

## **VERSLAG VAN DE 188<sup>e</sup> OVERLEGVERGADERING VAN COLLEGE VAN BESTUUR EN UNIVERSITEITSRAAD 30 MEI 2022**

5 **Aanwezig:** Bijl, Ottow, Ridderbos en Weeda (adjunct-secretaris CvB)  
Van Beek, Breuker Coelen, De Gucht, Hannani, Kerr, Knapp, Leferink op Reinink,  
Van Lelyveld, Van Naerssen, De Roon (Voorzitter), Schlaman, De Witte, Zandvliet  
(Griffier), De Zeeuw

10 **Afwezig:** Kontovas, Sloof, Steenvoorden

### **1. Opening en mededelingen**

15 De voorzitter opent de vergadering om 15.30 uur en meldt dat er een extra punt is toegevoegd aan de agenda: addendum retributiebeleid 2022-2023 t.b.v. Oekraïense studenten. Er is bericht van verhindering ontvangen van Sammy Steenvoorden, Niko Kontovas en Joanne Sloof.

### **2. Verslagen vorige vergaderingen**

- verslag 187<sup>e</sup> Overlegvergadering d.d. 4 april 2022

20 Het verslag wordt ongewijzigd vastgesteld en gepubliceerd op de website.

### **3. Een makkelijker en toegankelijker bouwwerk veilig werkklimaat**

- memo 'Een makkelijker en toegankelijker bouwwerk veilig werkklimaat' met bijlagen  
- Conceptreactie UR

25 De Raad uit zijn bezorgdheid over het feit dat in het voorstel sprake is van een enkele vertrouwenspersoon Wetenschappelijke integriteit voor alle disciplines. Wat hem betreft zouden dit er op zijn minst twee moeten zijn: één voor de sociale en geesteswetenschappen en één voor science. Er zijn nu immers al meer problemen dan de vertrouwenspersonen aankunnen en voorkomen is beter dan genezen.

30 Het College ziet hier geen probleem. Minder versnippering leidt tot meer professionalisering. Er is geen sprake van een vermindering van het aantal fte, maar van concentratie in twee functies: één bij het LUMC en één bij de universiteit.

35 Het gaat de Raad niet om een groot aantal vertrouwenspersonen, maar om kennis over bepaalde disciplines. Het College noemt de mogelijkheid dat de vertrouwenspersoon Wetenschappelijke integriteit voor het LUMC beschikbaar is voor bij bètawetenschappen. Het zegt toe het netwerk na een jaar te evalueren en zo nodig bij te sturen. In zijn halfjaarlijkse gesprekken met de vertrouwenspersonen zal dit ook aan de orde komen.

40 Een tweede aandachtspunt voor de Raad is dat de rolverdeling tussen de vertrouwenspersonen enerzijds en de ombudsfunctionaris anderzijds helder wordt. Hoe blijft de ombudsfunctionaris op de hoogte van incidenten, om trends te kunnen signaleren? De Raad is al toegezegd dat in de functieomschrijving van de vertrouwenspersonen op de website wordt aangescherpt, waarbij duidelijk moet worden dat zij niet als mediator kunnen fungeren.

45 Door die laatste vaststelling vraagt de Raad zich af welke functionaris dan wel mediation op zich kan nemen. Hij heeft ook begrepen dat dit evenmin tot het takenpakket van de ombudsfunctionaris behoort, terwijl die in de ogen van de Raad wel degelijk beschikbaar zou moeten zijn als mediator.

50 Het College zegt dat vertrouwenspersonen op verzoek bij een gesprek kunnen aansluiten. Voor bemiddeling kan een beroep worden gedaan op een externe mediator of op de ombudsfunctionaris. Als een situatie zich leent voor mediation, wordt bekeken hoe dat te organiseren. Maar dat is niet specifiek gekoppeld aan deze twee rollen. De Raad adviseert om

te vermelden dat een vertrouwenspersoon een mediator kan inschakelen. Het College zal dit met HR bespreken.

5 Tot slot wil de Raad benadrukken dat in het bouwwerk veilig werkklimaat het belang van de melder voorop dient te staan. Iedereen binnen het netwerk zou zich tot het uiterste moeten inspannen om te zorgen dat de melding wordt opgepakt. De Raad acht het onwenselijk dat medewerkers en studenten van het kastje naar de muur worden gestuurd en bureaucratie de overhand krijgt. Het College legt uit dat dit voorstel juist bedoeld is om dat te voorkomen. Melders kunnen terecht bij het centraal contactpunt of rechtstreeks bij de vertrouwens-  
10 personen. De coördinator houdt bij de toewijzing rekening met de workload van vertrouwenspersonen en de nabijheid tot de melder.

