

**VERSLAG VAN DE 157<sup>e</sup> OVERLEGVERGADERING VAN COLLEGE VAN BESTUUR EN  
UNIVERSITEITSRAAD D.D. 23 OKTOBER 2017**

**UR/17/50345**

**Aanwezig:** Bijl, Ridderbos en Metselaar (Secretaris CvB).

5 Den Boer, Claessens, Groenveld, Groenewold, De Gucht, Janse, Krol (voorzitter),  
Van der Meer, Van der Meulen, Oosthoek, Neekilappillai, Prins, De Roon, Van der  
Steen, Weeda (griffier) en Van der Weijden.

**Afwezig:** Stolker en Willems.

10 **1. Opening en mededelingen**

De voorzitter opent de vergadering om 15:30 uur en heet de aanwezigen welkom.

15 Er is bericht van verhindering ontvangen van de rector magnificus in verband met een bezoek  
aan het buitenland. Tevens is de heer Willems afwezig wegens vakantie. De heer Van der Meer  
is afwezig wegens ziekenhuisopname.

In verband met de aanwezigheid van de Directeur Bedrijfsvoering bij de bespreking zal het  
onderwerp HR Next Level direct na de bespreking van het verslag worden behandeld.

20 Na afloop van de vergadering wordt er geborrelt in het gebruikelijke etablissement.

**2. Verslag vorige vergadering**

UR/17/39670 - Verslag 156<sup>e</sup> Overlegvergadering d.d. 28 augustus 2017.

25 Een raadslid vraagt naar aanleiding van het punt toelating masteropleidingen of alle studenten  
van de bacheloropleiding International Studies zijn ingelicht over de toelatingscriteria voor de  
masteropleiding International Relations. Het College antwoordt dat dit vermoedelijk al is  
gebeurd of op korte termijn zal gebeuren.

30 Vervolgens vraagt het raadslid of er gewerkt wordt aan een plan inzake de  
toekomstbestendigheid van de opleiding International Relations. Het Collega antwoordt dat  
daar aan gewerkt wordt. Het plan zal dit studiejaar worden afgerond.

35 Een raadslid vraagt naar de stand van zaken inzake de selectie van vertrouwenspersonen. De  
secretaris van het College antwoordt dat er profielen worden opgesteld en op basis hiervan zal  
een proces worden ingericht voor de selectie.

40 Naar aanleiding van de rondvraag over het project 'Join the Pipe' vraagt een raadslid naar de  
stand van zaken. Het College antwoordt dat hier ongeveer een maand geleden mee gestart is.  
Vastgoed is in samenwerking met UFB bezig met het plaatsen van tappunten.

De voorzitter vraagt of er uit de Raad verder nog vragen zijn naar aanleiding van het verslag. Er  
zijn verder geen vragen of opmerkingen en het verslag wordt met hamerslag vastgesteld.

**5. HR Next Level**

45 **Tevens aanwezig: Van der Boon, Directeur Bedrijfsvoering**

UR/17/37164- notitie 'Onderzoek organisatieverandering als gevolg van HR Next Level' d.d.  
20 september 2017,  
-- conceptadvies UR.

50 De Raad is zeer tevreden over de wijze waarop er gereageerd is op de vragen van de Raad en  
hoe de Raad geïnformeerd is over deze reorganisatie. De Raad is geneigd om hier positief op te  
adviseren. Echter, de Raad wil graag wel van het College de garantie dat er geen sprake zal zijn  
van gedwongen ontslagen in het kader van de reorganisatie. De formulering in de notitie is  
naar het oordeel van de Raad te terughoudend. Het College antwoordt hierop dat aan de

medewerkers die onderdeel zijn van de organisatieverandering en specifiek van de reorganisatie, de garantie wordt gegeven op werk. Er vallen dan ook geen gedwongen ontslagen. Het uitgangspunt is dat er voor alle medewerkers met een vaste aanstelling een nieuwe functie aanwezig zal zijn.

5 De Raad vraagt hoe de verhouding ligt tussen personeel met vaste aanstellingen en tijdelijke aanstellingen. De Directeur Bedrijfsvoering geeft aan dat de 70 fte personeel die nu in dienst zijn bij P&O-administraties niet allemaal onderdeel zullen zijn van de reorganisatie. Hierbinnen zijn een aantal mensen in tijdelijke dienst en de Universiteit is op het moment enigszins  
10 terughoudend in het aannemen van mensen in vaste dienst juist met het oog op deze reorganisatie. De inschatting is dat er zo'n 10 à 15 fte tijdelijke aanstellingen zijn onder het totaal van 70 fte. Het personeel dat een tijdelijke aanstelling heeft met perspectief op een vaste aanstelling, wordt behandeld als personeel met een vaste aanstelling.

15 Tevens verneemt de Raad graag van het College wat er in de notitie bedoeld wordt met de flexibiliteit die van de werknemers verwacht wordt. Het College legt uit dat er met flexibiliteit bedoeld wordt dat er vanuit wordt gegaan dat medewerkers openstaan voor een nieuwe manier van werken en eventuele nieuwe taken en verantwoordelijkheden. Tevens verwacht het College dat zij zich inzetten bij hun eigen ontwikkeling van competenties en kennis.

