

**Van:** Weeda, A.D.H. (Ard) <a.d.h.weeda@BB.leidenuniv.nl>

**Verzonden:** woensdag 20 maart 2024 12:20

**Aan:** Universiteit Leiden - Universiteitsraad <UR@leidenuniv.nl>

**Onderwerp:** Besluit m.b.t. Vice-rector Organisatieontwikkeling

Beste Pauline, geachte Universiteitsraad,

In de bijlage treft u de (vertrouwelijke) CvB-conclusies d.d. 14 maart 2024 met het besluit ten aanzien van de Vice-rector Organisatieontwikkeling.

Het College van Bestuur zal in de ingelaste bijeenkomst van maandag 25 maart van 9:00 tot 10:00 het besluit toelichten.

Met vriendelijke groet,

**Drs. A.D.H. (Ard) Weeda**



Universiteit Leiden | Bestuursbureau

Rapenburg 70 | 2311 EZ Leiden | +31 (0) 71 527 3982 | [www.universiteitleiden.nl](http://www.universiteitleiden.nl) |



Vertrouwelijke  
CvB.conclusies d.d. .

**Van:** Universiteit Leiden - Universiteitsraad

**Verzonden:** woensdag 20 maart 2024 17:03

**Aan:** Ottow, A.T. (Annetje) <a.t.ottow@CVB.leidenuniv.nl>; Bijl, H. (Hester) <h.bijl@CVB.leidenuniv.nl>; Ridderbos, M. (Martijn) <m.ridderbos@CVB.leidenuniv.nl>

**CC:** Weeda, A.D.H. (Ard) <a.d.h.weeda@BB.leidenuniv.nl>

**Onderwerp:** RE: Vertrouwelijk bericht CvB inzake maatregelen om koers te houden op strategische doelstellingen

Geacht College,

De Universiteitsraad is voornemens om gebruik te maken van zijn adviesrecht op grond van WHW-art. 9.33a. lid 1 onder a: *“Het college van bestuur vraagt voorafgaand advies van de universiteitsraad voor elk door het college van bestuur te nemen besluit in ieder geval met betrekking tot: a. aangelegenheden die het voortbestaan en de goede gang van zaken binnen de universiteit betreffen.”*

Naast de aandachtspunten en vragen die de Universiteitsraad in een eerste reactie heeft meegegeven aan het College op 14 maart jl. wil de Raad het College graag een aantal aanvullende vragen stellen om een beter begrip te krijgen van de vorm en de inhoud van de positie van de te benoemen vicerector:

- 1) Alle taken en verantwoordelijkheden die worden vermeld in de vacature zijn al belegd bij het CvB en de directeuren. Er is op dit moment ook al een Strategisch Secretaris van het CvB

(inhuur). Waar past de nieuwe functie in het harkje in de organisatie? Betekent dit een **wijziging in het functieboek**? De benoeming van een vicerector betekent dan mogelijk een **wijziging in de managementstructuur**. Gaat het om een toevoeging van een managementpositie op hetzelfde niveau als de directeuren en decanen of komt de vicerector tussen de directeuren en het CvB in te staan?