#### **4. Wijziging klachtenregeling ongewenst gedrag**

- 15 - adviesaanvraag over de voorgenomen wijziging van de Klachtenregeling ongewenst gedrag  
- Conceptreactie UR

20 De Raad is positief over de aanpassingen, behalve over de formulering "de gedragingen dienen bij de uitvoering van de werkzaamheden of tijdens de studieactiviteiten te hebben plaatsgevonden." Hij is bezorgd dat dit melders afschrikt die net voor of na een werkzaamheid of studieactiviteit te maken hebben gehad met ongewenst gedrag, bijvoorbeeld tijdens een borrel na een conferentie of werkgroep. De Raad heeft begrepen dat dit in de Gedragscode omgangsvormen docenten en studenten wel gedekt is. Hij verzoekt het College met een  
25 formulering te komen die juridisch recht doet aan dergelijke situaties. Het College vertelt dat bijna alle universiteiten dezelfde bewoordingen gebruiken. Het gaat om activiteiten die werk- of studiegerelateerd zijn. Het College zal de opmerkingen van de Raad meenemen.

#### **5. Bestuurlijk jaarverslag 2021**

- 30 - Jaarverslag 2021 van de Universiteit Leiden  
- Conceptreactie UR

35 De Raad memoreert dat er een aantal kleinere tekstuele aanpassingen worden doorgevoerd in het jaarverslag naar aanleiding van de besprekingen in de commissies:  
-Toelichting van de betekenis van 'Omzwaai na 1 jaar (bachelor)' op p.28.  
-Opname van een verwijzing naar het jaarverslag van de HonoursAcademy op p.38.

40 De Raad wil naar aanleiding van de vermelding in het jaarverslag dat alle personeelsleden hun nevenfuncties moeten registreren en dat deze transparant worden weergegeven op de universitaire website (p.113) zijn zorgen uiten over de (on)zorgvuldigheid waarmee dit gebeurt. Nieuwsuur heeft hier recent ook aandacht aan besteed. Daar komt bij dat dit programma op 13 mei jl. naar buiten bracht dat een hoogleraar van deze universiteit in stilte betaald wordt door de Belastingdienst. In welke mate er sprake is van een incidenteel of structureel probleem  
45 rondom de registratie van nevenwerkzaamheden en op welke wijze wil het College de gang van zaken hieromtrent verbeteren?  
Het College legt uit dat dit voortdurend aandacht vergt vanwege veranderingen in werkzaamheden door de jaren heen. Het zal verkennen of registratie van nevenfuncties gekoppeld kan worden aan R&O-gesprekken.

50

#### **6. Voortgangsrapportage kwaliteitsafspraken**

- Voortgangsrapportage kwaliteitsafspraken 2021  
- Conceptreactie UR

De Raad is over het algemeen tevreden over de rapportage, waaraan hij heeft bijgedragen door een gezamenlijke reflectie aan te leveren van de Universiteitsraad en de Faculteitsraden op de realisatie tot nu toe en de betrokkenheid en facilitering van de medezeggenschap in het proces.

- 5 Wel mist de Raad in de rapportage een bepaalde mate van methodologische verantwoording. Het lijkt hem verstandig om een transparante weergave van de gevoerde gesprekken op te nemen. Deze worden namelijk als basis voor de getrokken conclusies genomen. In de rapportage Docentpanelgesprekken wordt de aanpak en de omvang van de deelnemers beschreven, zegt het College. Het is bereid om bij de faculteiten verslagen van  
10 studentpanelgesprekken op te vragen en toe te voegen. De Raad wijst op de mogelijkheid om een verwijzing toe te voegen naar andere documenten. Het College zegt toe dat te zullen doen.

## **7. Voorstel nog te alloceren kwaliteitsmiddelen**

- 15 - Voorstel voor de nog te alloceren middelen kwaliteitsafspraken 2023 en 2024  
- Conceptreactie UR

De Raad geeft aan voornemens te zijn om met dit voorstel in te stemmen. Hij is positief over het zoveel mogelijk beschikbaar stellen van de kwaliteitsmiddelen aan faculteiten en de verhoging van het bedrag toegewezen per student. Daarbij benadrukt de Raad dat het College erop moet toezien dat er geen geld 'op de plank blijft liggen' en wijst daarbij ook op de rol van de betrokken Faculteitsraad. Het College noemt het cruciaal dat de kwaliteitsmiddelen worden uitgegeven en zal dat op de voet blijven volgen.

Ten tweede wil de Raad zijn standpunt kenbaar maken dat de kwaliteitsmiddelen niet besteed dienen te worden aan de inrichting en opstartfase van het nieuwe centrum voor  
25 onderwijskundige dienstverlening. De mensen die nodig zijn om dit centrum op te richten dienen dus niet te worden betaald uit de kwaliteitsmiddelen, omdat de kwaliteitsmiddelen bedoeld zijn om een directe verbetering van het onderwijs te bewerkstelligen. Het College legt uit dat de bestedingen direct ten goede zullen komen aan de activiteiten van  
30 het centrum. De kosten die samenhangen met de oprichting en transitie zullen worden gedragen door de betrokken beleidsafdelingen bij het bestuursbureau.

