

VERSLAG VAN DE 199^e VERGADERING VAN DE UNIVERSITEITSRAAD
d.d. 14 MEI 2018

UR/18/26321

Aanwezig: Augusteijn, Den Boer, Claessens, Coban, Groenewold, De Gucht, Janse, Krol
(voorzitter), Van der Meer, Van der Meulen, Neekilappillai, Oosthoek, Otterloo, De
5 Roon, Van der Steen, Weeda (griffier) en Van der Weijden.

Afwezig: De Gucht.

1. Opening en mededelingen

10 De voorzitter opent de vergadering en heet de aanwezigen welkom. In het bijzonder de heer Augusteijn, een oudgediende die tevens bij de recente verkiezingen door voorkeursstemmen een zetel in de Raad heeft bemachtigd.

Er is bericht van verhindering ontvangen van De Gucht.

15 De voorzitter wijst de aanwezigen erop dat de Overlegvergadering volgende week bij wijze van grote uitzondering op een dinsdag plaatsvindt.

Het punt onderwijszaken komt te vervallen omdat er volgens Vooijs niet veel nieuws te melden valt.

2. Verslag vorige vergadering

20 - UR/18/20163- verslag 198^e vergadering van de Universiteitsraad d.d. 29 januari 2018.

Daar er geen vragen of opmerkingen zijn bij het verslag wordt het met hamerslag vastgesteld.

3. Onderwijszaken

Vervallen.

4. Kadernota 2019 - 2022

30 - UR/18/18412- concept-kadernota 2019-2022,
- reactie commissie Financiën en Huisvesting.

35 In de kadernota is vermeld dat er prijsstijgingen in de bouw verwacht worden, waarbij aangegeven is dat de Universiteit deze extra kosten kan opvangen binnen de exploitatie- en liquiditeitsruimte. Toch maakt de Raad zich zorgen over dit punt. Voor huisvesting van de Universiteit geldt de regel dat de kosten onder de 12% van de totale lasten moeten blijven. Indien de prijzen stijgen dan worden mogelijk projecten geschrapt.

40 Het opnemen van een post onvoorzien van 1,2 miljoen lijkt volgens de Raad niet nodig te zijn, dit zou beter naar de algemene middelen kunnen gaan.

45 Er wordt een sterke groei in het aantal studenten verwacht. Omdat de bekostiging de studentenaantallen wel volgt maar twee jaar achterloopt, zouden opleidingen met een sterke groei ernstig in de knoop kunnen komen. Hiervoor is door het College de groeibijdrage in het leven geroepen, die dit moet opvangen onder ander voor opleidingen die nog relatief nieuw zijn en dus nog geen bachelor- of masterstream hebben opgebouwd. Ook zal collegegeld direct doorstromen naar de opleidingen in plaats van de algemene gelden van de Universiteit.

Dit betreft een aanpassing in het AEG-model, en dit punt is ter instemming van de Raad.

50 Over het algemeen hoort de Raad dat Faculteiten worden uitgedaagd om niet aan te sturen tot een positief exploitatieresultaat. Dit lijkt echter nog niet voldoende te zijn. Overschotten zijn op dit moment de orde van de dag. Het College stemt in met een negatieve begroting om dit te stimuleren, maar de Raad vraagt zich af waarom er nog steeds middelen onbenut blijven. Een suggestie vanuit de Raad is om meer middelen in te zetten voor werkdrukverlaging van docenten.

55

VERSLAG VAN DE 199^e VERGADERING VAN DE UNIVERSITEITSRAAD
d.d. 14 MEI 2018

In de aansluitende extra vergadering zal de inhoud van de conceptreactie vast worden gesteld ter bespreking met het College van Bestuur op de overlegvergadering van 22 mei 2018.

5. Jaarrekening 2017 / 3e BFR 2017

- 5 - UR/18/18413- Jaarrekening 2017,
 - UR/18/18414- Derde Bestuurlijke Financiële Rapportage 2017,
 - reactie commissie Financiën en Huisvesting.

De Universiteitsraad wil graag de volgende zaken bespreken met het College.

- 10 Het blijkt dat het aantal FTE OBP met 97 is toegenomen en het aantal WP met 76. Dit lijkt in strijd met de nadruk op meer onderwijzend en onderzoekend personeel en een minimaal niveau van OBP. Het aanstellen van WP blijkt een duidelijk probleem, en het tempo waarmee het percentage hiervan stijgt is waarschijnlijk onvoldoende.