20 De Raad vraagt wat er gebeurt in het geval van een conflict hierover tussen werkgever en werknemer. Ook wil de Raad weten wat er gebeurt als een medewerker op een nieuwe functie solliciteert maar niet aangenomen wordt. Het College antwoordt dat hij dit goede vragen vindt maar het dat het te vroeg in het programma is om hier al uitspraken over te doen. De Directeur Bedrijfsvoering voegt toe dat deze reorganisatie geen bezuiniging is, maar ingegeven is door de  
25 wens om de kwaliteit van de P&O-diensten op een hoger niveau te brengen. Er wordt met de reorganisatie voor het personeel ruimte geboden in een breed pallet van specialisaties. Dit biedt de mogelijkheid om aan de hand van ieders specifieke kwaliteiten een functie te creëren in de nieuwe organisatie. Voor alle betrokken vaste medewerkers zou er plaats moeten zijn.

30 Verder vindt de Raad het herkennen en signaleren van eventuele spanningen en/of negatieve gevoelens die hierdoor ontstaan in de organisatie van belang. Het College vindt deze aandacht eveneens zeer belangrijk. Er wordt hiertoe veel overlegd met de P&O-hoofden. De organisatie is heel alert op signalen over spanningen en dergelijke.

35 De Raad vraagt aandacht voor de internationale context. Er werken veel internationale medewerkers aan onze Universiteit en dit zullen er in de toekomst nog meer worden aangezien de Universiteit steeds verder internationaliseert. De communicatie met internationale werknemers vormt hierin een punt van aandacht. De Raad ziet graag dat medewerkers van de personeelsadministratie voldoende gestimuleerd worden om zich te scholen in interculturele vaardigheden.

40 Het College geeft aan dat hij dit meeneemt in de functie-eisen voor het servicepunt.

45 De Raad wijst op het belang van het duidelijk informeren van de medewerkers van de Universiteit over de aankomende veranderingen op het gebied van P&O. Het moet steeds duidelijk zijn waar medewerkers voor welke vraag of dienst terecht kunnen. Het College geeft aan dat dit vanzelf spreekt.

50 De Raad heeft begrepen dat er nu al beweging plaatsvindt onder de medewerkers van de personeelsadministratie naar aanleiding van de reorganisatieplannen. Naast dat de Raad hoopt dat deze personeelsleden goed worden begeleid, hoopt hij dat de continuïteit op de afdelingen van de personeelsadministraties geborgd wordt. De daartoe ingerichte flexpool is volgens de Raad een goed initiatief, maar omdat het hierbij gaat om 'tijdelijke nieuwe medewerkers' vraagt hij het College opletten te zijn of dit goed verloopt.

Het College geeft aan dat hij niet de indruk heeft dat er op dit moment negatieve overwegingen een rol spelen bij de personeelsbewegingen. De huidige bewegingen horen bij de natuurlijke ontwikkelingen van de afdelingen.

5 De Raad zegt verheugd te zijn met de toezegging dat een fysiek aanspreekpunt in Den Haag tot de mogelijkheden behoort indien hier vraag naar is. Het College antwoordt dat dit een belangrijk punt van aandacht is.

10 In de aansluitende vergadering zal er door de Universiteitsraad een definitief advies worden geconcipteerd.

### **3. Model-OER'en 2018-2019**

15 UR/17/36651 - concept-model-OER'en bacheloropleidingen in academisch jaar 2018-2019,  
UR/17/36654 - concept-model-OER'en masteropleidingen in academisch jaar 2018-2019,  
-- conceptreactie UR.

20 De Raad wil graag geïnformeerd worden naar de uitkomst van de pilot bij FGGA aangaande het automatisch inschrijven voor tentamens wanneer een student zich inschrijft voor een vak. Het College antwoordt dat de uitkomsten zeer positief waren. Deze uitkomsten worden meegenomen in het programma Harmonisering Onderwijslogistiek. Het College zegt niet toe dat de werkwijze van de pilot geheel wordt overgenomen, want hij betwijfeld of deze werkwijze wel zo eenvoudig over is te nemen door alle andere faculteiten.

25 Het verschil tussen cum laude en summa cum laude ligt onder andere in het feit dat men voor een summa cum laude binnen drie jaar moet afstuderen en voor een cum laude vier jaar. De Raad vraagt het College hoe hij vindt dat men in dezen om dient te gaan met studievertraging die kan ontstaan door bijvoorbeeld een bestuursjaar, ziekte of functiebeperking? Het College antwoordt dat de examencommissie altijd af kan wijken van de OER als zij daar aanleiding toe

30 ziet. Als er een gecentraliseerde regeling zou worden opgesteld zou dit leiden tot een bureaucratische procedure rond het judicium en dit is ongewenst. Het College geeft aan dat er wel eventueel naar studenten gecommuniceerd kan worden dat het mogelijk is om af te wijken van de regeling in de OER, maar het moet niet zo zijn dat studenten hiermee worden aangemoedigd om een zaak te starten bij de examencommissie.

