

## **VERSLAG VAN DE 184<sup>e</sup> OVERLEGVERGADERING VAN COLLEGE VAN BESTUUR EN UNIVERSITEITSRAAD 6 DECEMBER 2021**

**UR/22/2724**

**Aanwezig:** Bijl, Ottow, Ridderbos en Weeda (adjunct-secretaris CvB)  
5 Van Beek, Breuker, Coelen, De Gucht, Hannani, Van Lelyveld, Leferink op  
Reinink, Knapp, Kontovas, Van Naerssen, De Roon (Voorzitter), Sloof, Schlaman,  
Steenvoorden, De Witte, Zandvliet (Griffier), De Zeeuw

**Afwezig:** Kerr

### **1. Opening en mededelingen**

10 De voorzitter opent de vergadering. Er is bericht van verhindering ontvangen van Elisabeth Kerr.

### **2. Verslag vorige vergadering**

15 - verslag 183<sup>e</sup> Overlegvergadering d.d. 11 oktober 2021 (UR/21/33577)

Het verslag wordt ongewijzigd vastgesteld en gepubliceerd op de website.

### **3. De universiteit in tijden van de coronacrisis**

20 De voorzitter kondigt aan dat komende woensdagochtend de verlenging van de uitgangspunten voor het onderwijs en de Richtlijn aanbieden tentamens zal worden besproken in het overleg van het College met de fractievoorzitters.

25 Naar aanleiding van een brief van een student over het reisbeleid en een reactie hierop van het hoofd Veiligheidszaken wordt het College gevraagd het ministerie van Buitenlandse Zaken te verzoeken om het reisadvies voor landen die vanwege corona een oranje kleurcode hebben aan te passen. Het College zegt dit te doen, maar wijst op zijn beperkte invloed.

30 Op de vraag of het College bereid is een mondkapjesplicht in te voeren, antwoordt het dat het overheidsbeleid wordt gevolgd: bij beweging binnen de gebouwen moet een mondkapje op. Na de toevoeging dat docenten die studenten verzoeken een mondkapje te dragen in de collegezaal nul op het rekest krijgen, zegt het College dit signaal mee te zullen nemen naar het overleg met de andere universiteiten. Volgens de GGD zijn er op dit moment geen aanwijzingen voor coronabrandhaarden of -besmettingen binnen de universiteit.

35 De Raad dankt het College voor de toelichting op de classroom scanners die de commissie Financiën en Huisvesting een week eerder heeft ontvangen in een informeel overleg. Naar aanleiding van de gang van zaken wil de Raad graag een aantal zorgpunten meegeven:

- 40 - Hij wordt voortaan graag vroegtijdiger betrokken bij vraagstukken met een privacy-component;
- Wanneer er toch iets misgaat is consistente communicatie van belang;
- De Raad wil graag, met het College, kritisch zijn op het behandelen van dergelijke dossiers in de versnelde procedure.

45 Het College zegt toe de drie genoemde punten op te pakken. Desgevraagd meldt het College dat de feitelijke informatie over de classroom scanners die de commissie heeft ontvangen ook wordt gedeeld op de website, via *two pagers* met faculteiten en diensten en met bezorgde studenten. De Raad merkt op dat Mare geen toegang heeft gekregen tot de gevraagde informatie. Het College onderkent dat de journalistiek de universiteit kritisch moet blijven volgen, maar is van mening dat het beeld bij het artikel in Mare over de classroom scanners  
50 een verkeerde suggestie wekte en dat dit waarschijnlijk een rol heeft gespeeld in de beeldvorming. Mare had het echte beeld kunnen krijgen voor publicatie. Op de vraag van de Raad hoe het College verder omgaat met deze kwestie, antwoordt het dat het alle vragen beantwoordt maar ook actief het gesprek aangaat, vanwege het belang van privacy.

