

Kort verslag van het Lokaal Overleg op 29 oktober 2015

Het CvB heeft gereageerd op de vragen over de Personeelsmonitor. Naar aanleiding daarvan heeft de delegatie naar voren gebracht dat inzet van het studievoorschot niet automatisch betekent dat dit als resultaat heeft dat de werkdruk minder wordt. Als de middelen worden ingezet voor intensivering van onderwijs of voor onderwijsvernieuwing kan dit zelfs betekenen dat medewerkers zwaarder belast worden. Het is van belang nader te kijken naar de onderwijsnormen, omdat die in belangrijke mate de werkdruk bepalen. De onderwijsnormen zouden ook een rol moeten spelen in de discussie hoe de extra middelen het beste ingezet kunnen worden. Deze suggestie wordt door het college in de verdere gedachtevorming meegenomen. De delegatie heeft erop gewezen dat door het werken in twee lesblokken het opnemen van sabbatical lastig is als een medewerker in beide blokken een lesverplichting heeft.

De delegatie heeft gewezen op de loopbaanportal van de universiteiten van Delft en Rotterdam, gericht op mobiliteit voor OBP en de suggestie gegeven dit initiatief voor de Universiteit Leiden over te nemen.

De delegaties werken aan een nieuwe website om de zichtbaarheid van de rol van de vakbonden binnen het LO te vergroten.

Kort verslag van het Technisch Overleg op 29 oktober 2015

De delegatie is geïnformeerd over het voornemen het contract met NS over de NS Business Card op te zeggen. Gelet op de motivering van dit besluit kan de delegatie daarmee instemmen.

De laatste antwoorden op de vragen van de delegatie naar aanleiding van het jaarverslag VGM zijn beantwoord.

Het beleid inzake VanWerkNaarWerk en de rapportage over 2014 is besproken. Naar aanleiding daarvan is gezegd dat er gewerkt wordt aan een strategische personeelsplanning, waardoor een meerjarenbeeld over de noodzakelijke ontwikkeling van het medewerkersbestand kan worden vastgelegd.

Er is afgesproken dat als de vakbonden een voorlichtingsbijeenkomst over pensioen organiseren, het CvB dit zal faciliteren.