



College van Bestuur

Nummer	-	Datum	11 juli 2024
Uw brief van	-	Doorkiesnr.	06-28 89 48 17
Onderwerp	Jaarrapportage Veiligheid, Gezondheid en Milieu	Contactpersoon	Pauline Vincenten

Geacht College,

De Universiteitsraad heeft op maandag 8 juli het *Jaarverslag Veiligheid, Gezondheid en Milieu (VGM)* met u besproken.

Ten eerste heeft de Universiteitsraad opgemerkt dat het geregistreerd ziekteverzuim opnieuw lager ligt bij het WP dan bij het OBP en dat dit percentage ook lager ligt dan het landelijke gemiddelde van ruim boven de 5 procent. Zoals de Raad in de bespreking van het jaarverslag VGM 2022 aangaf, zet dit aan tot het vermoeden dat WP zich (o.a. door meer regelmogelijkheden) niet altijd ziekmeldt als het wel ziek is. De Raad heeft in de Overlegvergadering van november 2023 de toezegging ontvangen dat het College na zou gaan waarom het verzuim binnen het WP zoveel lager ligt dan bij het OBP en dit terug zou laten komen bij de bespreking van de jaarrapportage VGM 2023. Dit ziet de Universiteitsraad echter niet terug in het stuk. De Raad begrijpt dat het soms lastig is om cijfers te achterhalen, maar het gaat hier om een belangrijke kwestie. De Raad zou graag zien dat er meer moeite wordt gedaan om de oorzaken van de onderrapportage te achterhalen, in het bijzonder omdat de Raad al meerdere jaren hierom vraagt. Het College zegt toe dat er in de ontwikkelgesprekken aandacht zal worden besteed aan de verzuimcijfers en het belang om je ziek te melden. De verzuimcijfers worden na de zomer ook besproken met de Universiteitsraad bij het overzicht Personeel in Cijfers. De Universiteitsraad stelt voor om in de personeelsmonitor de vraag op te nemen over wanneer medewerkers aan het werk waren terwijl zij eigenlijk ziek waren (“presentisme”). De vicevoorzitter zal de suggestie meegeven aan de directie HRM.

Als tweede adviseert de Universiteitsraad dat het omtrent ‘veiligheid’ nuttig kan zijn om expliciet het onderscheid dat in het Engels wordt gemaakt tussen “safety” (ongevallen) en “security” (intentionele veiligheidsproblematiek) te erkennen. De Universiteitsraad constateert dat het jaarverslag VGM voornamelijk betrekking heeft op “safety”. Ook is er in de UFO-profielen voorzien in de “safety” taken zoals het uitvoeren van BHV taken, maar



Blad 2/2

niet in het handelen voor 'security' taken zoals de ontruiming van een gebouw door veiligheidsomstandigheden, ook al wordt dit soms wel van medewerkers gevraagd. Het College zal met het UFB in gesprek gaan over hoe we dit beter kunnen inbedden in de organisatie en waarborgen dat medewerkers niet tussen wal en schip vallen als het gaat om het melden van ongevallen bij 'veiligheidszaken' die niet onder VGM vallen.

Tot slot heeft de Universiteitsraad opgemerkt dat er tekorten zijn in BHV-teams op meerdere locaties. Bij een vorig gesprek met het College over het onderwerp werd vermeld dat het een probleem van tijdelijke aard was. Het is de Raad opgevallen dat ook hier vaak de collega's bij UFB de verantwoordelijkheid voor deze taken op zich nemen. De Universiteitsraad is van mening dat het een goede zaak zou zijn als er juist ingezet wordt om collega's uit andere onderdelen van onze organisatie deel te laten nemen van de BHV-teams. Het is immers een verantwoordelijkheid die wij met zijn allen moeten dragen en niet alleen gedragen zou moeten worden door een deel van onze gemeenschap. Hierbij speelt het toenemende thuiswerken dat gestimuleerd wordt door de universiteit ook een rol. Het is goed aan en afwezigheid van BHV'ers mee te nemen in afspraken over thuiswerken om (grote) tekorten in de BHV bezetting te minimaliseren. Aangezien de Arboret BHV'ers vereist en we van verschillende BHV-behoeften per gebouw kunnen spreken hebben we snel beterschap nodig. Het College zegt toe om hier aandacht voor te blijven vragen. Dat doet de Vicevoorzitter van het College vooral ook bij gesprekken met bedrijfsvoerders, want het is hun verantwoordelijkheid om te zorgen voor voldoende BHV'ers.

Hoogachtend,  
namens de Universiteitsraad,

Pauline Vincenten  
Voorzitter