

Verslag Overlegvergadering Dienstraad Bestuursbureau - MT

Datum: 11 april 2019

Aanwezig: Patrick Klaassen, Fons Lommerse, Paul Flach, Marianne Walgreen, Merijn van Nuland, Carolien Metselaar (voorzitter), Jan van der Boon, Sinyha Boeddha (notulist)

Afwezig: -

1. Opening

De voorzitter opent de vergadering en stelt de agenda zonder wijzigingen vast.

2. Verslag DR-MT BB overleg 7 februari 2019

Er zijn geen opmerkingen over het verslag.

De actiepunten worden doorgenomen:

- Vitaliteitsonderwerpen worden als PM op de actielijst gezet; iedere keer als er vanuit het centrale beleid onderwerpen zijn die we moeten delen, worden deze op de agenda gezet. MT zal hier alert op zijn.
- MT geeft aan dat het opleidingsplan wegens ziekte en grote drukte nog niet klaar is. MT vindt het lastig om er een datum aan te hangen, maar doet haar uiterste best om het opleidingsplan gereed te maken.
- Voor het onderwerp actief gericht huisvesten (AGH) was Rob van den Wijngaard uitgenodigd, helaas was hij verhinderd. Rob was de trekker van de werkgroep die over de inhuizing van PSSC en FSSC ging. Rob wordt voor de volgende vergadering uitgenodigd.

3. Rookverbod Bestuursbureau

MT deelt een memo over de implementatie van het rookbeleid DD uit en neemt deze kort door, (zie bijlage).

DR vraagt zich af hoe het rookverbod op het BB gehandhaafd zal worden. Zijn alleen anti-rookstickers voldoende? Het MT geeft aan dat zelforganisatie voldoende zou moeten zijn.

DR geeft aan dat het goed zou zijn als er één centrale meldpunt voor vragen en opmerkingen over het rookbeleid zou komen.

Het MT gaat hiermee akkoord en geeft aan dat er een 2^e bericht op Nieuwsflits komt met een centrale contactpersoon.

Er wordt afgesproken dat er in het 2^e helft van het jaar geëvalueerd zal worden.

4. Cijfers ziekteverzuim 2018

Het MT licht kort de ziekteverzuimcijfers toe: universiteitsbreed is het ziekteverzuim gestegen, bij het Bestuursbureau is het ziekteverzuim echter gedaald. De cijfers geven geen aanleiding tot aanpassing van het huidig beleid.

De DR vraagt zich af wat de doelstellingen van onze universiteit zijn en/of we de norm kunnen verlagen vanwege de nieuwe Healthy University initiatieven.

Het MT legt uit dat wij geen doelstellingen hebben; onze ziekteverzuim zit t.o.v. andere instellingen al aan de lage kant, we hebben geen reden om de lat nog lager te leggen.

MT merkt op dat Healthy University breder is dan gezondheid en ook het welzijn van de medewerkers omvat. Als je de personeelsmonitor over de hele linie bekijkt zie je verhoogde werkdruk, maar vertaalt deze zich niet naar hogere ziekteverzuim.

5. Stand van zaken overgang PSSC naar Bestuursbureau

De inhuizing van het PSSC verloopt volgens plan. We zitten halverwege met zowel de inhuizing van medewerkers naar het Bestuursbureau en als met de nieuwe geharmoniseerde manier van werken (papier weg, volledige digitale workflow).

Op het moment dat de gehele overgang heeft plaatsgevonden zal dit gevierd worden. Op 23 mei wordt een feestje georganiseerd voor de betrokken medewerkers.

6. Nieuwe ronde traineeprogramma

Er is een uitvraag voor projecten voor trainees bij de MT-collega's gedaan.

De DR vraagt zich af hoeveel trainees bij de universiteit blijven werken.

MT vertelt dat 50% van de trainees binnen de LDE-universiteiten blijft werken.

De MT geeft aan dat zij de door- en uitstroomcijfers zullen terugkoppelen.

Bij de DR zijn er klachten binnengekomen dat de hoogtes van de reiskostenvergoedingen per instelling sterk verschillen. MT geeft aan dat zij dit zal uitzoeken.

