

**VERSLAG VAN DE 162<sup>e</sup> OVERLEGVERGADERING VAN COLLEGE VAN BESTUUR EN UNIVERSITEITSRAAD D.D. 2 JULI 2018**

**UR/18/34720**

5 **Aanwezig:** Bijl, Ridderbos, Stolker en Metselaar (Secretaris CvB).  
Augusteijn, Den Boer, Claessens, Çoban, De Gucht, Janse, Krol (voorzitter), Van der Meer, Van der Meulen, Neekilappillai, Otterloo, De Roon, Van der Steen, Weeda (griffier) en Van der Weijden.

**Afwezig:** Oosthoek, Groenewold en Prins.

10

**1. Opening en mededelingen**

Er is bericht van verhindering van: Oosthoek, Groenewold en Prins.

De Rector Magnificus heeft aangegeven dat hij wegens een bijeenkomst in Den Haag de vergadering om 17:30 moet verlaten.

15

Dit is de laatste Overlegvergadering die voorgezeten wordt door deze voorzitter. Er is in deze vergadering wat ruimte voor een dankwoord maar het echte afscheid vindt plaats tijdens het diner na de overlegvergadering in augustus.

20

Na afloop van de vergadering wordt er geborrelt bij het gebruikelijke etablissement.

De voorzitter geeft aan dat er wederom veel op de agenda staat. Hij stelt voor dat er bondig wordt gediscussieerd. Tevens wordt er in de besloten bijeenkomst na deze overlegvergadering een nieuwe voorzitter van de Raad voorgedragen.

25

**2. Verslag vorige vergadering**

UR/18/26847- verslag 161<sup>e</sup> Overlegvergadering d.d. 22 mei 2018.

30 Naar aanleiding van de voortgang van project 'Join the Pipe' wordt gevraagd wanneer de tappunten bij het Wijnhaven worden opgeleverd. Het College antwoordt dat de oplevering binnenkort kan plaatsvinden.

35 Naar aanleiding van het agendapunt Loopbaanbeleid Onderzoek vraagt de Raad of de tarieven voor de opleidingen van onderzoekers zo snel mogelijk online worden gepubliceerd. Het College zegt dit toe.

40 Naar aanleiding van het agendapunt Jaarrekening 2017 geeft een raadslid aan dat de positie van de vakbonden ten aanzien van de transitievergoeding is dat de Universiteit verantwoordelijk is voor de scholing van de medewerkers en dat dit niet ten koste mag gaan van de transitievergoeding. De vakbonden vinden wel dat de transitievergoeding nog voor het einde van het dienstverband gebruikt mag worden.

45 Naar aanleiding van het agendapunt Leids Universitair Register Opleidingen 2019-2020 geeft een raadslid aan dat de masteropleiding European Politics and Society wel degelijk bij Geesteswetenschappen thuishoort omdat de opleidingen een geesteswetenschappelijk perspectief biedt. Het College geeft aan dat het hier gaat om een uitspraak van de Raad.

50 Naar aanleiding van de vierde rondvraag geeft de indiener aan dat de meeste beeldschermen op zwart gaan als zij een tijd niet gebruikt worden, een aantal echter niet. De vraag was of alle beeldschermen naar verloop van tijd allemaal kunnen worden uitgeschakeld.

Desgevraagd geeft het College naar aanleiding van de vijftiende rondvraag aan dat de studentbestuurders van dit academisch jaar allen een certificaat zullen krijgen.

De Raad vraagt wanneer de terugrapportage van de gesprekken over de rapportage studieadvisering kan worden verwacht. Het College antwoordt dat dit na het zomerreces naar de Raad wordt gestuurd.

5 Er zijn verder geen vragen of opmerkingen en het verslag wordt met hamerslag vastgesteld.

### **3. Jaarverslagen vertrouwenspersonen en ombudsfunctionaris**

UR/18/24969- jaarverslagen Vertrouwenspersonen,

UR/18/24666- jaarverslag Ombudsfunctionaris,

10 -- conceptreactie UR.

De Raad vraagt in zijn conceptreactie om meer aandacht voor de nazorg van de betrokkenen die de stap naar de vertrouwenspersoon hebben gezet. Het inplannen van een belafsprak met een medewerker, bijvoorbeeld twee weken na het laatste contactmoment met de  
15 vertrouwenspersoon, noemt de Raad als voorbeeld hiervan. Het verbeteren van de nazorg geeft volgens de Raad meer inzicht in de mate waarin medewerkers geholpen zijn in het oplossen van hun problemen.

Het College antwoordt dat dit een goed idee is. Veelal wordt er al achteraf navraag gedaan bij de hulpzoekers. In sommige gevallen valt het contact met de klager helaas weg.

