

Verslag van de 231^e vergadering van de Universiteitsraad
d.d. 16 mei 2022

5 **Aanwezig:** Van Beek, Breuker, Coelen, De Gucht, Hannani, Kerr, Knapp, Leferink op Reinink, Van Naerssen, De Roon (Voorzitter), Schlaman, Sloof, De Witte, Zandvliet (Griffier), De Zeeuw

Afwezig: Kontovas, Van Lelyveld, Steenvoorden

1. Opening en mededelingen

10 De voorzitter opent de vergadering om 15.01 uur. Er is bericht van verhindering ontvangen van Floor van Lelyveld, Niko Kontovas en Sammy Steenvoorden. De voorzitter meldt dat morgen de uitslagen van de verkiezingen bekend worden gemaakt.

2. Verslag vorige vergadering

- Verslag 230^e UR-vergadering d.d. 21 maart 2022

15 Er zijn geen vragen of opmerkingen. Het verslag wordt ongewijzigd vastgesteld en gepubliceerd op de website.

3. Een makkelijker en toegankelijker bouwwerk veilig werkklimaat

20 - memo 'Een makkelijker en toegankelijker bouwwerk veilig werkklimaat' met bijlagen.
- Advies commissie PS&I

25 De Raad is bezorgd over het feit dat in het voorstel sprake is van een enkele vertrouwenspersoon Wetenschappelijke integriteit voor alle disciplines. Wat hem betreft zouden dit er op zijn minst twee moeten zijn: één voor de sociale en geesteswetenschappen en één voor science. Er zijn nu immers al meer problemen dan de vertrouwenspersonen aankunnen en voorkomen is beter dan genezen. In aansluiting daarop is de Raad benieuwd hoe facultaire vertrouwenspersonen, zoals die van het LUMC, in dit netwerk passen.

30 Een tweede aandachtspunt voor de Raad is dat de rolverdeling tussen de vertrouwenspersonen enerzijds en de ombudsfunctionaris anderzijds helder wordt. Hoe blijft de ombudsfunctionaris op de hoogte van incidenten, om trends te kunnen signaleren? De Raad is al toegezegd dat de functieomschrijving van de vertrouwenspersonen op de website wordt aangescherpt, waarbij duidelijk moet worden dat zij niet als mediator kunnen fungeren.

35 Die laatste vaststelling doet de Raad zich afvragen welke functionaris dan wel mediation op zich kan nemen, aangezien hij ook heeft begrepen dat dit evenmin tot het takenpakket van de ombudsfunctionaris behoort. In de ogen van de Raad zou de ombudsfunctionaris wel degelijk beschikbaar moeten zijn als mediator.

40 Tot slot wil de Raad benadrukken dat in het bouwwerk veilig werkklimaat het belang van de melder voorop dient te staan. Iedereen binnen het netwerk zou zich tot het uiterste moeten inspannen om te zorgen dat de melding wordt opgepakt. De Raad acht het onwenselijk dat medewerkers en studenten van het kastje naar de muur worden gestuurd en bureaucratie de overhand krijgt.

4. Wijziging klachtenregeling ongewenst gedrag

45 - Een adviesaanvraag over de voorgenomen wijziging van de Klachtenregeling ongewenst gedrag
- Advies commissie PS&I

50 De Raad is positief over de aanpassingen, behalve de woordkeuze "de gedragingen dienen bij de uitvoering van de werkzaamheden of tijdens de studieactiviteiten te hebben plaatsgevonden." Hij is bezorgd dat dit melders afschrikt die net voor of na een werkzaamheid of studieactiviteit te maken hebben gehad met ongewenst gedrag, bijvoorbeeld tijdens een borrel na een conferentie of werkgroep. De Raad heeft begrepen dat dit in de Gedragscode omgangsvormen docenten en studenten wel gedekt is. Hij verzoekt het College met een formulering te komen die juridisch recht doet aan dergelijke situaties.

55 **5. Jaarverslag 2021**

- het Jaarverslag 2021
- Adviezen commissies PS&I, F&H en O&O

60 De Raad wil memoreren dat er een aantal kleinere tekstuele aanpassingen worden doorgevoerd in het jaarverslag naar aanleiding van de besprekingen in de commissies:
-Toelichting van de betekenis van 'Omzwaai na 1 jaar (bachelor)' op p.28.

-Opname van een verwijzing naar het jaarverslag van de Honours Academy op p.38.

