Verslag Overlegvergadering Dienstraad Bestuursbureau - MT

Datum: 17 juni 2019

Aanwezig: Patrick Klaassen, Fons Lommerse, Paul Flach, Marianne Walgreen, Merijn van Nuland, Carolien Metselaar (voorzitter), Jan van der Boon, Sintyha Boeddha (notulist)

Afwezig: -

---

1. **Opening**
   De voorzitter opent de vergadering en stelt de agenda zonder wijzigingen vast.

2. **Verslag DR-MT BB overleg 11 april 2019**
   Er zijn geen opmerkingen over het verslag.

   De actiepunten worden doorgenomen:
   - De nieuwe leden van de DR zijn niet uitgenodigd omdat de Begroting 2020 nog niet gereed is. De DR geeft aan dat ze graag voor de zomervakantie een introductie op de begroting wil hebben. Er wordt afgesproken dat in juli een extra DR-MT BB overleg wordt ingepland om de belangrijkste punten uit de begroting te bespreken. Op 29 augustus vindt het begrotingsoverleg plaats, de DR wil voor dit overleg nog een technisch overleg (met de controller) hebben. SB zorgt ervoor dat de twee vergaderingen worden ingepland en nodigt ook de nieuwe leden van de DR uit.

   - De DR merkt op dat er geen bericht over een centrale contactpersoon voor het rookbeleid in de Nieuwsflits stond. De DR maakt zich zorgen of het nu helder is bij wie men terecht kan met vragen en opmerkingen over het rookbeleid. Met het oog op de evaluatie in het najaar zou er gerichte input meegenomen kunnen worden. Het MT geeft aan dat personeelsleden met vragen zich kunnen wenden tot Judith de Wilde. Als het gaat om het bredere kader, bijv. stoppen met roken, dan wordt universiteit breed nog gewerkt aan een implementatieplan. Bij het BB lopen we vooruit op het rookbeleid, universiteit breed is het rookbeleid nog niet zo ver.
     Voor het gevoel van het MT is het invoeren van het rookverbod op het bestuursbureau geruisloos verlopen. De DR vertelt dat er klachten zijn binnengekomen dat er sigarettenpeuken in de gracht worden gegooid en vraagt hier aandacht voor.

   - De DR vraagt zich af of er zicht is wanneer het opleidingsplan komt. Het MT geeft aan dat het opleidingsplan wegens ziekte van de P&O-adviseur stilligt. De prioriteit ligt nu bij het wegwerken van achterstanden in de basisdienstverlening. Het MT vindt het lastig om een datum aan het opleidingsplan te hangen en geeft aan dat het plan er niet voor de volgende vergadering in augustus zal zijn.

   - De DR heeft signalen opgevangen dat de cursus Strategisch Adviseren zwaar is en veel tijd in beslag neemt. DR wil graag weten of de cursus inderdaad het doel bereikt en wil de evaluatie van de cursus bespreken tijdens een overleg. Het MT vertelt dat in het najaar een evaluatie zal plaatsvinden en daarna de resultaten met de DR zal bespreken.

3. **Evaluatie huisvesting (terugblik + vooruitblik)**
   Rob van den Wijngaard vertelt in het kort de werkwijze en de uitdagingen rondom het inhuizen en inrichten van het PSSC.

De DR vraagt hoe de medewerkers zijn betrokken in het tot stand komen van het concept en hoe ze zijn meegenomen in de evaluatie.
Rob legt uit dat met de managers is afgesproken dat zij de processen met hun eigen teams bespreken. Dit geldt voor het leveren van input in de denkfase, het voorleggen van het concept en het ophalen van signalen voor de evaluatie.

De DR wil graag weten wat het doel van het project is geweest; was het doel het verhogen van de bezettingsgraad of was het doel het verhogen van het welzijn van de medewerkers door het aanbieden van een moderne werkplek die beter past bij het uitvoeren van hun werkzaamheden? Tevens vraagt de DR zich af welke evaluatievragen er zijn gesteld om de doelstellingen te toetsen.
Het MT legt uit dat het doel tweeledig was. Ten eerste was het de bedoeling om meer werkplekken creëren en ten tweede wilde men een eigentijds concept neerzetten, dat toekomstbestendig is. Verder is tijdens de implementatie veel gesproken met de medewerkers over wat wel en niet werkt, deze input is direct meegenomen in de implementatie. Op de werkplekken waar het nieuwe concept niet werkte is er gesproken met de medewerkers en is/wordt er gezocht naar oplossingen.

