Verslag Overlegvergadering Dienstraad Bestuursbureau - MT

Datum: 20 november 2020

Aanwezig: Carolien Metselaar (voorzitter), Patrick Klaassen, Fons Lommerse, Arjan van Rijn, Kirsten Dibbet, Edith den Boer, Ard Weeda, Liselore Schuring, Kim Hardonk (notulist).

---

1. Bespreking memo Sturing en Inrichting Bestuursbureau.
De AD deelt mee dat het College heeft ingestemd met een voorstel voor privacycapaciteit. Hierover ontvangt de Dienstraad binnenkort stukken. Momenteel vindt er een verkenning plaats met betrekking tot de capaciteit voor informatiebeveiliging.

De Dienstraad stelt de vraag waarom er gekozen is voor een directie Informatiemanagement. Hierbij geeft de Dienstraad aan de FG en CISO meer onafhankelijk te willen positioneren, stelt ze de vraag waar het BI team op de lange termijn het best gepositioneerd kan worden en stelt ze de vraag of de afdeling PMO wellicht beter gepositioneerd kan zijn als stafafdeling.

De AD licht toe dat er is gekozen voor een zelfstandige directie IM vanwege de grote opgaven en ambities. Ook vanwege de steeds grotere verwevenheid van digitalisering met het primair proces is het van belang om een beleidsdirectie IM naast de beleidsdirecties HRM, SAZ, SC&M, Fin. op een gelijkwaardig niveau te positioneren.

De AD geeft aan dat de onafhankelijkheid van de FG en CISO betrekking heeft op de toezichthoudende taken. De FG en CISO voeren ook beleidsvoorbereidende en coördinerende en taken, die moeten aansluiten bij de beleidstaken van de directie IM. Om de onafhankelijkheid te borgen hebben de FG en CISO onafhankelijk toegang tot de Algemeen Directeur/Secretaris CvB, het College van Bestuur en de Raad van Toezicht.

De Dienstraad vraagt deze onafhankelijkheid tevens te borgen door een separaat ROG-gesprek te houden over het deel betreffende de toezichthoudende taken van de FG en de CISO. De AD zal hiertoe een voorstel uitwerken.

De AD licht toe dat er op dit moment geen plan is voor herpositionering van BI. Ook een visie op het opnieuw vormgeven van portfoliomanagement is een organisatieontwikkelingsvraagstuk. Er is een nadrukkelijke wens om portfoliomanagement breder in te zetten: vanuit de huidige positie van PMO zal het zich verder ontwikkelen.

De Dienstraad vraagt zich af waarom gekozen is voor directies en niet voor afdelingen. De AD geeft aan dat hiervoor is gekozen is zodat de nieuwe directies op gelijk niveau komen met de directies SC&M en SAZ. Ook resulteert dit in gelijkschakeling met de expertisecentra gezien de directeuren werken voor de hele universiteit. Daarnaast is er hierdoor gelijkschakeling in het landelijke universitaire overleg.

De Dienstraad geeft aan graag voor kerst duidelijkheid te willen hebben wat er in de herinrichting gebeurt met het secretariaat bedrijfsvoering. De AD geeft aan hier momenteel gesprekken over te voeren met de directeuren en met de medewerkers van het secretariaat ten aanzien van hun ideeën en wensen. Dit zal de komende periode bij elkaar gebracht worden. In het memo over de uitwerking van het project Sturing en Inrichting BB zal verder worden ingegaan op dit onderwerp. Dit zal in een volgend Dienstraadvergadering aan bod komen.

De Dienstraad vraagt zich af of er een overzicht is van wat leidinggevende mogen declareren. De AD geeft aan dat dit het geval is en zegt toe dit overzicht te delen.

De Dienstraad vraagt zich af waarom P&O-adviseurs niet onder de directie HRM zijn gepositioneerd. De AD licht toe dat de positionering van de P&O-adviseurs onder het bedrijfsbureau en niet onder de directie HRM vergelijkbaar is met de positie van de controller ook binnen het bedrijfsbureau valt, en niet bij Fin. De P&O-adviseurs werken binnen het bedrijfsbureau als stafafdeling voor het Bestuursbureau en zijn belangrijke adviseurs voor de directeuren.

Dit is conform het universiteitsbreed inrichtingsprincipe van HR nextlevel. Bij het invullen van de rol van de P&O-adviseur en de rol van de controller wordt aangesloten bij de betreffende dienst en faculteit, zowel ten aanzien van het type werkzaamheden als de aard van de entiteit. De P&O-adviseurs van de universiteit wisselen kennis en informatie uit, vergelijkbaar met controllersoverleg. De directeur HRM heeft hier een belangrijke faciliterende rol in

2. Wat verder ter tafel komt

De Dienstraad vraagt zich af of, nu de vergoeding woon-werk stop is gezet, medewerkers die gereisd hebben hun gemaakte reiskosten nog kunnen declareren. Dit punt wordt uitgezocht.

Vergadering	Onderwerp	Deadline	Status
2020-6	Overzicht overdrachtsdocument werkzaamheden Van der Boon opnieuw delen na 1 januari 2021	December 2020	
2020-7	Door- en uitstroomcijfers trainees		Stukken gedeeld met DR.
2020-7	Verschillen in reiskostenvergoeding LDE-trainees		Stukken gedeeld met DR.
2020-7	Uitzoeken stand van zaken betreft het aantal BHV'ers		Stukken gedeeld met DR.
2020-7	RI&E		Stukken gedeeld met DR.
2020-8	Regeling reiskosten		
2020-8	Vergoedingsregeling directeuren		