20

Tegenwoordig tracht het College al de vertrouwenspersonen voor de verschillende domeinen regelmatig binnen één vergadering te spreken. Vroeger sprak het College de verschillende vertrouwenspersonen separaat. Dit omdat een ontwikkeling in het ene domein ook gevolgen kan hebben in een ander domein.

25

Op de website is een en ander aangepast. Het is volgens het College nu heel duidelijk omschreven welke vertrouwenspersonen er zijn. Mocht de Raad hier suggesties voor hebben dan hoort het College deze graag.

30

De Raad wil het College vragen of hij dezelfde mate van urgentie ervaart bij het onderwerp sociale veiligheid binnen Universiteit Leiden. Het College reageert dat de urgentie voor hem duidelijk is.

35

De Raad wijst er nogmaals op dat hij graag zou zien dat er een Ombudsfunctionaris voor personeel wordt aangenomen die een vergelijkbare rol kan innemen als de Ombudsfunctionaris voor studenten. Voor de Raad is de meerwaarde hiervan duidelijk. Het College geeft aan dat hij weet dat de Raad graag een Ombudsfunctionaris voor personele zaken wil. Hij zet echter thans in op de versterking van het huidige bouwwerk van vertrouwenspersonen. Vanwege een afspraak uit het recente cao-onderhandelaarsakkoord loopt er een pilot bij drie universiteiten met een Ombudsman voor personele aangelegenheden. Eind 2019 zal de pilot door de cao-partijen worden geëvalueerd. Aan de hand van deze evaluatie besluiten cao-partijen of het wenselijk is om in de cao een ombudsman voor het personeel op te nemen.

40

De Raad vraagt of het College had overwogen om mee te doen aan deze pilot. Het College antwoordt dat drie partijen zich direct al voor de pilot hadden gemeld. Universiteit Leiden was niet een van deze partijen.

45

Voor de Ombudsfunctionaris is volgens de Raad in het geval van afwezigheid door van ziekte of verlof, geen plaatsvervanger benoemd. Tot op heden neemt de ombudsfunctionaris nietmeer dan twee weken aansluitend verlof op, en bekijkt regelmatig gedurende zijn verlof zijn e-mail en WhatsApp op urgente klachten. De Raad vraagt zich af hoe wenselijk deze situatie is en stelt  
50 voor in tijden van ziekte en verlof een plaatsvervanger te benoemen, wie vergelijkbare werkzaamheden verricht bij een andere universiteit, om zo de onafhankelijkheid te borgen en de inwerkduur te beperken.

Daarbij is het volgens de Raad zo dat sommige klagers de voorkeur hebben om hun klacht te bespreken met een vrouwelijke functionaris, bijvoorbeeld als het gaat om een klacht over

ongewenst gedrag. De Raad vraagt of het daarom mogelijk is een om vrouwelijke plaatsvervangende Ombudsfunctionaris te benoemen.

Het College onderschrijft de wens dat studenten altijd een goede ingang moeten hebben voor hun vraag of klacht, ook in het geval van afwezigheid van de Ombudsfunctionaris. Er zal samen met de Ombudsfunctionaris voor studentaangelegenheden gezocht worden naar een geschikte achterwacht, het aandachtspunt voor wat betreft gender neemt het College mee.

Bij een probleem op het gebied van ongewenst gedrag kan een student zich overigens nu al wenden tot de vertrouwenspersonen Ongewenst Gedrag.

10 Uit het jaarverslag van de Ombudsfunctionaris blijkt dat er sprake is van scriptiebegeleiders die gedurende het scriptieproces onaangekondigd niet bereikbaar zijn. Dit type klacht is 35 keer voorgekomen. Dat vindt de Raad een zeer onwenselijke situatie. Hij vraagt het College om de faculteiten aan te sporen tot een verbetering van deze situatie.

15 Het College antwoordt dat hij de faculteiten zal aansporen om te zorgen dat er een achterwacht van de scriptiebegeleiders bekend is.

De Raad vernam van de Ombudsfunctionaris dat de aanstelling van vaste klachtencoördinatoren bij de afzonderlijke faculteit van grote waarde is. De Raad vraagt het College derhalve om dit te bewerkstelligen.

20 Het College onderschrijft het uitgangspunt dat de Ombudsfunctionaris goede ingangen nodig heeft binnen de faculteiten. Bij de faculteiten van Sociale en Geesteswetenschappen is dit nu vormgegeven middels klachtencoördinatoren. Het College zal samen met de Ombudsfunctionaris onderzoeken hoe hij het beste ondersteund kan worden met contactpersonen bij de faculteiten.

