

Verslag Overlegvergadering Dienstraad Bestuursbureau - MT

Datum: 12 november 2020

Aanwezig: Carolien Metselaar (voorzitter), Patrick Klaassen, Fons Lommerse, Arjan van Rijn, Kirsten Dibbet, Edith den Boer, Angelique Wensveen, Ard Weeda, Kim Hardonk (notulist).

1. Verslagen van vorige overleggen

2. Oprichting expertisecentrum

In aanwezigheid van Rob van den Wijngaard

De AD licht het besluitvormingstraject toe.

De Dienstraad geeft aan goed geïnformeerd te zijn over de hoofrichting en hier geen bezwaren op te hebben. Wat betreft de oprichting van het ASSC geeft de Dienstraad erg zorgvuldig te werk willen gaan en daarom hierover extern advies te willen inwinnen. Ook benadrukt de Dienstraad dat een belangrijke voorwaarde voor positief advies is dat oprichting zorgvuldig wordt gedaan ondanks de tijdsdruk, ook als er geen sprake is van reorganisatie. Graag ziet de Dienstraad een communicatieplan en een planning van het traject. De AD geeft aan dat alle stappen zorgvuldig zullen worden doorlopen en dat daar op dit moment al veel voorbereidingen voor worden getroffen. De uitwerking van dit besluit zal in een volgende Dienstraadvergadering worden besproken.

Van den Wijngaard geeft aan dat zorgvuldigheid in dit proces ook voor hem ook bovenaan staat. Dit leidt ertoe dat er geen grote ambities zijn gesteld voor 1 januari 2021. De enige ambitie die in dit plan wordt toegelicht is om vanuit eindgebruikersperspectief te borgen en te zorgen dat de eindgebruiker één ingangspunt krijgt naar de diensten.

De Dienstraad geeft aan dat het hen goed lijkt dat het expertisecentrum één ingangspunt krijgt, maar vraagt zich ook af of deze ambitie gaat leiden tot wijzigingen van werktijden van mensen. Van den Wijngaard geeft aan de werktijden van medewerkers niet zullen worden aangepast.

De Dienstraad vraagt zich af of in de loop van 2021 functiebeschrijvingen van medewerkers wel zullen veranderen. Van de Wijngaard en Wensveen geven aan dat er geen veranderingen zullen worden doorgevoerd die een wijziging op de R&O-afpraak en het UFO profiel wat daaraan ten grondslag ligt veroorzaken.

Van den Wijngaard geeft aan graag de Dienstraad in het proces te betrekken en zal daarom het voorlopige programmaplan alvast met de Dienstraad delen. Ook licht Van den Wijngaard toe al actief bezig te zijn om ook de medewerkers mee te nemen in de verandering door hen via kleinschalige digitale afspraken te informeren.

De Dienstraad vraagt zich af of Van den Wijngaard goed zicht heeft op de persoonlijke omstandigheden van de medewerkers. Van den Wijngaard geeft aan hier, losstaand van de doorontwikkeling, aandacht voor te hebben.

De Dienstraad vraagt zich af wanneer de medewerkers officieel te horen krijgen dat zij komen te werken voor een nieuw organisatieonderdeel. Wensveen geeft aan dat hierover een brief naar de medewerkers wordt gestuurd. De standaardbrief die hiervoor wordt opgesteld zal worden gedeeld met de Dienstraad. Nadat een definitief besluit is genomen zal deze brief worden verzonden.

3. Stand van zaken Sturing en Inrichting Bestuursbureau

De Dienstraad geeft de onderstaande vragen mee aan voor de hoofdinrichting van het Bestuursbureau:

1. Waarom is er gekozen voor directies en geen afdelingen?

2. Waarom vallen de P&O-adviseurs niet onder de directie HRM?
3. Wat gebeurt er met het secretariaat van BV?
4. Waarom wordt IM een zelfstandige directie? De Dienstraad noemt drie subpunten die zij graag in de beantwoording terug zien komen:
 - a. De Dienstraad vindt dat de FG en CISO niet thuishoren binnen IM, omdat beiden onafhankelijk zijn. In dit scenario moeten zij hun eigen ICT-directeur beantwoorden. Aangezien er al ideeën zijn om die onafhankelijkheid beter te borgen zou de Dienstraad liever zien dat de herpositionering in deze doorontwikkeling wordt meegenomen.
 - b. De Dienstraad is van mening dat het BI-team niet thuishoort in een directie IM voor de lange termijn.
 - c. De Dienstraad vraagt zich af wat de ambitie is van het PMO (project management office) binnen IM. De Dienstraad vraagt zich af of het niet beter is PMO te plaatsen onder een stafafdeling. Als PMO onder de stafafdeling valt, bestaat IM alleen nog uit een hoofd en drie medewerkers. De Dienstraad vraagt zich hierom af wat dan rechtvaardigt dat IM een directie wordt.'
5. Hoe wordt de plaatsing van de ander directeuren geborgd: gaat dat even zorgvuldig als bij het ASSC? – *De AD beantwoordt de vraag alvast: Er komt een onafhankelijke analyse en er komt een zorgvuldige plaatsing.*
6. Wat is de visie voor de verdere doorontwikkeling van de directies?

4. Brief Management Review ter begeleiding bij Arbo/Milieu verslag en plan

Dit agendapunt is niet aan de orde gekomen. De Dienstraad zal schriftelijk aangeven op basis van de gedeelde stukken of dit agendapunt op de termijnagenda moet worden toegevoegd.

5. Arbo/milieu verslag en plan 2019/2020

Dit agendapunt is niet aan de orde gekomen. De Dienstraad zal schriftelijk aangeven op basis van de gedeelde stukken of dit agendapunt op de termijnagenda moet worden toegevoegd.

6. Brief aan Dienstraad voor uitleg over uitstel van uitvoering van RIE

Dit agendapunt is niet aan de orde gekomen. De Dienstraad zal schriftelijk aangeven op basis van de gedeelde stukken of dit agendapunt op de termijnagenda moet worden toegevoegd.

7. Tekst ter informatie aan DR over bezetting BHV ploeg in de panden Coronatijd

Dit agendapunt is niet aan de orde gekomen. De Dienstraad zal schriftelijk aangeven op basis van de gedeelde stukken of dit agendapunt op de termijnagenda moet worden toegevoegd.

8. Doorstroomcijfers LDE trainees en reiskosten

Dit agendapunt is niet aan de orde gekomen. De Dienstraad zal schriftelijk aangeven op basis van de gedeelde stukken of dit agendapunt op de termijnagenda moet worden toegevoegd.

Vergadering	Onderwerp	Deadline	Status
2020-6	Overzicht overdrachtsdocument werkzaamheden Van der Boon opnieuw delen na 1 januari 2021	December 2020	
2020-7	Door- en uitstroomcijfers trainees		Stukken gedeeld met DR.
2020-7	Verschillen in reiskostenvergoeding LDE-trainees		Stukken gedeeld met DR.
2020-7	Uitzoeken stand van zaken betreft het aantal BHV'ers		Stukken gedeeld met DR.

2020-7	RI&E		Stukken gedeeld met DR.
--------	------	--	----------------------------