

**Verslag van de 220<sup>e</sup> vergadering van de Universiteitsraad**  
**d.d. 23 november 2020**

5 **Aanwezig:** Fierens, De Gucht, Janssen, Van Lelyveld, Kerr, Knapp, Kontovas, Van Naerssen, De Roon (Voorzitter), Schlaman, Spekrijse, Van der Velden, Wille, Willey, De Witte, Zandvliet (Griffier), De Zeeuw

**Afwezig:** Breuker

**1. Opening**

10 De voorzitter opent de vergadering om 15.00 uur. Zij deelt mee dat bericht van verhindering is ontvangen van Remco Breuker.

**2. Verslagen vorige vergaderingen**

- Verslag van de 219de UR-vergadering d.d. 28 september 2020 (UR/20/27515)

15 Er zijn geen vragen of opmerkingen. Het verslag wordt ongewijzigd vastgesteld en gepubliceerd op de website.

**3. Wijziging Bestuurs- en Beheersreglement inzake oprichting nieuw expertisecentrum ASSC**

- instemmingsverzoek en het concept-Bestuurs- en Beheersreglement (UR/20/28113)  
- advies commissie PS&I

20 De Dienstraad Bestuursbureau heeft een positief advies uitgebracht over de voorliggende organisatieverandering. Ook de Universiteitsraad ziet die als een verbetering. Net als Dienstraad wil hij de volgende punten benadrukken:  
25 - dat deze organisatiewijziging noch nu, noch in de toekomst resulteert in wijzigingen in personele posities en arbeidsomstandigheden;  
- dat de geplande termijn voor deze overgang tamelijk kort is. De organisatieverandering dient zorgvuldig te worden uitgevoerd. De praktische overgang en de communicatie naar betrokken medewerkers dient adequaat en tijdig te zijn.

30 Daarnaast is de Raad verheugd dat twee huidige dienstraadleden een soort ad-interim Dienstraad gaan vormen totdat de universitaire verkiezingen hebben plaatsgevonden.

**4. Model-OER'en 2021-2022**

35 - concept-model-OER'en master- en bacheloropleidingen 2021/2022 (UR/20/28206)  
- advies commissie O&O

De voorzitter merkt op dat de Raad instemming heeft ten aanzien van het centrale deel en adviesrecht ten aanzien van het overige.

40 De Raad is positief over de voorgenomen harmonisatie van het herkansen van voldoende en van het inschrijfproces, maar heeft enkele vragen en opmerkingen in het kader hiervan. Ten eerste wordt de Raad graag betrokken bij het nog nader te ontwikkelen inschrijfprotocol dat ten grondslag ligt aan een aantal voorgestelde wijzigingen, voordat de definitieve versie wordt vastgesteld. Daarnaast vraagt de Raad zich af waar de voorgestelde inschrijftermijn van vijf dagen op gebaseerd is. Hij is bezorgd dat die voor verschillende  
45 onderwijsvormen, zoals practica of werkgroepen, niet toereikend zal zijn met het oog op de inhoudelijke en praktische voorbereiding. Hij wil het College daarom verzoeken een ruimere termijn te hanteren en wil ook duidelijkheid krijgen over de gronden op basis waarvan er uitzonderingen kunnen worden gemaakt op deze termijn.

50 Verder vindt de Raad dat opleidingen de mogelijkheid moeten behouden om studenten ook in de jaren na de propedeutische fase automatisch in te schrijven. Een meerderheid is van mening dat opleidingen daartoe aangemoedigd moeten worden, vooral bij standaardvakken. Een studieplan kan hier bij helpen. De voorgestelde model-OER lijkt deze mogelijkheid nu uit te sluiten. Ook wil de Raad graag meer informatie over de inschrijfprocedure voor tentamens. Wat de Raad betreft wordt het zo eenvoudig mogelijk om deelname te  
55 bevestigen op basis van de automatisch verstuurd herinnering.

Tot slot vindt de Raad dat de harmoniserende regel omtrent het herkansen van voldoende niet ondermijnd zou moeten kunnen worden door facultaire judicia-regelingen. Een student die een voldoende herkanst heeft - zoals toegestaan volgens de voorgestelde harmoniserende regel - en daarmee in aanmerking komt voor het predicaat 'cum laude', zou deze ongeacht de facultaire regeling moeten kunnen ontvangen.

60

**5. Regeling Inschrijving, Collegegeld en Examen­geld 2021-2022**

- Regeling inschrijving 2021-2022 met transponeringtabel (UR/20/28208)
- advies commissie PS&I

5 De Raad is enthousiast over de nieuwe structuur die tegemoetkomt aan het gebruiksgemak van studenten en de digitale wereld, alsmede over de toevoegingen van de relevante WHW-bepalingen die het geheel inzichtelijker maken. De Raad wil een positief advies uitbrengen over de regeling.

10 Naar aanleiding van artikel 9 lid 1 sub c komt het gebruik van geslachtsaanduidingen binnen de universiteit aan de orde. De Raad wil enkele vragen hierover neerleggen bij Juridische Zaken en het Expertisecentrum Diversiteit & Inclusie en dit vervolgens eventueel door middel van een memo als zelfstandig onderwerp agenderen.