## **8. Derde BFR en Jaarrekening 2021**

- 35 - Jaarrekening 2021  
- 3e Bestuurlijke Financiële Rapportage 2021  
- Conceptreactie UR

De Raad constateert tot zijn ongenoegen een financiële plus in de jaarrekening – ondanks het 'scherper aan de wind zeilen' van afgelopen jaren en de discussies over een tekortschietende  
40 financiering van de universiteiten. Hij wisselt graag van gedachten met het College over de redenen voor dit positieve resultaat. Zijns inziens hadden deze middelen ingezet moeten worden voor de personele bezetting met het oog op de groei van het aantal studenten. De Raad ziet graag dat het College alles op alles zet om deze achterstand in te halen. Het College zegt dat dit continu aandacht vergt en is het met de Raad eens dat 'geld op de  
45 plank' vooral aan personeel uitgegeven dient te worden. Het afgelopen jaar is het aantal fte bij de faculteiten verhoogd met 200 fte, wat pas in 2022 volledig terug te zien is in de absolute personeelslasten. Het College vertelt voornemens te zijn om in 2023 faculteiten met een reserve boven 15% van de baten plannen te laten indienen voor de besteding daarvan. Wat de Raad betreft moet hierbij wel aandacht zijn voor de persoonlijke/projectmatige  
50 onderzoeksbudgetten die bijdragen aan de reserves.

De Raad verwacht dat deze middelen kunnen worden aangewend voor het omzetten van tijdelijke contracten naar vaste contracten en het vasthouden van medewerkers op tijdelijke contracten als er bijvoorbeeld een onvoorziene daling in het aantal studenten is. Met het oog op

deze financiële cijfers komt het nog te vaak voor dat een instituut aangeeft daar de middelen op dat moment niet voor te hebben.

5 De Raad herhaalt vervolgens zijn eerdere zorg dat er een kloof bestaat tussen centraal gevoerd beleid en de uitvoering op de werkvloer en vraagt het College om hier oplossingen voor te vinden. Het College erkent het bestaan van die kloof, waarbij het decentrale besturingsmodel een belangrijke rol speelt. Gelden worden zoveel mogelijk doorgezet naar faculteiten en decentrale diensten. Zo worden keuzes dicht bij de werkvloer gemaakt. Het College heeft echter de indruk dat de kloof niet groter wordt, maar juist kleiner. Het heeft aandacht voor het indalen van centraal beleid binnen de faculteiten en voert hierover gesprekken met bestuurders en ondersteuners.

10 Ook memoreert de Raad de toezegging van het College om explicieter op te nemen in de begrotingsrichtlijnen hoe bepaalde problematiek terugvertaald wordt in de begrotingen. De Raad adviseert het College in dit kader graag opnieuw om de rol van medezeggenschap binnen instituten te versterken, opdat ook daar inspraak en controle plaatsvindt.

De Raad ziet verder graag inspanningen van het College om de externe inhuur, die de afgelopen tijd flink is gestegen door de coronacrisis, terug te dringen in het geval dat significant hogere kosten met zich meebrengt dan een aanstelling bij de universiteit.

20 Het College legt uit dat hier vooral sprake van is bij ICT, waar vacatures moeilijk te vervullen zijn en niet de mogelijkheid bestaat om die langer open te laten staan. Er wordt nagedacht over een andere inrichting van de recruitment.

De Raad kijkt uit naar de eerste BFR 2022 waarin duidelijk zal moeten worden of er een kentering te zien is in het percentage tijdelijke contracten in de functiegroep docent n.a.v. de recent besproken memo docentfunctie.

## 9. **Kadernota 2023-2026**

- concept-kadernota 2023-2026
- 30 - Meerjaren Business Plan Huisvesting 2022-2026
- Meerjaren Investeringsplan ICT 2022-2026
- memo 'Energiebesparing op korte en middellange termijn'
- Conceptreactie UR

35 De Raad dankt het College voor de extra voorbereidende overleggen die de commissie Financiën & Huisvesting in aanloop naar de bespreking met hem heeft kunnen voeren. Alvorens hij instemt wenst de Raad in grote lijnen van het College te horen waar het de 10 mln aan vernieuwingsmiddelen voor de uitvoering van de in het strategisch plan 2022-2027 benoemde ambities aan wil uitgeven. Het College zegt toe de Raad nauw te zullen betrekken bij de uitvoeringsagenda van het strategisch plan, waaruit dat duidelijk moet worden. De Raad ziet mogelijkheden voor besteding aan talentbehoud en vergoedingen voor actieve studenten. Het College zal deze suggesties meenemen. De Raad benadrukt dat hij verwacht dat deze middelen worden besteed aan datgene wat echt vernieuwend is, en niet toch al gefinancierd zou worden.