#### **4. Strategisch Plan 2022-2027**

- Strategisch Plan 2022-2027 + wijzigingen laatste versie
- Conceptreactie UR met schriftelijke reactie CvB

5 De Raad complimenteert het College met het eindresultaat en de gedane inspanningen om de brede universitaire gemeenschap bij de totstandkoming hiervan te betrekken. De tijdelijke ad-hoccommissie van de Raad is sinds het voorjaar regelmatig bijgepraat en heeft in juni haar belangrijkste aandachtspunten gepresenteerd aan het College. In september en oktober heeft de Raad op verschillende momenten feedback geleverd op respectievelijk de houtskoolschets en de conceptversie van het strategisch plan. De kern van de feedback bestond grotendeels uit 10 zorgen over het spanningsveld tussen de huidige tekortschietende financiering, de te hoge werkdruk en de nieuw uit te voeren ambities. De Raad is blij dat er naar aanleiding van de besprekingen in de huidige versie een realistischer beeld van de huidige context wordt geschetst. Daarnaast heeft de Raad in eerdere stadia uitvoerig gesproken over de verschillende 15 ambities en daar (tekstuele) suggesties voor gedaan die zijn doorgevoerd. Ook naar aanleiding van zijn conceptreactie heeft het College aangegeven welke wijzigingen het opneemt in het strategisch plan, tot tevredenheid van de Raad. Hij noemt de belangrijkste:

- Ambitie 1. De Raad is blij dat het College naar aanleiding van de besprekingen 20 ambitie 1 'Ruimte voor vernieuwing' heeft toegevoegd aan het strategisch plan. Hij miste hierin nog wel de koppeling met de in de inleiding geconstateerde achterblijvende financiering en dankt het College voor de toezegging deze koppeling op te nemen. De Raad is daarnaast tevreden dat het College de zienswijze met hem deelt dat ambitie 1 niet ziet op het van 25 bovenaf sturen op de inhoud van onderwijs en onderzoek, daar dat voorbehouden is aan de docenten en onderzoekers zelf.
- Ambitie 2. De Raad ziet de meerwaarde van de aandacht voor interdisciplinariteit, 30 maar zag graag sterker benadrukt dat het behoud en de ontwikkeling van disciplinair onderzoek en onderwijs van belang zijn voor de (concurrentie)positie van de universiteit. Daarvoor is ook een goede balans tussen disciplinaire en interdisciplinaire staf nodig. Hij is blij met de toezegging dat dit sterker wordt aangezet.
- Ambitie 3. De Raad is verheugd dat het strategisch plan aanknopingspunten voor 35 meer persoonlijke ontwikkelingsmogelijkheden voor studenten bevat. Op zijn verzoek wordt daaraan toegevoegd dat studenten worden uitgedaagd om zelf regie te nemen over hun studietijd en dat de voorlichting over de mogelijkheden wordt verbeterd. Daarnaast zou de Raad graag betere facilitering van actieve studenten buiten het curriculum zien, wellicht ook in 40 financieel opzicht. Het College zegt bereid te zijn een uitbreiding van de financiële ondersteuning te onderzoeken en doet een voorstel voor het toevoegen van de volgende tekst aan het strategisch plan: '(Daarnaast willen we studenten stimuleren om zich ook buiten het curriculum te ontwikkelen door verbeterde voorlichting over de mogelijkheden van bestuur, medezeggenschap, studieverenigingen, studentenverenigingen, buitenlandverblijf en 45 maatschappelijke stages.) Ook zullen we onderzoeken of de financiële ondersteuning van de bestuurlijke activiteiten binnen die mogelijkheden adequaat zijn en wellicht herijkt dienen te worden.'
- Ambitie 4. De Raad is blij met de aandacht voor de organisatiecultuur en sociale 45 veiligheid, en dat het College zijn verzoek honoreert om de verantwoordelijkheid van de werkgever in dezen sterker te benadrukken.
- Ambitie 6. De Raad heeft aangedrongen op een actielijn over loopbanen en tijdelijke 50 contracten. Hij zag deze terug in het plan, maar vond de geformuleerde ambitie over de tijdelijke contracten onjuist en te beperkt. De urgentie om tijdelijke contracten in het geval van structureel werk te doen verdwijnen is groot. De Raad is dan ook verheugd dat het College deze ambitie expliciet zal uitspreken in de tekst. Hij heeft als eerste uitwerking hiervan een memo over de docentfunctie ontvangen, wat aantoont dat het College dit serieus neemt. De Raad spreekt de wens uit om de memo docentfunctie verder te bespreken op een later moment. Het College is daartoe op korte termijn bereid.

