

## **Kort verslag van het Lokaal Overleg d.d, 2 februari 2017**

De delegatie heeft ingestemd met wijziging van de Regeling jaarafspraken, waarmee de verplichting vervalt om jaarlijks opnieuw vast te leggen dat met jaarafspraken wordt gewerkt. Op voorstel van de delegatie is in de regeling opgenomen dat zowel werkgever als medewerker verantwoordelijk zijn voor het ook echt opnemen van verlof.

Naar aanleiding van de door de bestuurder gewenste wijziging in de regeling R&O-gesprekken, het opnemen van Startgesprekken in deze regeling, stelt de delegatie vragen over de relatie tussen R&O-gesprekken en loopbaanontwikkeling.

De bestuurder heeft aangekondigd dat in het kader van het programma HR Next Level een onderzoek wordt verricht naar de mogelijkheid tot inrichting van een Shared Service Centre Personeel. Dit is de onderzoeksfase zoals beschreven in de Reorganisatiecode. Met deze beweging wordt geen reductie van het aantal aanstellingen beoogd.

De delegatie heeft aandacht gevraagd voor betrokkenheid van VGM bij de oplevering van gebouwen. Dit kan voorkómen dat er dingen misgaan, zoals dat het brandalarm niet overal hoorbaar was in de Wijnhaven, en een deel van de sprinklers niet werkte zoals verwacht mocht worden.

Ook heeft de delegatie aandacht gevraagd voor de positie van vluchtelingen-academici. De universiteit werkt nauw samen met het UAF, dat ook voor academici werkt.