15 De voorzitter constateert dat de regeling geen bespreekpunt hoeft te zijn voor de Overlegvergadering. Zij beraadt zich er nog op of het op de agenda komt om het aandachtspunt van de Raad aan te kondigen.

**6. 2e BFR**

- Tweede Bestuurlijke Financiële Rapportage 2020 met aanbiedingsmemo (UR/20/28207)
- advies commissie F&H

20 De Raad is positief over dit heldere stuk en ziet met belangstelling uit naar de volgende BFR, die in verband met de coronacrisis extra interessant zal zijn. De vraag of bij een eventueel positief resultaat in de volgende BFR deze middelen aangewend kunnen worden voor de schrijvende gevallen onder de promovendi en postdocs, bespreekt hij bij het volgende agendapunt.

**7. Begroting 2021-2024**

- definitief begrotingsbeeld 2021-2024
- advies commissie F&H

30 De voorzitter merkt op dat de Raad instemmingsbevoegdheid op de hoofdlijnen van de begroting, wijzigingen ten opzichte van de kadernota, en adviesrecht op het overige.

35 De Raad grijpt de behandeling van de begroting aan om op een rijtje te zetten welke punten hij wil meenemen in voorbereiding van de Kadernota 2022. Over de te maken keuzes wil de Raad in aanloop naartoe veelvuldig en op uiteenlopende thema's in gesprek met het College van Bestuur. Uit het begrotingsbeeld wordt namelijk duidelijk dat in de jaren 2022-2024 sprake zal zijn van een taakstelling die oploopt tot een kleine 12 miljoen in 2024, onder andere door toenemende huisvestingslasten. De Raad vindt dat er in de begroting weinig aandacht is voor potentiële beheersmaatregelen en kansen voor kostenreductie die al in 2021 in gang kunnen worden gezet. De Raad wil daarom graag met het College in gesprek over mogelijkheden om de toename van de huisvestingslasten te verminderen en daarmee de taakstelling te verkleinen, al is die stijging veelal het gevolg van beslissingen die reeds geruime tijd geleden zijn genomen. Tegelijkertijd denkt de Raad dat het soberder en doelmatiger doen van huisvestingsinvesteringen ruimte moet kunnen bieden voor een vermindering van deze lasten en dat in deze discussie de werkomstandigheden als gevolg van de coronacrisis moeten worden betrokken. De Raad wil in het gesprek met het College ook achterhalen waar door het maken van scherpe keuzes extra middelen kunnen worden vrijgemaakt voor meer investeringen in het personeel, om werkdruk tegen te gaan. Goede inspraak hierover is voor de Raad voorwaarde voor instemming met de Kadernota 2022.

50 Daarnaast ontvangt de Raad graag een rapportage over de vernieuwingsmiddelen om helder te krijgen voor welke projecten met welk doel middelen zijn aangewend. Daarmee hoopt hij ook inzicht te krijgen in welke projecten structureel zijn geworden en welke projecten incidenteel van aard zijn. Bij de projecten die structureel zijn geworden vraagt de Raad zich af op welke wijze daartoe besloten is en hoe dat de toekomstige financiële kaders beïnvloedt. Bovendien ziet de Raad graag aandacht voor de verhouding tussen inzet van vernieuwingsmiddelen en structurele middelen voor de projecten, bijvoorbeeld waar het gaat om verbetering van studentenwelzijn aan de universiteit.

55 Uit de begroting is het de Raad duidelijk geworden dat het College in 2021 geen extra middelen reserveert, bovenop de cao-afspraken en de te verwachten middelen vanuit NWO, voor de ondersteuning van 'schrijvende gevallen' onder vertraagde promovendi en postdocs. De Raad ziet graag dat die mogelijkheid er toch is. Hij wil het College daarom ook om de toezegging vragen dat er ruimte is om deze schrijvende gevallen additioneel en incidenteel vanuit eigen middelen te ondersteunen, op het moment dat er komend jaar meer duidelijkheid is over de omvang van de problematiek en de toereikendheid van de reeds beschikbare gelden. De fractievoorzitter van PhDoc is uitgenodigd om mee te denken over het bereiken en identificeren van 'schrijvende gevallen' onder promovendi en postdocs voor de verdeling van de NWO-gelden, maar heeft hier sindsdien niets over vernomen. De voorzitter wil dit contact organiseren en meldt dat de brief van NWO net binnen is.

