



College van Bestuur

Rapenburg 70
Postbus 9500
2300 RA Leiden

<i>Nummer</i>	UR/16484	<i>Datum</i>	5 april 2016
<i>Uw brief van</i>	2016/11222 d.d. 29 februari 2016	<i>Doorkiesnr.</i>	3138 / 3125
<i>Onderwerp</i>	Bestuursafspraken 2016-2019	<i>Contactpersoon</i>	Krol / Weeda

Geacht College,

In reactie op uw verzoek om reactie d.d. 29 februari 2016 inzake de Bestuursafspraken 2016-2019 vragen wij uw aandacht voor het volgende.

Een opvallend aandachtspunt is het aantal FTE's Overig OBP ten opzichte van het totale aantal FTE's. Hier zitten twee kanten aan. Enerzijds geldt dat als meer studenten zich inschrijven, het Overig OBP in de meeste gevallen niet per se verhoudingsgewijs mee hoeft te groeien met het aantal FTE's WP, aangezien dit OBP niet direct aan onderwijs of onderzoek gerelateerd is. Anderzijds is er ook beleid waar wel degelijk extra taken voor het Overig OBP uit voortvloeien. De Raad stelt zich op het standpunt dat een mogelijke groei in het percentage van het Overig OBP zoals in de bestuursafspraken voorzien is niet gewenst is. Verder moet voorkomen worden dat OBP-taken eventueel toegevoegd worden aan het takenpakket van WP.

De Universiteitsraad vindt een goede genderbalans in hogere functies binnen de Universiteit Leiden erg belangrijk. Hoewel de Raad zich kan voorstellen dat er primair gekeken wordt naar het percentage vrouwelijke hoogleraren, om je te kunnen meten aan nationale en internationale standaarden, mag dat er niet toe leiden dat minder waarde wordt gehecht aan een goede genderbalans in andere topfuncties binnen de Universiteit Leiden. De Universiteitsraad wil benadrukken dat hij het belangrijk vindt dat goed gemonitord wordt hoe de genderbalans is in de schalen 13 en hoger.

Hoogachtend,
namens de Universiteitsraad,

P.C. Krol
Voorzitter