



GEDRAGSCODE ONGANGSVORMEN DOCENTEN EN STUDENTEN

Preambule

Deze gedragscode is bedoeld om een kader te scheppen voor een goed, veilig en stimulerend werk- en studieklimaat binnen de Universiteit Leiden, waarbij docenten en studenten op respectvolle wijze met elkaar omgaan en waarbij wederzijdse acceptatie en wederzijds vertrouwen belangrijke waarden zijn.

Om een zodanige sfeer te creëren en te behouden zijn richtlijnen met betrekking tot goede omgangsvormen tussen docenten en studenten van belang.

In deze gedragscode zijn de verwachtingen van de Universiteit Leiden met betrekking tot dergelijke omgangsvormen geformuleerd.

De gedragscode is een onderdeel van het beleid dat de Universiteit voert op het terrein van het bieden van een veilige en discriminatievrije werk- en studieomgeving. Andere instrumenten die de Universiteit daarvoor inzet zijn ondermeer de Klachtenregeling ongewenst gedrag (seksuele intimidatie, pesten, agressie, geweld en discriminatie (hierna: "Klachtenregeling ongewenst gedrag")), het Beleidskader (seksuele) intimidatie, pesten, agressie, geweld en discriminatie (ex artikel 1.12 CAO Nederlandse Universiteiten) van de Universiteit Leiden en de beleidsregel.

Daarnaast bestaat de beleidsregel zedenmisdriven minderjarige studenten, waarin de procedure is neergelegd die gevolgd dient te worden in geval het College van Bestuur bekend is geworden met een mogelijk misdrijf tegen de zeden jegens een minderjarige student.

Begripsbepaling

Goede omgangsvormen: in het algemeen maatschappelijk verkeer als wenselijk dan wel betamelijk ervaren omgangsvormen en gedragingen.

Ongewenst gedrag: in het algemeen maatschappelijk verkeer als onwenselijk dan wel onbetamelijk ervaren gedragingen. Tot ongewenst gedrag in het bijzonder wordt gerekend (seksuele) intimidatie, agressie, geweld en discriminatie. Deze laatste vormen van ongewenst gedrag zijn nader genormeerd in de Klachtenregeling.

Docenten: alle medewerkers, waaronder begrepen studieadviseurs, promovendi, student-assistenten, stagiairs, uitzendkrachten en gastmedewerkers die uit hoofde van hun functie (individuele) studenten onderwijzen, begeleiden of op hun prestaties beoordelen.

Studenten: een ieder die (PhD-)onderwijs volgt aan de Universiteit Leiden.

Reikwijdte

Deze gedragscode is van toepassing op alle contacten tussen docenten en studenten van de Universiteit Leiden, zowel die welke plaatsvinden in het kader van de beroepsuitoefening of studie, als die welke daarbuiten plaatsvinden.

Goede omgangsvormen en vermijden van ongewenst gedrag

Docenten en studenten gaan op een correcte wijze met elkaar om.

Bij deze omgang staat een respectvolle bejegening voorop. Docenten en studenten betonen met name respect voor verschillen met betrekking tot etnische of nationale herkomst, godsdienstige overtuiging, geslacht, seksuele voorkeur en handicap.

Docenten en studenten onthouden zich van iedere vorm van ongewenst gedrag, in het bijzonder van (seksuele) intimidatie, agressie, geweld en discriminatie. Op deze laatste vormen van ongewenst gedrag is de Klachtenregeling en de bijbehorende Gedragscode van toepassing.

Docenten zijn zich bewust van hun voorbeeldfunctie en dragen de in de gedragscode vastgelegde normen in woord en daad uit.



Docenten nemen de nodige afstand in acht in hun betrekkingen met individuele studenten en houden deze betrekkingen zakelijk. Zij maken geen misbruik van de (vertrouwens)relatie die tussen docenten en studenten bestaat.

Docenten zijn zich in hun omgang met studenten bewust van de afhankelijkheid en de machtsongelijkheid binnen de onderlinge verhoudingen.

Docenten en studenten dragen er zorg voor dat er geen vermenging van persoonlijke en zakelijke relaties ontstaat. Als er tussen een docent en een student een relatie met een persoonlijk of intiem karakter ontstaat, draagt de docent er zorg voor dat hij/zij de student niet op diens onderwijs- en onderzoeksprestaties hoeft te beoordelen dan wel op andere wijze beslissingen hoeft te nemen ten aanzien van deze student. De docent informeert zijn leidinggevende over het bestaan van de relatie.

Docenten vermijden persoonlijke contacten met individuele studenten in situaties of op plaatsen waarin zij de schijn van (seksuele) intimidatie of machtsmisbruik zouden kunnen oproepen.

Docenten en studenten dienen elkaar aan te spreken en te wijzen op het (mogelijk) voorkomen van ongewenst gedrag.

Docenten die bekend zijn geworden met het feit dat een ten behoeve van de universiteit met taken belast persoon zich mogelijk schuldig heeft gemaakt aan een misdrijf tegen de zeden als bedoeld in Titel XIV van het Wetboek van Strafrecht jegens een minderjarige student, stellen ingevolge artikel 1.20 WHW het College van Bestuur hiervan onverwijld in kennis.

Inwerkingtreding

Deze gedragscode treedt inwerking per 1 september 2008.

Vaststelling

Vastgesteld door het College van Bestuur op 15 juli 2008, na advies door de Universiteitsraad op 26 juni 2008.

Vastgesteld door het College van Bestuur op 19 oktober 2010, na advies door de Universiteitsraad op 5 oktober 2010.