

**VERSLAG VAN DE 195<sup>e</sup> VERGADERING VAN DE UNIVERSITEITSRAAD**  
**d.d. 9 OKTOBER 2017**

**UR/17/37830**

**Aanwezig:** Den Boer, Claessens, Groenveld, Groenewold, De Gucht, Janse, Van der Meer, Van der Meulen, Oosthoek, Neekilappillai, Prins, De Roon, Van der Steen, Weeda (griffier),  
5 Van der Weijden en Willems.

**Afwezig:** -

**1. Opening en mededelingen**

De voorzitter opent de vergadering en heet de aanwezigen welkom.

Er is geen bericht van verhindering ontvangen.

**2. Verslag vorige vergadering**

- UR/17/37830 - verslag 193<sup>e</sup> vergadering van de Universiteitsraad d.d. 21 augustus 2017,
- UR/17/38970 - verslag 194<sup>e</sup> (huishoudelijke) vergadering van de Universiteitsraad d.d. 4 september 2017 inclusief bijlagen.

Er zijn geen wijzigingsvoorstellen ontvangen. Nu er geen vragen of opmerkingen meer zijn wordt het verslag met hamerslag vastgesteld.

**3. Onderwijszaken**

Ook aanwezig: Vooijs (AZ)

*Voortgang aansluiting vwo-wo*

Het plan dat eerder met de Raad werd besproken is vastgesteld en wordt nu uitgevoerd.

Een actueel onderwerp is thans het Regionaal Steunpunt dat gericht is op voortgezet onderwijs met als doel om docenten te professionaliseren inzake universitair onderwijs. De Minister heeft de financiering die vroeger aan dit steunpunt werd toegekend nu aan de 'lump sum' van de Universiteit toegevoegd. Dit geld moet aan de activiteiten van het Regionaal Steunpunt worden besteed. Hiertoe wordt een plan opgesteld. Vroeger lag de nadruk vooral bij dit steunpunt bij bètavakken maar nu wordt dit verbreed.

Een ander actueel onderwerp is het Wetenschappelijk Knooppunt. Dit is ooit opgezet door het KNAW met het doel om scholieren te introduceren met wetenschappen. Universiteiten zijn dit later zelf gaan financieren. De vraag is nu of dit wordt voortgezet en in welke omvang.

De Raad vraagt of hij een overzicht mag krijgen van de activiteiten van het ICLON op dit vlak. Vooijs zal dit aan het ICLON vragen.

De Raad vraagt of alle regio's in Nederland een dergelijk steunpunt hebben. Vooijs bevestigt dit.

Vervolgens wordt er gevraagd of er al iets gezegd kan worden over de concrete inhoud van het plan.

Vooijs antwoordt dat hij hier nog niet in detail op in kan gaan. De kern van het plan is zoals gezegd dat de nadruk niet alleen maar bij bètavakken komt te liggen maar dat er ook pakketten worden aangeboden op het gebied van gamma- en alfavakken.

Naar aanleiding van het Wetenschappelijk Knooppunt vraagt een raadslid in hoeverre er aandacht is voor de diversiteit op scholen. Vooijs geeft aan dat hier aandacht voor is. Veel is ook nog in

ontwikkeling op dit terrein. De Universiteit heeft een regionaal netwerk van ongeveer tachtig scholen.

De Raad vraagt of er voortgangsrapportages beschikbaar gaan komen voor de Raad. Vooijs antwoordt dat het nog wel een tijd zal duren voordat deze rapportage er is.

*Voortgang discussie verplichte matching*

Hier is voor het zomerreces uitgebreid over gesproken met de Raad. De discussie in het Onderwijsberaad neigt naar de beslissing om in stappen naar 2021 toe over te gaan op universiteitsbrede verplichte matching. Over dit onderwerp zal in de vorm van een adviesaanvraag ook met de Raad een discussie worden gevoerd. Naar inschatting van Vooijs zal dit nog in het najaar gebeuren.

De Raad vraagt of er al rapportages beschikbaar zijn van de evaluaties van de huidige pilots met

**VERSLAG VAN DE 195<sup>e</sup> VERGADERING VAN DE UNIVERSITEITSRAAD**  
**d.d. 9 OKTOBER 2017**

verplichte matching. Vooijs antwoordt dat er al wel rapportages zijn van hoe de matching ervaren is door de uitvoerders en afnemers maar er zijn nog geen gegevens beschikbaar over het effect op de studieresultaten van de betrokken studenten. In het kader van de toekomstige discussie over dit onderwerp zal de rapportage mee worden gestuurd.

