

**VERSLAG VAN DE 168<sup>ste</sup> OVERLEGVERGADERING VAN COLLEGE VAN BESTUUR EN UNIVERSITEITSRAAD D.D. 20 MEI 2019**

**UR/19/24157**

**Aanwezig:** Bijl, Ridderbos, Stolker en Metselaar (Secretaris CvB).

5 Blichfeldt, Den Boer, Borst, Çoban, Goldstein-Sabbah, De Gucht, Van den Heuvel, De Koning, Lelieveld, Markert, Neekilappillai, Prins, De Roon (Voorzitter), Van der Steen, Weeda (Griffier).

**Afwezig:** Arbai, Poletiek, Rijdsdijk

10 **1. Opening en mededelingen**

De voorzitter opent de vergadering en heet de aanwezigen welkom. De voorzitter geeft aan dat de Rector Magnificus om goede redenen eerder zal vertrekken. Agendapunt tien wordt naar voren gehaald.

15 Er is bericht van verhindering ontvangen van Fenna Poletiek, Charlotte Rijdsdijk en Majdouline Arbai.

**2. Verslag vorige vergadering**

UR/19/14606 - verslag 167<sup>e</sup> Overlegvergadering d.d. 8 april 2019

20

Naar aanleiding van het verslag geeft de rector aan dat het College blij is dat de Universiteitsraad een interne werkwijze taalvoorzieningen heeft opgesteld voor niet-Nederlandssprekende raadsleden. De werkwijze zal gedeeld worden met de bestuurssecretarissen van de faculteiten.

25

Naar aanleiding van het verslag vraagt een raadslid wanneer de Honours Academy de informatie op de website aangaande extracurriculaire activiteiten en vrijstelling van de nominale eis zal aanvullen. Het College antwoordt dat het naar verwachting voor de zomer op de website is aangepast.

30

Naar aanleiding van het verslag vraagt hetzelfde raadslid hoe de facultaire medezeggenschap betrokken is bij de inrichting van de facultaire honours-tracks en de toekenning van 5EC bij een bestuursjaar. Het College geeft aan dat deze vraag is uitgezet en dat hij hier op terug zal komen.

35

Nu er verder geen op- of aanmerkingen zijn over het verslag wordt het vastgesteld.

**3. Leids Register Opleidingen 2020-2021**

UR/19/17340 - Het instemmingsverzoek aangaande het Leids Register Opleidingen 2020-2021 d.d. 15 april 2019 en het overzicht van de minoropleidingen voor 2019-2020,

40

-- Conceptreactie UR

45

De Raad geeft aan dat hij teleurgesteld is dat de minor Innovation, Co-creation and Global Impact volgend jaar geen doorgang vindt. Hij vindt het spijtig dat de minor dankzij personele en financiële redenen wordt afgeschaft, terwijl de belangstelling van studenten onverminderd groot is. Ook stelt hij vraagtekens bij de herkansingsmogelijkheden voor studenten die dit jaar de minor niet weten af te ronden.

50

Het College antwoordt dat de afschaffing te maken heeft met ontbrekende personele capaciteit vanwege het overgaan van de docenten naar een ander organisatieonderdeel van de universiteit. De betreffende minorstudenten hebben volgens het College de minor afgerond, met uitzondering van een student niet die heeft aangegeven de minor niet af te willen ronden. Het College geeft aan dat hij de mogelijkheden onderzoekt om de minor het volgende collegejaar weer te kunnen aanbieden, wellicht onder de vlag van een andere faculteit.

55

In de aansluitende vergadering zal er een definitieve reactie worden geconcipeerd en zal besloten worden om al dan niet in te stemmen.