De Raad wil naar aanleiding van de vermelding in het jaarverslag dat alle personeelsleden hun nevenfuncties moeten registreren en dat deze transparant worden weergegeven op de universitaire website (p.113) zijn zorgen uiten over de (on)zorgvuldigheid waarmee dit gebeurt. *Nieuwsuur* heeft hier recent ook aandacht aan besteed. Daar komt bij dat dit programma op 13 mei jl. naar buiten bracht dat een van de hoogleraren van deze universiteit in stilte betaald wordt door de Belastingdienst. De Raad wil van het College weten in welke mate er sprake is van een incidenteel of structureel probleem rondom de registratie van nevenwerkzaamheden en op welke wijze het College de gang van zaken hieromtrent wil verbeteren.

6. Voortgangsrapportage kwaliteitsafspraken

- Voortgangsrapportage kwaliteitsafspraken 2021
- Advies commissie O&O

De Raad is over het algemeen tevreden over de rapportage. Hij heeft hier zelf aan bijgedragen door het aanleveren van de gezamenlijke reflectie van de Universiteitsraad en de Faculteitsraden op de realisatie tot nu toe en de betrokkenheid en facilitering van de medezeggenschap in het proces.

Wel wil de Raad het met het College bespreken dat hij in de rapportage een bepaalde mate van methodologische verantwoording mist. Met andere woorden lijkt het de Raad verstandig om een transparante weergave van de gevoerde gesprekken op te nemen. Deze worden namelijk als basis voor de getrokken conclusies genomen.

7. Voorstel nog te alloceren kwaliteitsmiddelen

- een voorstel voor de nog te alloceren middelen kwaliteitsafspraken 2023 en 2024
- Advies commissie O&O

De Raad is voornemens hiermee in te stemmen. Wel wil hij de volgende twee punten bespreken met het College.

Ten eerste is de Raad positief over het zoveel mogelijk beschikbaar stellen van de kwaliteitsmiddelen aan faculteiten en de verhoging van het bedrag toegewezen per student. Daarbij benadrukt de Raad dat het College erop moet toezien dat er geen geld 'op de plank blijft liggen' en wijst hij daarbij ook op de rol van de betrokken Faculteitsraad.

Ten tweede wil de Raad zijn standpunt kenbaar maken dat de kwaliteitsmiddelen niet besteed dienen te worden aan de inrichting en opstartfase van het nieuwe centrum voor onderwijskundige dienstverlening. Met andere woorden, de mensen die nodig zijn om dit centrum op te richten dienen niet te worden betaald uit de kwaliteitsmiddelen, daar de kwaliteitsmiddelen bedoeld zijn om een directe verbetering van het onderwijs te bewerkstelligen.

8. Derde BFR en Jaarrekening 2021

- de Jaarrekening 2021 en de 3e Bestuurlijke Financiële Rapportage 2021
- Advies commissie F&H

De Raad constateert tot zijn ongenoegen een financiële plus in de jaarrekening – ondanks het 'scherper aan de wind zeilen' van afgelopen jaren en de discussies over een tekortschietende financiering van de universiteiten. Hij wisselt graag van gedachten met het College over de redenen voor dit positieve resultaat. Zijns inziens hadden deze middelen ingezet moeten worden voor de personele bezetting met het oog op de groei van het aantal studenten. De Raad ziet graag dat het College alles op alles zet om deze achterstand in te halen. Hij wil zijn eerder geuite zorg herhalen dat er een kloof bestaat tussen centraal gevoerd beleid en de uitvoering op de werkvloer en wil het College vragen om hier oplossingen voor te vinden.

In het kader van het vorige punt juicht de Raad overigens het initiatief van het College toe om een maximumpercentage te stellen aan facultaire reserves. Hierbij moet er wel aandacht zijn voor de persoonlijke/projectmatige onderzoeksbudgetten die bijdragen aan de reserves.

Vooraf bij die faculteiten waar een ruime reserve aanwezig is, verwacht de Raad dat deze middelen kunnen worden aangewend voor het omzetten van tijdelijke contracten naar vaste contracten en het vasthouden van medewerkers op tijdelijke contracten als er bijvoorbeeld een onvoorziene daling in het aantal studenten is. Met het oog op deze financiële cijfers komt het nog te vaak voor dat een instituut aangeeft daar de middelen op dat moment niet voor te hebben. De Raad is van mening dat het aan de faculteit is om instituten zo nodig vanuit de reserves te financieren en van deze mogelijkheid op de hoogte te stellen.

