

Kort verslag van het Technisch Overleg 10 december 2015

Het Milieubeleidsplan van de universiteit bevat o.a. een herintroductie van de verhuispremie. Als gevolg daarvan is met de delegatie het voorstel tot wijziging van de Regeling verhuiskostenvergoeding besproken. De verhuispremie wordt toegekend als een medewerker verhuist van een woonadres waarbij recht is op de maximale tegemoetkoming in de verhuiskosten naar een woonadres dat minder dan 10 km van het werkadres ligt. Delegatie heeft een aantal suggesties gedaan voor de regeling. In het Lokaal Overleg van 18 februari 2016 zal de, naar aanleiding van het TO aangepaste, Regeling tegemoetkoming verhuiskosten ter instemming worden voorgelegd.

Ook is gesproken over voorstellen tot wijziging van de Regeling buitengewoon verlof. De delegatie kon zich vinden in het voorstel tot introductie van een bijzonder verlofdag voor het afsluiten van een samenlevingscontract en harmoniseren van het aantal verlofdagen voor verschillende vormen van bevestigen van een relatie. Ook deze gewijzigde regeling zal ter instemming worden voorgelegd in het Lokaal Overleg van 18 februari 2016.

De delegatie heeft gemeld dat bij het UFB een Richtlijn integer gedrag is opgesteld. De delegatie merkt daarbij op dat het positief kan zijn om universiteitbreed een integriteitscode te hanteren waarin staat wat de universiteit verstaat onder integriteit en welke waarden en normen de medewerker in acht moet nemen. In reactie is gezegd dat het CvB de wens heeft uitgesproken om te komen tot een universiteitbrede code. Een concept daarvan wordt besproken met de delegatie.