

Kort verslag van het Lokaal Overleg op 12 april 2018

Naar aanleiding van de situatie bij Pedagogiek is gesproken over hoe dergelijke situaties kunnen worden voorkómen. Een van de effecten is dat de strategische conferentie 2018 als thema 'leiderschap' heeft.

De delegatie heeft ingestemd met de lijnen van het Sociaal Plan, zoals op 29 maart besproken op voorwaarde dat wordt toegevoegd dat als blijkt dat iemand niet helemaal mee kan in de nieuwe situatie ondersteuning in de vorm van een loopbaantraject gericht op aanpassing van de eigen functie of richting een andere functie wordt geboden. Op deze afspraak kan een beroep worden gedaan binnen 2 jaar na implementatie van de reorganisatie. Ook is een hardheidsclausule toegevoegd.

Kort verslag van het technisch Overleg op 12 april 2018

In dit overleg is verkennend gesproken over het stelsel van vertrouwenspersonen. Daarbij zijn de uitkomsten van de bijeenkomst van vertrouwenspersonen met Kees Schuyt als key-note spreker meegenomen. Binnen de organisatie functioneren verschillende soorten vertrouwenspersonen met eigen procedures, deze inrichting voldoet aan de wensen van de organisatie. De delegatie heeft gewezen op de cao-afspraken over het onderzoek naar de wenselijkheid van een ombudsfunctie en de pilot die bij drie universiteiten plaatsvindt. Het CvB heeft daar geen behoefte aan. Het staat medewerkers vrij zich te wenden tot een vertrouwenspersoon. Het zijn van vertrouwenspersoon is een rol, geen functie. Het zijn van vertrouwenspersoon is een beschermde titel. Voor de vertrouwenspersonen wordt een protocol ontwikkeld, waarin de rol wordt beschreven, en de rechtsbescherming geregeld. Bij alle Graduate Schools is een vertrouwenspersoon aangewezen. Het is van groot belang dat er onderscheid bestaat tussen de rollen van adviseur, onderzoeker en beslisser in integriteitskwesaties. Ook moet men altijd alert zijn op compatibiliteit van de functie met een rol in een meldings- of klachtprocedure. De vertrouwenspersoon moet niet de rol van de leidinggevende overnemen.

Naar aanleiding van de stijging van het volume aan uitkeringen na ontslag heeft de delegatie voorgesteld post-docs te laten doorstromen naar UD-functies. Dit strookt echter niet met het beleid van open werving.