35 De Raad vindt het opvallend dat er tussen de Nederlandse universiteiten verschillen bestaan in de wijze waarop het judicium wordt vastgesteld en de wijze waarop cijfers worden geduid op het diplomasupplement. Universiteit Leiden werkt met een grading table en sommige andere Universiteiten werken met een gewogen gemiddelde. De Raad stelt het College voor om via de VSNU te werken naar een uniform judicium en een uniform diplomasupplement.

40 Het College antwoordt dat dit naar verwachting een moeizaam proces zou zijn en dat hij liever zijn energie richt op zaken waarmee op kortere termijn verbeteringen in het onderwijs kunnen worden bewerkstelligd.

45 Het op tijd aanleveren van tentamencijfers blijft een punt van zorg voor de Raad. Binnen vijftien werkdagen na een tentamen moet het cijfer bekend gemaakt worden. Het is de Raad onduidelijk of het veel voorkomt dat deze termijn wordt overschreden. Het College geeft aan dat hij navraag heeft gedaan en dat het beeld is dat dit er in 10% van de gevallen sprake is van overschrijding van deze termijn. Met name speelt dit bij studies met grote aantallen studenten, zoals Rechten of Geneeskunde. De Raad wijst erop dat als dit percentage juist grote studies

50 betreft, dit dan ook om relatief grote aantallen studenten gaat. Er zou volgens het College een systeem voor monitoring opgezet kunnen worden, maar hij vraagt zich af of dit niet teveel bureaucratie zou opleveren. De Raad geeft echter hierop aan dat hij graag wil dat er gemonitord en gerapporteerd wordt. Het College geeft aan dat hij dit in

gang zal zetten. De Raad verzoekt het College hierop om de monitoring op docentniveau te laten plaatsvinden. Het College is hiermee akkoord.

De Raad vraagt waarom dit rapport er nog niet is, aangezien dit in het verleden al is toegezegd. Het College antwoordt dat er aan de faculteitsbesturen is gevraagd om de overschrijdingen bij te houden, maar dat er niet om een specifieke vorm van terugrapportage is gevraagd. Nu zal er wel om een specifieke vorm gevraagd worden. Hiertoe zal een format worden opgesteld.

De Raad stelt voor dat stafleden die de nakijktermijn van 15 werkdagen overschrijden, dit niet alleen tijdig communiceren aan de studenten, maar daarbij tevens een streefdatum noemen waarop het cijfer dan wel beschikbaar zal zijn.

Het College reageert dat in de model-OER'en reeds de werkwijze is opgenomen dat bij overschrijding van de nakijktermijn van 15 dagen, de student hierover wordt geïnformeerd via Blackboard en per e-mail voor afloop van de termijn. Tevens wordt aan de student daarbij bekend gemaakt voor welke datum het cijfer wel beschikbaar is.

Het komt volgens de Raad voor dat een tentamen en een hertentamen zeer kort na elkaar gepland worden. Dit leidt tot problemen bij de student in de voorbereiding van een hertentamen. Daarom stelt de Raad voor dat in de OER wordt opgenomen dat de cijfers van een tentamen minimaal vijf werkdagen voor het hertentamen bekend moeten zijn.

Het is echter volgens het College juridisch ingewikkeld om het voorstel van de Raad op te nemen in de model-OER'en. Het zou in dat geval noodzakelijk zijn om de gehele model-OER'en te herformuleren.

Het College meldt verder dat het niet is gebleken dat er grote problemen spelen op dit vlak. De Opleidingscommissie heeft voor dergelijke zaken een belangrijke signalerende rol.

De Raad werpt tegen dat het wel zo is dat als dit probleem zich voordoet, er wel een groot probleem is, omdat de studenten dan niet op korte termijn een nieuwe kans krijgen.

Opleidingscommissies komen vaak maar eenmaal per maand samen en hebben daardoor niet de mogelijkheid om dergelijke zaken goed te monitoren.

Het College antwoordt dat hij schriftelijk terug zal komen op de vraag van de Raad.

Het lijkt de Raad, gezien de aard van het gebruik van de e-studiegids, veelal onhaalbaar dat de datum voor het inzagemoment middels de e-gids wordt bekend gemaakt. Vaak is bij het voorbereiden van de e-gids nog niet bekend wanneer de tentamens zullen plaatsvinden. De Raad stelt voor dit te wijzigen naar 'voor aanvang van het vak, via Blackboard'.

Het College reageert dat Blackboard bij verschillende faculteiten op een verschillende manier wordt gebruikt. Als dit op deze wijze in de OER'en opgenomen zou worden, zou dit daarom leiden tot problemen. Als het niet lukt om de informatie in de studiegids op te nemen dient dat anderszins plaats te vinden en Blackboard is daarbij een mogelijkheid. De Raad geeft aan dat een dergelijke afspraak duidelijk in de model-OER'en opgenomen moet worden. Het gaat de Raad er niet per se om dat er via Blackboard wordt gecommuniceerd maar wel dat er eventueel via een ander middel dan de e-studiegids wordt aangegeven wanneer er een inzagemoment is. Het College geeft aan dat dit punt meegenomen zal worden.