#### **4. Notitie CSL 'Studeren en werken met een functiebeperking'**

- 5 UR/19/17342 - Notitie CSL 'Studeren en werken met een functiebeperking',  
-- Conceptreactie UR

10 De Raad brengt naar voren dat hij de wens van de CSL-fractie steunt om te streven naar een inclusieve Universiteit, niet alleen met betrekking tot gender, etniciteit en sociaaleconomische achtergrond, maar ook als het gaat om studenten en medewerkers met een functiebeperking. De intentieverklaring voor inclusiever onderwijs, voortkomend uit het VN-verdrag inzake de rechten van personen met een handicap, is in januari 2018 ondertekend door de Universiteit. Daar de Raad voortgang mist op de gestelde doelstellingen, vraagt hij zich af of de uitvoering wel de prioriteit heeft van het College.

15 Het College antwoordt dat ook hij blij is met de notitie van CSL. De Universiteit Leiden was een van de eerste universiteiten die de intentieverklaring heeft ondertekend. Er zijn inmiddels meerdere maatregelen genomen om het studeren met een functiebeperking makkelijker te maken, zoals de aanschaf van voorleessoftware. Momenteel is het project 'Drempelloos studeren' in ontwikkeling. Het projectplan zal in augustus naar de Universiteitsraad worden gezonden. Aangaande de ondersteuning van medewerkers met een functiebeperking, geeft het College aan dat informatie op de website hierover zal worden opgenomen. Ook zal het College 20  
bezien of hierover vragen kunnen worden gesteld in de volgende personeelsmonitor.

25 Daarnaast geeft de Raad aan dat hij heeft gesproken over het voorstel van CSL om hoorcolleges op te nemen zodat het voor studenten met een functiebeperking gemakkelijker wordt colleges te kunnen volgen. De Raad is hierover verdeeld, maar wijst op het belang van het vergroten van het bewustzijn onder docenten dat studenten met een functiebeperking belang kunnen hebben bij opnames of livestreaming.

30 Het College gaat bezien of in het projectplan 'Drempelloos studeren' meegenomen kan worden of bij docenten het begrip voor het belang van college-opnames voor studenten met een functiebeperking kan worden vergroot.

In de aansluitende vergadering zal er een definitieve reactie worden geconcipeerd.

35

#### **5. Jaarverslag 2018**

- UR/19/... - Het Jaarverslag 2018 versie UR en Rvt, d.d. 26 april 2019,  
-- Conceptreactie UR

40 De Raad vraagt om een aantal tekstuele aanpassingen in het jaarverslag. Ten eerste ziet hij graag een verduidelijking van de tabellen aangaande het aantal fte personeel aan de universiteit en tabellen aangaande percentages tijdelijke contracten. Ten tweede adviseert de Raad het College de bewoording omtrent de huisvesting voor internationale studenten aan te passen omdat dit nu een verkeerd beeld schetst. Tevens wenst de Raad dat het College in het 45  
jaarverslag ingaat op de concrete maatregelen die genomen zijn ter verbetering van het bouwwerk van vertrouwenspersonen. Het College geeft aan de tabellen te zullen verduidelijken en meer uitleg op te nemen over de vertrouwenspersonen.

50 De Raad vraagt in het kader van de vertrouwenspersonen naar twee of drie concrete verbeterpunten. Het College antwoordt dat er meer wordt gedaan om duidelijk te maken wie de vertrouwenspersonen zijn en wat precies hun takenpakket is, dat er alleen nog maar gewerkt wordt met officiële benoemingen van vertrouwenspersonen die getraind worden, en dat het College drie keer per jaar gezamenlijk met de vertrouwenspersonen om tafel zit. Het College geeft aan dat hij het idee heeft dat dit nu al zijn vruchten afwerpt. Hij volgt tevens de pilots

met ombudspersonen bij andere universiteiten in het land. Tegelijkertijd wil het College een externe commissie op afroep beschikbaar hebben voor onderzoek bij meldingen vanuit instituten. Dit voorstel zal binnenkort naar de Raad verstuurd worden. Tot slot benoemt het College de landelijke aandacht voor sociale veiligheid. Door deze aandacht verwacht hij de komende tijd meer meldingen aangaande sociale (on)veiligheid, waardoor hij hoopt dat