45 De eerdere wens van de Raad om de mogelijkheden tot herziening van het allocatiemodel (AEG) te bespreken wordt in aanloop naar de Kadernota 2024 verwezenlijkt. Hij heeft begrepen dat de eerste stappen deze zomer worden gezet. Het College zegt toe de Raad vroegtijdig te zullen betrekken.

50 De voorzitter stelt vast dat er bij de Raad geen twijfels meer bestaan over instemming.

### *MBP Huisvesting 2022-2026*

De Raad is positief over de Memo energiebesparing met betrekking tot plannen om de universiteit op korte en middellange termijn minder energie te laten verbruiken, om zowel de impact van de stijgende energiekosten te verminderen als het grotere doel van een CO2-neutrale campus te bereiken. De duurzaamheidsinitiatieven en het energieteam dat is opgericht om op korte termijn energiebesparing te bewerkstelligen worden gewaardeerd.

Wat betreft de meerjarige huisvestingsplannen uit de Raad graag zijn zorgen over de wijze waarop toekomstige gebruikers bij deze plannen betrokken worden. Belangrijke aanleiding voor die zorgen zijn de ontwikkelingen rondom het Humanities Campus-project. De Raad ontvangt signalen van weerstand, die voornamelijk veroorzaakt lijkt te worden doordat verwachtingen uiteenlopen. Medewerkers lijken nu uitsluitend geïnformeerd te worden, terwijl dit iets anders is dan daadwerkelijke betrokkenheid bij de besluitvorming. Als de Raad het idee heeft dat er bij dit project niet geluisterd wordt naar de gebruikers, is het College bereid om in gesprek te gaan met de faculteit. Het benadrukt dat gezamenlijk de puzzel moet worden gelegd, want meer bouwen kost meer geld. Daarbij zal ook het werkpatroon soms aan de orde moeten komen.

De Raad constateert dat in de omschrijving van huisvestingsontwikkelingen een link wordt gelegd met eerder besproken thuiswerkbeleid, terwijl het College hem ervan heeft verzekerd dat aanpassingen in de huisvesting daar niet op gebaseerd zijn. Hij dringt aan op een kwalitatief hoge, empirische en consistente onderbouwing voor de besluitvorming. Tegelijkertijd wil de Raad het College meegeven dat het in het huisvestingsdossier te prefereren is om gebruikers duidelijk en transparant te informeren: als er sprake is van een ingrijpende schaalverkleining van de werkplekken voor medewerkers, is het raadzaam deze bittere pil niet te vergulden. Daarbij merkt de Raad op dat goed werkgeverschap betekent dat medewerkers ruimte krijgen op kantoor om al hun activiteiten daar uit te voeren, en niet (indirect) gedwongen worden deze deels thuis uit te voeren of daar benodigde materialen op te slaan. Het College zal zorgen voor eerlijke communicatie.

### *MIP ICT 2022-2026*

De Raad dankt het College voor de heldere wijze waarop het Meerjaren Investeringsplan ICT is gepresenteerd als opvolging van de ICT-Projectenkalender die in eerdere jaren met de Raad werd gedeeld.

Hij spreekt zijn zorgen uit over de krapte op de arbeidsmarkt, vooral waar het aankomt op specialistische ICT-functies, die voor vertraging van projecten zorgt. De Raad vindt het goed dat er initiatieven lopen om meer medewerkers aan te trekken. Hij herhaalt dat thuiswerken geen doel op zich is. Het College is het met de Raad eens dat ICT uitsluitend een faciliterende rol vervult wanneer medewerkers thuis willen werken.

De Raad memoreert dat de huidige ICT-strategie is verlopen. Het College zegt toe dat een concept zal worden besproken met de commissie Financiën & Huisvesting net voor of na de zomer.

### **10. Evaluatie taalvoorzieningen medezeggenschap**

- Evaluatie taalvoorzieningen medezeggenschap Universiteit Leiden
- Conceptreactie UR

De Raad is te spreken over het heldere document en kan positief adviseren over de aanbevelingen en suggesties. Hij realiseert zich dat het implementatieproces als vervolg op de evaluatie ook in zijn handen ligt.

De Raad benoemt zijn uitgangspunt dat het Nederlands in beginsel de medezeggenschapstaal is en blijft (tenzij Raden zelf anders besluiten). In de praktijk kan gebruik worden gemaakt van luistertaal. Daarbij spreken vergaderdeelnemers die daar de voorkeur aan geven Engels, maar kunnen anderen in het Nederlands reageren. Wie daar behoefte aan heeft zou daarbij wat de Raad betreft moeten kunnen aangeven ondersteuning nodig te hebben bij het verstaan van het Engels. Het College onderschrijft dit.