De Raad ziet graag inspanningen van het College om de externe inhuur, die de afgelopen tijd flink is gestegen door de coronacrisis, terug te dringen in het geval dat significant hogere kosten met zich meebrengt dan een aanstelling bij de universiteit.

- 5 De Raad kijkt uit naar de eerste BFR 2022 waarin duidelijk zal moeten worden of er een kentering te zien is in het percentage tijdelijke contracten in de functiegroep docent n.a.v. de recent besproken memo docentfunctie.

9. **Kadernota 2023-2026**

- 10 - concept-kadernota 2023-2026
- Meerjaren Business Plan Huisvesting 2022-2026
- Meerjaren Investeringsplan ICT 2022-2026
- memo 'Energiebesparing op korte en middellange termijn'
- Advies commissie F&H

15 De Raad is voornemens in te stemmen met de voorliggende kadernota onder de volgende voorwaarde. Er wordt in de kadernota 10 miljoen euro gereserveerd aan vernieuwingsmiddelen voor de uitvoering van de in het strategisch plan 2022-2027 benoemde ambities. Op dit moment wordt aan de uitvoeringsplannen gewerkt, wat betekent dat de precieze bestemming van deze 10 miljoen nog onbekend is. Alvorens hij instemt wenst de Raad in grote lijnen van het College te horen waar het de 10 miljoen aan wil uitgeven. Hij wil de toezegging memoreren dat de Raad wordt betrokken bij de uitvoeringsplannen van het strategisch plan en uit graag zijn wens mee te denken over een prioritering van ambities waarvoor de gewenste 10 miljoen het beste aangewend kan worden.

25 De eerdere wens van de Raad om de mogelijkheden tot herziening van het allocatiemodel (AEG) te bespreken wordt in aanloop naar de Kadernota 2024 verwezenlijkt. Hij heeft begrepen dat de eerste stappen deze zomer worden gezet. De Raad wordt graag tijdig aangehaakt bij het proces van herziening.

MBP Huisvesting 2022-2026

30 De Raad is positief over de Memo energiebesparing met betrekking tot plannen om de universiteit op korte en middellange termijn minder energie te laten verbruiken, om zowel de impact van de stijgende energiekosten te verminderen als het grotere doel van een CO₂-neutrale campus te bereiken. De duurzaamheidsinitiatieven en het energieteam dat is opgericht om op korte termijn energiebesparing te bewerkstelligen worden gewaardeerd.

35 De Raad constateert dat in de omschrijving van huisvestingsontwikkelingen wordt uitgegaan van "het thuiswerkbeleid" en de wens van medewerkers deels vanuit huis te werken. Hierbij wordt bedoeld op de memo Thuiswerkfaciliteiten en werken post-corona, die de Raad in het najaar van 2021 besproken heeft. De Raad wil memoreren dat hij in zijn advies destijds heeft benadrukt dat thuiswerken "geen recht, geen plicht, en geen gunst is" en dat "toekomstige keuzes hierover goed bij de medezeggenschap moeten worden getoetst, gezien het moeilijk omkeerbare karakter van dergelijke beslissingen". Ook bij de bespreking van de Personeelsmonitor light heeft hij zijn zorgen geuit over het gebruik van de uitkomsten als basis voor besluitvorming, onder andere vanwege de momentopname. De Raad is bezorgd of dat niet toch het geval is. Hij wil aandringen op een kwalitatief hoge, empirische en consistente onderbouwing voor de besluitvorming.

45 Huisvesting is bij uitstek moeilijk omkeerbaar en verdient wat de Raad betreft dan ook duidelijke en uitgebreide betrokkenheid van gebruikers en medezeggenschap. Op dit moment worden de plannen voor de herziene Humanities Campus voorbereid, wat helaas tot weerstand leidt. De Raad wil benadrukken dat het van belang is met gebruikers in gesprek te blijven en door werkbezoeken goed inzicht te krijgen in het gebruik van ruimtes alvorens besluiten genomen worden. De Raad wil tevens met klem benadrukken dat het informeren van gebruikers over genomen beslissingen niet hetzelfde is als de gebruikers daadwerkelijk te betrekken in het besluitvormingsproces en dat het aanhoren van de reacties van gebruikers op reeds genomen besluiten geen vorm van medezeggenschap is. Daar lijkt nu verwarring over te bestaan. Verder wil de Raad het College meegeven dat het in het huisvestingsdossier te prefereren is om gebruikers duidelijk en transparant te informeren en geen knollen voor citroenen te verkopen: als er sprake is van een ingrijpende schaalverkleining van de werkplekken voor medewerkers, zoals bij de Humanities Campus, is het raadzaam deze voor veel medewerkers bittere pil niet te vergulden, maar in een vroeg stadium al aan te geven dat thuis onderzoek doen voor veel gebruikers de norm zal worden.