- 2) De vicerector is een extra functie van 0,7 fte. De extra salarislasten voor het Bestuursbureau (naast de kosten voor de inhuur van de Strategisch Secretaris) komen in totaal neer op ongeveer € 140.000 p/j voor een periode van minimaal 4 jaar, met mogelijkheid tot herbenoeming. Deze kosten staan niet in de begroting voor 2024 en de daaropvolgende jaren. Er is dan dus sprake van een **wijziging in de begroting**. De UR heeft instemmingsrecht op hoofdlijnen van de universitaire begroting en adviesrecht op de hele universitaire begroting van de universiteit. Daarnaast heeft de Dienstraad Bestuursbureau adviesrecht op de begroting van het Bestuursbureau. Klopt het dat de benoeming daarom ook ter advies voorgelegd zou moeten worden aan de Dienstraad Bestuursbureau? Hoe **verantwoordt** het College deze uitgaven in een tijd waar meerdere faculteiten en alle diensten de komende jaren moeten bezuinigen? Het is daarbij ook nog de vraag of er voorzien is dat er naast de te benoemen vicerector van 0,7 fte ook nog verdere uitbreiding van formatie, b.v. een managementassistent, nodig is ter ondersteuning van de nieuwe vicerector?
- 3) Vanuit welke regelgeving is het CvB bevoegd om de door hen benoemde **specifieke bevoegdheden te mandateren**?
- Een vicerector zoals beschreven in de vacature wordt niet genoemd in de mandaatregeling. In het Bestuur- en Beheersreglement-art. 29 lid 1 staat: *“Het College van Bestuur kan aan een bestuur van een faculteit, aan de Bestuursraad van het ICLON alsmede aan de hoofden van de centrale diensten een nader omschreven deel van zijn bevoegdheden mandateren met de mogelijkheid van doormandateren.”*
  - Omdat de bevoegdheden van de te benoemen vicerector nog onduidelijk zijn, is het de vraag of Bestuur- en Beheersreglement-art. 29.4 lid 4. van toepassing is: *“Een mandaat kan niet worden uitgeoefend indien:  
a. het een nieuwe zaak van principiële aard betreft, tenzij het College van Bestuur daaromtrent reeds een beleidsstandpunt heeft bepaald,  
b. vermoed kan worden dat een reeds gekozen beleidsstandpunt achterhaald is,  
c. het een zaak betreft waarbij de voorgeschreven wijze van beraad of behandeling nog niet is voltooid.”*

Als er een aanpassing moet komen van het Bestuur- en Beheersreglement dan heeft de Universiteitsraad daar overigens instemmingsrecht op, op basis van WHW-art. 9.33. Instemmingsbevoegdheid universiteitsraad, lid 1 onder d Bestuurs- en Beheersreglement.

- 4) Welke **taken** neemt de vicerector precies over van het CvB? Welke portefeuilles worden belegd bij de vicerector die nog niet bij het College, de Directeuren en/of de Faculteitsbesturen zijn belegd?
- 5) In de vacature staat: *“Dit willen wij krachtig doorzetten, terwijl we ook **adequaaf blijven acteren op onverwachte inslagen** en effectief blijven, ondanks intensivering van taken door diverse exogene factoren.”* Wat houdt deze beschrijving in? Wat betekent organisatieontwikkeling in deze context? Welke rol moet de te benoemen persoon gaan vervullen t.a.v. crises en wat is daarbij de definitie van crisis?

- 6) Hoe wordt de formele **verhouding tot de directeuren** en de Strategisch Secretaris? Krijgt de vicerector een hiërarchische en leidinggevende rol richting de Strategisch Secretaris en de directeuren van het Bestuursbureau en de expertisecentra? Als er geen hiërarchische verhouding is tot de secretaris en de directeuren, zijn er dan **overlappende verantwoordelijkheden of werkgebieden**? Stel dat een directeur of de strategisch adviseur en de vicerector van inzicht verschillen, welke visie is dan leidend?
- 7) Neemt de vicerector voortaan deel aan de Collegevergaderingen?
- 8) Wordt de vicerector, zoals gebruikelijk is en de naamgeving impliceert, de **vervanger van de rector** bij diens belet?
- 9) Wat zijn de redenen voor deelname van de **RvT** aan de Benoemings- en Adviescommissie? De Raad van Toezicht houdt, met het oog op de taken van de universiteit, bedoeld in WHW-artikel 1.3, eerste lid, toezicht op de uitvoering van werkzaamheden en de uitoefening van bevoegdheden door het College van Bestuur en staat dit College met raad ter zijde. De Raad van Toezicht is in elk geval belast met: a. het benoemen, schorsen, ontslaan en vaststellen van de beloning van **de leden van het College van Bestuur**. De RvT gaat niet over de werkvloer en de leden van de RvT nemen daarom normaal gesproken niet plaats in de BAC voor posities die onder het CvB vallen. Daar is het CvB verantwoordelijk voor.
- 10) Waarom zijn de maatregelen om koers te houden op de strategische ambities en het Collegebesluit m.b.t Vicerector Organisatieontwikkeling van 14 maart jl. **vertrouwelijk** gedeeld met de UR? Wanneer vervalt deze vertrouwelijkheid? Kunnen wij, gezien de publicatie van de vacature op de Nederlandstalige medewerkerswebsite, ervan uitgaan dat alle informatie over de benoemingsprocedure vicerector vrij gedeeld mag worden met eenieder die een ULCN-account bezit?

