

Kort verslag van het Lokaal Overleg op 10 juni 2021 en op 2 juli 2021

Het jaarverslag VGM over 2020 is in het Lokaal Overleg besproken. Het jaarbeeld ziet op een bijzonder jaar. Daar is bij stil gestaan. Ook de verwachte ontwikkelingen binnen VGM zijn besproken.

De delegatie heeft haar input gegeven op de Regeling Ombudsfunctionaris voor medewerkers. Tijdens een extra ingelast Lokaal Overleg op 2 juli 2021 is overeenstemming bereikt over de aangepaste regeling. Hiermee is in een volgende stap gezet in het bouwwerk voor een veilig werkklimaat.

Ook het gesprek over de vast/tijdelijk verhoudingen binnen de universiteit blijft gevoerd worden.

Kort verslag van het Technisch Overleg op 10 juni 2021

Kristiaan van der Heijden, vice-decaan FSW en voorzitter van de taskforce docentontwikkeling, heeft een toelichting gegeven op stand van zaken van de taskforce. De delegatie heeft aangegeven dat het uitwerken van concrete handvatten belangrijk is en is blij te horen dat dit gebeurt. Aandacht is gevraagd om rekening te houden met benodigde tijdsinvestering en kosten.

De delegatie is meegenomen in de stand van zaken “post Corona”: het thuiswerkbeleid en de terugkeer naar normaal, incl. hybride onderwijs. Daarbij is gesproken over beleid op basis van vertrouwen, faciliteiten en de inrichting van de werkplekken op locatie.

Conform eerdere afspraken is opnieuw gekeken naar zogenoemde draaideuren. Bij deze analyse zijn dezelfde uitgangspunten gehanteerd als in voorgaande jaren. Het College van Bestuur heeft opnieuw benadrukt dat de Universiteit Leiden vanuit goed werkgeverschap geen draaideuren wil. Ten slotte is gesproken over Personeel in Cijfers, inclusief de rapportage vast/tijdelijk en m/v-verhouding in de Expertisecentra, en het overzicht bedragen inhuur per faculteit en bij expertisecentra.