Omdat er minder aandacht was voor promovendi in deze ambitie, heeft de Raad tevens verzocht de BKO-deelcertificaten voor promovendi hier in op te nemen.

• De Raad is blij dat alle verwijzingen naar hybride werken op zijn verzoek uit de tekst zijn verwijderd. Fysieke ontmoetingen gelden als de kern van het onderwijs; de hybride werkvorm (onderwijs op campus en online tegelijkertijd) is geen ambitie maar een noodoplossing.

Het vervolg is een belangrijk punt voor de Raad. De meerwaarde van het strategisch plan zal pas blijken bij de concrete vertaalslag naar de uitvoeringsagenda en de bestuursafspraken. Bovendien is de Raad van mening dat er vervolgens ook een sterke koppeling met de P&C-cyclus gemaakt moet worden. In reactie hierop stelt het College voor om jaarlijks de voortgang van de uitvoering met de Raad te bespreken. Het neemt de suggestie van de Raad over om aan de voorbladen bij de vergaderstukken een verwijzing naar het strategisch plan toe te voegen.

Op de vraag hoe het College de academische gemeenschap op de hoogte brengt van het strategisch plan, zegt het College dat het aan een programma werkt om het narratief gedoseerd uit te dragen. In overleggen met faculteiten en expertisecentra komt aan de orde welke invloed het strategisch plan heeft op hun koers.

Een aantal raadsleden spreekt bedenkingen uit tegen het strategisch plan, vanwege de one-size-fits-all-aanpak en te weinig concrete doelen zien binnen de verschillende ambities. De voorzitter stelt vast dat een meerderheid van de Raad voornemens is om in te stemmen. Remco Breuker, Niko Kontovas en Timothy de Zeeuw laten aantekenen dat zij tegen het strategisch plan stemmen.

## **5. Begroting 2022-2025**

- Begroting 2022-2025

- Conceptreactie UR

De Raad is dankbaar voor de tijdige toezending van dit prettig leesbare en overzichtelijke stuk. Hij is voornemens in te stemmen met de wijzigingen op de hoofdlijnen van de begroting voor het kalenderjaar 2022. Wel wil de Raad gebruikmaken van zijn adviesbevoegdheid.

Uit de begroting spreekt optimisme over de (financiële) omstandigheden waarin de universiteit verkeert. De Raad herkent zich niet in dit geschetste beeld en acht het van belang dat in de begroting vanuit een realistisch perspectief meer aandacht wordt geschonken aan de systematische onderfinanciering en de gevolgen daarvan voor de universiteit, in het bijzonder de te hoge werkdruk voor het wetenschappelijk personeel. De Raad maakt zich in dit verband dan ook grote zorgen over het afnemende aantal fte academisch personeel in samenhang met het toegenomen aantal studenten, zoals uit de begroting naar voren komt.

De Raad is daarnaast van mening dat in de begroting onvoldoende is geschetst hoe het College deze met de structurele onderfinanciering van onze universiteit samenhangende problematiek aanpakt. Zeker nu faculteiten aanzienlijk op hun reserves hebben ingeteerd met het oog op het tijdelijk aanpakken van de werkdruk, waarna een structurele oplossing voor de werkdruk werd verwacht en deze is uitgebleven, is voor de Raad de urgentie extra groot. De Raad adviseert het College hiervoor met een plan te komen en doet zelf alvast een aantal suggesties om de structurele financiële ruimte te vergroten, zoals het verlagen van de huisvestingsuitgaven en van de omvang van de vernieuwingsmiddelen.