De omvang van de keuzeruimte verschilt per opleiding. Heeft het College inzicht in hoe groot de verschillen zijn? De Raad zou graag zien dat de keuzeruimte voor iedere opleiding dezelfde omvang krijgt.

Het College antwoordt dat in het eerste kwartaal van 2018 het minorenstelsel zal worden geëvalueerd. Vervolgens kan er voor wat betreft dit onderwerp een slag kunnen worden gemaakt in het kader van het project Harmonisering Onderwijslogistiek.

De Raad vraagt of de evaluatie met hem zal worden gedeeld. Het College zegt dit toe. Nadat de rapportage met de portefeuillehouders is besproken zal zij gedeeld worden met de Raad. Naar verwachting van het College zal dit in maart of april van volgend kalenderjaar gebeuren.

De Raad stelt voor om het begrip 'studiemateriaal' te definiëren in de begrippenlijst van de model-OER'en. Aangezien het wederrechtelijk is om studiemateriaal te verspreiden, is het belangrijk te weten hoe men dit begrip definieert.

5 Het College geeft aan dat dergelijke zaken niet in een OER thuishoren. Het begrip studiemateriaal valt immers onder de regels rondom copyrights.

10 Uit de OER blijkt dat er geen centraal beleid gevoerd wordt over de voorwaarden voor deelname aan een tweede tentamengelegenheid, bijvoorbeeld de mogelijkheid of onmogelijkheid om voldoende te herkansen. De Raad vraagt zich af of zo'n beleid niet toch wenselijk is.

15 Het College antwoordt dat de opleiding deelname aan een tweede tentamenmogelijkheid direct in de OER kan regelen of via de examencommissie. In de OER is namelijk de vrijwillige bepaling opgenomen dat de examencommissie bepaalt of er aan deelname aan een tweede tentamenmogelijkheid regels worden verbonden. De voorwaarden die verbonden zijn aan

20 deelname aan een tweede tentamenmogelijkheid legt de examencommissie vast in de regels en richtlijnen. De examencommissie heeft hierin een onafhankelijke rol en kan daardoor zelfstandig bepalen of bijvoorbeeld voldoende al dan niet herkanst mogen worden. De situatie bij de opleidingen is dermate verschillend dat een universitaire richtlijn hierover volgens het College niet haalbaar en zinvol is.

In de aansluitende vergadering zal er door de Universiteitsraad een definitieve reactie worden geconcipeerd.

#### 4. Notitie UFB

25 UR/17/36616 - notitie 'Nieuwe kostprijscalculatie kantineprijzen UFB' ,  
-- conceptreactie UR.

De commissievoorzitter is erg te spreken over het open gesprek met UFB in de vergadering van commissie Financiën en Huisvesting.

30 De Raad is verder verheugd met de toezegging van het UFB dat het zal onderzoeken of er gecombineerde 'deals' voor promovendi mogelijk zijn, bijvoorbeeld de bekostiging van een receptie in het Academiegebouw tegen de huidige prijs in combinatie met een lagere prijs voor het drukken van proefschriften.

35 Er is door de Raad besloten om af te zien van het in de notitie genoemde voorstel tot prijsdifferentiatie tussen studenten en werknemers. De Raad blijft echter van oordeel dat het wenselijk is dat de cateringprijzen verlaagd worden. De Raad wil graag dat er gedacht wordt over manieren om dit te bewerkstelligen. Daarbij kan er volgens de Raad gedacht worden aan zaken als andere organisatorische inbedding van de catering van het UFB of 'vermarketing' van de Universitaire catering.

40 Het College reageert dat de prijzen van de catering positief naar voren komen uit de benchmark. Onderzoeks- en onderwijsgeld moet niet in de catering moeten verdwijnen. Als het prijsniveau toch lager zou moeten, zouden er maatregelen genomen kunnen worden zoals het beperken van de openingstijden. Dit lijken het College ongewenste maatregelen.

45 De Raad reageert dat er op de begroting toch steeds positieve resultaten gemeld worden van UFB. Zouden deze middelen niet aangewend kunnen worden voor de verlaging van de prijzen. Het College antwoordt dat UFB een zogenaamde nul-begroting heeft. Er wordt gestreefd naar een neutraal jaarresultaat. In de realisatie is het lastig om precies op nul uit te komen. Mocht het zo zijn dat er structureel een positief saldo is, dan zou hier aandacht aan besteed moeten worden, maar omdat de realisatie lastig te voorspellen valt, is het lastig en ongewenst om de prijsstelling op deze basis plaats te laten vinden.

50 Een raadslid antwoordt dat de catering bij de Universiteit van Amsterdam goedkoper is dan bij Universiteit Leiden. Daarom zouden er maatregelen genomen moeten worden om op hetzelfde prijsniveau te komen. Er wordt volgens de Raad jaarlijks twee ton winst gemaakt door UFB, wat

vervolgens terugvloeit naar de Universitaire reserve. Daarom zou de Raad graag voorgerekend willen zien wat er bereikt kan worden met maatregelen als vermarkting en het lostrekken van de catering van overige UFB-activiteiten.

