

Kort verslag van het Lokaal Overleg van 4 juni 2015

In dit overleg is gesproken met de vertrouwenspersoon personeel (de heer van Driel)naar aanleiding van diens jaarverslag 2014. Het aantal medewerkers dat zich tot de vertrouwenspersoon wendt blijft over de jaren gelijk. De vertrouwenspersoon zegt dat medewerkers hem goed kunnen vinden, en dat zij in voorkomende gevallen naar hem verwezen worden. Wel blijkt er een noodzaak de activiteiten van de universitaire vertrouwenspersoon te coördineren met facultaire initiatieven op dit vlak. De delegatie dankt de heer Van Driel voor zijn jarenlange inzet en wenst hem een goede tijd na zijn pensionering.

Ook is gesproken over de nulmeting voor de cao-afspraken over het aantal tijdelijke docenten, UD's en UHD's. Uit deze nulmeting blijkt dat er nog stappen genomen kunnen worden om het aantal tijdelijke contracten te reduceren. In de cao NU is afgesproken dat in de hele sector maximaal 22% van deze functies op tijdelijke basis vervuld wordt. De delegatie heeft getoetst of het overzicht van medewerkers met een vaste of tijdelijke aanstelling correct tot stand is gekomen. Ook is gesproken over de bestuursafspraken 2016, waarin de reductie van het aantal tijdelijke aanstellingen verwerkt zal worden.

Kort verslag van het technisch Overleg van 4 juni 2015

De delegatie heeft een toelichting gekregen over de wijze waarop de Universiteit Leiden de Werkkostenregeling implementeert. In het verlengde daarvan heeft de delegatie aandacht gevraagd voor de invulling van het Keuzemodel Arbeidsvoorwaarden. De vergoeding voor een fiets is verhoogd naar maximaal € 1500,-. De delegatie heeft gepleit voor het opnemen van een fitnessabonnement bij een andere organisatie dan het USC als doel in het Keuzemodel. Dit zal nader worden onderzocht.

Op verzoek van de delegatie is in het beleid rond het reizen naar risicolanden opgenomen dat medewerkers die in een gebied zijn waar de risicodreiging groter wordt ook letten op de adviezen van de betrokken ambassade, omdat deze beschikt over actuele kennis van de situatie. Ook heeft de delegatie aandacht gevraagd voor complete informatievoorziening op de website, met een duidelijke beschrijving wat van de medewerker wordt verwacht.