5 onveilige situaties sneller kunnen worden opgelost.  
Een raadslid geeft aan dat zij in dit kader zorgen heeft over de angst van het College voor reputatieschade waardoor hij geen ombudsfunctionaris wil instellen. Het College antwoordt dat de reputatie pas geschaad wordt als hij niets doet. Vertrouwenspersonen en een eventuele  
10 ombudspersoon zit pas aan het eind van het traject, terwijl het College juist wil inzetten op voorkomen, op een veilige cultuur. Goed leiderschap ontwikkelen en mensen empoweren zijn hierbij voorbeelden van acties die ondernomen kunnen worden. Een raadslid reageert dat er een spanning bestaat tussen het empoweren van medewerkers en de competitieve cultuur die binnen de academische wereld bestaat. Het College erkent dit, en geeft aan dat hierin zeker  
15 stappen moeten worden gemaakt.

Naar aanleiding van het jaarverslag brengt de Raad ook een aantal zorgpunten naar voren. Ten eerste heeft de Raad twijfels bij de zichtbaarheid van facultaire D&I coördinatoren in het kader van diversiteit en inclusiviteit. Het College geeft aan dat hierover gesproken wordt met de  
20 faculteitsbesturen.

Ten tweede vraagt de Raad zich af of de universiteit, in het kader van duurzaamheid, de reiskostenvergoedingen voor medewerkers kan verhogen. Het College reageert dat dit een onderwerp is dat hij bespreekt met het Lokaal Overleg omdat dit arbeidsvoorwaarden betreft.  
25 Ook geeft het College aan dat slechts 8 procent van de medewerkers naar de universiteit komt met de auto. In reactie hierop geeft de Raad aan dat 0 procent nastrevenswaardig zou zijn.

De Raad wijst er tot slot op dat hij zorgen heeft over een toenemend aantal proefdieren dat gebruikt wordt bij Universiteit Leiden. Het College geeft in zijn reactie aan dat de piek bij de  
30 dierproeven zich voordoet vanwege een onderzoeksproject naar de ontwikkeling van kankercellen waar zebravissen voor gebruikt worden, conform de regelingen die daar voor zijn. Wanneer de Raad in reactie vraagt of er ook sprake zal zijn van een daling, geeft het College aan dat hij verwacht dat dit onderzoeksproject binnenkort zal aflopen. Het College wijst op de  
35 mogelijkheid voor de Raad om zich te laten informeren door hoogleraar Proefdierwetenschappen Jan-Bas Prins in deze.

In de aansluitende vergadering zal er een definitieve reactie worden geconcipeerd.

## **6. Derde BFR 2018**

40 UR/19/17346 - De derde Bestuurlijke Financiële Rapportage 2018,  
-- Conceptreactie UR

Naar aanleiding van de derde Bestuurlijke Financiële Rapportage 2018 heeft de Raad vragen over de aanstelling van goedkopere fte functiecategorieën bij het FSW. Het College legt uit dat  
45 dit een van de verklaringen is het negatieve begrotingsresultaat van FSW iets positiever is uitgevallen, en dat dit geen staand beleid is.

De Raad meldt dat hem is opgevallen dat de schoonmaakkosten hoger uitvallen. Ook bereiken hem zorgen over de arbeidsomstandigheden van de schoonmakers aan universiteit. Hij vraagt  
50 zich af of het niet beter zou zijn om de schoonmaak in de toekomst in-house te organiseren. Het College antwoordt dat de hogere schoonmaakkosten te maken hebben met de inhuizing van een aantal nieuwe gebouwen, zoals het PJ de Veth gebouw en de Beehive. Het College blijft voor het uitbesteden van de schoonmaak aan externen omdat het hier gaat om een apart vak. De Universiteit besteedt dit al zo'n 35 jaar uit. Het College geeft hierbij aan dat hij dan nog

steeds een verantwoordelijkheid heeft dat dit op een goede manier gebeurt. Hij maakt daarom aan de voorkant afspraken met de leverancier, waarbij ook de arbeidsomstandigheden worden meegenomen. In het contractmanagement wordt de gang van zaken jaarlijks geëvalueerd. Het College geeft aan dat hij concrete aanwijzingen aangaande de werkomstandigheden graag