5 De Raad geeft aan dat het van belang is om de nodige personeelsinzet mee te nemen in de discussie. Vooijs geeft aan dat dit zal gebeuren.

Vooijs vertelt dat het rapport over de studiekeuzecheck gedeeld zal worden met de Raad.

Een Raadslid vermoedt dat de Raad erg kritisch zal zijn over universiteitsbrede verplichte matching als de effecten op de studieresultaten ongewis blijven. Waarom wordt de discussie zo vroeg gevoerd?

10 Vooijs antwoordt dat dit is omdat de implementatie een lange tijd in beslag neemt. Het traject zal ongeveer vijf jaar in beslag nemen.

Hij wijst erop dat het reeds bekend is dat naarmate de studiekeuze zich verdiept in de te kiezen studie, hij minder teleurgesteld zal raken in die studie.

15 *Evaluatie studie-advisering*

Het evaluatierapport is af. Het wordt morgen in het STAP-overleg besproken. Daarna wordt het in het Onderwijsberaad behandeld, dat een advies zal opstellen, op basis waarvan het College een besluit zal nemen. Hopelijk kan dit onderwerp in de volgende cyclus besproken worden.

20 *Implementatie onderwijsvisie*

faculteiten zijn gevraagd om een plan op te stellen over de implementatie van de onderwijsvisie. In de planvorming worden de faculteiten ondersteund door het ICLON. Tevens is er een programmaleider aangesteld die een coördinerende rol zal vervullen in de ondersteuning van het implementatieproces.

25 Desgevraagd geeft Vooijs aan dat het plan voorziet in een communicatiemedewerker die vorm zal geven aan de interne communicatie over de onderwijsvisie. Deze wordt in het najaar aangesteld.

De Raad vraagt of deze medewerker geadviseerd zal worden door studenten. Vooijs antwoordt dat er aansluiting zal zijn met het LUS en de assessoren.

Een raadslid vraagt of de faculteitsraden betrokken worden bij de totstandkoming van de implementatieplannen. Vooijs antwoordt dat dit aan de faculteiten is.

30 Vooijs wordt er aan herinnerd dat er een universiteitsbrede klankbordgroep opgericht zou worden in het kader van de implementatie. Hij antwoordt dat deze klankbordgroep nog in oprichting is.

*Kwaliteitszorg*

35 In het recente verleden is het plan van aanpak naar aanleiding van de midterm audit besproken met de Raad. Dit plan is vastgesteld en hier wordt nu uitvoering aan gegeven. Veel in dit plan van aanpak raakt aan het programma harmonisatie onderwijslogistiek en het programma implementatie onderwijsvisie.

40 In het najaar wordt er gestart met het maken van een zelfstudie die ten dienste moet staan aan de voorbereiding van de instellingsaudit die eind volgend jaar moet plaatsvinden. Het voorbereidingstraject van de instellingsaudit neemt naar inschatting van Vooijs ongeveer een half jaar in beslag.

De voorzitter dankt Vooijs hartelijk voor zijn bijdrage.

45 **4. Model-OER'en 2018-2019**

- UR/17/36651 - concept-model-OER'en bacheloropleidingen in academisch jaar 2018-2019,
- UR/17/36654 - concept-model-OER'en masteropleidingen in academisch jaar 2018-2019,
- reactie commissie Onderwijs en Onderzoek.

50

Voordat de commissievoorzitter zijn toelichting van de reactie doet geeft hij aan blij te zijn dat hij commissievoorzitter is en niet de aanvoerder van het Nederlands elftal.

55 De Raad wil graag op de hoogte worden gesteld van de uitkomsten van de pilot bij FGGA aangaande het automatisch inschrijven voor het tentamen bij inschrijving voor het vak. De Raad vindt het wenselijk dat dit punt navolging vindt.

