



College van Bestuur

Rapenburg 70
Postbus 9500
2300 RA Leiden

<i>Nummer</i>	UR/16/44430	<i>Datum</i>	25 oktober 2016
<i>Uw brief van</i>	2016/39343 d.d. 22 september 2016	<i>Doorkiesnr.</i>	3138 / 3125
<i>Onderwerp</i>	Landelijke pilot instellingsaccreditatie	<i>Contactpersoon</i>	Krol / Weeda

Geacht College,

De Universiteitsraad heeft in zijn vergadering van 10 oktober uw notitie over de landelijke pilot instellingsaccreditatie besproken. De notitie heeft u opgesteld naar aanleiding van het bij de notitie gevoegde advies van de universiteitsbrede werkgroep Kwaliteitszorg en Kwaliteitscultuur.

De Raad wil naar aanleiding hiervan het volgende naar voren brengen.

Tegen het voorgenomen besluit van het College om niet mee te doen met de pilot zoals voorgesteld door het ministerie van OCW alsmede de NVAO heeft de Raad geen bezwaar. De Raad is het eens met de argumentatie rondom de nadelen van de pilot. Het doel – lastenverlichting en kwaliteitsverbetering – ligt ook naar het oordeel van de Raad te ver van de voorgestelde pilot.

De Raad wil graag aanbevelen om als universiteit met elkaar na te denken over meer ruimte voor verbetering. Zo ondersteunt de Raad de ideeën van de Taskforce beschreven in aanbeveling 3c, het ontwikkelen van manieren om een expertisenetwerken te vormen. Hier wil de raad aan toevoegen dat naast het vormen van interne netwerken van geïnteresseerden vanuit de diverse vakgebieden, het aanbeveling verdient om na te denken over internationale kwaliteitsborging middels samenwerkingsverbanden met vooraanstaande internationale universiteiten.

Daarnaast wil de Raad aanbevelen om best practices binnen de Universiteit te delen middels een platform voor zowel docenten als studenten. Dit sluit aan bij de genoemde initiatieven van aanbeveling 5 en zou uitgebreid kunnen worden met het publiceren van documenten inzake de onderwijskwaliteit vanuit studieverenigingen of opleidingscommissies, bijvoorbeeld het evaluatie-initiatief van de BIL, de studievereniging van Bestuurskunde.



Blad 2/2

Transparante communicatie tussen docenten en studenten speelt hierbij een belangrijke rol.

Tot slot roept de Raad op tot bezinning op de verhouding tussen kwaliteit en tijdelijke dan wel vaste aanstellingen. Bij tijdelijke aanstellingen bestaat er risico op zowel over- als onderinvestering in de onderwijscapaciteiten van een docent.

Daarom beveelt de Raad aan om tijdelijke aanstellingen zoveel mogelijk te voorkomen. Met een meer duurzame arbeidsrelatie is het bijvoorbeeld beter mogelijk om in teamverband feedback uit te wisselen.

De Raad ziet ernaar uit om met de per 1 november 2016 aantredende vice-rector nader van gedachten te wisselen over dit onderwerp.

Hoogachtend,
namens de Universiteitsraad,

P.C. Krol
Voorzitter