

Kort verslag van het Lokaal Overleg op 8 maart 2018

Het Plan van Aanpak Werkdruk is aangepast naar aanleiding van de bespreking in januari en het tussentijds overleg. Dit Plan van Aanpak wordt vastgesteld, [PvA werkdruk](#). Het is de basis voor verdere uitwerking. De uitvoering van de acties kan verschillen per eenheid. Het Plan van Aanpak is een levend document, dat wordt aangepast aan de ontwikkelingen. Jaarlijks zal de stand van zaken worden besproken met de delegatie.

Er is een toelichting gegeven op de relatie tussen de Vlootschouw en de R&O-gesprekken. Daarbij is toegezegd dat algemene kaders worden opgesteld voor de Vlootschouw, die in september besproken worden. De delegatie heeft aangedrongen op duidelijkheid over deze kaders naar de medewerkers, en ook over de (financiële) ruimte bij instituten.

Kort verslag van het Technisch Overleg op 8 maart 2018

De delegatie heeft meegedeeld dat op sectorniveau gesproken moet worden over scholingskosten in relatie tot transitievergoeding, bij het einde van een dienstverband.

De Personeelsmonitor is gedemonstreerd. Dit jaar is gekozen voor uitvoering van de Monitor door Effectory. De keuze voor Effectory is mede ingegeven door de actieve manier waarop deze organisatie met de resultaten aan de slag gaat. Een van de kritiekpunten op de vorige monitor was dat de vragenlijst (veel) te lang was. Bij het opstellen van deze vragenlijst is afgewogen of echt iets met de antwoorden gedaan kan worden. Een van de thema's is sociale veiligheid. Deze monitor is vergelijkbaar met de eerdere monitoren, zodat ontwikkelingen gevolgd kunnen worden.

De delegatie verzoekt om te vragen naar de reden, als iemand ervoor kiest de monitor niet in te vullen. Dat is om technische redenen pas gebeurd bij de mail die alle medewerkers hebben gekregen nadat de inzendtermijn was verlopen. De delegatie heeft benadrukt dat verdiepend onderzoek moet worden uitgevoerd als de uitkomsten van de monitor daar aanleiding voor geven.

De delegatie heeft aandacht gevraagd voor de werkdruk van WP. Door het omzetten van de functie docent naar UD komen de lesgeeftaken de facto bij minder mensen terecht. Docenten doen niets anders dan lesgeven, UD's doen ook onderzoek.