Verslag Overlegvergadering Dienstraad Bestuursbureau - MT

Datum: 7 februari 2019

Aanwezig: Patrick Klaassen, Fons Lommerse, Paul Flach, Carolien Metselaar (voorzitter), Jan van der Boon, Sintyha Boeddha (notulist)

Afwezig: Marianne Walgreen, Merijn van Nuland

---

1. **Opening**
   De voorzitter opent de vergadering en heet iedereen welkom.

2. **Verslag overleg 18 januari 2019**

   AED:
   DR geeft aan dat de AED achter de balie van de servicedesk staat. Als de AED in het zicht hangt dan weet iedereen dat er één is en kan men hem pakken als het nodig is.
   MT geeft aan dat de BHV'ers weten waar de AED hangt, het baliepersoneel zit voor een groot deel in de BHV-pool.
   MT zal kijken of het apparaat meer in het zicht gehangen kan worden.

   MT deelt mee dat er voldoende BHV'ers zijn. De BHV'ers hebben geleerd om de AED te bedienen en oefenen minstens één keer per jaar. Via de Nieuwsflits zal bekend worden gemaakt dat er een AED aanwezig is in het gebouw.

   HR next level:
   Met het MT is besproken dat in juni de huisvesting geëvalueerd wordt. Met name voor de P&O-adviseurs zal bekeken worden of er extra spreekkamers moeten komen.
   DR is gaan kijken naar de nieuwe spreekkamercabine. Deze blijkt niet voldoende geluidsdicht te zijn. MT vertelt dat hieraan gewerkt wordt, en geeft aan dat er op de 5^{e} verdieping en op de gang van HR ook spreekkamers aanwezig zijn.

   Mededelingen:
   MT geeft aan dat ruimte D4.01 18m2 groot is en dat er 4 bureau's staan. De norm van de arbo is 6m2/persoon, de ruimte is dus geschikt voor 3 personen. De medewerkers van deze kamer geven aan dat ze geen problemen met de werkplek hebben; ze zitten nu dichtbij andere belangrijke afdelingen en in praktijk zitten ze bijna nooit met meer dan 3 personen tegelijk op de kamer. Mocht de kamer een enkele keer toch te vol worden dan zijn er voldoende uitwijkmogelijkheden (flexplekken). Ook deze werkplekken wordt in juni geëvalueerd.

3. **Plan van aanpak personeelsbeleid BB n.a.v. personeelsmonitor**
   Angelique Wensveen (AW) is aanwezig om de plan van aanpak (bijlage 3) van de personeelsbeleidsonderwerpen 2019 toe te lichten.
   De poster met P&O-beleidsonderwerpen is een overzicht van de onderwerpen die uit de personeelsmonitor zijn gekomen en hoe deze onderwerpen met elkaar zijn verbonden.
   Niet alle onderwerpen kunnen tegelijk behandeld worden, daarom zijn er 5 hoofdonderwerpen vastgesteld. AW heeft hiertoe een memo geschreven.

   DR geeft aan dat ze veel herkennen in het plan van aanpak. Wel heeft de DR enkele vragen.

   Formatieplan/functiehuis: De DR ziet de vlootschouw als een onderdeel van het beleidsonderwerp formatieplan/functiehuis en vraagt zich af waarom deze twee onderwerpen uit elkaar zijn getrokken.

AW geeft aan dat het formatieplan/functiehuis een weergave is van de huidige bezetting: zijn alle functies ingevuld en hoe ziet het organogram eruit.
Met de vlootschouw kijk je meer vooruit.

DR vraagt zich af wat een vlootschouw is, wie dit bepaalt.
AW geeft aan dat er voor het WP vanuit HRM richtlijnen voor een vlootschouw zijn opgesteld en binnen faculteiten reeds plaatsvindt. Nu wordt de vlootschouw ook voor OBP ingevoerd. Voor een vlootschouw is het evident dat het formatieplan volledig is en dat alle managers er goed mee kunnen werken en sturen. Pas daarna kun je het geheel bekijken; hoe creëer je loopbaanpaden en hoe doe je aan talentontwikkeling. De vlootschouw is een basis voor formatiebeheer, maar ook voor het opleidingsplan.

DR stelt de vraag waarom we nu pas het formatieplan maken en een vlootschouw doen. MT vertelt dat de formatie al in kaart was gebracht, zie begrotingsplan. Nu wordt er gewerkt aan meer hanteerbare sturingsinstrumenten voor de leidinggevenden.

Het MT zal nog bespreken hoe de vlootschouw binnen het BB wordt vormgegeven, dit zal ook in de DR terugkomen.