5 hoort zodat hij deze mee kan nemen richting de leverancier.  
Een raadslid geeft aan dat het hem toch een goed idee lijkt de uitbesteding van de schoonmaak nog eens nader te bekijken, omdat hij het gevoel heeft dat er bezuinigd wordt ten koste van mensen. Het College reageert dat hij de schoonmaak niet alleen uitbesteedt vanwege kostenefficiëntie, maar ook vanwege de kwaliteit van het product, waarbij de Universiteit zich

10 bekommert om de situatie van de mensen. Hij geeft aan bereid te zijn de casus bij contractverlenging opnieuw te bekijken en zal de signalen doorgeven aan de directeur van het UFB. Desgevraagd licht het College toe dat hij met behulp van HRM KPI's de arbeidsomstandigheden met de leverancier evalueert. Hij zal navragen deze op de werkvloer worden geverifieerd.

15 De Raad geeft aan dat hij zich zorgen maakt over het feit dat de cijfers voor het aantal fte OBP vertekend worden door de inhuur van het schoonmaakpersoneel via een bedrijf te laten verlopen. Het College geeft aan dat de percentages OBP onderdeel van de bestuursafspraken zijn met de faculteiten. Daarin worden expertisecentra niet meegenomen. De cijfers worden wel

20 meegenomen in de berekening in welke mate overheadkosten onderdeel zijn van de exploitatie.

In de aansluitende vergadering zal er een definitieve reactie worden geconcipeerd.

## 7. **Kadernota 2020-2023**

25 UR/19/ 17349 - De Kadernota 2020-2023,  
-- Conceptreactie UR

Het is de Raad opgevallen dat er middelen vanuit de kwaliteitsafspraken naar de Honours Academy gaan, zonder dat de voorstellen hiervoor met de Raad zijn besproken. De Raad wil

30 zijn teleurstelling hierover uiten en het College vragen om scherp te zijn op de rol van de medezeggenschap bij centrale projecten zoals die van de Honours Academy. Bovendien stelt hij vraagtekens bij het alloceren van kwaliteitsmiddelen naar honours onderwijs en zal hij hier in de toekomst kritisch naar kijken. Het College geeft aan in relatie tot de besteding van de

35 ton aan kwaliteitsmiddelen binnen de Honours Academy dat dit tussen wal en schip is gevallen en dat hij hier in het vervolg alert op zal zijn.

De Raad geeft aan dat hij een verband ziet tussen gealloceerde middelen naar de faculteiten en de hoeveelheid werkdruk die ervaren wordt. Bij faculteiten waar de financiering per studiepunt

40 lager is, wordt een hogere werkdruk ervaren. Hij vraagt zich af hoe het College zijn rol hierin ziet. Het College geeft aan niet zeker te weten of er een directe relatie is tussen kosten en werkdruk. Hij verwijst naar het universitair plan van aanpak werkdruk en naar het specifieke plan van de faculteit der Rechtsgeleerdheid waarin ook gekeken wordt naar werkgeluk. Het onderwerp heeft dus zijn aandacht.

45 Een raadslid vraagt wat het College precies kan doen in het tegengaan van werkdruk bij bepaalde faculteiten door het allocatiemodel aan te passen. Het College geeft aan weinig mogelijkheden te hebben wijzigingen aan te brengen in het verdeelmechanisme, daar er goed over is nagedacht en gesproken. Hij geeft aan zoveel mogelijk te proberen geen nieuwe hobbels in te richten.