- 15 De reserves bij de faculteit Archeologie zijn onder de 5% gedaald. Dit lijkt een zorgelijk perspectief op te leveren. Er is echter sprake van een ambitieus groeiperspectief. Dit zou ook gewerkt hebben bij Geesteswetenschappen waarbij het devies was om meer te investeren om meer te verdienen. Dit is volgens de Raad wel erg optimistisch gesteld. Als resultaten tegenvallen kan dit wellicht leiden tot een reorganisatie.

- 20 De toebedeling van meer gelden aan de bestemmingsreserves en vernieuwingsmiddelen heeft als gevolg dat gelden moeilijker worden uitgegeven. Blijkbaar is het moeilijk om voldoende projecten te vinden of om die tijdig te starten. Een deel van de onderbesteding is beland in de Algemene Reserve, een deel komt weer in een bestemde reserve. Oormerking lijkt over het algemeen tot onderbesteding te leiden. De Raad wil hierover met het College in gesprek.

De Raad wil het College aanbevelen om tijdelijke medewerkers tijdig te informeren over de transitievergoeding, ter bevordering van de positie deze medewerkers op de arbeidsmarkt.

- 25 De Raad heeft zorgen over het bereiken van de bestuursafspraken met betrekking tot het percentage docenten. Bij FGGA, FSW en Rechten worden deze percentages naar het vermoeden van de Raad niet gehaald. De Raad stelt voor om in plaats van docenten direct UD's aan te stellen.

- 30 Daarbij wil de Raad graag met het College van gedachten wisselen over het beleid ten aanzien van het enerzijds tijdelijk aanstellen van docenten en het anderzijds beperkt aanstellen van UD's en UHD's in functies met (uitzicht op) een vast dienstverband.

De suggestie om meer docenten in een vast dienstverband aan te stellen leidt tot een discussie in de Raad. Het is voor studenten van belang om onderzoeksvaardigheden op te doen, en in dat licht is het van belang dat onderwijzend personeel ook onderzoekservaring heeft. Hierop wordt weer tegengeworpen dat er ook docenten actief zijn die onderzoekservaring hebben.

- 35 De Fractie ONS wil het College nogmaals in overweging geven om de catering organisatorisch los te trekken van de overige diensten van UFB. Naar het oordeel van de Raad komt er dan meer zicht op de prijseffectiviteit van de catering en kan er zo meer gestuurd worden op lagere tarieven.

- 40 In de aansluitende extra vergadering zal de inhoud van de conceptreactie vast worden gesteld ter bespreking met het College van Bestuur op de overlegvergadering van 22 mei 2018.

6. Jaarverslag 2017

- UR/18/18415- Jaarverslag 2017,
 - Reacties van alle vaste commissies van de Universiteitsraad.

- 45 In het jaarverslag wordt in het deel over studiebegeleiding vermeld dat de Universiteit in de komende jaren meer wil gaan werken met peer-to-peer coaching en buddy- en mentorsystemen. De Raad vraagt zich af hoe het reguliere werk van de studieadviseurs zich verhoudt tot deze initiatieven.

VERSLAG VAN DE 199^e VERGADERING VAN DE UNIVERSITEITSRAAD
d.d. 14 MEI 2018

De Raad is van mening dat de effectieve inzet van studieadviseurs de prioriteit moet blijven houden en dat hiervoor voldoende middelen moeten worden vrijgemaakt.

5 Naar aanleiding van de midtermreview en het rapport Van Haften is gesproken over de doorstroommogelijkheden van academische staf, onder andere door het invoeren van onderwijshoogleraren. De Raad hoort graag van het College wat de stand van zaken is.

10 Uit het jaarverslag blijkt dat de Universiteit nog altijd achterblijft in de uitslagen van de Nationale StudentenEnquête (NSE). Afgelopen jaar was de opkomst daarbij lager dan het voorgaande jaar. De Raad stelt voor om de opkomst te vernoemen in het jaarverslag. Tevens is de Raad van oordeel dat studenten die ingeschreven staan bij meerdere opleidingen voor iedere opleiding de enquête moeten kunnen invullen.

