

Reglement Coryfeeënfonds Universiteit Leiden, 2019

Algemeen

1. Het Coryfeeënfonds (hierna te noemen: fonds) is een centraal universitair fonds dat bedoeld is om faculteiten te ondersteunen bij hun strategische personeelsbeleid.
2. Bijdragen uit het fonds zijn bestemd voor het aantrekken van toonaangevende wetenschappers.
3. Aanvragen voor een bijdrage uit het fonds kunnen door een faculteitsbestuur, of meerdere faculteitsbesturen gezamenlijk, worden ingediend bij het College van Bestuur.
4. Aanvragen kunnen op elk moment worden ingediend maar in elk geval in respons op een jaarlijkse call die zal uitgaan naar de decanen.
5. Het College van Bestuur laat zich in zijn beslissing over toekenning van de aanvraag adviseren door de Raad van Decanen.

Voorwaarden

6. Het fonds is bedoeld voor het aantrekken van toonaangevende wetenschappers van wie het onderzoek aansluit bij de stimuleringsprogramma's. In uitzonderingsgevallen is het mogelijk met instemming van de Raad van Decanen gemotiveerd af te wijken van deze voorwaarde.
7. Er kunnen aanvragen worden ingediend voor kandidaten die al hoogleraar zijn of bij toekenning tot hoogleraar worden benoemd.
8. Vanwege het strategische karakter van investeringen uit het Coryfeeënfonds, worden voorstellen voor het aantrekken van coryfeeën in een vroeg stadium aan het College voorgelegd.
9. Volledige aanvragen voor een bijdrage uit het fonds omvatten:
 - een schriftelijke motivatie van het faculteitsbestuur, waarin overtuigend wordt beargumenteerd hoe de investering bijdraagt aan excellentie, dat het programma waarin wordt geïnvesteerd na de investeringsperiode op eigen kracht verder kan en hoe de investering bijdraagt aan de zichtbaarheid van het Leidse onderzoek.
 - het CV van de betrokken onderzoeker
 - een gedetailleerde begroting
 - indien van toepassing: het akkoord van alle andere betrokken faculteiten
10. Bij de beoordeling van een kandidaat worden de volgende factoren meegewogen:

- wetenschappelijke prestaties, invloed op ontwikkelingen in vakgebied, score in externe geldstromen, erkenning in de vorm van prijzen, uitnodigingen, (redactie)lidmaatschappen, etc.;
- aantrekkingskracht op jonge onderzoekers;
- het vermogen tot samenwerken binnen en buiten de universiteit, een collegiale opstelling naar anderen binnen faculteit en instituut en het vermogen en de bereidheid anderen, met name early career researchers, te stimuleren in hun ontwikkeling;
- maatschappelijke impact, inclusief outreachactiviteiten.

11. Bijdragen uit het fonds hebben een looptijd van maximaal vijf jaar. Als de kandidaat voor een langere periode dan vijf jaar wordt benoemd, worden de kosten na vijf jaar geheel gedragen door de betrokken faculteit(en).
12. De bijdrage uit het fonds dekt maximaal de helft van de te maken kosten over de periode van vijf jaar; de andere helft van de kosten dient te worden gedragen door de betrokken faculteit(en) en/of stimuleringsprogramma's.
13. Het fonds kan zowel gebruikt worden voor het dekken van salariskosten als voor het aanstellen van ondersteunend of wetenschappelijk personeel voor de hoogleraar in kwestie (aio, post-doc, persoonlijk assistent, e.d).

Dit reglement is vastgesteld door het College van Bestuur op 12 november 2019.