**VERSLAG VAN DE 195<sup>e</sup> VERGADERING VAN DE UNIVERSITEITSRAAD**  
**d.d. 9 OKTOBER 2017**

Het verschil tussen de predicaten cum laude en summa cum laude is onder andere gelegen in het feit dat men voor een summa cum laude binnen drie jaar moet afstuderen en bij een cum laude: vier jaar). Hoe vindt het College dat men in dezen om dient te gaan met studievertraging die kan ontstaan door bijvoorbeeld een bestuursjaar, ziekte of functiebeperking?

5 Verder vindt de Raad het opvallend dat er tussen de Nederlandse universiteiten verschillen bestaan in de wijze waarop het judicium wordt vastgesteld bij het BA- en MA-diploma en de wijze waarop cijfers worden geduid op het diploma-supplement. De Universiteit Leiden werkt met een grading table, andere universiteiten werken met een gewogen gemiddelde. De Raad zal het College voorstellen om om via de VSNU te werken naar een uniform judicium en een uniform diplomasupplement.

10 Het op tijd aanleveren van tentamencijfers blijft een punt van zorg voor de studentenfracties. Binnen vijftien werkdagen moet het cijfer bekend gemaakt worden. Onduidelijk is of het veel voorkomt dat deze termijn wordt overschreden. Dit punt is vorig jaar ook besproken met de Raad. In december 2016 heeft het College aangegeven dat hij via de faculteitsbesturen de naleving van de nakijktermijnen zou trachten te laten monitoren. De Raad verneemt graag of dit gelukt is en of hij de  
15 rapportage hiervan mag ontvangen.

De Raad stelt voor dat stafleden die de nakijktermijn van 15 werkdagen overschrijden, dit niet alleen tijdig communiceren aan de studenten, maar daarbij tevens een streefdatum noemen waarop het cijfer dan wel beschikbaar zal zijn.

20 Een raadslid geeft aan dat er in het verleden is toegezegd dat er een rapportage opgesteld zou worden over de praktijk binnen de Universiteit op dit vlak. De Griffier wordt gevraagd of die rapportage beschikbaar is. De Griffier wijst erop dat deze rapportage er nog niet is.

Het komt volgens raadsleden voor dat een tentamen en een hertentamen zeer kort na elkaar gepland worden. Dit leidt tot problemen bij het goed voorbereiden van een hertentamen, omdat niet altijd duidelijk is of men zal moeten herkansen. Daarom stelt de Raad voor dat in de OER wordt opgenomen dat de cijfers van een tentamen minimaal vijf werkdagen voor het hertentamen bekend moeten zijn.  
25

Het lijkt de Raad, gezien de aard van het gebruik van de e-studiegids, onhaalbaar dat de datum voor het inzagemoment middels de e-gids wordt bekend gemaakt. Vaak is bij het voorbereiden van de e-gids nog niet bekend wanneer de tentamens zullen plaatsvinden. De Raad is van zins om oor te stellen om dit te wijzigen naar 'voor aanvang van het vak, via Blackboard'.

30 De omvang van de keuzeruimte verschilt per opleiding. Heeft het College inzicht in hoe groot de verschillen zijn (minimum en maximum)? Graag gaat de Raad met het College in gesprek over de mogelijkheid om de keuzeruimte voor elke opleiding even groot te maken. Daarbij wijst een raadslid erop dat vrijekeuzeruimte ook daadwerkelijk vrijekeuzeruimte dient te zijn. Voor de toelating tot sommige masteropleidingen is deelname aan een aantal vakken binnen de geboden 'vrije'  
35 keuzeruimte een vereiste.

Een raadslid voegt toe dat in de commissievergadering werd aangegeven dat het College in het verleden een voorstel heeft gedaan om de omvang van de vrijekeuzeruimte bij alle opleidingen gelijk te maken.

40 De Raad stelt voor om het begrip 'studiemateriaal' te definiëren aan het begin van de OER. Aangezien het wederrechtelijk is om studiemateriaal te verspreiden, is het belangrijk te weten hoe men dit begrip definieert. Desgevraagd wordt er toegelicht dat er veel verwarring is over intellectueel eigendomsrecht bijvoorbeeld gedeelde collegesamenvattingen.

Uit de OER blijkt dat er geen centraal beleid gevoerd wordt over de voorwaarden voor deelname aan een tweede tentamengelegenheid. De Raad vraagt zich af of zo'n beleid niet toch wenselijk.