Naar aanleiding van deze evaluatie wil de Raad een testfase starten waarin er geëxperimenteerd kan worden met verschillende professionele vertaaltools voor het vertalen van documenten en tijdens vergadering. Daarbij kunnen verschillende vertaaltools ingezet en geëvalueerd worden op functionaliteit. De Raad vindt het belangrijk om - in overleg met de internationale raadsleden - mee te kunnen bepalen welke tools in de testfase worden uitgetest. Ook vindt de Raad het belangrijk om in de testfase de aanwezige expertise te betrekken omtrent de veiligheid van het gebruik van online vertaaltools. Hij stelt voor de test in het najaar te laten plaatsvinden.

De Raad is benieuwd naar het budget dat beschikbaar is voor het uitvoeren van de aanbevelingen, bijvoorbeeld voor de professionele vertaling van belangrijke stukken. Hij zal zelf contact leggen met de VU om te achterhalen welke kosten daar verbonden zijn aan professionele vertaling.

Het College zegt dat de testfase bedoeld is om duidelijkheid te krijgen over de kosten en uit welke middelen die worden betaald. Het denkt daar graag over mee. Het College noemt het besteden van een deel van de extra middelen voor medezeggenschap aan het verbeteren van de taalvoorzieningen een goede mogelijkheid.

De Raad merkt op dat in de Richtlijn taalbeleid sprake is van een benodigd taalniveau Nederlands B1. Met het oog op de toegankelijkheid van de medezeggenschap ziet hij dat graag aangepast: het zou duidelijk moeten zijn dat dit taalniveau een aanbeveling en geen eis is. Bovendien zou het mogelijk moeten zijn om het niveau tijdens deelname aan de medezeggenschap bij te spijkeren, al is de Raad zich ervan bewust dat dit vanwege de werk-/studiedruk in de praktijk niet mee zal vallen.

De Raad stelt vervolgens vast dat een taalbuddy essentieel is voor raadsleden die het Nederlands onvoldoende beheersen om te kunnen deelnemen aan vergaderingen. Daarom stelt hij de volgende wijzigingen voor:

- Herziening van de procedure voor de aanstelling om een adequate kandidaat te kunnen selecteren, waarbij bijvoorbeeld een vertaaltest deel uitmaakt van het sollicitatiegesprek.
- Kennis van de universiteit dient te worden opgenomen in de vereisten bij de functiebeschrijving. Daarbij vraagt de Raad zich af of het geboden salaris opweegt tegen de ervaring die hij van de taalbuddy verlangt. Indien nodig zou een taalbuddy een cursus moeten worden aangeboden om zijn of haar kennis op het gewenste niveau te brengen.
- Onderling contact tussen de centrale en decentrale taalbuddy's, zodat zij voor elkaar kunnen invallen bij afwezigheid.
- Betere inbedding van de taalbuddy op decentraal niveau (via de toolkit) – ter overweging.

Het College noemt de aanbevelingen over de taalbuddy een aandachtspunt voor de testfase.

De Raad benadrukt graag dat bij alle besproken punten van de implementatie het meenemen en evalueren bij decentrale raden zeer belangrijk is. Daarbij dienen de decentrale raden een goed overzicht te krijgen van de mogelijkheden voor taalvoorzieningen voor de medezeggenschap (zoals de toolkit dat ambieert te doen).

Als laatste wil de Raad aan zijn opvolgers het advies meegeven om:

- een workshop over het creëren van een interculturele / inclusieve vergadercultuur te volgen.
- het mogelijk te maken voor internationale Raadsleden die wel een bepaald niveau van Nederlands hebben een cursus of coaching traject 'Nederlands in universitair bestuur en medezeggenschap' te volgen.

Het College onderschrijft dit van harte.

### **11. Eindrapportage Drempelloos studeren**

- eindrapportage van het project Drempelloos Studeren met bijlagen
- Conceptreactie UR

In 2019 heeft de Raad speciale aandacht gehad voor het wegnemen van hindernissen voor studenten met een functiebeperking en begin 2020 heeft hij met het College gesproken over het projectplan Drempelloos studeren. De Raad is verheugd om nu de resultaten te zien in de eindrapportage en is te spreken over al het werk dat is verzet.

De Raad doet de aanbeveling om het aantal studenten met functiebeperkingen opnieuw vast te stellen, aangezien nu wordt uitgegaan van cijfers uit 2018/2019. Het lijkt hem ook een goed idee om dit onderwerp over enige tijd opnieuw te bespreken, zodat het niet van de agenda verdwijnt. Het College is het met de Raad eens dat het belangrijk is om de behoeften en de stand van zaken goed te monitoren en zal een vervolg inplannen. Overigens is er geen grote ontwikkeling in het percentage studenten met een functiebeperking.