50 De Raad vraagt zich af of suggesties vanuit de Raad welkom zijn als het gaat om nog te alloceren vernieuwingsmiddelen. Het College antwoordt aan dat het merendeel van de vernieuwingsmiddelen al gealloceerd is. Het resterende deel dient ervoor om projecten met een minder structureel karakter aan te jagen. Aangezien het huidige instellingsplan tegen zijn einde loopt, is het merendeel van de vernieuwingsmiddelen al gealloceerd of gereserveerd. Daarom is

er ruimte om na te denken over de besteding van de vernieuwingsmiddelen bij het ontwerp van een nieuw instellingsplan.

5 Als laatste benadrukt de Raad naar aanleiding van de kadernota dat hij hoopt dat het College in het volgende instellingsplan een ambitieuze ambitie vormt aangaande het percentage tijdelijke contracten. Het College antwoordt dat hij in het kader van het nieuwe instellingsplan nieuwe bestuursafspraken en indicatoren zal formuleren in gesprek met de hele universiteit, waarbij de tijdelijkheid van personeel zal worden meegenomen.

10 Een raadslid vraagt hoe de Universiteitsraad en de Faculteitsraden betrokken gaan worden bij het opstellen van het nieuwe instellingsplan. Het College geeft aan dat de totstandkoming van het nieuwe instellingsplan zorgvuldig wordt bekeken, waarbij er aandacht is voor de rol van de medezeggenschap. Dit zal besproken worden met de voorzitter van de Raad en zal wanneer dit expliciet vorm heeft gekregen worden gedeeld met de Raad.

15 In de aansluitende vergadering zal er een definitieve reactie worden geconcipeerd.

### **8. Plan van aanpak verplichte matching**

UR/19/ 17364 - Het concept Plan van aanpak Verplichte Matching en het  
instemmingsverzoek d.d. 23 april 2019,  
20 -- Conceptreactie UR

De Raad is in principe positief over het concept van Verplichte Matching. Met het huidige plan heeft de Raad een aantal punten van zorg: de onduidelijkheid over de opbrengst van Verplichte Matching, de kosten voor de opleidingen, de werkdruk en de mogelijke effecten op de  
25 diversiteit van de studentenpopulatie. Een opt-out voor opleidingen en als universiteit centraal middelen reserveren voor onvoorziene kosten zijn oplossingen en tevens voorwaarden voor de Raad om in te stemmen met het plan van aanpak.

Eerder vandaag zijn Raad en College met elkaar in gesprek geweest en er hierbij is zeker  
30 sprake van toenadering geweest. Echter, de Raad vindt dat het verplichte karakter van de matchingsactiviteiten (jegens aankomend studenten) geheel losgelaten moet worden als bij de midterm blijkt dat de opbrengsten niet voldoende opwegen tegen de kosten. Het College kan hier niet mee akkoord gaan gezien de grote investering die gedaan wordt in het kader van Verplichte Matching.

35 Hierop wordt besloten om de vergadering met het College te schorsen zodat de Raad onderling kan beraadslagen.

40 De Raad geeft na de schorsing aan dat hij in meerderheid niet in kan stemmen met het plan. Het College trekt hierop het voorstel terug.

In de aansluitende vergadering zal er een definitieve reactie worden geconcipeerd.

