

Kort verslag van het Lokaal Overleg op 27 augustus 2015

In aanwezigheid van de coördinator VGM is gesproken over het jaarverslag 2014 VGM. De delegatie heeft aandacht gevraagd voor de representativiteit van de (melding van) ongevallen. De delegatie heeft de indruk dat vaker incidenten met personen plaatsvinden, dan blijkt uit het jaarverslag. In het volgend jaarverslag zal daaraan specifieke aandacht besteed worden. Ook zal aandacht besteed worden aan sociale veiligheid en aan een follow-up van acties n.a.v. de personeelsmonitor. Bij ontruiming in de avonduren wordt direct na de melding een gespecialiseerd bedrijf ingeschakeld.

De delegatie heeft ingestemd met de concept-Verhuiskostenregeling 2015. Als een medewerker verhuisplichtig is, dan heeft deze recht op een verhuiskostenvergoeding. Dit is een tegemoetkoming in de kosten die een verhuizing met zich meebrengt, waaronder transport- en herinrichtingskosten. Ook een niet-verhuisplichtige medewerker kan in aanmerking komen voor een verhuiskostenvergoeding. Deze vergoeding en de voorwaarden moeten schriftelijk zijn vastgelegd. Op verzoek van de delegatie is toekenning van deze tegemoetkoming mogelijk tot 2 jaar na indiensttreding. De overeengekomen vergoeding kan niet hoger zijn dan wanneer iemand verhuisplichtig is. Daarnaast moet voldaan worden aan de voorwaarden zoals deze door de Belastingdienst zijn gesteld. Nadere informatie is te vinden op <http://media.leidenuniv.nl/legacy/verhuiskostenregeling-2015-versie-aug2015.pdf> en op de site van de Belastingdienst.

Naar aanleiding van de Personeelsmonitor is gesproken over o.a. werkdruk en werkstress. De delegatie heeft haar zorg uitgesproken dat 1/3 van de medewerkers aangeeft regelmatig werkdruk/stress te ervaren. Dit wordt als vervolg actie op de personeelsmonitor nader onderzocht. De delegatie heeft nogmaals gepleit voor het opnemen van een sportschoolabonnement buiten het USC in het Keuzemodel Arbeidsvoorwaarden. Ook heeft de delegatie suggesties gedaan om functies te creëren voor medewerkers op basis van de Participatiewet, die uitvoerende, tijd kostende klussen uit handen van de andere medewerkers kunnen nemen.

De delegatie is geïnformeerd over het voornemen het Afrika-Studiecentrum per 1 januari 2016 als interfacultair instituut in te vlechten in de universitaire organisatie.

De delegatie is geïnformeerd over de overheveling van het Nederlands Instituut in Marokko van de Radboud Universiteit naar de Universiteit Leiden.

Kort verslag van het Technisch Overleg op 27 augustus 2015

Het implementatieplan Participatiewet is besproken. De delegatie acht het plan compleet en uitvoerbaar. Op suggestie van de delegatie wordt een communicatieparagraaf toegevoegd aan het plan.

Bij het bespreken van de analyse R&O-gesprekken heeft de delegatie gewezen op de cao-afspraken over ontwikkeldagen waar medewerkers recht op hebben.