

Verslag extra overlegvergadering Dienstraad Bestuursbureau - MT

Datum: 14 maart 2022

Aanwezig: Jan-Willem Brock (voorzitter), Patrick Klaassen, Paul Flach, Angelique Rompelberg, Wanda Smit, Kim Hardonk (notulist).

1. Verslag en actielijst

Het verslag wordt vastgesteld.

De DR stemt in met het voorstel voor de aanpassingen op de actielijst met uitzondering van het voorstel voor de actie 'Delen ontwikkelagenda BB'. De DR ziet graag dat ook bij het afwezig zijn van een Algemeen Directeur de doorontwikkeling van het Bestuursbureau, met name op het gebied van personele ontwikkeling in de vorm van een opleidingsplan, niet stil komt te liggen.

2. Plan van Aanpak vermindering werkdruk

In aanwezigheid van Esther Opstal en Cielia Mossel

Mossel licht het proces toe over hoe het plan van aanpak tot stand is gekomen.

De DR geeft aan dat veel acties algemeen van aard zijn waardoor het lastig is om advies uit te brengen. Daarnaast mist de DR in het plan de afdelingsspecifieke oorzaken van werkdruk in het plan. Het MT licht toe dat afdelingsspecifieke werkdrukproblematiek bewust niet is meegenomen in dit plan omdat deze problematiek aan de orde komt bij het begrotingsproces.

De DR vraagt hoe de voortgang op het plan van aanpak zal worden gemonitord. Het MT licht toe dat de actiepunten verandertrajecten zijn die niet vast te leggen zijn in aantallen. De voortgang kan dus, naast door de nieuwe personeelsmonitor, gemonitord worden door met elkaar actief het gesprek te blijven voeren. Het MT roept de DR op om zelf actief te signaleren en vervolgens het MT erop te attenderen als blijkt dat er te weinig progressie is. Afgesproken wordt dat de voortgang van de uitvoering van het plan van aanpak geagendeerd zal worden in het DR-overleg.

De DR geeft aan te herkennen dat er vooral taken bijkomen zonder dat er taken weggaan of dat er extra capaciteit bijkomt. Het MT geeft aan dit beeld te herkennen en geeft aan dat het plan van aanpak handvaten biedt om hierover met elkaar en met het College de dialoog te voeren. Om de dialoog te bevorderen worden er daarnaast ook andere instrumenten ingezet, zoals de training Strategisch adviseren, en kan er gebruik gemaakt worden van het New Heroes platform.

De DR wijst het MT erop dat er al vaker toegezegd is dat er onderling betere afspraken gemaakt gaan worden over hoe om te gaan met nieuwe taken en vraagt zich af waarom het met dit plan van aanpak wel gaat lukken. Het MT geeft aan dat er gedragspatronen doorbroken moeten worden en dat dit een geleidelijk proces is.

De DR vraagt of de constatering in het plan van aanpak dat medewerkers zich alleen voelen wijst op een cultuurprobleem. Het MT BB geeft aan dat dit niet het geval is en dat dit gevoel is ontstaan bij medewerkers door het thuiswerken door Corona.

3. Sturing BB

Het MT licht toe dat het MT op dit moment werkt aan een voorstel voor de vormgeving van de functie Algemeen directeur/Secretaris CvB. Om tot dit voorstel te komen worden er gesprekken met betrokkenen gevoerd en is er een *benchmark* gemaakt over hoe deze functies zijn vormgegeven bij andere universiteiten. Het MT zal het CvB daarnaast adviseren om een onafhankelijk adviesbureau mee te laten kijken naar het voorstel van het MT.

De DR vraagt of er al streefdata zijn vastgesteld voor het vormgeven en het invullen van de functie. Het MT geeft aan dat streefdata in deze fase nog niet vast te stellen zijn maar dat het CvB de intentie heeft om voor het zomerreces meer duidelijkheid te hebben voor de vormgeving van de functie.

Het MT roept de DR op om het MT erop te attenderen als het ergens binnen de organisatie in de huidige interim-periode niet goed meer gaat zodat het MT hierop kan acteren.

4. Stand van zaken hybride werken

In aanwezigheid van Judith de Wilde

De Wilde geeft een toelichting over de stand van zaken van de Pilot hybride werken en de uitrol van de faciliteiten.

De Dienstraad vraagt of bij medewerkers genoeg bekend is dat zij overal in het gebouw werkplekken mogen reserveren en dat er ingecheckt moet worden na reservering. De Wilde geeft aan dat dit nog onvoldoende bekend is en dat er daarom onderzocht wordt hoe de dit kan worden bevorderd. De Dienstraad geeft suggesties mee voor hoe dit kan worden bevorderd.

5. Mededelingen

Het MT en de DR bespreken de aankomende verkiezingen. De DR vraagt het MT om binnen hun directie medewerkers op te roepen om zich kandidaat te stellen.

Vergadering	Onderwerp	Deadline	Status
2021-3	Delen ontwikkelagenda BB		