Verder wil de Raad het College adviseren meer financiële middelen te reserveren voor opleidingen waar het percentage studenten met een functiebeperking relatief hoog is. Vanwege het extra werk dat dit oplevert voor de docenten, vindt de Raad ondersteuning van belang (in aanvulling op het werk van Fenestra, studentpsychologen en studieadviseurs, die er zijn om de student te ondersteunen). Het College zegt toe dat het erop zal letten dat er voldoende ruimte is daar waar de nood hoog is. Het vervolgproject tentamenvoorzieningen moet tevens zien op een lagere werkdruk

### **12. Addendum retributiebeleid 2022-2023**

- Addendum retributiebeleid 2022-2023 t.b.v. Oekraïense studenten
- Conceptreactie UR

De voorzitter legt uit dat bespreking van dit onderwerp in de UR-vergadering niet mogelijk was vanwege het spoedeisende karakter. Wel is het al besproken met de fractievoorzitters.

De universiteiten hebben zich eraan gecommitteerd studenten met een Oekraïense nationaliteit te laten studeren tegen het instellingscollegegeld ter hoogte van het wettelijk collegegeld. Zij zijn veelal afgesneden van financiële bronnen. UNL bood nog een alternatieve methode, namelijk het creëren van een fonds om studenten in aanmerking te laten komen voor een beurs. Maar aangegeven is dat dit te veel tijd en bureaucratische processen vergt. De Raad twijfelt of hij een positief advies zal geven, om de volgende redenen:

- Het is nog onzeker welke aantallen te verwachten zijn, het aanzuigeffect is onbekend. Bij meer duidelijkheid hierover moet worden nagedacht over compensatie voor faculteiten, zeker als Oekraïense studenten voornamelijk voor één faculteit kiezen. Het College draagt wel bij aan de kosten door af te zien van het in rekening brengen van de

afdracht voor huisvesting en ondersteuning. De Raad is van mening dat de kosten breed door de gemeenschap, en bij voorkeur door de rijksoverheid, moeten worden gedragen.

- Het voorstel richt zich alleen op het komende collegejaar. De hoop is dat de situatie volgend jaar weer normaal is en dat het ministerie van OCW hierin financieel gaat ondersteunen. Wat gebeurt er met de studiejaren daarna? Behouden Oekraïense studenten de mogelijkheid te studeren tegen het instellingscollegegeld ter hoogte van het wettelijk collegegeld, ongeacht de oorlogssituatie? Hier is in UNL-verband geen afspraak over gemaakt.
- Het lijkt nodig Oekraïense studenten een ruimere termijn te bieden voor een toelatingsverzoek. Dit verschilt per opleiding, bijvoorbeeld vanwege matching of numerus fixus. Ook moet er duidelijkheid over komen hoe omgegaan wordt met numerus fixus-opleidingen: zijn deze uitgezonderd of niet? Zo niet, wat betekent dit voor de selectiecriteria? Welke ruimte hebben opleidingen om aan te geven dat dit voor hen niet haalbaar is?
- Wat betekent dit voor andere studenten die op de vlucht zijn voor oorlog? Hoe wordt dit uitgelegd aan andere groepen? De Raad adviseert met klem om hier in de communicatie over na te denken. Ook is het voor de Raad niet helemaal te begrijpen waarom deze groep een uitzondering vormt.
- De Raad betwijfelt of alle Oekraïense studenten in dezelfde mate een dergelijke maatregel nodig hebben. Een inkomenscheck zou eigenlijk onderdeel moeten zijn van de procedure. Hij vraagt zich af of – om bovenstaande redenen – een fonds niet toch een betere wijze is om dit te faciliteren. Bijvoorbeeld via het LUF.
- Tijdigere informatievoorziening was mogelijk en prettig geweest. UNL publiceerde hier al een nieuwsbericht over op 17 mei. Besluitvorming op UNL-niveau is een aandachtspunt voor de medezeggenschap, omdat de mogelijkheden van de medezeggenschap om invloed uit te oefenen mogelijk onder druk komen te staan.

Het College benadrukt dat dit een noodsituatie betreft. OCW is voornemens om dit bekijken en zal hier mogelijk beleid op vormen, maar nu is er urgentie voor studenten om zich al dan niet in te schrijven. Het gebeurt in UNL-verband om vreemde verhoudingen te voorkomen.

Het College tast eveneens in het duister over de te verwachten aantallen. Er wordt een lobby gevoerd richting OCW voor compensatie. Hoe hier de volgende jaren mee zal worden omgegaan, hangt af van aantallen en van beleid OCW.

Op dit moment worden matching en numerus fixus niet aangepast om werkdruk en onrust te voorkomen. Het College ziet geen aanleiding om de termijn, die nog loopt, te verlengen. Omdat het niet om grote aantallen gaat is in noodgevallen maatwerk mogelijk ten aanzien van de toelatingseisen.

Voor studenten met een vluchtelingstatus is een laag collegegeldtarief in de wet verankerd. Oekraïense studenten hebben dat predicaat niet. Het is de vraag of zij als EER-student kunnen worden aangemerkt.