5 Het College antwoordt dat de Raad kennelijk over andere cijfers beschikt dan hem. Hij zou graag van de Raad deze cijfers willen zien. Hier moet dan een goede analyse worden gedaan. Er moet voor gewaakt worden dat er zagezegd 'appels met peren' worden vergeleken. Het is van belang om te bezien of het College en Raad het over dezelfde gegevens beschikken. Daar zou dan ook tijd voor uitgetrokken moeten worden.

10 De Raad voegt nog toe dat hij vindt dat de bezorgkosten van bijvoorbeeld koffie/thee erg hoog zijn. Het College antwoordt dat de bezorgkosten eventueel omlaag kunnen maar dit zal dan gevolgen hebben voor de prijs van een ander product van UFB.

15 Een ander belangrijk aandachtspunt is volgens de Raad het verbeteren van de communicatie van UFB naar de studenten en medewerkers over haar aanbod. Uit navraag bij de achterban van de Raad blijkt dat lang niet iedereen op de hoogte is van het feit dat er avondmaaltijden met studentenkorting te verkrijgen zijn in het Lipsius.

20 Het College geeft aan dat hij begrepen heeft dat in het KOG-café ook maaltijden aangeboden zullen worden. Ook zullen er op de verschillende locaties maaltijden worden aangeboden tijdens de tentamenweken.

25 Ten slotte valt er volgens de Raad nog veel te bereiken op het gebied van duurzaamheid. Op den duur zou bekeruitgifte plaats moeten maken voor het 'bring your own cup'-principe. Het College antwoordt dat dat kan, maar dan moeten mensen er wel op gewezen moet worden dat ze witte bekers moeten meenemen. Anders werken de uitgifte-apparaten het niet.

Daarnaast zou UFB voor de beeldvorming meer moeten communiceren over de inspanningen die hij al op dit vlak doet. Het College is het hiermee eens.

30 Het College nodigt de raadsleden uit om deel te nemen aan het online klantenpanel van UFB. De voorzitter reageert dat hij aanneemt dat hier wel belangstelling voor is bij de Raad.

In de aansluitende vergadering zal er door de Universiteitsraad een definitieve reactie worden geconcipeerd.

## 6. Beleidsvoorstel Open Access

35 UR/17/37178 - beleidsvoorstel inzake Open Access d.d. 21 september 2017,  
-- conceptadvies UR

40 De Raad geeft aan dat het Project-initiatiedocument 'UBL helpt bij Open Access 2017-2018 na de UR-vergadering is ontvangen.' Dit kan niet zo de bedoeling zijn. Het College antwoordt dat hij het hiermee eens is.

45 De Raad is van mening dat het open access publiceren van peer reviewed artikelen een goede zaak is en vindt dat dit uiteindelijk stand beleid zal moeten worden. Tegelijkertijd is de Raad van mening dat dit beleid niet mag leiden tot een grote toename van de werkdruk. Juist daarom is de Raad positief gestemd over de pilot bij de Faculteit Wiskunde en Natuurwetenschappen, waar de taak van het uploaden van alle artikelen werd overgenomen door twee student-assistenten. Dit neemt volgens de Raad stafleden niet alleen veel werk uit handen, maar verzekert ook dat het werk systematisch en zonder al te veel fouten uitgevoerd wordt

50 De Raad benadrukt dat hij van mening is dat het beleid in eerste instantie op deze manier zal moeten worden uitgezet, maar dat men niet zonder meer kan verwachten dat dit beleid vanzelf verder voortgezet wordt in de organisatie, zonder bijkomende ondersteuning.

Het College antwoordt dat hij het hiermee eens is. Na een jaar zal de pilot worden geëvalueerd en dan zal bezien worden hoeveel ondersteuning nodig is.

De Raad vraagt hierop wie er zal beslissen over de ondersteuning die na de pilot wordt geleverd. Het College antwoordt dat het onderwerp na afloop van de pilot terug zal keren op de agenda.

5 In het beleidsvoorstel worden volgens de Raad nogal wat aandachtspunten genoemd. Het LUMC zou bijvoorbeeld nog niet aangesloten zijn op het Leids Repositorium. De Raad is van mening dat voorafgaand aan een verplichting voor onderzoekers, de organisatie eerst op orde moet zijn.

10 Het College reageert dat de aansluiting van het LUMC op het Leids Repositorium sinds kort technisch is gerealiseerd. In de LUMC-organisatie dienen nog wel de nodige voorbereidingen plaats te vinden om de artikelen te uploaden. Het betreft hier bijvoorbeeld afspraken over de workflows.

15 De Raad meldt dat hij begrijpt dat het nieuwe beleid zal voorschrijven dat er van elk peer reviewed artikel een uitgeversversie, dan wel een finale auteursversie of desnoods een auteursversie verwacht zal worden. Ieder artikel zal dan via het repositorium toegankelijk zijn. De Raad betwijfelt of het wenselijk of zinvol is om desnoods auteursversies te vragen, aangezien de finale auteursversie c.q. uitgeversversie doorgaans sterk afwijkt van de auteursversie.

20 Het College is het hiermee eens. Er zal nog bezien worden of een pre-peer review auteursversie zinvol is en in of dit in lijn is met het beleid van andere Nederlandse universiteiten.