7. Mededelingen

Het MT heeft een lunch ingepland om afscheid te nemen van de zittende DR en de nieuwe DR-leden te verwelkomen. De lunch is gepland op 29 augustus van 12.30-13.30 uur.

De lunch zal gecombineerd worden met een vergadering over de begroting 2020. DR merkt op dat het handig is om de nieuwe leden ook voor het overleg van juni, waar ook de begroting aan de orde zal komen, uit te nodigen. Het MT gaat akkoord om die nieuwe DR-leden voor de vergadering van zowel juni als augustus uit te nodigen.

8. Rondvraag

DR wil graag meer informatie de familiedag.

MT legt uit dat de voorbereidingen volop bezig zijn; CM fungeert als gastvrouw, er zijn presentaties over de historie van de gebouwen, speurtochten, VR. Het is een combinatie van inhoud en fun.

Iedereen kan zijn eigen werkplek laten zien aan familie en vrienden.

MT vraagt zich af of de familiedag leeft onder de medewerkers. DR geeft aan dat de familiedag nog niet erg leeft bij de medewerkers. MT zal proberen de familiedag meer onder de aandacht te brengen.

Vergadering	Onderwerp	Door wie	Deadline	Status
2019-1	Meekijken begroting 2020	MT-DR	17-06-2019	
2019-1	Evaluatie huisvesting P&O adviseurs	MT	Zomer 2019	
2019-3	P&O neemt vitaliteitsonderwerpen mee in de Nieuwsflits	MT	PM	
2019-3	Onderwerpen m.b.t. leidinggevenden terug laten komen in het opleidingsplan	MT	PM	
2019-3	Evaluatie rookbeleid BB	MT	September 2019	
2019-3	Door- en uitstroomcijfers trainees	MT		
2019-03	Verschillen reiskostenvergoeding LDE-trainees	MT		
2019-3	Uitnodigen nieuwe DR-leden	MT	17-06-19	

Aan: Dienstraat Bestuursbureau

Van: MT bestuursbureau

Betreft: rookbeleid

In de vorige overlegvergadering is afgesproken dat per 1 mei a.s. op het terrein van het complex Rapenburg 70 een rookverbod van kracht zal zijn. Wij lopen daarmee enigszins vooruit op het algemene universitaire beleid om te komen tot een rookverbod per 1 augustus 2020, in overeenstemming met het beleid van het kabinet gericht op een algemeen rookverbod op het terrein van onderwijsinstellingen. Directe aanleiding om voor het complex Rapenburg 70 meer haast te maken is de overlast op en rond de binnenplaats.

Wat betreft de invoering van het rookverbod op het terrein van het complex Rapenburg 70 (dus niet alleen op de binnenplaats maar ook in de tuin en op het voorterrein) willen wij het volgende doen:

- In een 2^e bericht in de nieuwsflits (in februari hebben wij al een aankondiging gedaan) informeren wij de medewerkers en andere gebruikers van Rapenburg 70 over het rookverbod. Daarin zullen wij ook vragen om niet vlak voor de ingangen te roken of voor de deuren van onze bureaus.
- Bij voor-, zij- en achterdeur worden borden geplaatst om op het rookverbod te wijzen.
- Wij vragen onze leidinggevenden binnen het Bestuursbureau en het Expertisecentrum Vastgoed om in de werkoverleggen aandacht te besteden aan het rookverbod, en waar nodig ook individueel afspraken te maken over de rookpauzes, die uiteraard geen onderdeel van de werktijd zijn.
- In het kader van de voorbereiding van het universiteitsbrede rookverbod worden door HRM ook initiatieven ontwikkeld rond het thema gezond werken en leven. Uiteraard zullen we voor de medewerkers op Rapenburg aansluiting zoeken op deze initiatieven.
- In de 2^e helft van dit jaar zullen we terugblikken op de invoering van het rookverbod. Mede aan hand van het universitaire beleid, bijvoorbeeld ten aanzien van rookvrije zones in de (openbare) terreinen rond de entrees, zullen wij kijken of verdere spelregels nodig zijn.

Graag horen wij of de Dienstraat nog opmerkingen of aandachtspunten heeft bij de wijze waarop het rookverbod ingevoerd gaat worden.

10 april 2019