



College van Bestuur

Rapenburg 70
Postbus 9500
2300 RA Leiden

<i>Nummer</i>	UR/20/16587	<i>Datum</i>	6 juli 2020
<i>Uw brief van</i>	10 juni 2020	<i>Doorkiesnr.</i>	3138 / 3125
<i>Onderwerp</i>	Onderzoek en plan van aanpak postdocs	<i>Contactpersoon</i>	De Roon /Zandvliet

Geacht College,

De Universiteitsraad heeft in zijn vergaderingen van 29 juni en 6 juli 2020 de resultaten van het onderzoek van het CWTS naar de werkbeleving en carrièreperspectieven van postdocs en het daarbij horende plan van aanpak van het College besproken. De optimale ondersteuning voor jonge onderzoekers en een goed personeelsbeleid zijn speerpunten van de Universiteitsraad. Hij is verheugd dat er de afgelopen jaren meerdere stappen zijn gezet in de ontwikkeling van het postdoc beleid, en spreekt dan ook graag zijn steun uit voor het voorliggende onderzoek en plan van aanpak. De Raad vraagt het College om aandacht voor de volgende punten.

Allereerst is het de Raad opgevallen dat er in het plan van aanpak geen link wordt gelegd met het project 'Erkennen en waarderen'. Het lijkt erop dat postdocs niet voldoende binding voelen met hun directe werkomgeving en de universiteit. Juist de erkenning en waardering van het werk van postdocs kan ervoor zorgen dat zij zich meer gezien voelen op de universiteit. De Raad is blij dat ook het College vindt dat postdocs moeten gaan merken dat zij van belang zijn op de werkvloer en als onderdeel van hun instituut. In dit kader waardeert Raad de interviewserie die op de website zal verschijnen. Daarin vertellen postdocs niet alleen over hun onderzoek, maar ook over wat zij mooi en minder mooi vinden aan Leiden. Dat biedt aanknopingspunten voor betere facilitering.

Ten tweede ziet de Raad een belangrijke rol weggelegd voor het postdoc-netwerk. Binnen dit netwerk is er enerzijds een meer formele kant die door HRM wordt georganiseerd en anderzijds een meer informele kant waarbij bijeenkomsten door enkele postdocs zelf worden georganiseerd. De Raad maakt zich zorgen over de continuïteit van het netwerk en ziet daarin een belangrijke rol voor HRM. Dat het College het belang van het netwerk onderschrijft en de continuïteit verzekerd ziet door de samenwerking tussen de huidige enthousiaste voorzitter en HRM, stelt hem enigszins gerust.

Ten derde valt het de Raad op dat Leidse postdocs minder BKO-cursussen volgen dan postdocs elders in het land. De Raad vraagt zich af wat de oorzaak hiervan is. Hij is zich



Blad 2/2

ervan bewust dat onderwijs geven niet altijd tot het takenpakket van de postdocs behoort. Maar hij vindt het wel van belang dat de postdocs die onderwijs verzorgen daarin optimaal ondersteund worden en in de mogelijkheid worden gesteld hun doceerkwaliteiten verder te ontwikkelen. Bovendien is het van belang voor de carrièreperspectieven van postdocs. Extra aandacht moet hierbij uitgaan naar internationale postdocs. De Raad memoreert de toezegging van het College dit nader te onderzoeken.

Ten vierde heeft de Raad kennis genomen van de uitdagingen die vrouwelijke postdocs kunnen ervaren. Bijvoorbeeld in het geval van veel moeten reizen en werken op verschillende plekken, zodat de combinatie met hun privésituatie bemoeilijkt wordt. De Raad brengt graag in herinnering dat de Young Academy Leiden hier eveneens op heeft gewezen, mede in het licht van corona. Hij dankt het College voor de erkenning dat hierop moet worden gelet en dat het postdoc-netwerk een goede informatiebron en platform voor intervisie zal zijn.

Tot slot is de Raad blij dat er aandacht is voor carrièreperspectieven van en loopbaanadvies voor postdocs. Hij is van mening dat instituten en leidinggevenden een verantwoordelijkheid dragen om hier continu het gesprek over te voeren met de postdocs en hen meteen bij het begin van hun aanstellingen te informeren over de mogelijkheden en kansen. Zo worden de verwachtingen gemanaged. Het College, dat het belang benadrukt van het nemen van verantwoordelijkheid voor het talentbeleid voor deze groep, kan de faculteiten hierop aanspreken.

De nieuwe invulling van het loopbaanadvies, waarbij de financiering bij het individu wordt weggehaald en bij de faculteit wordt neergelegd en er geen goedkeuring van de leidinggevende nodig is, juicht de Raad toe. Eventuele barrières voor het volgen van een loopbaanadviestraject worden zo weggenomen. Naar aanleiding hiervan wil de Raad opmerken dat het van groot belang is dat de postdocs proactief worden benaderd en op de hoogte worden gesteld van alle ondersteunings- en trainingsmogelijkheden. Hij vraagt het College daarom in te zetten op heldere communicatie, zowel vanuit centraal als decentraal niveau en dit niet te laten afhangen van uitwisseling van informatie binnen het netwerk.

Hoogachtend,
namens de Universiteitsraad,

C.J. de Roon
Voorzitter