



College van Bestuur

Rapenburg 70
Postbus 9500
2300 RA Leiden

<i>Nummer</i>	UR/18/22665	<i>Datum</i>	23 mei 2018
<i>Uw brief van</i>	-	<i>Doorkiesnr.</i>	3138 / 3125
<i>Onderwerp</i>	Reactie loopbaanbeleid jonge onderzoekers	<i>Contactpersoon</i>	Krol / Weeda

Geacht College,

De Universiteitsraad heeft in zijn vergaderingen van 14 en 22 mei 2018 de startnotitie 'Verbetering opleiding en loopbaanondersteuning jonge onderzoekers' besproken. De Universiteitsraad staat positief tegenover de startnotitie en de aandacht voor de ontwikkeling van jonge onderzoekers maar heeft ook een aantal zorgen met betrekking tot de implementatie die helaas niet zijn weggenomen door de discussie met het College in de Overlegvergadering van 22 mei 2018.

Vanaf januari 2019 worden de cursussen financieel doorberekend aan de faculteiten. De zorg bestaat dat promovendi en postdocs afhankelijk worden van de goodwill van hun leidinggevende(n) om toestemming te krijgen een cursus te volgen. Daarnaast is onbekend of instituten/afdelingen een opleidingsbudget voor promovendi (zullen) reserveren vanaf 2019, wat de hoogte zal zijn en hoe deze wordt berekend. Onduidelijk is ook in hoeverre instituutsmangers en wetenschappelijk directeuren zich voldoende bewust zijn van de rol die zij hierin spelen. Hierdoor bestaat de kans dat er een onwenselijke diversiteit zal ontstaan in de ontwikkeling en opleiding van promovendi en postdocs. Bovendien verwacht de Raad dat buitenpromovendi, waarvoor al weinig tot geen voorzieningen zijn getroffen, het grootste risico lopen dat cursussen minder toegankelijk voor hen worden.

De communicatie van de Graduate Schools naar de promovendi blijft een aandachtspunt. Er blijft bijvoorbeeld verwarring bestaan onder promovendi over de verplichting om 280 uur trainingen te volgen en de mogelijkheid vrijstelling te ontvangen. De Raad vraagt het College om er zorg voor te dragen dat er helderheid komt over dit punt en wijst er bovendien op dat het proefschrift de ultieme toets is, en niet het gevolgde onderwijs.

De Raad is tevreden met de toezegging dat bekeken zal worden of er capaciteit is om exitgesprekken te voeren met promovendi die voortijds afhaken, bijvoorbeeld door een coördinator van de Graduate School. Hij benadrukt dat het van belang is om een beter beeld



Blad 2/2

te krijgen van redenen waarom promovendi vertraging oplopen en/of voortijdig stoppen met het promotietraject.

Een groot deel van de promovendi en postdocs vervolgen hun loopbaan buiten de academie. Bij het maken van deze loopbaanstap dienen zij te beschikken over brede interesse, ervaring en skills. In de startnotitie staat onder behoeften vermeld dat jonge wetenschappers graag ervaring opdoen in een functie buiten de eigen aanstelling. Enkele voorbeelden zijn: deelname aan medezeggenschap, bestuurs- en Raadlidmaatschap en projecten buiten de eigen academische omgeving. In de uitwerking van de startnotitie wordt hier niet op ingegaan. De Raad ziet graag aandacht hiervoor in het loopbaanbeleid van jonge wetenschappers.

Hoogachtend,
namens de Universiteitsraad,

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'P.C. Krol'.

P.C. Krol
Voorzitter