Een inkomenscheck is te ingewikkeld en werkt vertragend. Een fonds van het LUF blijft beschikbaar voor levensonderhoud; dat is ook nodig om studenten in staat te stellen om hier te studeren. Het noodfonds is voor Oekraïense studenten, voor andere studenten bestaan er andere fondsen.

Het College wil er geen gewoonte van maken om in UNL-verband besluiten te nemen met spoed, waardoor de medezeggenschap buitenspel komt te staan. Ook wil het proberen niet steeds uitzonderingsposities te creëren.

De Raad besluit tot een positief advies, mits duidelijk wordt gecommuniceerd naar zowel de potentiële doelgroep als naar faculteiten en opleidingen. Ook de procedures voor andere vluchtelingen moeten daarbij worden vermeld.

### **13. Mededelingen en informatie**

- De CvB-conclusies van 8 maart t/m 12 april 2022



- Uitgangspunten grensoverschrijdende arbeid

5 De fractie ONS heeft een vraag gesteld naar aanleiding van de 'Uitgangspunten  
grensoverschrijdende arbeid', over de facilitering van toponderzoekers die deels in het  
buitenland werkzaam zijn. Het College zegt dat het binnen generiek beleid maatwerk mogelijk  
wil maken. Aan faculteiten en de centrale HR-afdeling is gevraagd om overzichten te maken van  
personen bij wie de toepassing van het beleid ingewikkeld is en waar oplossingen mogelijk zijn.  
Blijkt die lijst na de zomer lang, dan wordt het beleid opnieuw bekeken. Daarnaast wordt  
gezocht naar mogelijkheden om mee te liften op infrastructuren van bijvoorbeeld NWO.

10

**14. Rondvragen**

Aan de orde is een rondvraag van FNV Overheid over het tekort aan onderwijsruimtes.  
Het College zegt dat het probleem wordt onderkend, zeker bij door FNV genoemde faculteiten.  
Uren buiten kantoortijden zijn geen extra uren en kunnen in overleg worden gecompenseerd.  
15 Opleidingen moeten goed bekijken wie zij vragen in de avonduren college te geven; sommige  
medewerkers vinden flexibiliteit fijn. Een gesprek leidt vaak tot een oplossing. Desgevraagd  
zegt het College dat het niet de instelling is om 's avonds college geven te verplichten, maar het  
kan niet garanderen dat dat nooit gebeurt. Op verzoek van de FNV-fractie zal het duidelijk  
communiceren dat het niet de bedoeling is om compensatie te geven in de vorm van een  
20 tussenuur.

20

Een nagezonden schriftelijke reactie van het College op een deel van de vraag is toegevoegd  
aan dit verslag.

25

**15. Sluiting**

De voorzitter sluit de vergadering om 17.57 uur.

30

35

40

---



Aan de Universiteitsraad

Rapenburg 70  
Postbus 9500  
2300 RA Leiden

<i>Nummer</i>	20395	<i>Datum</i>	1 juni 2022
<i>Onderwerp</i>	Beantwoording rondvraag fractie FNV inzake onderwijsruimtes	<i>Telefoonnr.</i>	+31 6 4219 9166
		<i>Contactpersoon</i>	Weeda

Geachte mevrouw De Roon, beste Charlotte,

In de Overlegvergadering van 31 mei 2022 heeft het College toegezegd deel 1 van de rondvraag van de fractie FNV Overheid over de bezetting van de onderwijszalen schriftelijk te beantwoorden. Middels deze brief kom ik aan deze toezegging tegemoet.

De universiteit heeft ca. 300 onderwijszalen verspreid over de hele universiteit, welke onderdeel zijn van de gemeenschappelijke zalenpool. De boekingsgraad en bezettingsgraad worden voor elk semester in kaart gebracht. Jaarlijks wordt in overleg met Faculteiten, UFB en Vastgoed besproken hoe de zalenpool (aantal en capaciteit) aansluit bij de behoefte van faculteiten op basis van deze data. Hierdoor is sprake van continue monitoring op basis waarvan kan worden bijgesteld.

De cijfers van de afgelopen 2 collegejaren zijn lastig te interpreteren vanwege het volstrekt **afwijkende gebruik en gebruiksmogelijkheden van onze onderwijsruimten in deze 'Covid-jaren'**.

Op dit moment loopt de voorbereiding voor de **roostering collegejaar '22-'23**. In zijn algemeenheid loopt dit goed, het roosterteam ligt voor op schema en we verwachten gemiddeld gezien geen grote roosterknelpunten.