45 Daarnaast wil de Raad graag van het College vernemen hoe de huidige facultaire regelingen er uitzien en wat de effecten van deze regelingen zijn.

In de aansluitende extra vergadering zal de inhoud van de conceptreactie vast worden gesteld ter bespreking met het College van Bestuur op de overlegvergadering van 23 oktober 2017.

**VERSLAG VAN DE 195<sup>e</sup> VERGADERING VAN DE UNIVERSITEITSRAAD**  
**d.d. 9 OKTOBER 2017**

**5. Notitie UFB**

- UR/17/36616 - notitie 'Nieuwe kostprijscalculatie kantineprijzen UFB',
- reactie commissie Financiën en Huisvesting.

5 Naar aanleiding van de voorliggende notitie is er een gesprek geweest van Raadscommissie Financiën en Huisvesting met de directeur UFB, de productmanager catering UFB alsmede het hoofd FEZ. Er is uitgebreid gesproken over de wijze waarop cateringprijzen en- aanbod tot stand komen. Tevens is het financieel kader van UFB toegelicht. De commissie was erg te spreken over dit open gesprek.

10 Er is door het UFB toegezegd dat het zal onderzoeken of de kosten die promovendi maken voor hun recepties in het Academiegebouw na de verdediging van hun proefschrift kunnen worden verlaagd. Ook zal het UFB verkennen of gecombineerde 'deals' voor promovendi mogelijk zijn, bijvoorbeeld de bekostiging van een receptie in het Academiegebouw tegen de huidige prijs in combinatie met een gereduceerde prijs voor het drukken van proefschriften, indien de promovendus in kwestie beide producten afneemt.

15 De Raad besluit af te zien van het in de notitie genoemde voorstel tot prijsdifferentiatie tussen studenten en werknemers. De Raad blijft echter van oordeel dat het wenselijk is dat de cateringprijzen verlaagd worden. Hij wil graag met het College in gesprek over eventuele manieren om dit te bewerkstelligen. Daarbij kan er gedacht worden aan zaken als andere organisatorische inbedding van de catering van het UFB of outsourcing van de catering bij de universiteit.

20 Een ander belangrijk aandachtspunt is het verbeteren van de communicatie van UFB naar de studenten en medewerkers over haar aanbod. Het blijkt dat lang niet iedereen op de hoogte is van het feit dat er avondmaaltijden met studentenkorting te verkrijgen zijn in het Lipsius.

25 Er valt volgens de Raad nog veel te bereiken op het gebied van duurzaamheid. Op den duur zou bekeruitgifte plaats moeten maken voor het 'bring your own cup'-principe. Daarnaast zou UFB voor de beeldvorming meer moeten communiceren over de inspanningen die hij al op dit vlak doet.

30 De initiatiefnemer van de notitie geeft aan dat hij het opvallend vindt dat studenten en personeel gebruikt worden om de universitaire reserve te spekken. Er wordt bij UFB zelden met negatief resultaat gedraaid en alle winsten gaan terug naar de universitaire reserve. Er zou volgens hem toch gekeken moeten worden naar andere manieren om de universitaire catering te organiseren, bijvoorbeeld door vermarkting of de catering organisatorisch los te maken van de overige onderdelen van UFB.

35 Vanuit de Raad wordt dit punt genuanceerd. UFB streeft volgens een raadslid naar nul-exploitatie. Er wordt bijvoorbeeld ook door UFB uit de universitaire reserve geput voor het uitvoeren van investeringen, bijvoorbeeld in het Wijnhaven. Op de uitgiftemachines wordt geen winst gemaakt.

De voorzitter wijst de initiatiefnemer erop dat hij mag voorstellen aan het College om de catering anders te organiseren.

40 Voor wat betreft de kosten van de overige activiteiten van UFB zou er met hen nog een gesprek gevoerd moeten worden. Het is nu onbekend wat het effect zou zijn van een reorganisatie van UFB. Besloten wordt om met het College bespreken wat de opties zouden zijn in de organisatie van de catering bij de universiteit om het goedkoper te maken. Eventueel kan dit onderwerp nog opgepakt worden in het kader van de begroting.

In de aansluitende extra vergadering zal de inhoud van het conceptadvies vast worden gesteld ter bespreking met het College van Bestuur op de overlegvergadering van 23 oktober 2017.

