

## **Kort verslag van het Technisch Overleg op 29 maart 2018, onderwerp het Sociaal Plan inrichting Personeels Shared Service Centre (PSSC)**

Bij deze reorganisatie is het uitgangspunt dat voor alle medewerkers met een vaste aanstelling en diegenen met uitzicht op een vaste aanstelling, een nieuwe functie aanwezig is. De randvoorwaarde is dat medewerkers flexibiliteit tonen bij het oppakken van andere werkzaamheden en eventuele bijscholing. Hierbij wordt rekening gehouden met wat in redelijkheid van een medewerker gevraagd kan worden binnen de omvang van zijn/haar aanstelling. Om medewerkers te begeleiden bij de veranderingen zijn aanvullende afspraken gemaakt. Er is een opleidingsbudget voor de teams. Na de plaatsing wordt binnen 2 maanden een startgesprek gevoerd, na 4-5 maanden een voortgangsgesprek, en na 9-10 maanden wordt een R&O-gesprek gevoerd met alle medewerkers. In dat gesprek kunnen individuele ontwikkelafspraken worden gemaakt. De leidinggevende zal bij het vaststellen van werkzaamheden binnen de nieuwe functie rekening houden met de benodigde tijd voor bijscholing. Daarnaast geeft het plan de mogelijkheid om afspraken te maken over een loopbaantraject als een medewerker binnen twee jaar na plaatsing de functie als niet passend ervaart.

Voor deze reorganisatie is een Klankbordgroep ingesteld, bestaand uit Nicole van Os en Joop de Kort.