MIP ICT 2022-2026

60 De Raad wil het College danken voor de heldere wijze waarop het Meerjaren Investeringsplan ICT is gepresenteerd als opvolging van de ICT-Projectenkalender die in eerdere jaren met de Raad werd gedeeld. Hij spreekt zijn zorgen uit over de krapte op de arbeidsmarkt, vooral waar het aankomt op specialistische ICT-functies, die voor vertraging van projecten zorgt. De Raad vindt het goed dat er initiatieven lopen om meer medewerkers aan te trekken.

65

In dezelfde lijn als hierboven beschreven wordt geconstateerd dat het uitgangspunt van meer thuiswerken mogelijk begrepen kan worden als een doel op zich, ook als dat niet het geval is. De Raad acht het verstandig in de presentatie een vorm van conditionaliteit in te bouwen: als medewerkers (willen) thuiswerken, dan wordt gezorgd dat dat optimaal gefaciliteerd wordt.

5

De Raad wil memoreren dat de huidige ICT-strategie is verlopen. De nieuwe ICT-strategie wordt deze zomer verwacht, de Raad zou die graag nog in huidige samenstelling met betrokkenen bespreken.

10 **10. Evaluatie taalvoorzieningen medezeggenschap**

- Evaluatie taalvoorzieningen medezeggenschap Universiteit Leiden
- Advies commissie PS&I

De Raad is te spreken over het heldere document en de aanbevelingen en suggesties die in het document gedaan worden. Hij realiseert zich dat het implementatieproces als vervolg op de evaluatie ook in zijn handen ligt. De Raad heeft daarbij de volgende aandachtspunten die hij graag met het College bespreekt.

15

Om te beginnen benoemt de Raad graag zijn uitgangspunt dat het Nederlands in beginsel de medezeggenschapstaal is en blijft (tenzij Raden zelf anders besluiten). In de praktijk kan gebruik worden gemaakt van luistertaal. Daarbij spreken vergaderdeelnemers die daar de voorkeur aan geven Engels, maar kunnen anderen in het Nederlands reageren. Wie daar behoefte aan heeft zou daarbij wat de Raad betreft moeten kunnen aangeven ondersteuning nodig te hebben bij het verstaan van het Engels.

20

De Raad is benieuwd naar het budget dat beschikbaar is voor het uitvoeren van de aanbevelingen, bijvoorbeeld voor de professionele vertaling van belangrijke stukken. Hij zal zelf contact leggen met de VU om te achterhalen welke kosten daar verbonden zijn aan professionele vertaling.

25

De Raad merkt op dat in de Richtlijn taalbeleid sprake is van een benodigd taalniveau Nederlands B1. Met het oog op de toegankelijkheid van de medezeggenschap ziet hij dat graag aangepast: het zou duidelijk moeten zijn dat dit taalniveau een aanbeveling en geen eis is. Bovendien zou het mogelijk moeten zijn om het niveau tijdens deelname aan de medezeggenschap bij te spijkeren, al is de Raad zich ervan bewust dat dit vanwege de werk-/studiedruk in de praktijk niet mee zal vallen.

30

De Raad stelt vervolgens vast dat een taalbuddy essentieel is voor raadsleden die het Nederlands onvoldoende beheersen om te kunnen deelnemen aan vergaderingen. Daarom stelt hij de volgende wijzigingen voor:

35

- Herziening van de procedure voor de aanstelling om een adequate kandidaat te kunnen selecteren, waarbij bijvoorbeeld een vertaaltest deel uitmaakt van het sollicitatiegesprek.

- Kennis van de universiteit dient te worden opgenomen in de vereisten bij de functiebeschrijving. Daarbij vraagt de Raad zich af of het geboden salaris opweegt tegen de ervaring die hij van de taalbuddy verlangt.

40

Indien nodig zou een taalbuddy een cursus moeten worden aangeboden om zijn of haar kennis op het gewenste niveau te brengen.

- Onderling contact tussen de centrale en decentrale taalbuddy's, zodat zij voor elkaar kunnen invallen bij afwezigheid.

- Betere inbedding van de taalbuddy op decentraal niveau (via de toolkit) – ter overweging.