**6. HR Next Level**

45

- UR/17/37164 - notitie 'Onderzoek organisatieverandering als gevolg van HR Next Level',
- advies commissie Personeel, Studentenzaken en Internationalisering.

50 Ter voorbereiding van de bespreking binnen de Raad heeft zijn commissie zich over dit onderwerp laten inlichten door het hoofd HRM en de directeur Bedrijfsvoering. Het programma richt zich op het versterken van de HR-dienstverlening en het bevorderen van de efficiëntie in de

**VERSLAG VAN DE 195<sup>e</sup> VERGADERING VAN DE UNIVERSITEITSRAAD**  
**d.d. 9 OKTOBER 2017**

personeelsadministratie. De Raad constateert dat er helder gereageerd is op de vragen en opmerkingen van de commissieleden.

5 Er is sprake van het in gang zetten van een reorganisatieproces aangezien huidige P&O-medewerkers te zijner tijd behoren te solliciteren op de nieuwe functies die het 'HR Next Level'-programma genereert. De Raad is geneigd om positief te adviseren maar er dienen dan wel een aantal onzekerheden worden weggenomen.

Het gaat de Raad er met name om dat er geen sprake zal zijn van gedwongen ontslagen in het kader van de reorganisatie. De formulering in de desbetreffende notitie is naar het oordeel van de Raad te onduidelijk.

10 Daarnaast wil de Raad van het College vernemen wat er in de notitie bedoeld wordt met de flexibiliteit die de werknemers dienen te hebben in verband met de bewegingen in de organisatie.

15 Het is van belang om eventuele spanningen en andere negatieve gevoelens die ontstaan in de organisatie te signaleren en hier proactief op te reageren. Voor de facultaire hoofden P&O ligt de taak en uitdaging om naast een signalerende rol ook voldoende aandacht te geven aan deze medewerkers en vroegtijdig het gesprek met hen aan te gaan.

20 Er werken veel internationale medewerkers aan onze universiteit en dit zullen er in de toekomst nog meer worden aangezien de Universiteit streeft naar meer internationale onderzoekers. De communicatie met internationale werknemers vormt hierin een punt van aandacht. De Raad ziet graag dat medewerkers van de personeelsadministratie voldoende gestimuleerd worden om zich te scholen in interculturele vaardigheden.

De Raad zal het College er wijzen dat het belangrijk is om te zijner tijd de organisatie op te informeren over de ophanden zijnde veranderingen. Het moet duidelijk zijn waar medewerkers voor welke vraag of dienstverlening terecht kunnen.

25 Er vindt volgens de Raad nu al beweging plaats onder de medewerkers van de personeelsadministratie naar aanleiding van de plannen. De continuïteit op de afdelingen van de personeelsadministratie dient goed geborgd te worden.

De Raad heeft in de commissievergadering van PS&I de toezegging gekregen dat een fysiek aanspreekpunt in Den Haag tot de mogelijkheden behoort.

30 Een raadslid vraagt of er in commissievergadering van PS&I gesproken is over de rol van digitalisering in dit proces. De commissievoorzitter geeft aan dat dit punt aangestipt werd, maar dit is een nadere fase in de reorganisatie.

In de aansluitende extra vergadering zal de inhoud van het conceptadvies vast worden gesteld ter bespreking met het College van Bestuur op de overlegvergadering van 23 oktober 2017.

35 **7. Beleidsvoorstel Open Access**

- UR/17/37178 - beleidsvoorstel inzake Open Access d.d. 21 september 2017,
- advies commissie Onderwijs en Onderzoek.

40 De Raad is van mening dat dit beleid niet mag leiden tot een grote toename van de werkdruk. De Raad is daarom positief over de pilot bij de Faculteit Wiskunde en Natuurwetenschappen, waar de taak van het uploaden van alle artikelen overgenomen is door twee student-assistenten. Dit zorgt voor consequent uitvoering van beleid en voorkomt nadelige werkdrukeffecten.

45 Het voorstel om een dergelijke werkwijze, in combinatie met een digitale tool, het komend jaar universiteitsbreed uit te zetten in het project "UBL helpt bij Open Access". De Raad wil voorkomen dat het beleid in eerste instantie op deze manier wordt uitgezet en daarna wordt losgelaten. Open Access zal blijvend moeten worden ondersteund.