De Universiteitsraad heeft het College uitgenodigd om mondeling een reactie te geven op deze vragen en de eerdergenoemde aandachtspunten. Dit gesprek zal plaatsvinden op maandag 25 maart van 9:00-10:00 uur. Na afloop van het gesprek ontvangt de Raad ook graag een schriftelijke reactie op bovenstaande vragen en de vragen in de eerste reactie van 14 maart jl. zodat de overwegingen van het College voor alle partijen helder zijn en eventueel gedeeld kunnen worden met de academische gemeenschap. Daarna zal de Universiteitsraad formeel advies uitbrengen.

Op deze manier hoopt de Raad bij te dragen aan een transparantere bestuurscultuur waarin voorafgaand aan een benoemingsprocedure helder is wat de bevoegdheden en taken zijn van te benoemen bestuurders. Hiermee bevorderen we kansgelijkheid en verminderen we bevooroordeelde blikken bij sollicitaties.

De Raad hoopt een prettig gesprek met u te hebben over het onderwerp.

Met vriendelijke groet,

**Pauline Vincenten**  
Voorzitter Universiteitsraad



**Van:** Universiteit Leiden - Universiteitsraad

**Verzonden:** dinsdag 19 maart 2024 10:58

**Aan:** Ottow, A.T. (Annetje) <a.t.ottow@CVB.leidenuniv.nl>; Bijl, H. (Hester) <h.bijl@CVB.leidenuniv.nl>; Ridderbos, M. (Martijn) <m.ridderbos@CVB.leidenuniv.nl>

**CC:** Weeda, A.D.H. (Ard) <a.d.h.weeda@BB.leidenuniv.nl>

**Onderwerp:** RE: Vertrouwelijk bericht CvB inzake maatregelen om koers te houden op strategische doelstellingen

Geacht College,

Afgelopen donderdag heeft de Universiteitsraad een eerste reactie gestuurd op het bericht van het CvB om maatregelen te treffen om de strategische doelstellingen te verwezenlijken. De UR heeft daarin vragen gesteld over 1) de positie, de aansturing en het mandaat van de te benoemen vice-rector; 2) de combinatie van verantwoordelijkheden; en 3) de verantwoordelijkheden t.o.v. de medezeggenschap. Het informele advies van de UR aan het College was om een open procedure te volgen die in lijn is met het universitaire HR-beleid, waarbij de gebruikelijke termijnen worden gehanteerd die gelden voor open procedures voor een soortgelijk functieprofiel.

Op donderdag 15 maart is de interne vacature voor vice-rector gepubliceerd op de medewerkerswebsite. In de vacature staat: "Indien u op deze rol wenst te reflecteren dan wordt u verzocht om dit uiterlijk op dinsdag 19 maart a.s. kenbaar te maken middels een motivatiebrief en recent CV, te richten aan de voorzitter van het College van Bestuur Universiteit Leiden." Dit is niet de open procedure die de UR in gedachten had.

