

Kort verslag van het Lokaal Overleg op 7 juli 2016

Het jaarverslag VGM is besproken. De delegatie heeft vragen gesteld over RI&E's. Met name de frequentie van RI&E's en de evaluatie en verbetercyclus is besproken. Ook is aandacht gevraagd voor toegankelijkheid van gebouwen voor minder-validen, en de mogelijkheid voor deze groep om gebruik te maken van vluchtroutes. Bij ongevallen wordt altijd een rapport opgemaakt. De melder en de preventiemedewerker van de desbetreffende eenheid krijgen bericht. De vloer van de parkeergarage aan de Witte Singel heeft geleid tot 3 ongevallen, terwijl de vloer aan de wettelijke eisen voldoet. De delegatie heeft nogmaals het belang van goede communicatie rond verbouwingen benadrukt.

De delegatie heeft ingestemd met en haar waardering uitgesproken over de Gedragscode Integriteit, die naar aanleiding van de eerdere bespreking in dit overleg op enkele punten is aangepast.

Ook is gesproken over de CAO-afspraken over 22% tijdelijke aanstellingen bij de hele sector voor de functies hoogleraar, UHD, UD en docent. De universiteit streeft sowieso naar daling van het aantal tijdelijke aanstellingen, en verwerkt dat in de Bestuursafspraken.

Kort verslag van het Technisch Overleg op 7 juli 2016

De rapportage R&O-gesprekken is besproken. Uit de rapportage blijkt dat in 2015 minder gesprekken zijn gevoerd dan in 2014. De delegatie vindt dit teleurstellend, en heeft een aantal suggesties gedaan om het aantal hoger te laten worden. Zo is voorgesteld dat ook de medewerker een herinneringsmail krijgen dat het tijd is voor een R&O-gesprek, zodat deze een actieve rol kan spelen.

De vorming van het Service Centre International Staff, de centralisatie van de taken rond de International Service Desk, is besproken.. In dit SCIS is expertise rond immigratie gecombineerd met alles wat nodig kan zijn voor buitenlandse medewerkers en hun familieleden om goed te 'landen' in Nederland.