



College van Bestuur

Rapenburg 70
Postbus 9500
2300 RA Leiden

| | | | |
|---------------------|--|-----------------------|--------------|
| <i>Nummer</i> | UR/17/19867 | <i>Datum</i> | 4 april 2017 |
| <i>Uw brief van</i> | 22 maart 2017 | <i>Doorkiesnr.</i> | 3138 / 3125 |
| <i>Onderwerp</i> | Interne audit HR excellence for Research | <i>Contactpersoon</i> | Krol / Weeda |

Geacht College,

De Universiteitsraad heeft in zijn vergaderingen van 8 en 22 mei 2017 de interne audit HR Excellence for Research besproken.

De Raad wil naar aanleiding hiervan het volgende naar voren brengen.

Werving

De Raad is positief over de open werving bij UD-posities. Wel vraagt hij aandacht voor de transparantie bij opvulling van postdoc- en promovendusposities. Soms volgt dat logisch vanuit een bepaalde specifieke expertise en beursaanvraag, maar in andere gevallen geldt dat niet en is er sprake van oneerlijke kansen en gebrek aan transparantie.

Sabbatical/Onderwijsvrije Periode

Verder zou informatie over een sabbatical of een onderwijsvrije periode makkelijker vindbaar moeten zijn, zowel online als offline. Er bestaan grote verschillen tussen instituten. Gekeken moet worden naar manieren om bij te houden wie wanneer een vrije periode/sabbatical heeft.

Ontwikkeling personeel

De Raad adviseert om structureel meer aandacht te geven aan de professionele ontwikkeling van het personeel van de universiteit. Dit kan bijvoorbeeld door het aanstellen van functionarissen die hier onder andere workshops, trainingen en structurele ondersteuning voor aanbieden.

Hoogachtend,
namens de Universiteitsraad,

P.C. Krol
Voorzitter