



College van Bestuur

Rapenburg 70
Postbus 9500
2300 RA Leiden

<i>Nummer</i>	UR/3368	<i>Datum</i>	21 maart 2022
<i>Uw brief van</i>		<i>Doorkiesnr.</i>	3138 / 3125
<i>Onderwerp</i>	Onwenselijke situaties omtrent aanstellingen	<i>Contactpersoon</i>	De Roon /Zandvliet

Geacht College,

Al jaren is de Universiteitsraad met het College van Bestuur in gesprek over het voorkomen en terugdringen van tijdelijke contracten in geval van structureel werk, korte opeenvolgende contracten, draaideurconstructies, een ontoereikende contractomvang en allerlei gelijksoortige onwenselijke situaties omtrent aanstellingen van medewerkers. Hij is zeker niet de enige die hier aandacht voor vraagt; de DWO, initiatieven als Casual Leiden en individuele medewerkers laten hun stem luid en duidelijk horen.

We kunnen met zekerheid zeggen dat ieders geduld in dit dossier op de proef is gesteld. Vorig jaar was daar eindelijk een doorbraak: het College van Bestuur en de Universiteitsraad kwamen bij de bespreking van het strategisch plan het volgende overeen: "onderdeel van goed werkgeverschap is het bieden van vaste contracten voor structureel werk, langdurige contracten bij tijdelijke dienstverbanden en het duidelijker zijn over ontwikkelmogelijkheden en carrièrepaden."

Onderdeel van medezeggenschap - en de samenwerking tussen Raad en College - is dat de Raad er vervolgens vertrouwen in moet hebben dat beleid wordt uitgevoerd zoals overeengekomen. Middels deze brief maakt de Raad kenbaar dat dat vertrouwen er in dit geval onvoldoende is. Hij heeft opnieuw meerdere signalen ontvangen over casussen die niet eens in de buurt komen van hetgeen is afgesproken. Voor Casual Leiden geldt hetzelfde (zie de brief d.d. 8 maart 2022). Voorbeelden van casuïstiek lopen uiteen, de tendens is echter vaak dezelfde, het probleem ligt bij de medewerker en niet de bestuurders, leidinggevend en P&O-adviseurs die zeggen niet in staat te zijn iets eraan te kunnen doen. Het is de raad van mening dat het een feit is dat werkgevers de werknemer transparant en behulpzaam inlichten over contracten en het juiste beleid toepassen.

De Raad moet dan ook concluderen dat er weliswaar eerste stappen worden gezet, maar dat die onvoldoende zijn door de sterke nadruk op de eigen verantwoordelijkheid van de faculteiten. Sommige bestuurders, leidinggevend en P&O-adviseurs lijken gewoonweg niet te willen handelen in de geest van de gemaakte afspraken. Een gesprek met de directeur



Blad 2/2

HRM heeft de zorgen van de Raad niet weggenomen, integendeel: er lijkt geen controle te zijn en opvolgingen blijven keer op keer uit. Verantwoordelijkheid ten aanzien van deze kwestie lijkt nergens in de organisatie te landen; managementlagen schuiven dit af of wijzen naar elkaar. Betreffende medewerkers kunnen nergens terecht, tenzij ze zich openlijk melden en daardoor hun (toekomstige) positie riskeren.

Deze brief ziet de Raad als zijn laatste poging om het College op te roepen de gemaakte afspraken na te komen.

Hoogachtend,
namens de Universiteitsraad,

C.J. de Roon
Voorzitter