Rookbeleid Bestuursbureau: DR geeft aan dat het rookbeleid al besproken is en zou dit onderwerp graag verbreden naar een vitaliteitsprogramma.
MT benadrukt dat het rookbeleid inderdaad besproken is, maar dat de realisatie wel aandacht en capaciteit vraagt van P&O. Onderwerp staat om deze reden op de lijst met beleidsonderwerpen. Het verbreden naar het vitaliteitsprogramma vergt extra capaciteit; er is niet meer capaciteit, er moeten keuzes gemaakt worden.
MT vertelt dat universiteit breed veel initiatieven zijn waarbij het BB kan aansluiten.
Via de Nieuwsflits zou meer aandacht aan deze activiteiten geschonken kunnen worden.
AW neemt de vitaliteitsonderwerpen mee in een P&O-Nieuwsflits en geeft een seintje aan het MT als er belangrijke onderwerpen zijn die met de afdelingen gedeeld moeten worden.

Opleidingsplan Bestuursbureau: DR zou graag willen dat het opleidingsplan twee duidelijke tracks krijgt: 1. Medewerkers 2. Leidinggevenden. Dit is belangrijk voor de balans, het voelt nu eenzijdig gericht op medewerkers aan. Op de plaat met beleidsonderwerpen stonden onderwerpen m.b.t. leidinggevenden die niet terugkomen in het opleidingsplan. Het voorstel is om in het opleidingsplan terug laten komen wat er voor leidinggevenden wordt gedaan.
Het MT geeft aan dat in het opleidingsplan aandacht zal worden besteed aan opleidingen van leidinggevenden.

Flexibel werken: De DR vindt het onduidelijk wat er onder ‘flexibel werken’ wordt verstaan. Er moet scherper gedefinieerd worden: is het activiteit gericht werken of gaat het over werktijden/thuiswerken (P&O-onderwerp).
Uit de personeelsmonitor kwam juist dat er behoefte is aan andere manier van (samen)werken, medewerkers willen meer activiteit gericht werken. Dit vraagt om een andere inrichting, andere devices en andere stijl van leidinggeven, dit zijn de drie peilers: Bricks, Behaviour & Bytes. Flexibel werken is breder dan de P&O-portefeuille, we kunnen het onderwerp niet alleen vanuit de P&O portefeuille benaderen.
Omdat het onderwerp breder is, zou het beleidsonderwerp geen ‘flexibel werken’, maar ‘activiteit gericht werken (toegepast op het BB)’ genoemd moeten worden. Onder activiteit gericht werken kunnen de drie peilers, Bricks, Behaviours & Bytes, gehangen worden. Voor de pilaar Behaviours kan P&O input aanleveren.

Activiteit gericht huisvesten is zeer breed. MT stelt voor om dit onderwerp elke Dienstraad-MT overleg op de agenda te zetten en steeds een concreet deelaspect van dit onderwerp uit te lichten. Zo kunnen we het onderwerp behapbaar houden.

We kunnen Rob van den Wijngaard uitnodigen om eerste ervaringen met andere manier van werken te delen. Zo kunnen we leren van wat we al gedaan hebben en tegelijk sparren met DR of het haalbaar is voor het BB of niet.

4. Rookverbod

MT en DR hebben met elkaar van gedachten gewisseld over het rookbeleid. Conform het universitair beleid, maar ook gezien de specifieke rookoverlast wordt per 1 mei een rookverbod ingesteld op de Oude UB. Dit besluit zal ook via de Nieuwsflits verspreid worden. Het MT doet tijdens de volgende vergadering een concreet voorstel voor de implementatie van het rookverbod BB.

5. Mededelingen

- Paul Flach heeft het UFB gesproken. De UFB-medewerker heeft verteld dat de kopieerautomaten filters hebben en dat er geen ozon meer in de apparaten zit. MT geeft aan dat er veel minder kopieerautomaten op het BB staan dan voorheen.
  In het kader van de duurzaamheid zou wel aandacht gevraagd kunnen worden om papierloos te werken. Universiteit breed zijn in het kader van duurzaamheid hier initiatieven voor genomen, het BB kan hierbij aansluiten.
- MT stelt de vraag hoe het zit met de opvolging van Dienstraadleden. Regelt de DR dat zelf? MT ziet graag per 1 september een goed gevulde Dienstraad, met een brede bezetting van medewerkers van allerlei afdelingen. DR zal zelf bij collega's aangeven dat het leuk en nuttig is.
  DR verzoekt of het MT bij afdelingshoofden kan aangeven dat ze het onderwerp aankaarten op werkoverleggen. MT zorgt voor een oproep in de Nieuwsflits.

Vergadering	Onderwerp	Door wie	Deadline	Status
2019-1	Meekijken begroting 2020	MT-DR	Juni 2019	
2019-1	Evaluatie huisvesting P&O adviseurs	MT	Zomer 2019	
2019-2	P&O neemt vitaliteitsonderwerpen mee in de Nieuwsflits	MT	11-04-2019	
2019-2	Onderwerpen m.b.t. leidinggevenden terug laten komen in het opleidingsplan	MT	11-04-2019	
2019-2	Onderwerp voor activiteit gericht huisvesten + gast	MT + DR	11-04-2019	
2019-2	Voorstel implementatie rookverbod BB	MT	11-04-2019	