

## **Concept verslag Overlegvergadering Dienstraad Bestuursbureau - MT**

Datum: 6 april 2017

### Aanwezig:

Dienstraad (DR): Floor Frederiks, Patrick Klaassen, Dick van der Lecq  
afwezig met bericht: Daniel Mandel, Karin van der Top

Management Team (MT): Piet van Slooten (voorzitter), Jan van der Boon (ged.), Angelique  
Wensveen (P&OS)

Verslag: Yvonne le Cointre

---

### **1) Opening en vaststelling verslag vorige vergadering**

#### Naar aanleiding van:

De DR vraagt of het ivm het nieuw te vormen PSSC niet verstandiger is om de VGM Risico Inventarisatie uit te stellen. Het MT licht toe dat de RIE vastligt in een 5-jaarlijkse cyclus en dat het niet aan te bevelen is om dit aan te passen vanwege een verandering in organisatie. De organisatie is ten slotte altijd in beweging. Bovendien heeft de RIE een veel bredere strekking dan alleen het aspect van huisvesting van medewerkers.

De DR informeert of het gebruik van privé mobiele telefoons door medewerkers van SCM inmiddels besproken is in het MT BB. Het MT beaamt dat dit is besproken en gaat er vanuit dat dit nu geregeld is.

Het verslag wordt vastgesteld.

### **2) Huisvesting**

Het MT meldt dat het proces rondom de besluitvorming en implementatie van het PSSC langzamer zal verlopen dan aanvankelijk gepland was. Streven is nu om dit voor de zomer aan de UR voor te leggen.

### **3) Rol DR bij reorganisatie PSSC**

Bij deze reorganisatie zijn faculteiten en andere universitaire eenheden betrokken en daarmee overstijgt dit dus de medezeggenschap van de DR. Formeel is de UR vanwege het overstijgende karakter hiervoor de gesprekspartner. Uiteraard wordt de voortgang van het proces wel met de DR gedeeld. Verder benadrukt het MT dat bezuiniging niet het uitgangspunt is van deze reorganisatie.

### **4) Vacature Directeur Academische Zaken**

Met het ontstaan van de vacature voor Directeur Academische Zaken is de eerdere discussie in het CvB over mogelijke organisatorische aanpassingen hervat. Al eerder is besproken of en hoe de organisatie van beleid en uitvoering van onderwijs dichter bij elkaar kan worden gebracht. Dat spitst zich in eerste instantie toe op de verhouding tussen AZ en SOZ en nut en noodzaak om deze in een geïntegreerde organisatie bijeen

te brengen. Daarbij komt ook de vraag naar de positionering van het onderzoeksbeleid (nu bij AZ) aan de orde, mede in samenhang met de ‘subsidiepoot/ desk’ binnen LURIS.

De DR vraagt welk probleem hiermee wordt opgelost?

Het MT merkt op dat er discussie is over de verhouding van beleid en uitvoering.

Daarover leven verschillende opvattingen en men is er nog niet uit. Het CvB heeft daarom besloten een externe deskundige in te schakelen om een analyse te maken van de situatie, o.a. door interviews. Hieruit zal een conclusie/voorstel komen. De uitkomst hoeft niet per definitie een verandering van bestaande situatie te betekenen.

De DR vraagt wat de timeline is van deze procedure?

Het MT zal eerst een opdracht formuleren. Het CvB stelt deze opdracht formeel vast. Hierna zal de beoogde externe deskundige worden benaderd en een tijdsplan worden afgesproken. De DR kan de opdracht uiteraard inzien net als de dienststraden van betrokken directies van SOZ en LURIS. Zo mogelijk nog vóór de zomer dient het rapport op tafel te liggen; de werving van een opvolger van Hans van Dommele – al dan niet in een gewijzigde organisatorische context - kan dan beginnen na de zomer met als ingangsdatum 1 januari 2018.

Verder benadrukt het MT dat het in dit stadium nog niet om een reorganisatie gaat maar slechts een verkenning van mogelijkheden, waarvan de uitkomst nog niet duidelijk is. Afhankelijk van de uitkomst is er een formele rol voor de DR. Het MT houdt de DR aangesloten op de voortgang.

## **5) Verkiezingen**

In mei zijn de verkiezingen voor de nieuwe Dienstraad. Vanuit deze DR hebben Dick van der Lecq en Patrick Klaassen zich herkiesbaar gesteld. Goed om te vermelden is dat de nieuwe verkiesbare kandidaten uit verschillende afdelingen van het Bestuursbureau komen zodat er sprake is van een brede vertegenwoordiging.

## **6) Rondvraag**

De DR ontving een brief van P&OS omtrent een enquête m.b.t. een universiteitsbrede evaluatie over het functioneren van het proces rondom de Bedrijfsarts.

Personeelszaken vraagt hierbij om input van de DR. De DR wist niet zo goed raad met dit verzoek. Angelique Wensveen van P&O Services licht toe dat het hierbij gaat om een korte inventarisatie van ervaringen, signalen en eventuele knelpunten bij de gang van zaken rondom de huidige Bedrijfsarts-procedure. Om een goed beeld te krijgen wilde het MT dit ook bij de DR aftasten omdat deze nog wel eens signalen opvangt vanuit het Bestuursbureau. De DR meldt geen signalen te hebben ontvangen.

De vergadering van 18 mei komt te vervallen. De eerstvolgende overlegvergadering is op **donderdag 29 juni van 10:00 – 11:00 uur.**