Zoals prof. Floske Spijksma (vice-voorzitter UR) en ondergetekende gisteren mondeling hebben toegelicht aan de Collegevoorzitter wil de Universiteitsraad gebruik maken van zijn formele adviesbevoegdheid op basis van WHW-art. 9.33a. lid 1 onder a: *"Het college van bestuur vraagt voorafgaand advies van de universiteitsraad voor elk door het college van bestuur te nemen besluit in ieder geval met betrekking tot: a. aangelegenheden die het voortbestaan en de goede gang van zaken binnen de universiteit betreffen."*

De Universiteitsraad zal vandaag een aantal aanvullende vragen aan het College mailen om meer duidelijkheid te krijgen over de positie en de procedure. De Raad nodigt het College uit om deze week de vragen van de Raad mondeling te beantwoorden. Daarna zal de UR formeel advies uitbrengen aan het College over de voorgestelde benoeming van een vice-rector.

Met vriendelijke groet,  
namens de Universiteitsraad,

**Pauline Vincenten**

Voorzitter Universiteitsraad



**Universiteit  
Leiden**

**Van:** Universiteit Leiden - Universiteitsraad

**Verzonden:** donderdag 14 maart 2024 10:42

**Aan:** Ottow, A.T. (Annetje) <[a.t.ottow@CVB.leidenuniv.nl](mailto:a.t.ottow@CVB.leidenuniv.nl)>; Bijl, H. (Hester) <[h.bijl@CVB.leidenuniv.nl](mailto:h.bijl@CVB.leidenuniv.nl)>; Ridderbos, M. (Martijn) <[m.ridderbos@CVB.leidenuniv.nl](mailto:m.ridderbos@CVB.leidenuniv.nl)>

**CC:** Weeda, A.D.H. (Ard) <[a.d.h.weeda@BB.leidenuniv.nl](mailto:a.d.h.weeda@BB.leidenuniv.nl)>

**Onderwerp:** RE: Vertrouweljk bericht CvB inzake maatregelen om koers te houden op strategische doelstellingen

Geacht College,

Dank voor uw bericht van 8 maart jl. waarin u de Universiteitsraad informeert over de extra maatregelen die het College van Bestuur wil nemen om de strategische doelstellingen te verwezenlijken.

De Universiteitsraad begrijpt waarom het College iemand wil benoemen voor de doorontwikkeling van de organisatie. Zoals de voorzitter van de UR afgelopen maandag al kort heeft besproken met de Collegevoorzitter, heeft de UR een aantal aandachtspunten:

- 1) De voor een tijdelijke periode te benoemen vicerector (0,7 fte) valt hiërarchisch onder het CvB en rapporteert aan het CvB. De Raad verwacht dat de functietitel 'vicerector' veel vragen zal oproepen over **de positie, de aansturing en het mandaat** van de te benoemen bestuurder. Waarom is er gekozen voor het model met een vicerector en niet voor bijvoorbeeld een algemeen directeur of strategisch adviseur? Een rector houdt zich bezig met Onderwijs & Onderzoek, terwijl de te benoemen vicerector zich voornamelijk zal richten op organisatieontwikkeling. De functietitel van algemeen directeur dan wel *UL Dean Organiseatieontwikkeling* vindt de Raad passender. Op die manier is duidelijker wat de verhouding is van de nieuwe positie ten opzichte van het College van Bestuur.
- 2) De Universiteitsraad heeft vragen over de **combinatie van verantwoordelijkheden**. Enerzijds wordt de vicerector Organiseatieontwikkeling verantwoordelijk voor crisismangement en anderzijds voor de lange termijn ontwikkeling van de organisatie. Het is dan onduidelijk waar de prioriteiten liggen. Ook brengt die combinatie heel verschillende functie-eisen met zich mee. De Raad ziet niet goed hoe deze combinatie voortkomt uit de geschetste probleemanalyse: het College heeft door de vele crises te weinig tijd voor organisatieontwikkeling. Nu wordt echter zowel de organisatieontwikkeling als het crisismangement uit handen van het College genomen wat vragen oproept.
- 3) De Universiteitsraad raadt aan om de **verantwoordelijkheden ten opzichte van de medezeggenschap** waar het de te benoemen functionaris aangaat expliciet te benoemen.
- 4) De Universiteitsraad adviseert om te kiezen voor een **open procedure** om de volgende redenen:
  - a) Een vacaturetekst vraagt om het opstellen van een duidelijker functieprofiel.
  - b) Een vacaturetekst vraagt om een duidelijkere motivatie waarom de functie er komt.
  - c) Een open procedure zal bijdragen aan draagvlak voor de gekozen kandidaat. De schijn van vriendjespolitiek wordt hiermee tegengegaan.
  - d) Gezien de huidige financiële situatie van de Universiteit Leiden waarin we moeten bezuinigen, roept een versterking van de bestuurlijke top met de benoeming van een vicerector en 2 UL Deans vragen op. In een open procedure kan deze keuze mogelijk beter verantwoord worden.