15 Taalvaardigheid is voor internationale studenten van groot belang. In het jaarverslag wordt dan ook vermeld dat studenten taalcursussen kunnen volgen in Leiden en Den Haag. De Raad vindt het belangrijk dat deze cursussen bereikbaar en laagdrempelig zijn en zal vragen naar de visie van het College hierop. De Raad zal het College er daarbij op wijzen dat de genoemde ondersteuning in de ontwikkeling van de Engelse taalvaardigheid voor Nederlandse studenten in de praktijk niet zichtbaar is.

Het promotierendement is in 5 jaar gedaald van 65% tot 60%. De Raad wil graag van het College horen hoe hij tegenover deze ontwikkeling staat.

20 De voorzieningen voor internationale studenten en medewerkers blijven achter, met name in Den Haag. De Raad vindt dat het geboden pakket voorzieningen op iedere campus hetzelfde moet zijn. Vanuit de Raad wordt nog toegevoegd dat het gehele pakket aan faciliteiten voor studenten in Den Haag achterloopt op de faciliteiten die in Leiden worden geboden.

25 Slechts met 75% van de medewerkers is in 2017 een R&O-gesprek gehouden. De Raad zal vragen op welke manier leidinggevenden hierop aangesproken worden en waarom er is gekozen voor 80% als streefpercentage.

Vorig jaar is toegezegd door het CvB dat het jaarverslag met betrekking tot dierproeven transparanter zou worden. De Raad constateert dat dit deze toezegging niet is doorgevoerd.

30 Het College heeft in de bestuursafspraken vastgelegd dat het aantal flexibele aanstellingen uit de eerste geldstroom teruggebracht moet worden naar 28% in 2019. Op dit moment is het percentage nog altijd 31,7%. De Raad zal het College vragen hoe hij van plan is om het aantal flexibele aanstellingen terug te brengen naar het gewenste niveau.

De Raad zal het College voorstellen om een Engelstalige samenvatting toe te voegen en/of apart te publiceren. Ook zouden hyperlinks toegevoegd kunnen worden naar de andere jaarverslagen waarnaar in dit verslag verwezen wordt.

35 Ten slotte gaat de Raad graag in discussie met het College over de kleine groei in het studierendement in relatie tot de stressverhogende rendementsmaatregelen. Zo leidde het afschaffen van het tweedejaars BSA blijkbaar niet tot een grote afname van het studierendement. Door fractie ONS Leiden is een notitie ingediend over stressproblematiek bij studenten welke in de juni-juli-cyclus zal worden geagendeerd. Dan is het juiste moment om deze kwestie te bespreken.

40 Vanuit de Raad wordt aangegeven dat er een uitgesteld BSA is toegevoegd, waarbij pas in het tweede jaar wordt bezien wordt of een student voldoende studiepunten heeft gehaald. Dit zou stressverlagend kunnen zijn.

Een raadslid is van mening dat namen genderneutraal opgenomen zouden moeten worden in het jaarverslag.

45 In de aansluitende extra vergadering zal de inhoud van de conceptreactie vast worden gesteld ter bespreking met het College van Bestuur op de overlegvergadering van 22 mei 2018.

VERSLAG VAN DE 199^e VERGADERING VAN DE UNIVERSITEITSRAAD
d.d. 14 MEI 2018

7. Leids Universitair Register Opleidingen 2019-2020

- UR/18/18416- Leids Universitair Register van Opleidingen (LRO) voor academisch jaar 2019-2020,
- 5 - UR/18/18418- Overzicht van de minoropleidingen 2018-2019,
- reactie commissie Onderwijs en Onderzoek.

Er zijn geen fundamentele bezwaren tegen het LRO. Er zijn bij de Raad echter wel een aantal opmerkingen naar aanleiding hiervan.

- 10 De opleiding Taalwetenschappen gaat van tien naar drie afstudeerrichtingen, de opleiding Midden-Oostenstudies van zes naar een. De Raad zal het College vragen of dit gevolgen zal hebben voor het aantal cursussen dat deze opleidingen verzorgen en het aantal stafleden.

