

Kort verslag van het Lokaal Overleg 28 juni 2018

In dit overleg is gesproken met het Hoofd Veiligheid van VGM, over het jaarverslag 2017. De delegatie heeft vragen gesteld over de, gelukkig beperkte, stijging van het verzuim, en wat de werkgever daaraan doet. De visie op verzuim is herbevestigd, en de cursus Omgaan met Verzuim is georganiseerd voor leidinggevenden, P&O-adviseurs en medewerkers.

In 2017 is sprake geweest van 1 meldingsplichtig arbeidsongeval.

De delegatie heeft in het kader van energiebesparing aandacht gevraagd voor de wenselijkheid van locatie van fietsenstallingen dichterbij de gebouwen dan die van parkeergarages.

Ook heeft Marije Bedaux, vertrouwenspersoon personeelsaangelegenheden, het jaarverslag 2017 toegelicht. Daarbij is gesproken over het bouwwerk van vertrouwenspersonen. Daar is gezegd dat alle faculteiten vertrouwenspersonen voor promovendi zullen aanwijzen. De rol en verantwoordelijkheden van vertrouwenspersonen worden beschreven. De vertrouwenspersonen spreken in gezamenlijkheid een aantal keren per jaar met het CvB.

Tenslotte is naar aanleiding van het Sociaal Plan voor de reorganisatie Vorming PSSC gesproken over hoe gevolgd wordt of medewerkers op hun plaats zijn binnen het PSSC, en hoe ze worden toegerust op het werken in deze nieuwe setting. In november 2019 wordt de reorganisatie geëvalueerd.

Kort verslag van het Technisch Overleg 28 juni 2018

In het TO is verder gesproken over het stelsel van vertrouwenspersonen, en de 3 rollen bij integriteitkwesities: een adviesrol naar de melder, een onderzoeksrol bij verschillende commissies en de beslisrol bij het CvB. Het dringend advies van Kees Schuyt is deze rollen gescheiden te houden. Een ombudsfunctionaris heeft een advies- en een onderzoeksrol. De medewerker geeft het probleem uit handen en de ombudsfunctionaris moet gaan onderzoeken. In Leiden is ervoor gekozen om het huidige bouwwerk in stand te houden en te verbeteren waar nodig. De pilot binnen de sector waar bij 6 universiteiten een ombudsman wordt benoemd wordt afgewacht voordat een beslissing genomen wordt over de wenselijkheid van een ombudsfunctionaris.

Ook is de Kadernota 2019 besproken. De delegatie heeft daarbij nadrukkelijk aandacht gevraagd voor de groei van het aantal studenten, in relatie tot het aantal WP. De universiteit stelt meer U(H)D's aan, mede met het oog op terugdringen van de werkdruk. Verwacht wordt dat door de olopemde kwaliteitsmiddelen de staf/student-ratio zal verbeteren. De delegatie heeft naar voren gebracht dat de werkbelasting voor UD's stijgt door de daling van het aantal docenten, omdat docenten 100% onderwijs geven. En omdat docenten niet in vaste dienst genomen mogen worden moeten steeds opnieuw docenten worden ingewerkt. Daarom heeft de delegatie de aanbeveling gedaan om het strikte beleid rond docenten te heroverwegen.