De DR vraagt aandacht voor de sociale veiligheid. Door het opengooien van afdelingen, (meer) transparantie en flexibeler werken kunnen medewerkers zich onveiliger te voelen. Er hoort een bepaalde cultuur bij deze manier van werken, waarbij vertrouwen een belangrijk aspect is. Dit vraagt niet alleen iets van de medewerker, maar ook iets van de leidinggevenden.

De DR stelt de vraag hoe de nieuwe manier van werken wordt uitgerold naar de rest van het BB; er zou een disbalans kunnen ontstaan tussen delen van het gebouw die beschikken over moderne voorzieningen terwijl andere delen deze nog niet hebben. Het MT legt uit dat bij de afdelingen die nog verbouwd moeten worden ook naar de voorzieningen gekeken zal worden. Daar waar er vervanging nodig is wordt gekeken naar het nieuwe concept.
De afdelingen ABJZ en SAZ zijn de volgende afdelingen die verbouwd zullen worden. Na de zomer zullen gesprekken met de betrokken medewerkers plaatsvinden en met de kerst zullen de verbouwingen starten.

4. Arbo en milieu jaarverslag 2018 + plan 2019 Oude UB en Gravensteen

De binnenklimaatproblemen in beide gebouwen worden waar mogelijk aangepakt tijdens de komende verbouwingen. Het MT vertelt dat er wel een follow-up komt op de klimaatbeheersing op de 4e verdieping. Met Vastgoed is afgesproken dat daar een nieuwe luchtbehandelingsinstallatie komt, waardoor het binnenklimaat beter gereguleerd kan worden.

De DR merkt op dat in het rapport staat vermeld dat het aantal BHV'ers niet op niveau is. Het MT legt uit dat het rapport over 2018 gaat, maar dat we in 2019 wel op de gewenste bezettingsgraad zitten. Op de afdelingen waar een onderbezetting is, zijn de managers aangesproken om BHV'ers aan te stellen. Er wordt afgesproken dat er een oproep in de Nieuwsflits komt voor medewerkers die belangstelling hebben om BHV'er te worden.

Verder valt het de DR op dat er in het verslag wordt vermeld dat er geen ontruimers zijn benoemd. Het MT heeft hier nog een discussie over met het UFB, het UFB ziet ontruimers en BHV'ers als twee aparte groepen. Het MT ziet het anders: de BHV'ers van de Oude UB en Gravensteen zullen zo nodig optreden als ontruimers.

De risocoanalyse voor 2019 staat nog niet ingepland. Wegens verbouwingen en de herinrichting van werkplekken is hier bewust mee gewacht. Het MT zal schakelen met het VGM, en overleggen wanneer zij tijd heeft om deze analyse uit te voeren. Het is de bedoeling dat de analyse nog in 2019 wordt uitgevoerd.

5. Mededelingen
Er zijn geen mededelingen.

6. Rondvraag
Er zijn geen vragen.

Vergadering	Onderwerp	Door wie	Deadline	Status
2019-1	Evaluatie huisvesting P&O adviseurs	MT	Zomer 2019	
2019-3	P&O neemt vitaliteitsonderwerpen mee in de Nieuwsflits	MT	PM	
2019-3	Onderwerpen m.b.t. leidinggevenden terug laten komen in het opleidingsplan	MT	PM	
2019-3	Evaluatie rookbeleid BB	MT	December 2019	
2019-3	Door- en uitstroomcijfers trainees	MT		
2019-3	Verschillen reiskostenvergoeding LDE-trainees	MT		
2019-4	Inplannen introductie op Begroting 2020 + technisch overleg in week 35 + uitnodigen nieuwe leden DR	MT	27-08-2019	
2019-4	BHV-bericht op Nieuwsflits voor belangstellende medewerkers	MT	27-08-2019	
2019-4	Datum risicoanalyse	MT	Uitvoering analyse 05-12-2019 Te bespreken met de DR in 2020	