

**Verslag van de 234<sup>e</sup> vergadering van de Universiteitsraad**  
**d.d. 26 september 2022**

5 **Aanwezig:** Bandringa, Breuker, Dechesne, De Gucht, Van Haastrecht, Van der Horst, Juurlink, Leferink op Reinink, Knapp (Waarnemend voorzitter), Koppes, Picavet, Spieksma, De Witte, Zandvliet (Griffier)

**Afwezig:** Van Beek, Sloof, De Zeeuw

**1. Opening en mededelingen**

10 De voorzitter opent de vergadering om 15.02 uur. Er is bericht van verhindering ontvangen van Rebekka van Beek, Joanne Sloof en Timothy de Zeeuw.

**2. Verslag vorige vergaderingen**

- 15 - Verslag 232<sup>e</sup> UR-vergadering d.d. 27 juni 2022  
- Verslag 233<sup>e</sup> (huishoudelijke) UR-vergadering d.d. 5 september 2022

20 Er zijn geen vragen of opmerkingen. De verslagen worden ongewijzigd vastgesteld en gepubliceerd op de website.

**3. Onderwijszaken**

Hanneke Wegman (SAZ) informeert de Raad over de volgende zaken:

- 25 - Duurzaamheid: na de visie van vorig jaar zal een uitvoeringsplan worden voorgelegd volgens de lijnen onderwijs, onderzoek, bedrijfsvoering en bewustwording/communicatie.  
- Digitaliseringsstrategie: ook daar komt een uitvoeringsplan bij, met de blended university als toekomstperspectief en learning analytics als onderwerp: er wordt verkend of studieresultaten gestructureerd moeten en kunnen worden gevolgd en inzichtelijk gemaakt voor docenten. De Raad wijst op de discussie over betrouwbaarheid binnen de learning analytics-community.  
30 - Model-OER: deze wordt in november ter instemming voorgelegd. Er zullen geen grote wijzigingen worden voorgesteld.  
- Leven lang ontwikkelen: Een projectleider gaat aan de slag om het huidige aanbod beter te ontsluiten, vooruitlopend op een landelijke website en een interne inventarisatie of een uitbreiding van het (interdisciplinaire) aanbod gewenst is. Werktitel: Academie voor professionals.  
35 - Minorbeleid: dit komt in januari op de agenda, met de optie van 15 EC-minoren als grootste wijziging. Daar blijkt behoefte aan te zijn, naast minoren van 30 EC. De vraag vanuit de Raad of minoren van 15 EC een half of een heel semester beslaan, wordt meegenomen.  
- NPO-middelen worden nu geëvalueerd door Berenschot, hiertoe zijn interviews gehouden aan deze universiteit. Het rapport volgt volgende maand en zal worden gedeeld met Raad.

**4. Next level onderwijsadvisering en -ondersteuning – stap 2**

- 45 - Advies over stap 2 van Next level onderwijsadvisering en -ondersteuning  
- Commissieadvies PS&I

50 De Raad neemt het commissieadvies over om niet in te stemmen met het oprichten van een nieuw centrum, omdat de structurele financiering daarvan onvoldoende onderbouwd is. Hij wil benadrukken dat de financiële gezondheid van het resterende deel van het ICLON hem zorgen baart, aangezien een substantieel deel van de begroting naar het nieuwe centrum overgaat. In het eerdere informele overleg in september 2021 heeft de Raad de verkenner hier al op geattendeerd, maar hij ziet nu geen verbetering.

55 De Raad wenst ten aanzien van het nieuw op te richten centrum inzicht te krijgen in een meerjarige financiële raming waaruit blijkt dat de financiële stabiliteit van het centrum ook op de middellange termijn zal zijn gewaarborgd. Onderdeel daarvan is een specificering van de diensten die het centrum kan leveren, met inachtneming van zijn personele samenstelling, en hoe deze bekostigd worden door voorgenomen afnemers. Dit om meer zekerheid te verkrijgen dat ook niet op lange termijn functies zullen vervallen en de oprichting van het centrum met de kennis van dat moment en met terugwerkende kracht als een reorganisatie aan te merken valt.

60 Ook zou de Raad graag een financieel onderbouwd inzicht verkrijgen in de wijze waarop het ICLON omgaat met de verplaatsing van het onderdeel ICLON-HO naar het nieuw op te richten centrum. Met daarbij aandacht voor de inverdiencapaciteit van het ICLON, in het bijzonder in oenschouw nemend dat het op te richten ICLON-

Onderzoek een financieel gezonde start moet kunnen maken. De Raad wil in dit verband ook wijzen op het lerarentekort. Continuïteit en stabiliteit van het ICLON zijn essentieel.

Ten aanzien van het eerder door de Raad geuite vereiste van steun van de betrokken medewerkers, constateert hij dat hem andere signalen hebben bereikt dan die door de verkenner zijn gedeeld. Het bestaan van deze discrepantie vindt de Raad problematisch en hij ziet graag dat dit probleem op korte termijn wordt verholpen.

De Raad beseft dat het niet instemmen tot gevolg heeft dat de procesgang tot stilstand komt. De betrokkenen zijn daar niet bij gebaat. Toch is het van belang dat het nieuwe expertisecentrum gebouwd wordt op een sterk fundament bestaande uit goede financiën en voldoende capaciteit.