25 De FNV-fractie is ontstemd over de beslissing van het College om nog geen Ombudsfunctionaris voor personele aangelegenheden aan te stellen. Een raadslid geeft aan dat hij zich kan voorstellen dat er situaties zijn waar empowerment voldoende helpt maar ook waar dit niet voldoende is. Hij vraagt waar de hulpvrager ook hulp kan krijgen bij een eventuele misstand op een afdeling binnen de organisatie anders dan in de vorm van advies van een vertrouwenspersoon.

30 Het College antwoordt dat hij via de vertrouwenspersonen signalen krijgt als zij binnen een instituut of faculteit structurele misstanden signaleren. Daarbij draagt de vertrouwenspersoon er uiterste zorg voor dat de signalen niet naar personen zijn te herleiden.

35 Het College wijst erop dat de functies van adviseren, onderzoeken en beslissen strikt gescheiden moeten blijven. De vertrouwenspersoon is er alleen om betrokkenen te adviseren over de hulpvraag.

40 Het College denkt dat het niet nodig is om een Ombudsfunctionaris voor personele aangelegenheden aan te stellen die onderzoek doet naar mogelijke misstanden omdat hij dat zelf nu doet in reactie op de signalen van de vertrouwenspersonen. Mocht uit de pilot blijken dat de Ombudsfunctionaris voor personele aangelegenheden meerwaarde heeft dan zal er ook aan Universiteit Leiden een worden aangesteld.

45 In de aansluitende vergadering zal er door de Universiteitsraad een definitieve reactie worden geconcipeerd.

#### **4. Notitie Studentenwelzijn**

UR/18/24668- notitie van fractie ONS Leiden d.d. 6 juni 2018 inzake Studentenwelzijn,

-- conceptreactie UR.

50 De Raad is verheugd dat er binnen de Universiteit aandacht komt voor studentenwelzijn in de vorm van een Taskforce Studentenwelzijn, maar heeft daar wel een paar kanttekeningen bij.

De Raad wil graag een cijfermatig overzicht ontvangen inzake het welzijn van Leidse studenten. Dit zodat de werkzaamheden van de Taskforce na een tijd getoetst kunnen worden aan de eventueel veranderde stand van zaken. Bij verschillende andere universiteiten zijn dergelijke cijfers beschikbaar.

5 Het College antwoordt dat voordat er cijfers verstrekt kunnen worden er eerst afgesproken moet worden wat er cijfermatig in beeld moet worden gebracht en hoe de informatie wordt verzameld. Dat is volgens het College een vraag voor de in te stellen Taskforce.

10 De Raad wil graag zo snel mogelijk de samenstelling en werkzaamheden van de taskforce bespreken zodat de taskforce uiterlijk 1 september kan starten. Wat betreft de samenstelling ziet de Raad graag een samenwerking van het LAssO, de UR, het LUMC, FSW en het SOZ, onder meer in de persoon van de studentpsychologen en -decanen.

15 Het College antwoordt dat de Raad uiteraard zo spoedig mogelijk zal worden geïnformeerd. In verband met het zomerreces zal dat vermoedelijk niet al de volgende cyclus kunnen zijn. De kans is dat 1 september net niet gehaald wordt.

20 De Raad ziet de taskforce als een eerste belangrijke stap. Hiernaast wil de Raad graag zo snel mogelijk in gesprek gaan met het College om te inventariseren welke beleidsmatige zaken binnen de Universiteit mogelijk bijdragen aan verminderd studentenwelzijn. Hierbij denkt de Raad aan de focus op maatregelen om studiesucces te vergroten, zoals het bindend studieadvies.

Het College antwoordt dat hij de breedte van het onderzoek aan de taskforce over wil laten. Daarbij is het wel zo dat veel studierendementsmaatregelen landelijk zijn toegepast. Het is niet verstandig om daarin als Universiteit in zijn eentje op te treden.

25 De Raad wil in dit kader de effectiviteit van beleidsmaatregelen in het kader van studiesucces onderzoeken, omdat bijvoorbeeld het Binden Studieadvies(BSA) voor veel stress zorgt bij studenten. Als het BSA weinig effect heeft op het studiesucces zou dit reden zijn om dit af te schaffen. Het College antwoordt dat het geen taak is voor de Taskforce om te onderzoeken of de BSA-regeling effectief is.

30 De Vrije Universiteit doet mee aan het initiatief 'Caring Universities'. Dit initiatief richt zich op preventie op het gebied mentale gezondheid. 'Healthy Universities' is een dergelijk wereldwijd initiatief, gericht op fysieke gezondheid. De Raad adviseert het College om de Universiteit hieraan ook deel te laten nemen.