Navraag ten aanzien van de context van bovenstaande vraag leert dat de zorgen van de raad zich met name richten op 2 faculteiten (FWN en FSW) en de druk op zalen binnen Campus Den Haag. Hierover geef ik graag een kort overzicht van de stand van zaken:

Faculteit der Wiskunde en Natuurwetenschappen:

Opleidingen zijn over de volle breedte dermate gegroeid dat dit tot een verschuiving in **behoefte van 'kleinere grotere zalen' naar de grootste categorie zalen heeft geleid**. Dat dit de afgelopen maand in volle omvang duidelijk is geworden heeft o.a. te maken met dat we juist in deze categorieën de afgelopen twee jaar nauwelijks onderwijs op maximale aantallen hebben gepland. Ter duiding: Dit betreft dus 5 van de ca. 40 beschikbare onderwijsruimten, met name gedurende de eerste 5 weken van het jaar. Met de inzet van kleinere onderwijszalen verwachten we geen onoverkomelijke knelpunten.



Blad 2/3

UFB en Vastgoed hebben in gezamenlijk overleg met vice-decaan en onderwijsdirecteuren FWN de volgende oplossingen geïnitieerd:

1. Conform verdelingsmodel worden de zalen naar rato toebedeeld aan opleidingen om zo onderlinge knelpunten te voorkomen;
2. De minder populaire onderwijsblokken worden bewust ingezet;
3. Inzet van het 5<sup>e</sup> blokkuur. Hierbij is de afspraak gemaakt dat de pauze tussen blok 2 en 3 verkort wordt zodat er nu een pauze is van ca. 30/45 minuten voor studenten die in beide blokken onderwijs hebben. Eindtijd van het vijfde blokkuur is dan 19.00 uur en gelijk aan andere faculteiten.
4. Huur van 2 zalen bij Corpus gedurende de eerste 5 weken van het eerste semester. Door bovenstaande maatregelen verwachten wij de grootste knelpunten te kunnen oplossen. Door deze situatie is het roosterproces langzamer op gang gekomen, hetgeen met enige vertraging gepaard gaat. De verwachting is echter dat hierdoor ten opzichte van andere jaren enkele weken vertraging optreedt. Komend collegejaar zal intensief gemonitord en geanalyseerd worden om te kijken of dit een structureel probleem betreft waarvoor een structurele oplossing moet komen.

Campus Den Haag:

Met de faculteiten (en andere gebruikers) in Den Haag zijn in een vroeg stadium afspraken gemaakt om in het kader van de groei de onderwijszalen zo efficiënt mogelijk te gebruiken. Hierbij is de keuze gemaakt om d.m.v. een ander roosterproces meer efficiency tussen 9.00-17.00 uur te behalen, met uitwijkmogelijkheden naar het onderwijsblok 17.15-19.00 uur. Hierbij zijn ook zalen in eerste aanleg toegewezen aan faculteiten zodat zij zelf hun eigen roostering in relatie tot het aantal beschikbare zalen kunnen optimaliseren. Alhoewel er wat koudwatervrees was bij faculteiten/opleidingen om dit zo aan te pakken heeft dit goed uitpakt. De roostering Campus den Haag is inmiddels afgerond voor het eerste semester, ruim 1 maand voor de reguliere deadline, waarbij er nauwelijks nog knelpunten zijn. De boekingsgraad is ca. 70%, waarbij de boekingsgraad tussen 17.00 en 19.00 uur ca. 24% is. Door deze keuzes op dit moment al te maken, is de verwachting dat met de nodige inspanning, de gematigde groei die nog op zal treden tot 2025 wanneer het Spuibouwwerk in gebruik wordt genomen, kan worden opgevangen.

Faculteit der Sociale Wetenschappen:

De roostering voor FSW is inmiddels afgerond zonder noemenswaardige knelpunten. Navraag leert dat de vraag van de Universiteitsraad zich vooral richt op de systematiek rondom de zgn. NNB zalen. Dit zijn geplande onderwijsmomenten waar nog geen zaal voor is toegekend.

Het gebruik van NNB in de onderwijsroostering is een FSW specifieke afspraak, die ook op nadrukkelijk verzoek van de faculteit wordt nageleefd. De ervaring leert namelijk dat de NNB-boeking op een later moment alsnog geboekt kunnen worden op het oorspronkelijke tijdstip omdat er andere colleges (die zijn overvraagd) worden geannuleerd. Andere faculteiten maken geen gebruik van een NNB-boeking, maar kiezen ervoor om een andere dag en/of tijd te kiezen voor hun onderwijsactiviteit. Echter, uiteindelijk blijkt dit een relatief klein aantal op het totaal aan boekingen.

*Ter illustratie:* In het eerste semester zijn 10.511 onderwijsboekingen gerealiseerd met een boekingsgraad van 63% in tijdslot 9.00-17.00 en 53% in tijdslot 9.00-19.00 uur. Het is dus



Blad 3/3

een keuze om de 441 NNB boekingen niet te plaatsen in de ruim 3.000 beschikbare timeslots.

Wij zijn uiteraard bereid om desgewenst een nadere toelichting te geven.

Met vriendelijke groet,  
namens het College van Bestuur,

  
Prof. mr. A.T. Ottow  
Voorzitter