Het College erkent dat het de onderfinanciering scherper in begroting had kunnen verwoorden. Hoe daarmee om te gaan wil het uitwerken in scenario's. Daartoe gaat het College binnenkort met een afvaardiging van de Raad in gesprek, waarbij ook de genoemde suggesties merendeels aan de orde kunnen komen. Het afnemende aantal fte wetenschappelijk personeel dat uit de

begroting naar voren komt is volgens het College het gevolg van planningspessimisme ten aanzien van de tweede en derde geldstroom. De ervaring leert dat deze trend niet in de praktijk terug te zien is. Met meer aandacht voor strategische personeelsplanning wil het College een realistischer beeld in de begroting te krijgen. Over de 12%-norm voor huisvesting gaat het graag in gesprek met de commissie Financiën en Huisvesting. Ten aanzien van de vernieuwingsmiddelen stelt het College dat er zoveel mogelijk middelen van OCW naar de werkvloer gaan, maar dat het een klein deel reserveert voor centrale vernieuwing binnen de universiteit in het licht van de strategie. Het College zal deze suggestie bekijken, maar het kiest in eerste instantie voor ambitie 1 van het strategisch plan: ruimte zoeken door een slimmere aanpak en harmonisering.

De Raad acht het wenselijk dat zorgvuldig maar met meer optimisme wordt begroot, zodat meer middelen gereserveerd kunnen worden voor extra allocatie naar faculteiten. Het College zegt zich er juist al enkele jaren voor in te zetten om begroting en realisatie dicht bij elkaar te brengen. Het wil ook het komend jaar bekijken of het reserves waar geen bestemming voor is kan inzetten als incidentele impuls.

Het valt de Raad ten slotte op dat er weinig aandacht in de begroting uitgaat naar valorisatie, hetgeen vorig jaar nog - naast onderwijs en onderzoek - als derde kerntaak van onze universiteit werd gezien. In dit verband vraagt de Raad zich ook af hoe sterker gestuurd kan worden op meer baten uit werk in opdracht van derden en hoe het College zijn eerder gedane toezegging omtrent dit punt invulling zal geven. Het College stelt voor om dit aan de orde te laten komen tijdens een verdiepingssessie in maart.

## 6. **Resultaten en aanpak Personeelsmonitor light**

- Universiteitsbrede resultaten Personeelsmonitor Light 2021
- Diverse communicatie-uitingen
- Conceptreactie UR

Het beeld van te hoge werkdruk en sociale onveiligheid dat uit de Personeelsmonitor Light naar voren komt, baart de Raad grote zorgen. Hij waardeert het daarom dat het College hem hier vroegtijdig bij heeft betrokken. De Raad ziet het rapport als een goed ankerpunt om de casuïstiek rondom werkdruk en sociale veiligheid aan te pakken en is positief over de voorgestelde aanpak hiervan.

De Raad wil opnieuw het belang onderstrepen van nazorg in geval van incidenten van sociale onveiligheid. Hij is blij dat er in 2022 een project zal starten waarbij aandacht is voor een protocol nazorg. Een belangrijk aandachtspunt hierbij is dat dergelijke incidenten vertrouwelijke informatie betreffen, waardoor het zaak is dat het opstellen van dit protocol bij bijvoorbeeld een vertrouwenspersoon wordt neergelegd.

In het verlengde hiervan is de Raad verheugd dat er spoedig een campagne met bijbehorende toolkit ter bevordering van het voeren van open gesprekken gelanceerd zal worden. Hij hoopt dat dit bijdraagt aan de ontwikkeling van meer transparantie en een aanspreekcultuur, zodat de sociale veiligheid toeneemt.