45

Naar aanleiding van deze evaluatie wil de Raad een testfase starten waarin er geëxperimenteerd kan worden met verschillende professionele vertaaltools voor het vertalen van documenten en tijdens vergadering. Daarbij kunnen verschillende vertaaltools ingezet en geëvalueerd worden op functionaliteit. De Raad vindt het belangrijk om - in overleg met de internationale raadsleden - mee te kunnen bepalen welke tools in de testfase worden uitgetest. Ook vindt de Raad het belangrijk om in de testfase de aanwezige expertise te betrekken omtrent de veiligheid van het gebruik van online vertaaltools. De Raad wil graag voorstellen de test in het najaar te laten plaatsvinden.

50

De Raad wil graag benadrukken dat bij alle besproken punten van de implementatie het meenemen van en evalueren bij decentrale raden zeer belangrijk is. Daarbij dienen de decentrale raden een goed overzicht te krijgen van de mogelijkheden voor taalvoorzieningen voor de medezeggenschap (zoals de toolkit dat ambieert te doen).

55

Als laatste wil de Raad aan zijn opvolgers het advies meegeven om:

60

- een workshop over het creëren van een interculturele / inclusieve vergadercultuur te volgen.
- het mogelijk te maken voor internationale Raadsleden die wel een bepaald niveau van Nederlands hebben een cursus of coaching traject 'Nederlands in universitair bestuur en medezeggenschap' te volgen.

11. Leids Universitair Register Opleidingen 2023-2024

- het Leids Universitair Register Opleidingen aanbod 2023-2024 en aanpassingen 2022-2023
- Advies commissie O&O

5 De Raad stemt in met het aanbod 2023-2024 en met de aanpassingen 2022-2023. Hij heeft geen behoefte aan een bespreking van dit onderwerp in de Overlegvergadering.

12. Retributiebeleid 2023-2024

- het Retributiebeleid 2023-2024
- Advies commissie PS&I

10 De Raad is voornemens positief te adviseren. Hij is dankbaar voor de adressering van de zorgen van de Raad van vorig jaar. Wel geeft hij graag het volgende mee aan het College.

15 De Raad vraagt zich af er een mogelijkheid bestaat om de genoemde 'waivers' (vrijstellingen) in het retributiebeleid duidelijker te definiëren en het verschil met 'scholarships' (beurzen) meer inzichtelijk te maken. Op basis daarvan adviseert de Raad de communicatie hierover te verbeteren. Het is ingewikkeld gebleken hier de juiste informatie over te kunnen vinden op de website.

20

13. Eindrapportage Drempelloos Studeren

- de eindrapportage van het project Drempelloos Studeren met bijlagen
- Advies commissie PS&I

25

In 2019 heeft de Raad speciale aandacht gehad voor het wegnemen van hindernissen voor studenten met een functiebeperking en begin 2020 heeft hij met het College gesproken over het projectplan Drempelloos studeren. De Raad is verheugd om nu de resultaten te zien in de eindrapportage. De Raad is te spreken over de heldere documenten, het betrekken van zo veel studenten en het grote aantal aanbevelingen. Hij dankt de verschillende betrokkenen.

30

Graag zou de Raad de aanbeveling doen om het aantal studenten met functiebeperkingen opnieuw vast te stellen, aangezien nu wordt uitgegaan van cijfers uit 2018/2019. Het lijkt hem ook een goed idee om dit onderwerp over enige tijd opnieuw te bespreken, zodat het niet van de agenda verdwijnt.

35

Verder is de Raad voornemens het College te adviseren meer financiële middelen te reserveren voor opleidingen waar het percentage studenten met een functiebeperking relatief hoog is. Vanwege het extra werk dat dit oplevert voor de docenten, vindt de Raad ondersteuning van belang (in aanvulling op het werk van Fenestra, studentpsychologen en studieadviseurs, die er zijn om de student te ondersteunen).

40

14. Ingekomen en verzonden stukken

- De CvB-conclusies van 8 maart 2022 t/m 12 april 2022
- Uitgangspunten grensoverschrijdende arbeid

45

Er is een vraag ingediend door de fractie ONS over de 'Uitgangspunten grensoverschrijdende arbeid' over de facilitering van toponderzoekers die deels in het buitenland werkzaam zijn.

15. Rondvragen

In de Overlegvergadering van 30 mei 2022 zal een rondvraag worden besproken van FNV Overheid over het tekort aan onderwijsruimtes.

16. Sluiting

De voorzitter sluit de vergadering om 17.30 uur.

55