De Raad is van oordeel dat er, buiten het universiteitsbrede beleid om, ook de mogelijkheid moet blijven bestaan om te publiceren in tijdschriften waarmee er geen contract is gesloten.  
25 Het College is het hier geheel mee eens.

De Raad heeft geconstateerd dat er nog geen universiteitsbreed beleid is voor het in het repositorium opnemen van bachelor- en masterscripties. De Raad vindt dit wel wenselijk. Het College antwoordt dat hij hierover navraag heeft gedaan. Het UBL ondersteunt de workflow om  
30 scripties op te nemen in het repositorium. Bij de meeste faculteiten worden bachelorscripties opgenomen in het repositorium maar niet openbaar beschikbaar gesteld. Masterscripties worden in principe wel openbaar beschikbaar gesteld tenzij daar bezwaar tegen is van student of docent

35 Het College twijfelt eraan of het verstandig is om generiek beleid te voeren op dit punt omdat per discipline bezien moet worden of openbare beschikbaarstelling verstandig is. Als masterscripties openbaar beschikbaar zijn en makkelijk vindbaar, kan het beeld ontstaan dat dit een Leidse publicatie is. Er kunnen bovendien gevoelige onderwerpen aangeraakt worden, bijvoorbeeld in scripties van Security Studies over religieus extremisme.

40 Bij bachelorstudies is het volgens het College niet verstandig om deze zonder meer online te publiceren omdat daarbij bovengenoemde problemen nog meer een rol zouden gaan spelen.

De Raad geeft vanuit het perspectief van promovendi -als nieuwe wetenschappers- aan dat hij zou voorstellen om de Graduate Schools workshops of trainingen te laten verzorgen op het gebied van Open Access. Het onderwerp is bij promovendi nagenoeg onbekend.

45 Het College antwoordt dat hij dat een goed idee vindt. De informatiebijeenkomsten van de Graduate Schools zouden hiertoe kunnen worden gebruikt. Er wordt tevens gekeken of er in de opleidingen voor promovendi plaats is voor het onderwerp Open Access.

50 In de aansluitende vergadering zal er door de Universiteitsraad een definitief advies worden geconcipeerd.

## **7. Mededelingen en informatie**

UR/17/37176 - conclusies van de CvB-vergaderingen van 4 juli t/m 12 september 2017,  
UR/17/36603 - brief van het College d.d. 16 augustus 2017 inzake de wijzigingen aan het Leids  
Universitair Register van Opleidingen 2018-2019,

5 UR/17/36607 - brief van het College d.d. 17 augustus 2017 inzake de reactie van de UR op het  
werkplan promovendizaken,

UR/17/36613 - brief van het College d.d. 12 september 2017 inzake het advies van de UR de  
Regeling Klokkenluiders Universiteit Leiden 2017.

10 De voorzitter meldt dat er n.a.v. de brief van het College inzake de reactie van de UR op het  
werkplan promovendizaken een aantal vragen zijn ingediend. Hij vraagt het College om deze te  
beantwoorden.

Voor wat betreft de eerste vraag over de promovendipsycholoog antwoordt het College dat er is  
15 afgesproken dat promovendi met psychische klachten zich kunnen melden bij de bedrijfsarts  
van VGM. De bedrijfsartsen hebben ervaring met deze groep. Met de bedrijfsartsen is  
afgesproken dat zij zo nodig doorverwijzen naar Skills, een bureau waar psychologen werken  
die gespecialiseerd zijn in het begeleiden van mensen met werkgerelateerde psychische  
klachten. Deze werkwijze is al gemeld op de website en wordt na een jaar geëvalueerd.

20 De vragensteller reageert dat er al wel eens eerder is aangegeven dat een bedrijfsarts een  
drempel kan betekenen voor promovendi met psychische klachten. Er wordt getwijfeld of dit  
een goede oplossing is.

Het College antwoordt dat hij hiervoor begrip heeft maar bij de huidige groep  
studentpsychologen is er onvoldoende capaciteit om promovendi te begeleiden. Eerst was  
25 bedacht dat de promovendi zich hiertoe konden wenden maar gezien de huidige capaciteit  
aldaar zou dat een schijnoplossing zijn.

Het College stelt voor om deze werkwijze voorlopig even te handhaven. Eventueel kan later  
bezien worden of de capaciteit van de studentpsychologen uitgebreid kan worden.

30 Op de Graduate Schools dienen volgens het College onafhankelijke mentoren beschikbaar te  
zijn die in de begeleiding van promovendi met psychische klachten een rol kunnen spelen. Het  
is bekend dat er nog niet bij iedere Graduate School een mentor is aangesteld maar aan het  
eind van dit academisch jaar dient dit wel het geval te zijn.

35 Op de tweede vraag inzake de klankbordgroep antwoordt het College dat er geen aparte  
klankbordgroep komt voor het University Training Programme PhD's. Wel zal het overleg van de  
Graduate School Coördinatoren nauw betrokken worden bij het maken en uitvoeren van de  
plannen. Van tijd tot tijd wordt een afvaardiging van het bestuur van LEO hiervoor  
uitgenodigd. Als het LEO hiervoor iemand anders wil afvaardigen, dan is dat mogelijk. Het  
College gaan ervan uit dat het bestuur van LEO zelf zal zorgen voor overdracht van  
40 standpunten en inbreng in dit overleg.

