

### **Kort verslag van het Lokaal Overleg van 18 februari 2016**

In deze vergadering heeft de vakbondsdelegatie ingestemd met de onderstaande wijziging van een aantal regelingen.

De verhuiskostenregeling is losgekoppeld van de Regeling tegemoetkoming woon-werkverkeer en een eigenstandige regeling geworden. In deze regeling wordt aan verhuisplichtige medewerkers een vergoeding toegekend van de transportkosten, op grond van de nota's, en een onbelaste tegemoetkoming in de herinrichtingskosten tot het maximum dat door de Belastingdienst is vastgesteld. Ook kan de universiteit een verhuiskostenvergoeding toekennen als voldaan wordt aan de voorwaarden van de Belastingdienst voor een onbelaste verhuiskostenvergoeding.

Medewerkers die de maximumtegemeetkoming in de reiskosten ontvangen, en verhuizen naar een woning die minder dan 10 km van het werkadres aflight ontvangen een verhuispremie van €2500,-, die onbelast is als voldaan wordt aan de door de Belastingdienst gestelde voorwaarden voor een onbelaste vergoeding.

In de Regeling tegemoetkoming reiskosten woon-werkverkeer is duidelijker geformuleerd dat als een medewerker voor 25% of meer arbeidsgeschikt is de tegemoetkoming woon-werkverkeer weer wordt uitgekeerd. De tegemoetkoming wordt stopgezet bij afwezigheid wegens ziekte voor meer dan 30 dagen.

In de Regeling disciplinaire maatregelen zijn 2 extra maatregelen opgenomen, het al dan niet tijdelijk plaatsen in een lagere salarisschaal, en al dan niet tijdelijk plaatsen in een andere functie. Ook is mogelijk gemaakt dat het CvB zonder verzoek van de eenheid een disciplinaire maatregel oplegt.

Tenslotte is de Regeling beeldschermbril aangepast aan de veranderde tijd. De maximumtegemeetkoming is verhoogd naar €350,-, waarvan €75,- maximaal voor het montuur.

### **Kort verslag van het Technisch Overleg 18 februari 2016**

In het Technisch Overleg is gesproken over de HRM-paragraaf in de (vastgestelde) Begroting 2016. De vragen van de delegatie zijn naar tevredenheid beantwoord.

Ook is toegezegd dat op verzoek van de delegatie fitness bij de keten Fit for Free als doel wordt toegevoegd aan het Keuzemodel Arbeidsvoorwaarden.