### **9. Jaarverslag kwaliteitszorg onderwijs en onderzoek 2018**

45 UR/19/17354 - De Jaarverslagen kwaliteitszorg onderwijs en onderzoek 2018,  
-- Conceptreactie UR

50 Naar aanleiding van het Jaarverslag Kwaliteitszorg Onderwijs, is de Raad bezorgd over de wijze waarop onderwijsprestaties van wetenschappelijk personeel momenteel beoordeeld worden. Hij ziet graag dat het College daarin concrete stappen onderneemt. Het College antwoordt dat hierin al verschillende stappen in zijn gezet. Het loopbaanbeleid wp geeft meer ruimte voor de bevordering van docenten van UD naar UHD op basis van de waardering van onderwijsprestaties. Verder is er een start gemaakt met de SKO (senior kwalificatie onderwijs). Dit wordt dit jaar verder uitgerold. In R&O gesprekken wordt het tevens normaler om aandacht

te besteden aan de waardering van onderwijsprestaties. Er wordt een leergang Onderwijskundig Leiderschap in LDE verband aangeboden. Tot slot is er in 2018 gesproken in het Bestuursberaad en het Onderwijsberaad over het verruimen van de plaats van onderwijsprestaties in het HR beleid. Deze agenda wordt verder ontwikkeld.

- 5 Een raadslid vraagt naar een indicatie van het aantal UD dat wordt bevorderd naar UHD op basis van onderwijsprestaties, en welke plek onderwijsprestaties precies hebben in het ROG. Het College geeft aan dat het moeilijk is aantallen te noemen omdat onderwijs en onderzoek nauw verbonden zijn binnen de universiteit. Een medewerker wordt dus niet uitsluitend op basis van onderwijsprestaties bevorderd. Aandacht in het ROG betekent dat leidinggevende het meer
- 10 waarderen. In 88% van de gevallen worden onderwijsevaluaties aan het jaarrapport toegevoegd. In 49% zijn de onderwijsevaluaties ook daadwerkelijk besproken. In 91% gaven leidinggevendenden een waardering voor het resultaat en de inzet op het gebied van onderwijs. Dat ziet het College als een positieve ontwikkeling. Hij vindt erkenning en waardering van onderwijsprestaties belangrijk, en zal dit dus blijven monitoren.
- 15 Een raadslid geeft aan dat hij begrijpt dat de bevordering op basis van onderwijsprestaties lastig is te meten, maar ook dat hij vindt dat het College moet kunnen laten zien of zijn beleid ook daadwerkelijk wordt uitgevoerd. Het College geeft aan dat hij in de toekomst zou kunnen kijken of de SKO (senior kwalificatie onderwijs) van invloed is op de bevordering tot UHD'er. Hij wil toezeggen over twee of drie jaar te bezien of er een effect is van de SKO. Waardering en
- 20 erkenning van onderwijsprestaties en andere prestaties is een nationaal thema van de VSNU, iets wat het College blijft volgen.

In de aansluitende vergadering zal er een definitieve reactie worden geconcipeerd.

## 25 **10. Jaarverslag ombudsfunctionaris studenten 2018**

UR/19/17358 - Het jaarverslag van de ombudsfunctionaris voor studenten en de  
aanbiedingsbrief van het College d.d. 24 april 2019,  
-- Conceptreactie UR

- 30 De Raad geeft aan dat er een drietal punten van zorg zijn naar aanleiding van zijn bespreking van het jaarverslag van de ombudsfunctionaris voor studenten. Ten eerste ziet hij dat een deel van de ingediende klachten gaan over scriptiebegeleiding. Hij vraagt het College daar structurele maatregelen te nemen om die klachten te verminderen. Het College geeft aan dat de scriptiegerelateerde klachten zijn afgenomen naar aanleiding van het jaarverslag van vorig
- 35 jaar. Het onderwerp blijft de aandacht houden van het College. Het zal meegenomen worden in zijn overleg met de faculteitsbesturen.

Een raadslid geeft aan dat scriptiegerelateerde klachten in grote mate voorkomen, maar dat deze niet allemaal de Ombudsfunctionaris bereiken. Het College geeft aan dat hij het onderwerp op de agenda zal houden.

- 40 Ten tweede onderstreept de Raad het belang alert te blijven op problematiek rondom de internationale studentenpopulatie, specifiek met betrekking tot verwachtingsmanagement. Het College is het eens met de Raad dat dit de aandacht moet blijven houden. Het project International Student Experience loopt in dit kader nog.

