



College van Bestuur

Rapenburg 70
Postbus 9500
2300 RA Leiden

<i>Nummer</i>	UR/18/27968	<i>Datum</i>	3 juli 2018
<i>Uw brief van</i>	-	<i>Doorkiesnr.</i>	3138 / 3125
<i>Onderwerp</i>	Reactie Personeel in cijfers 2018	<i>Contactpersoon</i>	Krol / Weeda

Geacht College,

De Universiteitsraad heeft in zijn vergaderingen van 25 mei en 2 juli 2018 de rapportage Personeel in cijfers 2018 besproken.

In de loop van het jaar komt er een update van de verzuimvisie, waarin er onderscheid wordt gemaakt tussen kort- en langdurend verzuim. De Raad vraagt het College ervoor te zorgen dat de verzuimvisie bij alle medewerkers van de Universiteit Leiden bekend wordt.

De Raad suggereert om in het vervolg ook de oorzaken van ziekte te monitoren. Hij begrijpt dat deze gegevens niet zomaar te verkrijgen zijn, maar vraagt of er mogelijkheden zijn deze informatie geanonimiseerd op te halen.

Er bestaan zorgen in de Raad over de hoge werkdruk van medewerkers en de invloed daarvan op het verzuim. De Raad is verheugd een plan van aanpak te hebben ontvangen en te horen dat daar arbeids- en organisatiedeskundigen van VGM bij betrokken waren.

De Raad vraagt het College in het vervolg in de analyse een uitsplitsing van de categorie promovendi naar aanstellingsomvang op te nemen. Er blijken nu 40 promovendi te zijn met een aanstelling van minder dan 0,8 fte. De Raad ziet graag dat het College deze groep nader onderzoekt om te bezien of hier goede redenen voor zijn.

Hoogachtend,
namens de Universiteitsraad,

P.C. Krol
Voorzitter