

Kort verslag van het Lokaal Overleg op 11 januari 2018

In vervolg op het overleg in november 2017 is gesproken over de ontwikkelingen rond HR Next Level. Het centraal onderbrengen van de personeelsadministraties in een Personeels Shared Service Centre (PSSC) is een eenheidoverstijgende reorganisatie, waarover het overleg plaatsvindt met UR en LO. De decentrale medezeggenschapsorganen worden geïnformeerd.

De delegatie heeft vragen gesteld over aanvullende criteria voor bevordering cq aanstelling die door eenheden gehanteerd worden. Daarover wordt men geïnformeerd.

Kort verslag van het Technisch Overleg op 11 januari 2018

De delegatie heeft een toelichting gekregen over de opzet van de Personeelsmonitor 2018.

Er is intensief verder gesproken over het Plan van Aanpak Werkdruk. Beide partijen willen serieus aandacht besteden aan (het voorkomen van) werkdruk. Daarvoor is een aantal mogelijkheden:

- Goed inzetten van beschikbare middelen: geen overschotten laten ontstaan en zoveel mogelijk geld inzetten voor handen voor de klas;
- Schrappen van onnutte regels en voorkómen dat onnutte regels worden ingevoerd
- Goed organiseren van ondersteuning voor onderzoekers;
- Geven van regelruimte aan medewerkers;
- Beter positioneren van sabbaticals;
- De personeelsmonitor gebruiken om acties goed te laten aansluiten bij wat medewerkers beleven.

Met deze mogelijkheden als basis wordt verder geschreven aan het Plan van Aanpak.