- 45 De derde zorg van de Raad heeft betrekking op wat de Universiteit kan doen voor mensen met een autisme spectrumstoornis. Vanuit de Ombudsfunctionaris bestaat het vermoeden dat er bij veel langlopende klachten sprake is van autisme aan de kant van de student. Het College heeft hier al het een en ander voor ingericht, zoals workshops. Het zal integraal worden
- 50 meegenomen in het project 'Drempelloos studeren'.

In de aansluitende vergadering zal er een definitieve reactie worden geconcipeerd.

## **11. Mededelingen en informatie**

UR/19/17360 - De conclusies van de CvB-vergaderingen van 5 maart tot en met 16 april 2019,  
UR/19/17362 - Een brief van het College d.d. 25 april 2019 inzake de voortgang van het  
werkplan promovendizaken

5

Naar aanleiding van de ingekomen stukken zijn er geen vragen van de raadsleden. Er zijn evenmi nmededelingen van het College.

## **12. Rondvragen**

10 De eerste rondvraag betreft een daling in het aantal nevenactiviteiten van studenten.  
Het College geeft aan dat hij nevenactiviteiten belangrijk vindt voor de ontwikkeling van  
studenten. Hij heeft daarom verschillende voorzieningen getroffen, waaronder de  
bestuursbeurzen en certificaten. Het College kan zich voorstellen dat een percentage  
15 internationale studenten invloed hebben op de daling, omdat zij minder geneigd zijn  
nevenactiviteiten te ondernemen.

De tweede rondvraag betreft de publicatie van cijfers op Blackboard in relatie tot privacy.  
Het College geeft aan dat de privacy van studenten beschermd dient te worden. Er blijkt geen  
specifiek beleid of gebruikershandleiding te bestaan met betrekking tot het publiceren van  
20 resultaten via Blackboard. Er wordt met name met studentnummer gepubliceerd maar het  
College zal onderzoeken of het wenselijk is hier beleid op te formuleren en hoe de uitvoering in  
Brightspace zo vorm gegeven kan worden dat de privacy maximaal gewaarborgd wordt.

De derde rondvraag betreft gevreesde biases in studentevaluaties.  
25 Het College antwoordt dat hij dit een belangrijk punt vindt en kennis hierover deelt in LERU  
verband. Dit vraagt om nader onderzoek. De problematiek is tevens bekend bij de nieuwe  
diversity officer. Het College houdt het onderwerp dus op de agenda.

De vierde rondvraag betreft de mogelijkheden omtrent het terugtrekken van investeringen van  
30 de universiteit in de fossiele industrie.  
Het College antwoordt dat Leiden samen met andere Nederlandse universiteiten het verdrag  
hebben ondertekend. Een van de aandachtspunten is dat de investeringen van de  
universiteitgelden in de fossiele industrie worden verminderd. De Universiteit Leiden heeft nog  
directe en indirecte investeringen in de fossiele industrie lopen via beleggingen. Deze zijn zeer  
35 beperkt in omvang. Het college heeft gevraagd aan de partij die de beleggingen beheerd om,  
als aanscherping op het milieubeleidsplan, op een versneld tempo zowel de directe als indirecte  
investeringen in uit die industrie te kunnen halen. Deze partij komt hiervoor voor de zomer met  
een plan. Het College zal dit in het najaar nader bekijken, met als idee om per 1 januari 2020  
40 een stap te hebben gemaakt. Of dat betekent of de universiteit totaal uit deze investeringen  
kan stappen hangt nog even af van het plan, omdat dit een effect kan hebben op het  
rendement van de universiteitgelden. Het College geeft aan hier zeer serieus mee bezig te zijn.

## **13. Sluiting**

45 De vergadering wordt gesloten om 17.55. De voorzitter vraagt de raadsleden om te blijven  
zitten voor de aansluitende besloten vergadering.