35 Het College neemt deze suggestie over.

40 De Raad wijst erop dat hoge prestatiedruk geldt voor studenten maar ook voor personeel. Daarbij moeten maatregelen om de mentale druk op studenten te verminderen niet leiden voor hogere werkdruk onder het personeel. Het College geeft aan dat hij het hiermee eens is.

In de aansluitende vergadering zal er door de Universiteitsraad een definitieve reactie worden geconcipeerd.

## 5. Personeel in Cijfers

45 UR/18/27710- rapportage Personeel in Cijfers 2018 inclusief een begeleidende memo d.d. 12 juni 2018,

-- conceptreactie UR.

50 In de loop van het jaar komt er een update van de verzuimvisie, waarin er onderscheid wordt gemaakt tussen kort- en langdurend verzuim. De Raad adviseert het College om aandacht te besteden aan de manier waarop er over deze verzuimvisie wordt gecommuniceerd en om er zorg voor te dragen dat de visie bij alle onderdelen en alle medewerkers van de Universiteit Leiden bekend wordt.

Het College antwoordt dat hij dit advies ter harte neemt.

55

Daarbij suggereert de Raad om in het vervolg ook de oorzaken van ziekte te monitoren en om in het vervolg de categorie promovendi uit te splitsen naar aanstellingsomvang.

Het College reageert dat vanwege de privacywetgeving de werkgever niet mag vragen naar de aard van de ziekte. Oorzaken van ziekte monitoren is daarom voor de werkgever niet mogelijk.

5 Van 836 promovendi hebben 796 een aanstelling van 0,8 fte of hoger. Gelet hierop vraagt het College wat de Raad hiermee beoogt. Vanuit de Raad wordt gereageerd dat er verhalen rondgaan over de slechte situatie voor promovendi. Daarom zou het een goede zaak zijn als er werd onderzocht om wat voor aanstellingen het hier gaat.

Het College antwoordt dat hij hier gevolg aan zal geven.

10

In het kader van de verzuimcijfers heeft de raad het thema werkdruk besproken. De Raad is geïnformeerd dat er een plan van aanpak is opgesteld om werkdruk te verlagen, en dat deze besproken is in het Lokaal Overleg. De Raad zou deze ook graag ontvangen.

Het College antwoordt dat de Raad het werkplan mag ontvangen.

15

De Raad heeft begrepen dat, ondanks dat er arbeids- en organisatiedeskundigen bij VGM werken die expertise en ondersteuning kunnen leveren, zij niet zijn gevraagd zijn om input. De Raad wil benadrukken dat elke expertise en input van belang is bij het opstellen van een dergelijk plan van aanpak.

20 Met de arbeids- en organisatiedeskundigen van VGM vindt er volgens College breed overleg plaats over thema's als verzuim en werkdruk. In het kader van de personeelsmonitor is overleg geweest met VGM, specifiek op het onderwerp werkdruk. Naar aanleiding daarvan zijn vragen toegevoegd aan de monitor. In het Plan van Aanpak Werkdruk is voorzien in een 'toolbox werkdruk', waarin instrumenten die kunnen worden ingezet worden opgenomen. Met VGM is afgesproken dat zij zullen samenwerken met HRM bij het maken van deze toolbox. Op deze  
25 manier is de expertise binnen VGM dus wel degelijk betrokken.

In de aansluitende vergadering zal er door de Universiteitsraad een definitieve reactie worden geconcipieerd.

30

## **6 Duurzaamheidsverslag 2017**

UR/18/27711- duurzaamheidsverslag 2017,

-- conceptreactie UR.

35 De Raad vraagt het College naar de stand van zaken van de pilot van Rijkswaterstaat inzake inzameling van PMD-afval.

Het College antwoordt dat naast de Universiteit Leiden ook Landal GreenParks deelneemt aan de pilot. In dit stadium wordt er gewacht op de vaststelling door Rijkswaterstaat van het nieuwe protocol PMD-verwerking, waarna de Universiteit een lijst van bedrijven ontvangt die  
40 ingeschakeld kunnen worden om de samenstelling van het PMD-afval te analyseren.

De Raad begrijpt dat het College zijn doelstellingen wellicht zal bijstellen. In het bijzonder vraagt de Raad af of die doelstellingen een vermindering van het gebruik van plastics zullen omvatten.

45 De inkoop van plastics verminderen is volgens het College een goede optie. Er worden, zoals bekend, al Join-the-pipe-flessen verkocht in de restaurants om het gebruik van wegwerpflesjes te verminderen. Ook is het volgens het College mogelijk een eigen beker te laten vullen in de café's van UFB. Verder zijn de waterkoelers uit de gebouwen verdwenen. Het servies en het bestek voor eenmalig gebruik in de restaurants is volgens verder grotendeels vervangen door  
50 servies en bestek van duurzame materialen. Er wordt ook kritisch gekeken naar de inkopen van verpakkingsmaterialen.