Ten derde vindt de Raad het van belang dat er in de toekomstige reguliere personeelsmonitor meerdere medewerkerscategorieën worden meegenomen in de resultaten. Zo kan bijvoorbeeld vergeleken worden wat de mening is van specifieke categorieën medewerkers over thuiswerken.

Ten vierde merkt de Raad op dat het College in een brief aan de decanen en directeuren schrijft dat zij de resultaten kunnen gebruiken voor de besluitvorming over de wijze waarop binnen de eenheid het werken (thuis/hybride/fysiek) wordt ingericht. Dit baart hem zorgen, omdat deze personeelsmonitor een beperkte periode bestrijkt, die gekenmerkt wordt door een uitzonderlijke crisissituatie. Dit is geen solide basis voor nieuw beleid over thuiswerken en huisvesting. De Raad ziet dit daarom graag gerectificeerd.

De Raad is ten slotte graag betrokken bij de voorbereidingen voor de volgende personeelsmonitor.

5 Het College zegt de zorg van de Raad te delen en daarom op verschillende terreinen actie te ondernemen. Deze monitor was bedoeld als tussentijdse meting in coronatijd, een toetsing op enkele hoofdthema's. Het College wilde niet wachten op de normale, externe personeelsmonitor die een verfijnder beeld biedt door meer categorisering. Ten aanzien van het thuiswerken vormt de algemene tendens die uit de monitor naar voren komt een startpunt voor een gesprek hierover tussen medewerker en leidinggevende. Een aantal andere beleidsdocumenten, die met 10 de Raad zijn gedeeld, vormen de basis voor algemene regelingen. Het College zal de Raad betrekken bij de volgende reguliere personeelsmonitor, waarin thuiswerken vermoedelijk een van de actuele thema's zal zijn.

## 7. Model Onderwijs- en Examenregeling 2022-2023

- 15 - de model-OER'en 2022-2023 (Ba en Ma)  
- Conceptreactie UR + nader advies commissie O&O

De uitkomst van de raadsvergadering was dat de Raad graag enkele wijzigingen zou zien in artikel 4.1.8 betreffende het herkansen van voldoende alvorens hij hiermee kan instemmen. 20 Dit artikel resulteert uit het programma harmonisatie onderwijslogistiek en bepaalt dat een student eenmaal tijdens een bachelor- en masteropleiding een schriftelijk of digitaal tentamen dat met goed gevolg is afgelegd, opnieuw mag afleggen in het betreffende jaar van tentaminering. De Raad wenste de volgende wijzigingen:

- 25 - het opnemen van de mogelijkheid voor faculteiten om te kiezen tussen het herkansen van één, twee of drie voldoende behaalde resultaten;
- het toevoegen van papers aan de tentamenvormen die onder deze regeling vallen.

Nadien heeft de commissie Onderwijs en Onderzoek gesproken met de Directeur Student- en Onderwijszaken en met de Rector Magnificus over deze voorwaarden voor instemming. Daarbij 30 kwam naar voren dat de Raad in het verleden heeft gevraagd om het herkansen van voldoende mee te nemen in het project 'harmonisatie onderwijslogistiek'. Een eenduidige herkansingsregeling kan in uSis geautomatiseerd worden; bij een diversiteit aan regelingen moet alle administratie handmatig worden verwerkt, wat zou leiden tot een hogere werkdruk. Ook werd wederom benadrukt dat het huidige voorstel van éénmaal herkansing van een 35 voldoende een zorgvuldig afgewogen compromis is. De commissie adviseert de Raad daarom om de lijn van het College te volgen en in te stemmen met het eenmaal herkansen van een voldoende tijdens een opleiding. Daarbij dringt de commissie er wel op aan om in artikel 4.1.8 te expliciteren dat studenten de mogelijkheid hebben bij de examen-commissie een verzoek in te dienen voor een uitzondering op het eenmaal herkansen van een voldoende.

