Kort verslag van het Lokaal Overleg van 21 april 2016

Onder andere door wijzigingen in de Wet Arbeid en Zorg (Wazo) was het noodzakelijk de Regeling buitengewoon verlof te wijzigen. De delegatie heeft ingestemd met de volgende wijzigingen. Adoptieverlof en bevallingsverlof voor de partner, kraamverlof en vaderschapsverlof is geregeld conform hetgeen in de Wazo is bepaald. Daarnaast zijn de verschillende vormen van bijzonder verlof voor het bevestigen van een relatie geharmoniseerd, waarbij ook verlof wordt toegekend voor het afsluiten van een samenlevingscontract. Daar staat tegenover dat de verlofdag in geval van overlijden van een familielid in de 3^{e} en 4^{e} graad is komen te vervallen, net als de verlofdag bij dienstjubilea en verlof voor actief kiesrecht.

In dit overleg is ook gesproken over de concept Gedragscode integriteit. In deze Gedragscode wordt een toelichting gegeven op verschillende aspecten van integer gedrag waar al richtlijnen voor bestaan zoals respect voor elkaars rechten cq integriteit en voorkomen van ongewenste omgangsvormen, omgaan met gevoelige informatie, nevenwerkzaamheden, aannemen van relatiegeschenken en uitnodigingen van zakenrelaties, omgaan met e-mail en internet etcetera. De Gedragscode is overkoepelend, en verwijst naar bestaande regelingen en richtlijnen.
De Gedragscode zal gaan gelden voor allen die werkzaam zijn bij de universiteit, medewerkers en externen.

De vertrouwenspersonen personeel, Jan Maasen en Marije Bedaux, hebben een toelichting gegeven op het jaarverslag 2015 van de Vertrouwenspersoon Personeel.

Kort verslag van het Technisch Overleg 21 april 2016

De delegatie heeft kennisgemaakt met het nieuwe hoofd van de afdeling HRM bij het Bedrijfsbureau, Annemarie Duijnstee. Zij heeft 17,5 jaar bij Artsen zonder Grenzen gewerkt, na een studie politicologie/internationale betrekkingen in Amsterdam. De delegatie benadrukt dat dit overleg werkt vanuit een constructieve, oplossingsgerichte instelling.

De rapportage VanWerkNaarWerk is besproken. Daarin wordt een overzicht gegeven van de in- en uitstroom uit de WW en de BWNU.

In dit overleg is ook gesproken over een enquête gehouden onder internationale stafleden naar aanleiding van de resultaten van de Personeelsmonitor. Op grond van beide onderzoeken is een Beleidsplan Internationalisering opgesteld. Het beleidsplan bevat voorstellen om medewerkers die uit het buitenland komen zich sneller en beter thuis te laten voelen in Nederland.