De Raad wil dat er geïnvesteerd wordt in elektrische dienstauto's. Het College antwoordt dat er gestart wordt met een pilot over elektrische auto's.

5 De Raad heeft van de ambtenaren de toezegging gehad dat statistische gegevens zullen worden geanalyseerd over de verhouding openbaar vervoer versus autogebruik in de toegekende declaraties voor dienstreizen.  
Het College antwoordt dat hieraan wordt gewerkt.

10 De Raad wil graag de motivatie horen over de beleidskeuze omtrent vergoeding aan medewerkers voor woon-werkverkeer. Deze zou van nul naar €45,- per medewerker per maand zijn gegaan in de afgelopen jaren.  
Het College antwoordt dat de reiskostenvergoeding woon-werkverkeer in 2015 is aangepast naar aanleiding van de respons op dit onderwerp in eerdere personeelsmonitoren met het doel om het reizen met openbaar vervoer te stimuleren.

15 De Universiteit Gent heeft in het kader van 'duurzaam reisbeleid' onlangs besloten dat haar werknemers voor dienstreizen van minder dan zes uur geen vlieggasten vergoed kunnen krijgen, maar enkel kosten voor het openbaar vervoer. De Universiteit Leiden stimuleert duurzaam reizen ook, maar hanteert geen harde eisen. De Raad hoort daarom graag van het  
20 College hoe hij staat tegenover het invoeren van een soortgelijke regeling.

Het College antwoordt dat bij dienstreizen korter dan zes uur reistijd reizen per trein de norm is. Zeven procent van de vliegreizen valt binnen de zes-uur norm en deze reizen hadden dus eigenlijk per trein moeten worden gemaakt. Het gaat hierbij vooral om reizen naar Londen. Reizen per trein naar Londen was tot voor kort behoorlijk omslachtig, maar is nu eenvoudiger  
25 met de Eurostar.

De Raad vraagt waarom de vergoeding niet wordt afgeschaft voor vliegreizen die korter dan zes uur zijn. Het College antwoordt dat ervoor gekozen is om rekening te houden met de precieze situatie, dat maakt het mogelijk om als een medewerker bijvoorbeeld ergens heel snel moet zijn de reis toch per vliegtuig plaats te laten vinden.

30 Tot slot zou de Raad graag alle niet expliciet genoemde maatregelen die de ambtenaren noemden tot CO2-reductie als WKO, LED-verlichting, isolatie, etc. genoemd zien danwel nadrukkelijk uitgesproken horen.

Het College antwoordt dat hij hierop schriftelijk zal reageren.

35 Het College geeft aan dat het milieubeleidsplan in het najaar mogelijkerwijs tussentijds zal worden herzien. Dit zal in nauw overleg met het Green Office plaatsvinden.

40 Op het collegezalengebouw van de faculteit Wiskunde en Natuurwetenschappen zijn in juni zonnepanelen geplaatst. De Raad is hier zeer over te spreken. Het College wijst erop dat deze zonnepanelen de Universiteit slechts in een klein aandeel van de totale energiebehoefte kan voorzien. Dit initiatief heeft echter ook een belangrijke symboolwaarde.

45 Een Raadslid vraagt waarom er nu acties worden genomen die niet in het Duurzaamheidsverslag staan. Het College antwoordt dat het een verslag is van afgelopen jaar. Nu wordt er op basis van de huidige mogelijkheden bezien wat er nog meer mogelijk is.

50 Vanuit de Raad wordt gevraagd wat er precies is gebeurd met 'bring your own-cup'. Hij had begrepen dat het was afgeschaft. Het College geeft aan dat in de machines wel met de eigen beker koffie kan worden gehaald maar op de punten waar het verkocht wordt is dat lastig vanwege de mogelijkheden van de apparaten en de wachttijden.

In de aansluitende vergadering zal er door de Universiteitsraad een definitieve reactie worden geconcipteerd.

## 7. Eerste BFR 2018

UR/18/24968- eerste Bestuurlijk Financiële Rapportage 2018 inclusief een aanbiedingsbrief  
d.d. 12 juni 2018,  
5 -- conceptreactie UR.

De Raad vraagt de aandacht van het College op de compensatie voor de faculteiten en  
instituten op de loonkostenstijging als gevolg van de nieuwe CAO. Met het oog op de  
'onderbestedingscultuur' zou de Raad graag zien dat als de lasten genomen worden in de  
10 begroting, ook de baten geschat worden van de rijksbijdrage, en deze niet opgenomen zal  
worden totdat deze pas bekend is.

