Verslag Overlegvergadering Dienstraad Bestuursbureau - MT

Datum: 1 september 2020

Aanwezig: Carolien Metselaar (voorzitter), Patrick Klaassen, Fons Lommerse, Arjan van Rijn, Kirsten Dibbet, Edith den Boer, Anneloes Blanken, Yvonne van Lith, Kim Hardonk (notulist).

---

1. Begroting

De Dienstraad spreek zijn waardering uit over de nieuwe opzet van de begroting, de begroting is nu meer inzichtelijk en transparant. De Dienstraad geeft aan dat de knelpunten helder zijn geformuleerd en vindt dat er strategische keuzes worden voorgesteld. Het MT geeft aan uitgebreid onderzocht te hebben wat de oorzaken waren van de tekorten. Ook hebben het MT BB en MT BV voor het eerst samen gewerkt aan een nieuwe begroting.

Dienstraad vraagt zich af of er nog meevallers worden verwacht in de baten. Het MT geeft aan dat de kadernota wordt gebruikt als uitgangspunt voor de begroting. Wanneer tegenover specifieke kosten baten staan, dan is het saldo opgenomen in de begroting. De baten zijn dus al verwerkt in deze opstelling en zijn niet afzonderlijk zichtbaar. Er wordt geen toename van de baten verwacht. Aangezien de baten niet zijn veranderd worden ze ook niet specifiek toegelicht in de stukken.

De Dienstraad vraagt zich af hoe de prioritering tot stand is gekomen voor de taakstelling. Het MT geeft aan dat prioriteit is gegeven aan kosten die al eerder gemaakt zijn zonder dat daar een universitaire bijdrage tegenover stond. Bijvoorbeeld, medewerkers die niet zijn meegenomen in de universitaire bijdrage maar wel al zijn aangenomen krijgen prioriteit.

De Dienstraad vraagt zich af welke alternatieven er zijn voor de personeelsmonitor als deze een jaar wordt uitgesteld. Het MT geeft aan dat er in Coronatijden systematisch wordt gemonitord, waardoor de personeelsmonitor dubbel zou meten. Ook wil het MT eerst meer aandacht vragen voor de aanbevelingen gegeven naar aanleiding van de vorige personeelsmonitor.

De Dienstraad vraagt of projecten van Financieel beheer stil komen te liggen als hier geen financiering voor komt vanuit het MIP ICT zoals wordt voorgesteld. Het MT zal het belang hiervoor onderstrepen bij het gesprek met het College over het werkbudget automatisering/MIP ICT.

Het MT geeft aan dat materiële budgetten zijn gelijk getrokken door normbedrag te werken van €1000,- per fte. De hoogte van dit bedrag is gebaseerd op ervaringscijfers van de afgelopen jaren. Enerzijds leidt dit tot een uniformeringen binnen het Bestuursbureau en het werken met een normbedrag. Anderzijds leidt dit tot vermindering op het materiële budget. Het MT benadrukt hierbij dat er goed gemonitord gaat worden of er hiermee nog voldoende budget is. Aan de toezeggingen gedaan in gevoerde ROG-gesprekken zal niet worden getornd.

De Dienstraad vraagt zich af of voorkomen wordt dat er door dit voorstel geen grote toename komt in de werkdruk als blijkt dat er geen extra financiering komt. Het MT geeft aan dat als dit het geval blijkt te er zal worden geherprioriteerd.

2. Corona

Vanaf vandaag maken we gebruik van de Flexplanner. Dit houdt in dat als je op werk wil zijn je dit vooraf moet melden bij je leidinggevende. Daarnaast wordt er beleid ontwikkeld voor thuiswerken en parallel daaraan beleid voor sociale binding (betreft bijvoorbeeld sociaal contact, ROG-gesprekken, sollicitatiegesprekken). De Dienstraad geeft aan de flexibilisering tussen thuiswerken en werken op

kantoor een goede ontwikkeling te vinden en verzoekt dit onderwerp te agenderen om te evalueren hoe flexibele werkplekken ook na Corona kunnen worden voortgezet.

Vergadering	Onderwerp	Door wie	Deadline	Status
2019-3	P&O neemt vitaliteitsonderwerpen mee in de Nieuwsflits	MT	PM	
2019-3	Evaluatie rookbeleid BB	MT	December 2019	
2019-3	Door- en uitstroomcijfers trainees	MT		
2019-3	Verschillen in reiskostenvergoeding LDE-trainees	MT		
2020-1	Datum risicoanalyse	MT	Wordt afspraak met DR gemaakt	
2020-1	Tijdspad voor plaatsing magnetron	MT		√
2020-1	Genderneutrale toiletten	MT	Maart 2020	√
2020-1	Uitzoeken stand van zaken betreft het aantal BHV'ers		januari 2020	
2020-2	Bespreken eerste BFR	MT		√