



Faciliteitenregeling Leden Lokaal Overleg Universiteit Leiden

1. Algemeen

Per werknemersorganisatie die deelneemt aan het LO komen twee werknemers in aanmerking voor een vergoeding, bedoeld voor de vervanging van het betreffende LO-lid.

2. Hoogte van de vergoeding

1. De hoogte van de vergoeding wordt jaarlijks vastgesteld en is gekoppeld aan het maximum salaris van schaal 11, inclusief vakantiegeld en eindejaaruitkering, volgens bijlage A van de CAO Nederlandse Universiteiten, uitgaande van een omvang van het dienstverband van 0,2 fte.
2. Bij de voorzitter van de personeelsdelegatie wordt uitgegaan van een omvang van het dienstverband van 0,4 fte.
3. Het bedrag van de vergoeding wordt naar boven afgerond in hele euro's.

3. Wijze van declareren van de vergoeding

4. De vergoeding wordt toegekend op basis van het lidmaatschap van het LO, met ingang van het kwartaal waarin de eerste LO-vergadering wordt bijgewoond.
5. De vergoeding wordt per kwartaal uitbetaald aan de eenheid (faculteit of dienst) waar het betreffende LO-lid werkzaam is.
6. De vergoeding wordt aan het einde van het betreffende kwartaal uitbetaald op basis van een bij de budgethouder Lokaal Overleg ingediende declaratie. De declaratie bevat de naam van het LO-lid, de gedeclareerde periode en het SAP-administratienummer van de eenheid.

4. Besteding van de vergoeding

1. De leiding van de eenheid, de direct leidinggevende en het betrokken LO-lid voeren overleg over de wijze van besteding van de vergoeding (inzet voor vervanging of voor andere faciliteiten). Instemming van de leiding van de eenheid en het LO-lid voor de wijze van besteding is vereist.
2. De vervanging kan voor personen met een deeltijd dienstverband ook in de vorm van een tijdelijke uitbreiding van hun dienstverband plaatsvinden, althans voor zover de cao-bepalingen dit toelaten.

5. Inwerkingtreding

De Faciliteitenregeling Leden Lokaal Overleg treedt in werking met ingang van 1 juli 2012. Deze regeling vervangt alle eerdere regelingen op dit gebied, welke binnen het gezagsbereik van de werkgever vallen.

Deze regeling is vastgesteld door het College van Bestuur op 28 augustus 2012, na overleg met het Lokaal Overleg d.d. 30 mei 2012.

De regeling is per 25 augustus gewijzigd na instemming door het Lokaal Overleg d.d. 4 juni 2015. Deze regeling is gewijzigd vastgesteld door het College van Bestuur op 19 november 2019 na instemming van het Lokaal Overleg d.d. 19 september 2019. De ingangsdatum van deze gewijzigde regeling is 31 december 2019.