Op de derde vraag inzake het onderzoek naar het welzijn van promovendi antwoordt het  
College dat er eerst nog breder onderzocht zal worden wat de stand van zaken is omtrent het  
welzijn van promovendi bij Universiteit Leiden. Dit zal gebeuren in het kader van de werkgroep  
45 personeelsmonitor.

## **8. Rondvragen**

De eerste rondvraag betreft de verrekening van parkeerkosten.

50 Het College antwoordt dat er onderzoek is uitgevoerd naar het digitaal afnemen van  
parkeerabonnementen door medewerkers van de Universiteit. Doel hiervan is dat men online  
een abonnement kan aanschaffen. Als iemand de dag van tevoren betaalt, kan hij de volgende  
dag parkeren. Technisch gezien kan het digitaal aanvragen van abonnementen binnen een half  
jaar worden ingevoerd



5 Tevens is de mogelijkheid voor het betalen per keer onderzocht. Dit laatste vereist een online koppeling tussen één parkeersysteem en het salarissysteem. De huidige parkeersystemen laten dit niet toe vanwege de verscheidenheid van de gebruikte systemen, gecombineerd met het grote aantal parkeerlocaties. De aanschaf van één nieuw parkeersysteem voor alle locaties is nodig om betalen per keer mogelijk te maken. Dit leidt volgens het College tot hoge kosten.

10 De tweede rondvraag betreft promoverende werknemers en de Richtlijn Promotietrajecten In Converis staan volgens het College nu 19 promoverende medewerkers geregistreerd. Het College vermoedt dat in de praktijk meer promoverende medewerkers zijn, maar dat moet blijken als Converis GSM geheel gevuld is.

15 De derde rondvraag betreft de status van de Graduate School FSW  
Het College antwoordt dat op 4 oktober de vacature voor Graduate School Officer bij FSW is opengesteld.

20 De vierde rondvraag betreft 'dubieuze' aanstellingen promovendi.  
Het College antwoordt dat HRM een analyse heeft gedaan van de vacatures voor promovendiposities die in 2016 zijn opengesteld via de vacaturewebsite van de universiteit. Hieruit blijkt dat in 2016 94 posities voor promovendi zijn opengesteld op de vacaturewebsite van de Universiteit.  
25 Hiervan betreft 83% volgens het College vacatures voor 1 fte. Een steekproef wijst uit dat deze voor vier jaar zijn opengesteld volgens het stramien van 1 jaar, met verlenging van 3 jaar na positieve evaluatie.  
Bij de overige 17% van de vacatures werd ofwel de mogelijkheid geboden om de vacature in deeltijd (0,8 fte) te vervullen, ofwel werd de vacature gewoon voor 0,8 fte opengesteld. Meestal werd expliciet aangegeven dat verlenging van de periode mogelijk is.

30 De vijfde rondvraag betreft de status van de flexibelere inrichting bachelorprogramma's.  
Het College antwoordt dat er thans nog geen concreet plan van aanpak is. De bedoeling is dat in het eerste kwartaal van 2018 het minorstelsel wordt geëvalueerd en op basis daarvan aanbevelingen worden geformuleerd voor verbeteringen. Verbeteringen zullen worden aangepakt in het kader van de implementatie van de onderwijsvisie. Logistieke consequenties komen aan de orde in het programma harmonisatie onderwijslogistiek. Daarnaast wordt er in een denktank nagedacht over wat er gewenst is op het gebied van flexibilisering.  
35 De Raad vraagt of er studenten uitgenodigd worden voor de danktank. Het College geeft aan dat dit een goed idee is.

40 De zesde rondvraag betreft problemen met huisvesting van internationale studenten.  
Het College antwoordt dat er op grond van de signalen van studenten ongeveer 130 buitenlandse studenten zijn benaderd met de vraag of ze interesse hadden in huisvesting in de regio. Vervolgens hebben 30 studenten aangegeven daar interesse in te hebben. Zij hebben een aanbod voor betaalbare huisvesting gekregen en konden voorkeur aangeven voor Den Haag of Noordwijk. Vervolgens waren er nog 4 studenten daadwerkelijk geïnteresseerd, maar uiteindelijk heeft geen enkele student gebruik gemaakt van de aangeboden mogelijkheden.  
45 De Raad reageert dat het heel goed is dat de Universiteit deze actie heeft ondernomen. Hij vraagt wel wanneer deze studenten zijn bevraagd, was dit niet al op een moment toen 'het kwaad al was geschied'? Het College antwoordt dat de actie inderdaad is genomen in reactie op de signalen over de problemen met huisvesting.  
50 De Raad geeft aan dat hij bedenkingen heeft bij de ad hoc-werkwijze. Het College antwoordt dat dit een kortetermijnmaatregel was. Het is de bedoeling van het College om te zoeken naar een oplossing voor de lange termijn. Daarbij is het van belang dat het contingent kamers toeneemt. Er zal vanuit de Taskforce Studentenhuisvesting een analyse worden gemaakt naar de behoefte van huisvesting in de toekomst. Op basis wordt naar een duurzame oplossing gewerkt. De Universiteit is geen huisvestingsbedrijf, zo benadrukt het College. Hij heeft

partners nodig, zoals Gemeente Leiden en DUWO, om goede huisvesting mogelijk te maken.

