistenten en stagiairs die aantoonbaar wel reiskosten woon-werkverkeer moeten maken komen in aanmerking voor een tegemoetkoming op grond van artikel 3. Dit moet bij de indiensttreding respectievelijk aanvang stage worden aangetoond en vastgelegd.

### **Artikel 8 Bijzondere bepaling**

In geval de universiteit (milieu) maatregelen treft die van invloed zijn op deze regeling tegemoetkoming in de reiskosten woon-werkverkeer, zal de regeling overeenkomstig worden aangepast.

### **Artikel 9 Overgang en garantieregeling en bijzonder afspraken**

Werknemers die conform de Regeling tegemoetkoming reiskosten woon-werkverkeer Universiteit Leiden van 2005, voor 1 juni 2015 een bedrag (vergoeding) ontvangen dat hoger ligt dan het bedrag waarop ze op grond van de onderhavige regeling recht hebben, blijven dit bedrag onverminderd behouden. Dit garantiebedrag wordt vastgesteld op 1 juni 2015. Dit geldt alleen voor zover de werknemer onder de oude regeling blijvend aanspraak kan behouden op een tegemoetkoming woon-werkverkeer. Gemaakte bijzondere afspraken naast de Regeling tegemoetkoming reiskosten woon-werkverkeer Universiteit Leiden van 2005 blijven onverkort van kracht voor de duur waarvoor zij zijn



afgesproken.

### **Artikel 10 Ingangsdatum**

De regeling treedt in werking met ingang van 1 januari 2022. De regeling vervangt alle eerdere regelingen op dit gebied, welke binnen het gezagsbereik van de werkgever vallen.

### **Artikel 11 Citeertitel**

De regeling kan worden aangehaald als de Regeling tegemoetkoming reiskosten woon-werkverkeer Universiteit Leiden.

Deze regeling is vastgesteld door het College van Bestuur op 3 maart 2015, na overeenstemming in het Lokaal Overleg d.d. 19 februari 2015.

Deze regeling is gewijzigd vastgesteld door het College van Bestuur op 19 november 2019 na instemming van het Lokaal Overleg d.d. 19 september 2019. De ingangsdatum van deze gewijzigde regeling is 31 december 2019.

De regeling is gewijzigd vastgesteld door het College van Bestuur op 15 december 2020 na instemming van het Lokaal Overleg d.d. 3 december 2020. De ingangsdatum van deze gewijzigde regeling is 1 januari 2021.

De regeling is gewijzigd vastgesteld door het College van Bestuur op 21 december 2021 nadat overeenstemming is bereikt binnen het Lokaal Overleg d.d. 14 december 2021.