

Profielschets leden Commissie Misstanden Universiteit Leiden

De Nederlandse universiteiten zijn al langer bezig met het verbeteren van de sociale veiligheid, integriteit en het investeren in een gezonde en veilige werkomgeving. Deze ambitie van universiteiten, is vastgelegd in de Code Goed Bestuur van de VSNU (1 januari 2020). Het College van Bestuur van de Universiteit Leiden heeft in dit kader, als opvolger van de Klokkeluidersregeling, een Regeling inzake de melding van een vermoedelijke misstand vastgesteld, die per 1 maart 2021 in werking is getreden. De regeling biedt de gelegenheid een eventuele misstand binnen de organisatie diepgaand te onderzoeken.

De Commissie Misstanden is door het College van Bestuur van de Universiteit Leiden ingesteld als onderdeel van de interne meldingsprocedure en heeft als taak een gemeld vermoeden van een misstand te onderzoeken en daaromtrent het College van Bestuur te adviseren (artikel 3.2).

Van de leden van de Commissie Misstanden wordt verwacht dat zij:

- In staat zijn om zorgvuldig, betrouwbaar, onafhankelijk en onpartijdig te opereren bij het onderzoek naar een melding van een vermoedelijke misstand binnen de universiteit;
- Affiniteit hebben met de universiteit;
- Inzicht hebben in vraagstukken van governance, integriteit, klokkenluiders en conflictbehandeling;
- Onafhankelijk, zorgvuldig, deskundig tot beeldvorming en beoordeling komen over de melding van een vermoedelijke misstand, kritisch en scherp zijn en gericht op objectieve, collegiale besluitvorming;
- Beschikken over adviesvaardigheden (analytisch, sensitief en reflectief). Goed door kunnen vragen en objectief blijven. Zich niet mee laten voeren in emoties en de eigen normen en waarden buiten beschouwing laten;
- Inzicht hebben in het functioneren van een universiteit als complexe organisatie in een dynamische maatschappelijke omgeving en vanuit die organisatiesensitiviteit handelen;
- Beschikken over voldoende deskundigheid, gezien de genoemde vereisten, die noodzakelijk is voor de vervulling van hun taak;
- Voldoende tijd vrijmaken voor de functie.

Bij de selectie van nieuwe leden speelt de gewenste spreiding van expertises in de Commissie Misstanden een belangrijke rol, vanwege de grote verschillen in de faculteiten die onder de commissie ressorteren.

De Commissie Misstanden telt vijf leden die worden benoemd, voor een termijn van drie jaar, door het College van Bestuur. Voor het onderzoeken van een melding wordt uit deze vijf leden een Commissie gevormd die bestaat uit een voorzitter en twee leden. De voorzitter stelt uit de vijf beschikbare leden die Commissie samen.

REGELING MELDING MISSTANDEN 2021

Artikel 3.2

- 1. De Commissie bestaat uit een voorzitter, tevens lid, en vier andere leden. De Commissie wijst uit haar midden een vicevoorzitter aan. Met het oog op een goede taakuitoefening, is tenminste een lid van de Commissie niet verbonden (of recent verbonden geweest) aan de Universiteit Leiden.*

Toelichting op artikel 3.2 Samenstelling van de Commissie Misstanden

Het is van groot belang de onafhankelijkheid van de leden van de Commissie Misstanden te onderstrepen. De procedure valt of staat met een zo zorgvuldig en onafhankelijk mogelijke behandeling van een melding. Teneinde de onafhankelijkheidspositie te versterken en elke schijn van belangenverstremgeling en partijdigheid van de commissieleden te voorkomen is aan artikel 3.2, eerste lid toegevoegd dat tenminste één lid van de Commissie niet is verbonden (of recent verbonden geweest) aan de Universiteit Leiden. Onder de kwalificatie “recent verbonden is geweest” in het eerste lid van artikel 3.2, wordt het volgende verstaan. Voor het benoemen van een lid van de Commissie die van buiten de organisatie komt – en die op een eerder moment verbonden is geweest (middels een arbeidscontract) met de Universiteit Leiden - wordt een zodanige periode in acht genomen dat de kandidaat voldoende afstand heeft kunnen nemen van de organisatie. De periode is bedoeld om los te komen van de universiteit om daarna deel te kunnen nemen aan een commissie die zo onafhankelijk mogelijk haar taak uitoefent. Deze periode kan variëren van minimaal één jaar tot twee jaar na beëindiging van het arbeidscontract. Het zal afhankelijk zijn van hoelang iemand aan de universiteit verbonden is geweest. Bij een korte termijn zal één jaar voldoende zijn en bij een langere termijn zal twee jaar in acht worden genomen. Bestuurders binnen de universitaire organisatie, zoals die zijn genoemd in artikel 3.2, vijfde lid, komen niet in aanmerking voor benoeming als lid van de Commissie. Dit geldt tijdens de uitoefening van hun bestuursfunctie. Na afloop van de bestuursfunctie is het mogelijk dat zij lid worden van de Commissie Misstanden. Ook voor deze groep is van belang dat zij eerst een periode in acht nemen om afstand te nemen van hun bestuurlijke rol. Voor oud-bestuurders wordt daarom op eenzelfde wijze als bij externe leden gewogen hoe snel zij kunnen toetreden tot de Commissie. Deze periode kan variëren van minimaal één jaar tot twee jaar na beëindiging van de bestuursfunctie. Leden van de Commissie mogen niet betrokken zijn bij de personen of de feiten van een melding, zo is vastgelegd in artikel 3.2, derde lid. Dit moet de onafhankelijkheid waarborgen van de leden die bij de behandeling van een melding zijn betrokken. Alle leden van de Commissie worden daarom bij hun benoeming op dit en de hieruit voortvloeiende uitgangspunten gewezen in hun benoemingsbrief. In de brief staat: “Met uw benoeming als lid van de Commissie Misstanden committeert u zich, in aansluiting op artikel 3.2, derde lid, aan de volgende uitgangspunten. – U maakt geen deel uit van de commissie die een melding afkomstig uit uw eigen faculteit of eenheid behandelt; – U laat zich niet leiden door persoonlijke belangen; – U vermijdt dat de schijn van belangenverstremgeling kan ontstaan; U oefent uw lidmaatschap van de Commissie op geheel onafhankelijke en onpartijdige wijze uit.