Het College geeft aan dat er in de aanschrijving aan de faculteiten nog niet kon worden  
voortuitgelopen op deze compensatie omdat er nog geen CAO-akkoord was. Dit was een  
15 technische kwestie. Alle faculteiten en instituten krijgen een compensatie voor de loonstijging  
nu het CAO-akkoord er wel is.

De Raad reageert hierop dat er wel meer vooruit kan worden gelopen op de compensatie door  
OCW. In het verleden is wel eens gebeurd dat pas aan het eind van het lopende jaar duidelijk  
werd dat gestegen loonkosten werden gecompenseerd. Het was toen onmogelijk om de  
20 compensatie nog te besteden in hetzelfde kalenderjaar.

Het College geeft aan dat als al er zekerheid vanuit het ministerie is dat er looncompensatie  
komt de middelen al worden weggezet. Hierbij moet er wel worden gewacht op de vaststelling  
van de CAO.

Ook zou de Raad in de rapportages naast een absoluut beeld tevens een relatief beeld van de  
25 personele ontwikkelingen bij faculteiten en instituten willen zien.  
Het College antwoordt dat hij hier gevolg aan zal geven.

De Raad heeft ernstige zorgen over de achterblijvende groei van het wetenschappelijk  
personeel in het perspectief van een groeiende Universiteit. De Raad vraagt welke acties het  
30 College op dit punt zal nemen.

Het College vindt dit een terecht aandachtspunt. Het College heeft als maatregel onlangs het  
AEG-model aangepast met de groeibijdrage. In het licht van de nieuwe bestuursafspraken zal er  
gekeken worden naar nieuwe verhoudingsaantallen.

De Raad reageert dat lijkt alsof het makkelijker is om OBP aan te stellen dan WP. Bij een  
35 groeiende universiteit leidt tot problemen. Het is niet eenvoudig om voldoende lesgevend  
personeel te hebben aan de start van het academisch jaar.

Het College antwoordt dat de groeibijdrage bij uitstek een middel is om voldoende personeel in  
te zetten bij groeiende studentenaantallen. Het gesprek met de faculteiten dient plaats te  
vinden op basis een meerjarige analyse. In het verleden vond het gesprek vaak plaats binnen  
40 het kader van het kasjaar.

In de aansluitende vergadering zal er door de Universiteitsraad een definitieve reactie worden  
geconcipeerd.

## 45 8. Personeelsplan HR Next Level

UR/18/11692- retributiebeleid voor academisch jaar 2019-2020,,'

Er is door de Raad geen conceptadvies geconcipeerd omdat hij positief zal adviseren. Het  
College heeft verzocht om het onderwerp te agenderen omdat hij nog een korte mededeling wil  
50 doen.

Het College zegt dat HR Next Level-project uitstekend loopt. Het gaat om een kwaliteitsslag die  
de Universiteit wil maken. Iedereen is hierover te spreken en dat is volgens het College de  
reden dat het onderwerp niet nader hoeft te worden besproken.

55

## **9. Mededelingen & Informatie**

UR/18/24781 de conclusies van de CvB-vergaderingen van 6 maart tot 17 april 2018,  
UR/18/24671- Een brief d.d. 31 mei 2018 van het College inzake de verlenging van de pilots  
Verplichte Matching,

5

De voorzitter meldt dat er naar aanleiding van een aantal bij de Raad binnengekomen stukken vragen zijn gesteld en verzoekt het College om deze te beantwoorden.

10 De eerste vraag betreft de dakopbouw van het Kamerlingh Onnes Gebouw.  
Het College antwoordt dat de dakopbouw voorziet in veertig extra werkplekken. Bij het KOG zal een pilot plaatsvinden aangaande het Activiteitsgericht Huisvesten. Hiervoor worden een aantal vleugels in het gebouw aangepast.

15 De Raad vraagt of de gerealiseerde extra werkplekken voldoende zijn. Het College antwoordt dat de strategie van Faculteit Rechten gericht is op het gehuisvest blijven binnen één gebouw.  
Om het gebruik van het KOG in dat kader te optimaliseren zijn de twee voornoemde maatregelen genomen.

Het College wil de Raad graag toelichten over het Activiteitsgericht Huisvesten in een informeel overleg.

20 De tweede vraag betreft de ICT-strategie.

25 De ICT-strategie is een plan over de richting die de Universiteit op wil met ICT. Aan de strategie is een financiële paragraaf verbonden met een meerjarenraming. De ICT-strategie omvat Harmonisatie Onderwijslogistiek, implementatie LMS, doorontwikkelen studenten-app, implementatie datamangement en high performance computing. De beschikbare middelen zijn al in mei gecommuniceerd via de Kadernota.