In reactie op de adviesaanvraag wil de Raad benadrukken dat onderhavige kwestie de vraag betreft of er al dan niet sprake is van een reorganisatie. Hij is van mening dat de verkenner onvoldoende antwoord kunnen geven op deze vraag en zou graag zien dat er onafhankelijk juridisch advies wordt ingewonnen.

Ten tweede stelt de Raad vast dat er een discrepantie lijkt te bestaan tussen de geleverde inspanningen van de verkenner om duidelijkheid en transparantie in het proces te bieden en de beleving op de werkvloer. Hij wil wederom benadrukken dat het verandertraject valt of staat met de steun van alle betrokken medewerkers waarin zij allen gehoord worden.

Verder wil de Raad het College verzoeken om een toelichting te geven op het door de verkenner benoemde streven naar een universitaire basisstandaard voor onderwijsadvies en -ondersteuning. Hij is benieuwd hoe deze standaard wordt behaald, mede gegeven het feit dat faculteiten hiervoor significant verschillende middelen inzetten (pag. 22) en faculteiten zonder extra uitgaven lastig de ondersteuning kunnen verbeteren.

Tot slot merkt de Raad op dat medewerkers al een lange periode in onzekerheid verkeren en behoefte hebben aan duidelijkheid. In dit verband wil hij het College oproepen om ten aanzien hiervan extra inzet te plegen en ook de dienststraden in het vervolgproces nauw te betrekken. Een snelle verduidelijking omtrent de voorgenomen locatie van het centrum, de werkomstandigheden en -cultuur kunnen bijdragen aan rust.

## **5. Personeelsmonitor 2022: opzet en uitvoering**

- Informatie over de opzet en de uitvoering van de personeelsmonitor
- Commissieadvies PS&I

Allereerst uit de Raad zijn zorgen over de waarborging van de anonimiteit van personen die de Personeelsmonitor zullen invullen. Het stemt hem tevreden dat die zorgen worden gedeeld. Daarom is bewust gekozen voor gesloten vragen, waarmee de kans op herleidbaarheid naar personen gereduceerd wordt.

Ten tweede wil de Raad benadrukken dat de bespreking van de uitkomsten van de Personeelsmonitor 2022 gebaat is bij enige nuance. Hij zou graag zien dat de resultaten de spreiding weergeven ten opzichte van de mediaan ter verduidelijking van de interpretatie.

Ten derde vindt de Raad de definitie van 'blended onderwijs' te vrij voor interpretatie. Hij ziet graag een nadere aanscherping van deze definitie in de vragenlijst.

Ten vierde acht de Raad het van belang om de vragen uit de sectie "werken na de coronacrisis" van de Personeelsmonitor licht 2021 te herhalen in de Personeelsmonitor 2022. De Raad uitte in zijn reactie op de resultaten en aanpak van de Personeelsmonitor licht van 6 december 2021 (UR/21/35095) al zijn zorgen over het (mogelijke) gebruik van louter de uitkomsten van deze sectie voor nieuw beleid ten aanzien van thuiswerken en huisvesting. Sindsdien zijn deze resultaten meerdere keren aangehaald in plannen en nieuwsberichten over thuiswerken en huisvesting. Aangezien de resultaten van de Personeelsmonitor licht voortkomen uit een crisisperiode en daarom mogelijk niet representatief zijn voor het werken onder normale omstandigheden, acht de Raad het wenselijk om deze vragen opnieuw voor te leggen aan de medewerkers. Omwille van de betrouwbaarheid van de resultaten is het ook belangrijk dat consistent te doen.

In het verlengde daarvan wil de Raad het College verzoeken om bij beleidskeuzes die worden gemaakt op basis van de uitkomsten van de Personeelsmonitor, expliciet en concreet te vermelden dat en hoe dit het geval is, alsmede de door het College gedane interpretatie te motiveren.

Tot slot zou de Raad graag zien dat er in de communicatie over de monitor al aandacht is voor de terugkoppeling van de resultaten. Bij andere enquêtes, zoals bijvoorbeeld de Nationale Studenten Enquête, wordt er in de berichtgeving en in de enquête zelf duidelijk gecommuniceerd waar de resultaten toe dienen en wat er met eerdere uitkomsten is gebeurd.

## **6. Ingekomen en verzonden stukken**

- CvB-conclusies 31 mei t/m 30 augustus
- Aanpassing toelatingseisen en toetsingscriteria SKO

Er zijn geen voorafgaand aan de vergadering geen vragen ingediend over deze stukken. De voorzitter verzoekt om een nagekomen technische vraag over de CvB-conclusies schriftelijk in te dienen bij de griffier.

5

#### **7. Rondvragen**

PBMS heeft een rondvraag ingediend over internationale studenten. Deze zal worden beantwoord in de Overlegvergadering op 10 oktober.

10

#### **8. Sluiting openbaar gedeelte vergadering**

De voorzitter sluit het openbare deel van de vergadering om 15.46 uur.

15

---

#### **9. Verkiezing voorzitter UR**

- voordracht benoemingsadviescommissie
- concept-besluit 127

20

Floske Spieksma neemt, als oudste Raadslid, het voorzitterschap over.

Na beantwoording van een aantal vragen door de selectiecommissie wenst een meerderheid van de Raad stemming. Bas Knapp wordt verkozen tot voorzitter met een meerderheid van stemmen.

25

#### **10. Sluiting**

De voorzitter sluit dit deel van de vergadering om 17.00 uur.

30