**VERSLAG VAN DE 195<sup>e</sup> VERGADERING VAN DE UNIVERSITEITSRAAD**  
**d.d. 9 OKTOBER 2017**

5 In het beleidsvoorstel worden nogal wat aandachtspunten genoemd. Naast communicatie naar de stafleden toe gaat het ook om aanpassingen aan LUCRIS en de website, zodat direct duidelijk wordt welke publicaties middels open access toegankelijk zijn. Bovendien is het LUMC nog niet aangesloten op het Leids Repositorium. De Raad is van mening dat voorafgaand aan een verplichting voor onderzoekers, de organisatie eerst op orde moet zijn.

10 Het nieuwe beleid zal voorschrijven dat er van elk peer reviewed artikel een uitgeversversie, dan wel een finale auteursversie of desnoods een auteursversie verwacht zal worden. De Raad betwijfelt of het wenselijk of zinvol is om desnoods auteursversies te vragen, aangezien de finale auteursversie c.q. uitgeversversie doorgaans sterk afwijkt van de auteursversie.

15 Een raadslid geeft aan dat er ook de mogelijkheid moet blijven bestaan om te publiceren in tijdschriften waarmee er geen contract is gesloten. Hier zijn vaak grote bedragen bij gemoeid. Een ander raadslid wijst erop dat er geen universiteitsbreed beleid is voor het in het repositorium opnemen van bachelor- en masterscripties. Dit wordt wel wenselijk geacht, zeker voor masterscripties. Deze punten zullen nog aan het advies worden toegevoegd.

20 De Directeur UBL had de toezending van een nader stuk over dit onderwerp toegezegd. Dit stuk is er nog steeds niet. Besloten wordt dat er geen definitief advies gegeven kan worden zonder dit stuk.

In de aansluitende extra vergadering zal de inhoud van het conceptadvies vast zal worden gesteld ter bespreking met het College van Bestuur op de overlegvergadering van 23 oktober 2017.

#### **8. Ingekomen en verzonden stukken**

- 25 - UR/17/37176 - conclusies van de CvB-vergaderingen van 4 juli tot en met 12 september 2017,  
- UR/17/36603 - brief van het College d.d. 16 augustus 2017 inzake de wijzigingen aan het Leids Universitair Register van Opleidingen 2018-2019,  
30 - UR/17/36607 - brief van het College d.d. 17 augustus 2017 inzake de reactie van de UR op het werkplan promovendizaken,  
- UR/17/36613 - brief van het College d.d. 12 september 2017 inzake het advies van de UR de Regeling Klokkenluiders Universiteit Leiden 2017,  
- De in augustus verzonden adviezen, reacties en besluiten.

35 De voorzitter meldt dat er n.a.v. de brief van het College inzake de reactie van de UR op het werkplan promovendizaken een aantal vragen zijn ingediend. Deze vragen zullen in principe in de Overlegvergadering van 23 oktober 2017 worden beantwoord.

#### **9. Rondvragen**

##### **40 Universitair Belang**

1. Verrekening van parkeerkosten

##### **45 PhDoc**

2. Promoverende werknemers en Richtlijn Promotietrajecten

3. Status Graduate School FSW.

50 4. 'Dubieuze' aanstellingen promovendi.

##### **CSL**

55 5. Status flexibelere inrichting bachelorprogramma 's.

**VERSLAG VAN DE 195<sup>e</sup> VERGADERING VAN DE UNIVERSITEITSRAAD**  
**d.d. 9 OKTOBER 2017**

**ONS Leiden + CSL inzake huisvesting (internationale) studenten**

6a. Grote huisvestingsproblemen voor Leidse internationale studenten.

5 6b. Inventarisatie kamerloosheid

6c 'Wurgcontracten' DUWO voor internationale studenten.

**ONS Leiden**

10

7. Situatie internationale studenten na hun studie

8. Schaarste studieplekken in Den Haag

15

9. Minor voor bestuurlijk actieve studenten

**10. Sluiting**

20

De voorzitter sluit de vergadering om 17:00 uur en verzoekt de aanwezige raadsleden om na een korte pauze terug te keren voor de bespreking van de extra UR-vergadering.