

Kort verslag van het Lokaal Overleg op 11 februari 2021

De delegatie heeft ingestemd met de voorgestelde 5 verplichte sluitingsdagen 2023: de vrijdag na Hemelvaart, de maandag voor 3 oktober en de dagen tussen Kerst en nieuwjaarsdag. Gelet op de onderwijskalender is bewust gekozen om niet ook de vrijdag na Koningsdag aan te wijzen als verplichte sluitingsdag. De delegatie had op 10 december 2020 reeds ingestemd met de Regeling tegemoetkoming kosten internetgebruik Universiteit Leiden. Dit heeft zij nogmaals bevestigd. Dit geldt ook voor het positieve advies dat zij heeft gegeven ten aanzien van de Regeling melding misstanden Universiteit Leiden.

De delegatie heeft aandacht gevraagd voor een aantal onderwerpen, waaronder “hoe gaat de werkvloer eruit zien na Corona?”. Een onderdeel hiervan is het plaatsonafhankelijk werken, dat geagendeerd staat voor het TO van 10 juni as. Ook de inhuur van zzp-ers bij een van de organisatieonderdelen en de overgang, waar mogelijk, naar dienstverbanden is opnieuw besproken. De delegatie heeft ten slotte gevraagd tijdig maatregelen te treffen bij verhoogde aanmelding van eerstejaars studenten zodat er geen beroep hoeft te worden gedaan op “vrijwilligers”.

Kort verslag van het Technisch Overleg op 11 februari 2021

De rapportage R&O-gesprekken 2019 laat een dalende trend zien. Dit is reden tot zorg. Een van de redenen is werkdruk; dit is wel een reden, maar geen legitimering van het niet voeren van het gesprek. Momenteel wordt nagedacht hoe het voeren van R&O-gesprekken regelmatig onder de aandacht te brengen; bijv. door integratie in de BFR-cyclus. De delegatie hecht aan het tijdig (in)voeren van de R&O-gesprekken. Naast het voorkomen van een geblokkeerde periodieke verhoging, is het R&O-gesprek ook het moment om het goede gesprek te voeren oa over ontwikkeling van de werknemer.

Daarnaast is de stand van zaken PvA Werkdruk besproken. De delegatie wijst op communicerende vaten: Uitkijken dat werkdrukvermindering op de ene plek niet leidt tot werkdrukverhoging elders. Hoe pakt de inzet van meer geld voor werkdruk in de praktijk uit gelet op de hogere studentaantallen; meer geld leidt niet tot vermindering werkdruk, maar tot het voorkomen van (nog) hogere werkdruk? Ook ziet de delegatie dat er veel wordt gedaan voor studenten, waarbij het van belang is om ook de balans met eigen verantwoordelijkheid van de student in de gaten te houden. Naar aanleiding van de update geeft de delegatie aan dat sabbatical leave nog als nader besprekpunt open staat, evenals het voeren van exit-gesprekken.