- 15 De Master European Politics and Society wordt nu bij Geesteswetenschappen ontwikkeld, maar past qua naamgeving, en mogelijk ook inhoud, beter bij Politieke Wetenschappen. De Raad wil het College vragen waarom hier niet gekozen is voor een samenwerking met Politieke Wetenschappen. Ongeveer hetzelfde geldt voor de afstudeerrichting Public Affairs van de opleiding Management Public Sector, die voor wat betreft de naamgeving erg lijkt op de niet-bekostigde master Public Affairs. De Raad zal het College erop aandringen om dit soort naamsovereenkomsten zoveel mogelijk te vermijden, om verwarring tegen te gaan.

De Raad wil graag inzicht krijgen in het ontwikkeling van de instroomcijfers over de afgelopen vijf jaar van de stopgezette deeltijdbachelor psychologie.

- 25 De Raad vindt voor wat betreft de voertaal bij de opleiding Engels, dat het beleid niet mag afwijken van de praktijk.

- 30 Voor de bachelor Culturele Antropologie en Ontwikkelingssociologie wordt met betrekking tot de voertaal gekozen voor een 'mixed mode'-aanpak, waarbij in het eerste jaar gekozen kan worden tussen Nederlands of Engels als voertaal. De Raad is van mening dat deze aanpak niet mag leiden tot extra werkdruk onder het personeel.

In de aansluitende extra vergadering zal de inhoud van de conceptreactie vast worden gesteld ter bespreking met het College van Bestuur op de overlegvergadering van 22 mei 2018.

35 8. Retributiebeleid 2019-2020

- UR/18/18419- retributiebeleid voor academisch jaar 2019-2020,
- advies commissie Personeel, Studentenzaken en Internationalisering.

- 40 De Raad heeft zijn bedenkingen bij het tarief van de nieuwe bacheloropleiding International Bioscience. Voor deze opleiding wordt een institutional fee van 2.335 euro voorgesteld. De Raad vraagt zich af waarom voor deze fee gekozen is, en of dit hoge tarief noodzakelijk is voor het dekken van de extra kosten die gemaakt gaan worden vanwege het te verkrijgen keurmerk inzake kleinschalig en intensief onderwijs. De Raad vermoedt dat deze hoge fee voor toekomstige studenten een drempel
- 45 kan opwerpen en bepaalde groepen studenten af kan schrikken. Daarnaast hoort de Raad graag van het College wat de ambities zijn van de Universiteit op het gebied van het keurmerk kleinschalig en intensief onderwijs.

Voorzitter en Griffier hebben een ambtelijke reactie ontvangen welke de voorzitter voorleest. De Raad neemt hier echter geen genoegen mee.

- 50 Vanuit de Raad wordt voor wat betreft het Leiden University College toegevoegd dat de kosten door leegstand in de huisvesting niet gecompenseerd mogen worden door de verhoging van de institutional fee.

In de aansluitende extra vergadering zal de inhoud van het conceptadvies vast worden gesteld ter bespreking met het College van Bestuur op de overlegvergadering van 22 mei 2018.

9. Concept-reorganisatieplan HR Next Level

- UR/18/18420– adviesaanvraag betreffende het reorganisatieplan inzake HR Next Level,
- advies commissie Personeel, Studentenzaken en Internationalisering.

5

De commissievoorzitter geeft aan dat alle technische vragen naar tevredenheid van de commissie zijn beantwoord. Het voorstel is om positief te adviseren. Er zal nog wel een praktische suggestie worden gedaan om een en ander grafisch weer te geven. De Raad neemt dit voorstel over.

Het onderwerp hoeft niet besproken te worden in de overlegvergadering van 22 mei 2018.

10 10. Loopbaanbeleid jonge onderzoekers

- UR/18/18421- startnotitie 'Verbetering opleiding en loopbaanondersteuning jonge onderzoekers',
- Reactie commissie Personeel, Studentenzaken en Internationalisering.

15

De Universiteitsraad staat positief tegenover de startnotitie en de aandacht voor de ontwikkeling van jonge onderzoekers maar heeft ook een aantal zorgen.

20

Vanaf januari 2019 worden de cursussen financieel doorberekend aan de faculteiten. De zorg bestaat dat promovendi afhankelijk worden van de welwillendheid van hun leidinggevend om toestemming te krijgen een cursus te volgen. Daarnaast is onbekend of instituten/afdelingen een opleidingsbudget voor promovendi al reserveren vanaf 2019, wat de hoogte zal zijn en hoe deze wordt berekend.