40 Daarnaast is de commissie inmiddels gebleken dat er veel haken en ogen zitten aan de wens van de Raad om papers toe te voegen aan de toetsvormen die herkanst kunnen worden onder de regeling. Om nieuwe uitvoeringsproblemen te voorkomen adviseert de commissie de Raad daarom in de voorliggende model-OER papers uit te sluiten van de regeling van artikel 4.1.8, 45 maar wel toegezegd te krijgen dat voor de model-OER van het academisch jaar 2023-2024 wordt onderzocht of en hoe het wel mogelijk is om voldoende afgesloten papers te herkansen.

In zijn conceptreactie op de model-OER had de Raad al aangegeven zich te kunnen vinden in de nieuwe bepaling dat minoren, onderdelen daarvan en tentamens die bij andere 50 onderwijsinstellingen zijn afgenomen niet onder de herkansingsregeling zullen vallen. Hier is voor gekozen om de uniformiteit tussen de verschillende minoren te behouden. Bij verscheidene LDE-minoren waarvan niet Leiden, maar een andere universiteit de penvoerder is, geldt deze herkansingsregeling niet en is het ook niet mogelijk om deze in te voeren, daar deze gebaseerd zijn op een (model-)OER van een andere universiteit. Ook kan de Raad zich erin

vinden dat de voldoende herkanst moet worden binnen hetzelfde studiejaar t.b.v. de uitvoerbaarheid.

5 Tot slot was het protocol Surveillance op afstand, waar in artikel 4.1.2 naar wordt verwezen, een punt van aandacht voor de Raad. Dit protocol is nog niet opgesteld en het voelt daardoor ongemakkelijk om dit artikel dan nu goed te keuren. De Raad heeft echter begrepen dat een voetnoot wordt toegevoegd met de strekking dat teruggevallen zal worden op de huidige procedure, mocht het protocol niet op tijd klaar zijn.

10 Het College benadrukt dat het de wijzigingen goed zal overbrengen aan de faculteiten en faculteitsraden om eventuele uitvoeringsproblemen vroegtijdig te achterhalen. Ook zal het in de OER'en opnemen dat studenten voor specifieke gevallen terecht kunnen bij de examencommissie met een verzoek tot herkansing van een voldoende.

15 Het College raadt de Raad af om volgend jaar alsnog in discussie te gaan over het herkansen van papers. De nieuwe regeling beoogt versimpeling en daarmee verlaging van de werkdruk. De definitie van 'paper' is echter niet duidelijk, waardoor bij een ruime opvatting ook voldoende beoordeelde bachelor- en masterscripties herkanst zouden kunnen worden. Daarnaast krijgen studenten begeleiding tijdens het schrijven van een paper en kunnen zij altijd nog een verzoek indienen bij de examencommissie. Een meerderheid van de Raad sluit zich aan bij dit standpunt  
20 van het College.

De voorzitter stelt vast dat de Raad instemt met de model-OER'en inclusief het herkansen van één voldoende per opleiding, mits daarbij de rol van de examencommissie wordt benadrukt.

## 25 **8. Mededelingen en informatie**

- De CvB-conclusies van 7 september t/m 26 oktober 2021

Er zijn geen vragen ingediend over de ingekomen stukken. Het College heeft geen mededelingen.

30

## **9. Rondvragen**

De vragen van DSP, FNV, ONS, PhDoc over de reactie van het CvB op de eisen van Casual Leiden komen aan de orde. Het College zegt deze en andere vragen te willen beantwoorden in een aparte bijeenkomst over de memo Docentfunctie. Op de vraag van FNV of die bijeenkomst plaatsvindt vóór 20 december, de deadline van Casual Leiden, antwoordt het College dat het  
35 zicht beraadt op een reactie op het statement van Casual Leiden in het verlengde van de memo.

## **10. Sluiting**

40 De voorzitter sluit de vergadering om 17.37 uur.