- 5 Ook zal de Raad zijn wens in herinnering brengen om met het College diepgaander in gesprek te gaan over de Valorisatiestrategie nu uit de begroting wederom duidelijk wordt dat een forse daling van de baten uit werk in opdracht van derden zal plaatsvinden. Dit wil de Raad graag in relatie tot ontwikkelingen in de tweede en derde geldstroom bespreken. Daarbij is hij benieuwd of het College wil nadenken over een accelerator fund voor de financiering van startups.
- 10 De Raad is tevreden gestemd met de mededeling van het College dat bij diverse faculteiten en onderdelen middelen beschikbaar worden gesteld om medewerkers te compenseren en te ondersteunen in de corona-omstandigheden, bijvoorbeeld om een thuishkantoor te creëren. De Raad wil het College verzoeken om een concretere specificatie hiervan in aanloop naar de eerste BFR. Daarbij wil de Raad zijn zorgen uitspreken over het ontbreken van voldoende duidelijkheid over de mogelijkheden voor medewerkers om een beroep op dergelijke middelen te doen en het College in dat verband oproepen samen met faculteiten en diensten zorg te dragen voor heldere en gemakkelijk toegankelijke communicatie naar de medewerkers.
- 15 De voorzitter constateert dat er vooralsnog geen bezwaren lijken te zijn tegen instemming.
- 8. Uitvraag inspectie werkdruk en discriminatie**
- de reactie met bijlagen op de twee brieven van de inspectie SZW (UR/20/28232 en UR/20/28233)
  - advies commissie PS&I
- 20 De Raad merkt op dat de huidige COVID-19-crisis het probleem werkdruk alleen maar urgenter maakt. Hij waardeert het dat hier aandacht voor is, dat de universiteit het probleem erkent en bij het ministerie aankaat. Wel wil de Raad graag nader met het College in gesprek over de genoemde oplossingsrichtingen.
- 25 Allereerst wil de Raad opnieuw benadrukken dat hij van mening is dat er op bepaalde plekken binnen de universiteit te weinig staf voor te veel werk is. Een eerlijke fte-waardering van werktaken is dit jaar een van de speerpunten van de Raad. Hij ziet graag concrete maatregelen tegemoet om de problematiek te ondervangen.
- 30 Ten tweede wil de Raad zijn zorgpunt herhalen dat structureel werk nog altijd wordt ingevuld met tijdelijke contracten. De inzet en uitwerking van vierjarige tijdelijke contracten kan nader geoptimaliseerd worden. Bijvoorbeeld door deze aanstellingsvorm vaker in te zetten, maar ook door binnen dit soort contracten meer aandacht te hebben voor loopbaanontwikkeling. Er bestaat nog te veel onduidelijkheid over de mogelijkheden binnen de universiteit na een vierjarige tijdelijke docentaanstelling.
- 35 Verder wil de Raad benadrukken dat het belangrijk is dat decentrale medezeggenschap nauw en adequaat betrokken wordt bij het opstellen en de uitvoering van werkdrukplannen. Die is immers het best geïnformeerd over faculteits- of instituutsspecifieke uitdagingen.
- 40 Ten vierde gaat de Raad graag dieper in op de vraag hoe de genoemde maatregelen gemonitord worden en wat ze opleveren. In de brief verwijst het College in dit kader naar de personeelsmonitor, maar de Raad denkt niet dat de effectiviteit van alle maatregelen – zoals de opbrengst van het Healthy University programma - daarmee gemeten kan worden.
- 45 Over de aandacht voor discriminatie op de werkvloer is de Raad tevreden. Hij heeft vertrouwen in de organisatie omtrent diversiteits- en inclusiviteitsbeleid, in het bijzonder de rol van het Expertisecentrum Diversiteit en Inclusie en het D&I-werkplan. De implementatie van dit plan kan een veiliger leer- en werkomgeving creëren.
- 9. Universiteit in tijden van Corona**
- 50 De voorzitter meldt dat er tussentijds twee adviezen zijn uitgebracht door de Raad:
- over de uitbreiding van digitale onderwijsvoorzieningen met Zoom;
  - over eautomatiseerde bezoekersregistratie
- Ook is een memo besproken over het tweede semester en bsa-coulance. Het overleg van de fractievoorzitters met het CvB op woensdagochtend vindt voortaan eens per twee weken plaats in plaats van wekelijks, tenzij er sprake is van urgente zaken.
- 55 Een Raadslid zegt het te betreuren dat de behandeling van de adviesaanvraag over Zoom via de versnelde procedure is gegaan, waardoor de discussie niet in de openbaarheid heeft plaatsgevonden. De voorzitter vertelt dat er naar aanleiding hiervan meer aandacht zal zijn voor de onderbouwing van de noodzaak van een versnelde procedure.
- 60 **10. Ingekomen en verzonden stukken**
- De CvB-conclusies van 8 september t/m 27 oktober 2020 (UR/20/28106);
  - Reactie op vragen over zwangerschaps- en bevallingsverlof bij promovendi (UR/20/28111)
  - Jaarbeeld VGM 2019 (UR/20/28231)
- 65 Er zijn geen vragen ingediend over deze stukken.

### **11. Rondvragen**

Er zijn drie rondvragen ingediend, die zullen worden beantwoord door het College in de Overlegvergadering op 7 december:

5

1. ONS Leiden, DSP, CSL over de uitvoering van de toezegging van het college een centrale plek op de website over studentenwelzijn en mentale gezondheid in te richten.
2. FNV en LVS over de vermeende discriminatie bij de benoeming van bestuursleden bij NSL.
3. FNV over de nieuwe regel aangaande de aanschaf van cadeaukaarten.

10

### **12. Sluiting**

De voorzitter sluit de vergadering om 16.32 uur.