

## **Kort verslag van het Lokaal Overleg op 13 december 2018**

De werknemersdelegatie heeft opnieuw aandacht gevraagd voor het in vaste dienst nemen van medewerkers die werken op een structurele functie dan wel structurele werkzaamheden. Er is begrip voor de noodzaak van een flexibele schil, maar de delegatie wil dat de werkgever daarin vasthoudt aan de grenzen.

Ook heeft de delegatie gesignaleerd dat de verhuizing/verbouwing van het Arsenaal naar de Matthias de Vrieshof niet goed is verlopen. Dit is niet de eerste keer dat dergelijke bewegingen niet goed verlopen.

### Scholingsregeling

De delegatie heeft ingestemd met de wijziging van de Scholingsregeling, waardoor promovendi onder de werking van de scholingsregeling vallen en de mogelijkheid om scholingskosten af te trekken van de Transitievergoeding na voorafgaande schriftelijke instemming van de medewerker. Ook is de tekst van de regeling vereenvoudigd.

### Regeling buitengewoon verlof

De delegatie heeft ook ingestemd met aanpassing van de Regeling buitengewoon verlof aan de invoering van geboorteverlof in de Wet WIEG.

## **Kort verslag van het Technisch Overleg op 13 december 2018**

### Begroting 2019, HRM-paragraaf

In dit overleg is gesproken over de HRM-paragraaf van de begroting. Met name over de investeringen om de werkdruk echt te verminderen. De universiteit gaat vaker over tot het verlenen van een vast dienstverband, waarbij de grenzen van de flexibele schil in acht worden genomen. Faculteiten worden gestimuleerd om reserves boven 5% in te zetten en niet op te potten. De faculteiten moeten de eigen reserves aanspreken, omdat het bijzonder vreemd is te vragen om extra middelen terwijl sprake is van reserves van meer dan €5 mln. De delegatie heeft meer inzicht gevraagd in de besteding aan arbeidsvoorwaarden. Dit gelet op de cao-afspraken dat gesproken moet worden over in elk geval de gedecentraliseerde arbeidsvoorwaardengelden van OCW. Toegezegd is dat dit inzicht verschaft zal worden [dit is in de vergadering van juni 2019 gebeurd].

### Personeelsmonitor

Naar aanleiding van de uitkomsten van de Personeelsmonitor worden 5 overkoepelende thema's universiteitsbreed opgepakt: sociale veiligheid, werkdruk, doorgroeimogelijkheden, leiderschap en begeleiding en faciliteiten voor promovendi. In de bestuurlijke overleggen van dit najaar worden de acties die door faculteiten worden ingezet besproken. Van alle centrale en decentrale acties wordt een overkoepelende notitie opgesteld, die in Q2 2019 gereed zal zijn. Deze notitie is de basis voor monitoring van de acties.