- e) Een open procedure is in lijn met het universitair HR-beleid. Door een open procedure te volgen laat het CvB zien dat zij staat voor een transparante bestuurscultuur waarin iedereen de kans krijgt om te solliciteren.
  - f) Bij een open procedure wordt de gebruikelijke termijn gehanteerd die geldt voor open procedures voor een soortgelijk functieprofiel.
- 5) De Universiteitsraad raadt aan om mede gezien de hoge kosten in tijden van komende bezuinigingen te wachten met het benoemen van de twee **UL Deans Internationalisering en Promovendibeleid**. De directie Strategische Zaken heeft een hoofd Internationalisering en het College voor Promoties / de Raad van Decanen is verantwoordelijk voor het promovendibeleid. De UR is van mening dat zij, mede via de Graduate Schools, voldoende slagkracht zouden moeten hebben om UNL-beleid uit te dragen binnen de organisatie. De Raad adviseert om te onderzoeken of er behoefte is aan *UL Deans Internationalisering en Promovendibeleid* en de uitkomsten van dat onderzoek af te wachten alvorens stappen te zetten.

Op basis van bovenstaande overwegingen heeft de Universiteitsraad ervoor gekozen om geen zitting te nemen in de Benoemingsadviescommissie. Daarbij heeft de Raad ook meegewogen dat de UR wettelijke gezien geen rol heeft in deze benoemingsprocedure omdat het geen CvB-lid betreft.

Met vriendelijke groet,  
namens de Universiteitsraad,

**Pauline Vincenten**  
Voorzitter Universiteitsraad



**Universiteit  
Leiden**

**Universiteit Leiden** | Bestuursbureau - Universiteitsraad | Rapenburg 70 | 2311 EZ Leiden | 06-28894817 | [www.universiteitleiden.nl](http://www.universiteitleiden.nl) | *Ik werk maandag, dinsdag en donderdag*

**Van:** Weeda, A.D.H. (Ard) <[a.d.h.weeda@BB.leidenuniv.nl](mailto:a.d.h.weeda@BB.leidenuniv.nl)>

**Verzonden:** vrijdag 8 maart 2024 13:39

**Aan:** Universiteit Leiden - Universiteitsraad <[UR@leidenuniv.nl](mailto:UR@leidenuniv.nl)>

**Onderwerp:** Vertrouwelijk bericht CvB inzake maatregelen om koers te houden op strategische doelstellingen

Geachte Universiteitsraad,

In de bijlage treft u een **vertrouwelijk** bericht van het College van Bestuur inzake extra maatregelen die het College van Bestuur neemt om de strategische doelstellingen te verwezenlijken.

Met vriendelijke groet,

**Drs. A.D.H. (Ard) Weeda**  
Adjunct-secretaris College van Bestuur



Universiteit  
Leiden

Universiteit Leiden | Bestuursbureau

Rapenburg 70 | 2311 EZ Leiden | +31 (0) 71 527 3982 | [www.universiteitleiden.nl](http://www.universiteitleiden.nl) |



Maatregelen koers  
houden strategische



240308 bijlage  
1.pdf



240308 bijlage  
2.pdf