25

Onduidelijk is ook in hoeverre instituutsmangers en Wetenschappelijk Directeuren zich voldoende bewust zijn van de rol die zij hierin spelen. Hierdoor bestaat de kans dat er een onwenselijke diversiteit zal ontstaan in de ontwikkeling en opleiding van promovendi. Bovendien kan de groep promovendi die reeds zeer weinig aandacht geniet, de buitenpromovendi, hiervan helemaal de dupe worden. In het kader van de bescherming van alle typen promovendi stelt de Raad voor dat er: extra aandacht wordt besteed aan het stimuleren van de bewustwording en dat er een richtbedrag of financiële afbakening wordt afgesproken. Ook stelt de Raad voor om de mogelijkheid te verkennen om het opleidingsbudget voor promovendi bij de Graduate School te beleggen en buitenpromovendi gratis toegang te blijven geven tot de cursussen.

30

35

In de notitie wordt aangegeven dat loopbaanadvies met de huidige bezetting een grote toestroom van promovendi niet kan verwerken. Daarom wordt er in 2018 gewerkt aan een andere inrichting van de loopbaanbegeleiding van jonge onderzoekers waardoor een gedeelte hiervan digitaal zal plaatsvinden. De Raad zal het College vragen om aandacht voor een zorgvuldige monitoring van deze ontwikkeling. Als promovendi voortaan in hun derde jaar een gesprek zullen hebben met loopbaanadvies, gelooft de Raad niet dat de huidige capaciteit van loopbaanadviseurs toereikend genoeg is.

40

In het algemeen heeft de Raad de vraag of het huidige budget van HRM en de loopbaanadviseurs wel toereikend genoeg is.

45

Er bestaan onduidelijkheid en zorgen onder promovendi over de verplichte 280 uur trainingen. De Raad zal het College vragen of het niet behalen van deze norm de uiteindelijke promotie in de weg zal staan. De Raad vraagt zich in dit kader ook af hoe het staat met de handboeken voor promovendi en of er al gewerkt wordt vanuit Graduate Schools met PhD- en postdoc-nieuwsbrieven.

50

Een groot deel van de promovendi en postdocs vervolgen hun loopbaan buiten de Universiteit. In de startnotitie staat onder behoeften vermeld dat jonge wetenschappers graag ervaring opdoen in een functie buiten de eigen instelling. Enkele voorbeelden zijn: deelname aan medezeggenschap, bestuurs- en Raadslidmaatschap en projecten buiten de eigen academische omgeving. In de uitwerking van de startnotitie wordt hier niet meer op in gegaan. De Raad ziet graag aandacht hiervoor in het loopbaanbeleid van jonge wetenschappers toegevoegd worden.

55

De Raad zal het College erop wijzen dat de wachtgelden een aanzienlijk bedrag vormen en dat het onduidelijk is hoeverre deze zijn gerelateerd aan de uitloop van promovenditrajecten. Daarbij vindt de

VERSLAG VAN DE 199^e VERGADERING VAN DE UNIVERSITEITSRAAD
d.d. 14 MEI 2018

Raad het wenselijk om een goed beeld te krijgen van de redenen waarom promovendi hun traject niet afronden. Exitgesprekken zouden een goede manier kunnen zijn om de oorzaken van uitval te onderzoeken.

- 5 Het opdoen van onderwijservaring en de mogelijkheden om het BKO-certificaat te behalen verschilt per faculteit. Het College zegde eerder toe om hier een overzicht van te maken en te onderzoeken of BKO-deelcertificaten een optie zijn voor docerende promovendi. De Raad vraagt zich af wat de status hiervan is. Ook stelt de Raad voor om een maximale onderwijsnorm vast te stellen voor werknemerpromovendi, zodat zij beschermd zijn tegen een te groot aantal lesuren.

- 10 De Raad wil graag van het College horen wat de positie voor wat betreft opleiding- en loopbaanbegeleiding van buitenpromovendi is, en wat zijn visie hierop is.

- 15 De Raad is te spreken over het feit dat er een cursusaanbod specifiek voor postdocs is ontwikkeld. De Raad ziet wel de eerdergenoemde financiële obstakels als mogelijk knelpunt en wil het College vragen om voldoende aandacht aan het stimuleren van de bewustwording van de opleidingsbehoeften van postdocs en het stimuleren van het vaststellen van een richtbedrag of financiële afbakening.