5 Het College wordt gevraagd om te reageren op de vraag over zogenaamde 'wurgcontracten'. Hij antwoordt hierop dat Universiteit Leiden voor shortstay van dezelfde huurcontracten gebruik maakt als DUWO. Studenten kunnen hun huurcontract opzeggen als een andere huurder gevonden wordt. De enige uitzondering is het LUC, omdat daar uitsluitend studenten van het LUC mogen wonen. Om internationale studenten huisvesting te kunnen bieden worden jaarcontracten afgesloten met DUWO. Studenten worden vooraf goed geïnformeerd dat het, 10 zowel voor de verhuurder als voor de huurder niet mogelijk is om van de afgesproken huurperiode af te wijken. De kosten worden voor een heel jaar gemaakt en daar moeten ook voor een heel jaar opbrengsten tegenover staan. Als alternatief betekent een korter contract volgens het College een prijsverhoging per maand. Het College geeft desgevraagd aan dat er thans juridisch onderzocht wordt of er andere contractvormen mogelijk zijn.

15 Over de toekomstige ontwikkeling van internationalisering geeft het college aan dat de huidige doelstelling, zoals geformuleerd in de Internationaliseringsagenda 2015-2020 grotendeels behaald zijn. Of de groeid doelstelling voor internationale studenten in de toekomst naar boven wordt aangepast is aan de orde bij de herijking van de doelstellingen van het internationaliseringsbeleid. Hier wordt de Raad te zijner tijd bij betrokken.

20 De zevende rondvraag betreft de situatie van internationale studenten na hun studie. Het College reageert dat hij extra heeft geïnvesteerd in taal cursussen Nederlands voor (aankomende) internationale studenten door middel van het aanbieden van een SPOC genaamd 'Dutch & More', waarin zowel een kennismaking met het Leidse studentenleven en de 25 Nederlandse taal wordt verzorgd. Na afronding van de SPOC wordt er een korting geboden op de vervolgcursus Nederlands bij het Academisch Talencentrum. Het College geeft aan dat hij de komende jaren zal blijven investeren in deze cursussen aangezien de verwachting is dat de vraag hiernaar zal groeien.

30 De achtste rondvraag betreft de mogelijkheid van extra studieplekken in Den Haag. Het College antwoordt dat bij alle faculteiten, dus inclusief de faculteiten op campus Den Haag, kort voor en tijdens de tentamenperiode een aantal zalen is geselecteerd die zullen dienen als extra studieruimte. Het uitgangspunt is om zalen te kiezen die in de buurt van bestaande studieplekken gepositioneerd zijn zodat studenten als het ware op natuurlijke wijze worden 35 uitgenodigd om hiervan gebruik te maken. Deze zalen zullen qua meubilair worden omgezet zodat ze geschikt zijn voor studiedoelstellingen. Tijdens deze periode zal er verscherpt toezicht zijn op de onderwijszalen om het gebruik in goede banen te leiden, aangezien deze zalen ook weer voor onderwijs moeten worden gebruikt. Hierover is reeds via de website van de Universiteit gecommuniceerd.

40 De negende rondvraag betreft minors voor studentbestuurders. Het College antwoordt dat er geen plan bestaat om een aparte minor voor bestuurlijk actieve studenten op te zetten. Wel is er een aantal minoren beschikbaar dat met name voor deze groep studenten interessant is. 45 Vanuit de Raad komt er een vervolgvraag in hoeverre de minoren zijn afgestemd op de wensen bestuurlijk actieve studenten. Het College antwoordt dat de minoren hier niet op detail zijn afgestemd. Er wordt een beroep gedaan op de zelfredzaamheid van de desbetreffende studenten om een minor te zoeken die aansluit bij hun werkzaamheden.

50 De tiende, nagekomen, rondvraag betreft de Opleidingscommissie van Chemistry. Het College antwoordt dat er voor de studentengeleding van deze Opleidingscommissie voor 1 november 2017 een verkiezing zal worden georganiseerd. Er wordt gestreefd naar een verdeling tussen studenten afkomstig uit de verschillende jaren van de opleiding. Van een voordracht door de opleidingsdirecteur is voor het studiejaar 2017-2018 geen sprake.

Er is geen universiteitsbreed beleid voor verkiezingen voor Opleidingscommissies. Het College is van oordeel dat opleidingen beter zicht hebben op het proces ten dienste van de samenstelling van de opleidingscommissies. Een verkiezing lijkt democratisch maar kan soms leiden tot een minder optimale samenstelling.

5

## **9. Sluiting**

De vergadering wordt gesloten om 17:28

- 10 De reacties, adviezen e.d. worden in een aansluitende vergadering vastgesteld en zo spoedig mogelijk naar het College gestuurd. De voorzitter verzoekt de raadsleden in de zaal te blijven voor de extra UR-vergadering.