De derde vraag betreft het beheer van de studentenkamers van het Anna van Buerenplein dat over is gegaan aan DUWO.

30 Het College antwoordt dat de overdracht voortkomt uit de wens om het beheer van de studentenkamers efficiënter in te richten, met als uitgangspunt het 'residentieel concept'. Het beheer van de studentenkamers heeft geen relatie met het retributiebeleid.

Het LUCTH wordt door de overdracht niet duurder. Vanaf komend studiejaar wordt het LUCTH goedkoper, omdat eerstejaars studenten in het hoger onderwijs de helft van de institutional fee moeten betalen vanwege de halvering van het collegegeld.

35 De huurvoorwaarden worden vastgesteld door de Universiteit, waarbij zo veel mogelijk de standaarden van DUWO worden aangehouden.

De vierde vraag betreft de gevolgen van de vestiging van SRON in het BioScience Park.

40 Het College antwoordt dat SRON wordt gevestigd op een grondkavel die gereserveerd was voor aan de Universiteit gelieerde instellingen. Daar werd al geen rekening gehouden met inkomsten uit grondverkoop.

De vijfde vraag het tarief voor contactpromovendi in het retributiebeleid.

45 Het College antwoordt dat voor contractpromovendi kosten worden gemaakt door de Universiteit, bijvoorbeeld voor de huisvesting, de kosten van een werkplek, opleiding, congresbezoeken gebruik van facultaire faciliteiten. Op dit moment bepaalt elke faculteit/instituut of deze kosten in rekening worden gebracht en tegen welk tarief. Voorgesteld is meer eenduidigheid aan te brengen in het bedrag dat bij contractpromovendi in rekening wordt gebracht. Het lukt echter niet om overeenstemming te bereiken over de hoogte van het  
50 bedrag.

## **10. Rondvragen**

De eerste rondvraag betreft een artikel in de Mare getiteld 'Compenseer eerste leenstelselstudenten'.



De VSNU is het niet eens met de kritiek van de Algemene Rekenkamer en hebben dat ook schriftelijk laten weten. Dit komt doordat de definities gedurende het proces zijn veranderd. Deze brief is online beschikbaar en het College verwijst hier graag naar.

5 De Universiteit Leiden kwam er in het onderzoek goed vanaf. De Rekenkamer was volgens het College vooral te spreken over de wijze waarop de planfase en in verantwoordingsfase zijn ingericht.

De tweede rondvraag betreft ziekte-uitval door studieadviseurs

10 Het College geeft aan dat hierover in augustus wordt gerapporteerd. Inmiddels heeft Informatie Management wel een analyse uitgevoerd. Daaruit blijkt dat het ziekteverzuim van studieadviseurs niet opvallend afwijkt van dat voor ondersteunende functies en alle ondersteunende functies.

15 De derde rondvraag betreft de stand van zaken met betrekking tot de voortgang van het project verplichte matching.

Het College geeft aan dat het tweede deelrapport van het ICLON in het najaar gereed is. Hierin worden de effecten op studie-uitval meegenomen van de pilot-opleidingen die gestart zijn in studiejaar 2017-2018, de eerste tentamencijfers van de pilotopleidingen die meedoen in studiejaar 2018-2019 en de tevredenheid van studenten over de matchingsmodules.

20 Het uitvoeringsplan had voor de zomer gereed moeten zijn maar dit is helaas niet gelukt. Het College geeft aan dat het uitvoeringsplan in de september-oktobercyclus besproken zal worden met de Raad.

25 De Raad heeft vernomen dat faculteiten op dit ogenblik reeds voorbereidingen treffen voor het invoeren van Verplichte Matching ter wel het uitvoeringsplan nog niet is goedgekeurd. Het College antwoordt dat deze voorbereiding gezien moet worden in het kader van het op te stellen uitvoeringsplan. Voor de planning is aan de faculteiten gevraagd in welk studiejaar zij zouden willen beginnen met Verplichte Matching.

30 De Universiteit Utrecht heeft Verplichte Matching al ingevoerd voor de hele universiteit vanaf studiejaar 2013-2014. In Utrecht is de studie-uitval gedaald van 31% in studiejaar 2012-2013 naar 23% in studiejaar 2015-2016, zo deelt het College mee. Het is echter niet mogelijk om aan te tonen dat dit door alleen Verplichte Matching komt omdat er in de tussentijd ook andere maatregelen zijn genomen.

Ook worden de ontwikkelingen bij de UvA gevolgd.