- 20 Vanuit de Raad wordt toegevoegd dat het College verzocht zou kunnen worden om de beoogde online Career Zone voor jonge onderzoekers toegankelijk te maken voor zowel promovendi als postdocs.

De Raad stelt voor dat er een alumninetwerk wordt opgericht voor postdocs, zij kunnen ook als mentor dienen in het mentorprogramma.

- 25 Postdocs zijn primair aangesteld om onderzoek te doen. Echter, zij worden geregeld ook ingezet in het onderwijs. De Raad wil graag informatie ontvangen over hoeveel postdocs een onderwijstaak hebben, hoeveel uren zij gemiddeld per jaar in onderwijs worden ingezet en hoe zij hierin geschoold en begeleid worden.

- 30 De fractie PhDoc geeft aan dat hij zich zeer verzet tegen de decentrale financiering van cursussen voor jonge onderzoekers. Dit zal naar verwachting van deze fractie alleen maar meer obstakels opwerpen voor promovendi om cursussen te volgen, in het bijzonder voor buitenpromovendi.

- 35 In de aansluitende extra vergadering zal de inhoud van de conceptreactie vast worden gesteld ter bespreking met het College van Bestuur op de overlegvergadering van 22 mei 2018.

11. Ingekomen en verzonden stukken

- 40
- UR/18/18333- de conclusies van de CvB-vergaderingen van 6 maart tot 17 april 2018,
 - UR/18/18314- een brief van het College inzake de nakijktermijn/herkansingen model-OER d.d. 11 april 2018,
 - UR/18/18422- meerjarenbusinessplan Huisvesting 2018,
 - UR/18/18395- notitie fractie ONS d.d. 24 april 2018 inzake studentenwelzijn,
 - De in april 2018 verzonden adviezen, reacties en besluiten.

- 45 De voorzitter meldt dat er n.a.v. de stukken een aantal vragen zijn ingediend. Zij zullen in principe in de Overlegvergadering van 22 mei 2018 zullen worden beantwoord.

ONS Leiden

- 50 **Notitie ONS Leiden inzake Studentenwelzijn**
- vraag om eerste reactie College op aanbevelingen

Meerjarenbusinessplan Huisvesting 2016-2030

- 55 **FNV Overheid**
- activiteitsgericht werken

VERSLAG VAN DE 199^e VERGADERING VAN DE UNIVERSITEITSRAAD
d.d. 14 MEI 2018

- budget voor huisvesting in Den Haag

ONS

- 1. activiteitgericht werken
- 5 2. 'strategisch overleg huisvesting Den Haag'
 - a. input van studenten
 - b. transparantie
- 3. investeringen in duurzaamheid

10 **12. Rondvragen**

De voorzitter meldt dat de onderstaande rondvragen in principe in de Overlegvergadering van 22 mei 2018 zullen worden beantwoord:

CSL

- 15 1. Tentamens direct na kerstvakantie en stress

CSL & LVS:

- 2. Toegangsrestricties Universiteitsbibliotheek

20 **FNV Overheid**

- 3. Ondersteuning Nederlandse taalvaardigheid studenten van niet-Nederlandse afkomst in Den Haag.
- 4. Blauwe gloed Universitaire gebouwen en duurzaamheid.
- 5. AVG
- 6. Plexus-voorzieningen Campus Den Haag
- 25 7. Docenten met vast contract FGW

LVS

- 8. Kosten toelatingstoetsen
- 9. Wachtrij studentpsycholoog en uitval studentpsychologen
- 30 10. Eerstegeneratiestudenten
- 11. 'De Andere Krant' op Campus Den Haag
- 12. 'Newsflash' koffieautomaten
- 13. Verslechterde opkomst verkiezingen
- 14. 'Plexus Den Haag' zie hierboven

35

ONS Leiden

- 15. Ondersteuning student-bestuurders
- 16. Papierverbruik ITK
- 17. 'Staat van het Onderwijs 2018': kansenongelijkheid en segregatie in onderwijs en aansluiting tot
- 40 de arbeidsmarkt
- 18. Korting bij Bring Your Own Cup

13. Sluiting

- 45 De voorzitter sluit de vergadering om 17:25 uur en verzoekt de aanwezige raadsleden om na een korte pauze terug te keren voor de aansluitende extra vergadering.