

Kort verslag van het Lokaal Overleg op 22 september 2016

Dit was een korte vergadering, vanwege het afscheid van de beide voorzitters, Simone Akerboom en Hans de Jongh, en van Jacqueline Weijand. Door de delegatie is gevraagd om aanpassing van de Regeling melding onregelmatigheden vanwege de inwerkingtreding van de Wet huis voor klokkenluiders.

Kort verslag van het Technisch Overleg op 6 oktober 2016

In dit overleg is een toelichting gegeven op de afspraken rond de verhouding tussen vaste en tijdelijke medewerkers. Nadat een aantal jaren is gestuurd op een grote flexibele schil is geconstateerd dat de universiteit hierin is doorgeschoten. In een zorgvuldig traject wordt nu toegewerkt naar een groter aandeel vaste medewerkers. Daarover worden afspraken gemaakt met de faculteitsbesturen. Daarnaast is sprake van een sectorale cao-afspraken: het totale aandeel tijdelijke dienstverbanden voor hoogleraren, UHD's, UD's en docenten mag niet hoger zijn dan 22%. Daarnaast maakt het CvB met de faculteitsbesturen bestuursafspraken over het aandeel tijdelijke medewerkers op de 1^e geldstroom. De delegatie zal deze ontwikkeling monitoren. Ook houdt de delegatie de aanstelling van UD's in plaats van docenten vanwege de verwevenheid van onderwijs en onderzoek, in de gaten.

Het Service Centre International Staff ondersteunt buitenlandse medewerkers die naar Nederland komen, ook externe PhD's. Daarbij wordt geen onderscheid gemaakt naar verblijfsduur in Nederland. De delegatie heeft een aantal suggesties gedaan om de communicatie op de website beter te laten aansluiten bij de vragen die onder internationale medewerkers leven. Ook heeft de delegatie gewezen op het belang van het goed leren van Nederlands voor het zich kunnen thuisvoelen in Nederland. Daar zou de leidinggevende tijd voor moeten geven.

Er is gesproken over het implementatieplan Gedragscode Integriteit. De delegatie heeft gezegd dat integriteit een plaats zou moeten krijgen in de controlcyclus, en dat in het jaarverslag een passage over integriteit zou moeten komen. Verder vindt de delegatie het belangrijk dat nieuwe werknemers van de Universiteit op het bestaan van de code worden gewezen.

De delegatie heeft gevraagd naar het risico van het rubbergranulaat op de sportvelden van het Universitair Sportcentrum. De universiteit houdt de uitkomsten van de onderzoeken door o.a. het RIVM in de gaten.

Kort verslag van het Technisch Overleg op 24 november 2016

De collectieve sluitingsdagen voor 2019 en 2020 zijn vastgesteld. Deze zijn op de website te vinden.

Naar aanleiding van de evaluatie van de Regeling jaarafspraken wordt gesproken over aanpassing van de regeling. Jaarafspraken worden gehandhaafd totdat werknemer of leidinggevende niet langer gebruik wil maken van jaarafspraken. In het jaarlijkse R&O-gesprek worden de te behalen resultaten vastgelegd. De delegatie is hiermee akkoord, mits wordt toegevoegd dat het een gezamenlijke verantwoordelijkheid is voor werkgever en werknemer dat de medewerker ook daadwerkelijk vakantie opneemt. Dat laatste is gebeurd.

De delegatie geeft aan dat in haar ogen een herziening van de Klokkenluidersregeling noodzakelijk is en verzoekt het CvB deze aan te passen, zodat deze voldoet aan de Wet Huis voor Klokkenluiders.

De delegatie spreekt haar waardering uit over het feit dat de universiteit voortvarend aan de slag is gegaan met implementatie van de Participatiewet, en dat een aantal participatiewerkers is aangesteld. Leiden loopt voorop in de sector.

De universiteit houdt vast aan werken conform het bepaalde in de wet DBA. Bij structureel werk wordt waar mogelijk een aanstelling gegeven.