35 De vierde rondvraag betreft de profileringsgebieden.

Op dit moment wordt er door de decanen gewerkt aan een plan voor de inzet van deze middelen voor de periode na 2019. De gedachten gaan niet meer uit naar een open call, omdat dit naar verwachting van het College erg veel werk zou opleveren. De invulling moet plaatsvinden naar strategisch door de decanen gekozen thema's.

40 Vanwege het feit dat een deel van het overschot van 2017, zoals eerder besproken, wordt heringezet voor onderzoekstimulering, zal het budget de komende jaren oplopen van drie miljoen per jaar naar ruim vier miljoen per jaar. Dit zal in het najaar zichtbaar zijn in de begroting.

Het College zal toezien op goede communicatie over de profileringsgebieden.

45 De Raad antwoordt dat open calls wel veel werk zijn maar er ook voor kunnen zorgen dat meer medewerkers betrokken worden bij de profileringsgebieden. Het College antwoordt dat er eerst wel met dit idee gespeeld werd maar dat hier niet voor gekozen is.

De vijfde rondvraag betreft de sluiting op feestdagen.

50 Het College antwoordt dat in september een integraal voorstel inzake openingstijden aan de Raad wordt gepresenteerd. Deze heeft vooral betrekking op de synchronisatie van UBL, KOG, Lipsius, Plexus en Orion en de gebouwen in de Leidse binnenstad.

Naar verwachting zal er worden voorgesteld om op Tweede Pinksterdag open te gaan.

De zesde rondvraag betreft subsidies voor duurzaamheidsinvesteringen van studie- en studentenverenigingen

5 Het College antwoordt dat het Leiden University Green Office (LUGO) binnenkort een nieuw meerjarenplan zal presenteren met het oog op een financiële bijdrage van de Universiteit na 2019. Het College zal LUGO vragen om in het nieuwe plan ook expliciet aandacht te besteden aan studie- en studentenverenigingen.

De zevende rondvraag betreft de stimulering van honoursstudenten ten aanzien van extracurriculaire activiteiten

10 Het College antwoordt dat Honours College studenten die vanwege een studiegerelateerde bestuursfunctie of extracurriculaire stage niet binnen drie jaar hun bachelorsdiploma zullen behalen aan de Examencommissie van de Honours Academy ontheffing van de nominaliteitseis kunnen vragen. De Examencommissie beoordeelt ieder individueel verzoek. Studie-gerelateerd is in dit verband niet beperkt tot de opleiding. Employability is hierbij een belangrijk criterium.

15 Omdat de Honours Academy het belang van een bestuursfunctie voor de persoonlijke ontwikkeling erkent, wordt komend academisch jaar een nieuwe Honours Class aangeboden 'Effectief Besturen'. In deze class komen vaardigheden als communicatievaardigheden, vergadertechnieken, project- en timemanagement en teamrollen aan de orde. Ook intervisie-bijeenkomsten zijn onderdeel van de Honours Class. Voorwaarde voor deelname aan deze

20 Honours Class is dat studenten op dat moment een zwaarwegende bestuursfunctie uitoefenen.

De achtste rondvraag wordt gesteld naar aanleiding van berichtgeving over dubieuze contracten van promovendi.

25 Het College wijst op de gegevens uit de promovendimonitor. Er komt hierin geen beeld naar voren waaruit zou blijken dat er op grote schaal een soort van uitbuiting van buitenpromovendi plaats vindt.

De Raad reageert dat het in het genoemde artikel niet per se om buitenpromovendi gaat, maar om mensen die geen promovenduscontract hebben maar waarvan wel verwacht wordt dat zij promoveren. Er wordt voorgesteld om de gegevens van Converis minus buitenpromovendi te

30 vergelijken met het SAP. Het College neemt dit voorstel over.

De negende, nagekomen, rondvraag betreft de investeringen van het ABP.

35 Het College reageert dat hij het belangrijk vindt dat het Pensioenfonds een goed duurzaamheidsbeleid voert. Via de VSNU is de Universiteit vertegenwoordigd in het Verantwoordingsorgaan. Op die manier wordt er actief een vinger aan de pols gehouden. In het Verantwoordingsorgaan zitten medewerkers/deelnemers die elke vier jaar via verkiezingen worden gekozen.

### **11. Afscheidswoord Carel Stolker voor Pieter Krol**

40 De rector-magnificus spreekt zijn dank uit aan de afscheidnemende voorzitter. Hierop richt de voorzitter zijn dankwoord aan de Raad, het College en de Griffier.

### **12. Sluiting openbaar deel**

45 Het openbare deel van de vergadering wordt gesloten om 17:50.

De voorzitter verzoekt de raadsleden om in de zaal te blijven voor de bespreking van een vertrouwelijk onderwerp.