



College van Bestuur

Rapenburg 70
Postbus 9500
2300 RA Leiden

Nummer UR/16/35740
Uw brief van -
Onderwerp Personeel in cijfers 2016

Datum 30 augustus 2016
Doorkiesnr. 3138 / 3125
Contactpersoon Krol / Weeda

Geacht College,

De Raad heeft in zijn vergaderingen van 22 en 29 augustus de rapportage Personeel in Cijfers 2016 besproken. De Raad wil naar aanleiding hiervan het volgende naar voren brengen.

De Raad heeft in de overlegvergadering van 29 augustus 2016 met u van gedachten gewisseld over de invulling van de cao-afspraken in verhouding tot de bestuursafspraken inzake tijdelijk en vast personeel.

Het percentage tijdelijke dienstverbanden van de Universiteit zal verlaagd moeten worden om aan de afspraken te voldoen. De Raad ziet een probleem in het huidige WP-beleid en het zeer decentraal geregelde personeelsbeleid.

De stijging van de afgelopen jaren van het aandeel tijdelijke dienstverbanden wordt door u voor een belangrijk deel toegeschreven aan groeiende studentenaantallen. Hiervoor moeten docenten aangenomen worden om de colleges en werkgroepen te kunnen geven. Volgens vast beleid krijgen nieuwe medewerkers een tijdelijke aanstelling, en medewerkers die zich uitsluitend ofwel met onderwijs ofwel met onderzoek bezighouden krijgen geen vaste aanstelling. Het gevolg hiervan is dat er bij groeiende studentenaantallen een stijging is van het aantal tijdelijk personeel. Zonder een actievere houding vanuit de Universiteit om nieuwe medewerkers op het pad naar een vaste aanstelling te krijgen zal het aantal vaste dienstverbanden niet stijgen.

Ook wordt als reden gegeven dat veel personeel wordt bekostigd door tijdelijk geld, en dat deze dienstverbanden daarom ook tijdelijk zijn. Maar als de Universiteit structureel tijdelijke gelden krijgt, zou het toch mogelijk moeten zijn om - in ieder geval de ondersteuning - daarvan ook vaste aanstellingen te bekostigen. De Raad blijft de mening toegedaan dat hier meer centrale aansturing op nodig is.



Blad 2/2

Los van contractduur, wijst de Raad er op dat bestuursafspraken over en de wenselijkheid van kleinschalig onderwijs in het kader van de onderwijsvernieuwing, een flexibele en veelvuldige inzet van docenten vereist. Dit beleid kan praktisch niet worden uitgevoerd - met name niet bij grote opleidingen- met alleen wetenschappelijke staf.

Een ander punt dat opmerkelijk was aan het rapport, is het relatief lage percentage medewerkers dat in een jaar een R&O gesprek heeft gehad. Dit percentage ligt op 73%, terwijl het streefpercentage 80% is, wat naar het idee van de Raad nog steeds aan de lage kant is. De Raad is tevreden met de toezegging van het College dat hij scherper zal toezien op het realiseren van het gestelde streefcijfer van 80%.

De Raad is ook verheugd over de toezegging van het College dat hij de kwaliteit van de ROG-procedure gaat onderzoeken. Aandachtpunten zijn daarbij: wat zijn de redenen voor het nalaten van ROG-gesprekken en ROG-verslaggeving? Welke stappen worden door de instituten en/of personeelszaken genomen als uit het ROG blijkt dat er meningsverschillen zijn tussen medewerker en leidinggevende over zijn/haar resultaten en/of ontwikkeling?

Het percentage vrouwelijk personeel - in verschillende functiecategorieën - en de mogelijke 'pay-gap' tussen mannen en vrouwen blijft een punt van aandacht. Hoewel het percentage vrouwelijke medewerkers de 50% benadert wanneer gekeken wordt naar het totale WP, wordt dit aanzienlijk lager wanneer gekeken wordt naar de hogere functies. De Universiteit heeft er aandacht aan besteed, maar dit rapport geeft eens te meer aan dat er nog veel te bereiken valt.

Om de uitvoering van het afgesproken personeelsbeleid te kunnen toetsen, heeft de Raad cijfers nodig over de doorstromingspercentages van mannelijk/vrouwelijk personeel naar eersthogere functies binnen de UL. Cijfers over absolute aantallen die in de rapportage staan, geven daar geen inzicht in. De Raad is tevreden met de toezegging dat het College die gegevens zal aanleveren.

Over de pay-gap wordt op dit moment door de VSNU een onderzoek gedaan. Hierover zullen in september de resultaten naar voren komen. De Raad ziet uit naar de toegezegde universiteitsspecifieke cijfers aangaande dit onderwerp.

Hoogachtend,
namens de Universiteitsraad,

P.C. Krol
Voorzitter